



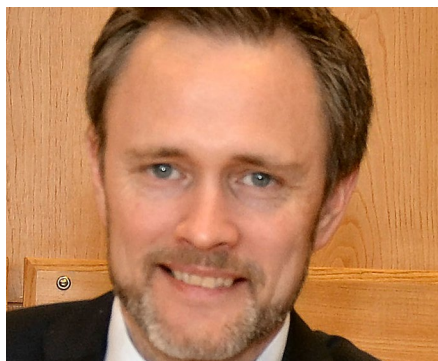
Vakkert syn både for besøkende og fastboende når cruisebåtene anløper indre havn (Foto: Petter Ingeberg)

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune



De lange løftene



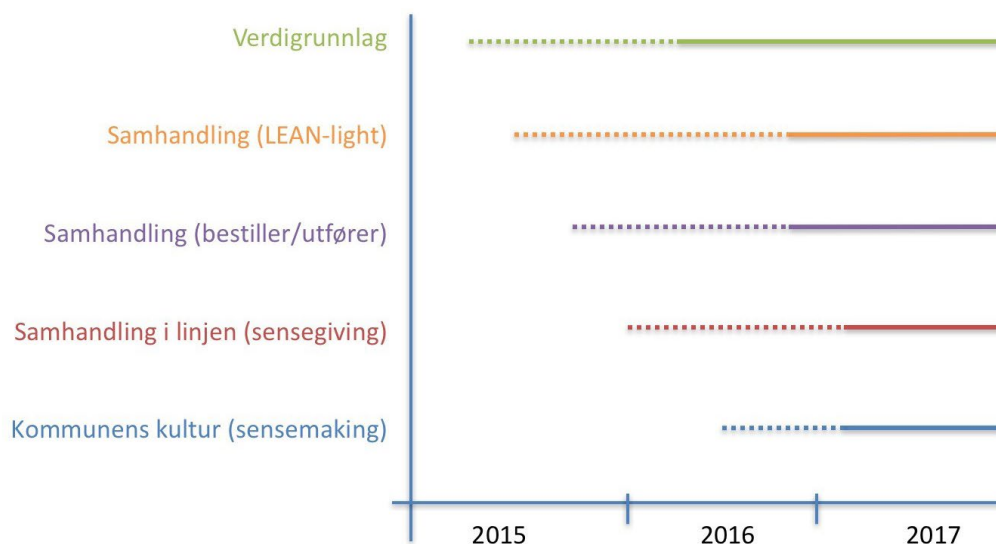
I hverdagen fylles arbeidsoppgavene til kommunens enhetsledere av kortsiktige utfordringer som økonomi og tjenestekvalitet. Det er samtidig viktig at vi klarer å holde trykket oppe i organisasjonsutviklingen for å møte fremtiden. Da tenker jeg ikke bare på OU-prosesser og skolestruktur for å nevne

noen, men hvordan vi leder og motiverer våre ansatte og sørger for et motiverende arbeidsmiljø. Det kom klart fram i strategisamlingen med enhetslederne at en kritisk suksessfaktor for ledelse er tydelighet, mens et savn i deres hverdag er tid til strategisk arbeid. Det må løses, men også styres.

Av rådmann Arne Ingebrigtsen

HVA FORANDRER OG FORBEDRER VI I KRISTIANSUND?

Høsten 2015 ble noen fremtidsplaner presentert på strategisamling med kommunens enhetsledere. De 5 langsiktige hovedsporene for organisasjonsutvikling er gjengitt i figuren under.



Her er en oppsummering av status og fremdrift i de fem hovedsporene:

Verdigrunnlag

Høsten 2015 startet vi med å se spesielt på rettferdighet, integritet, åpenhet og forsvarlighet. Samtlige avgjørelser fra toppledergruppen har rettferdighet som et bakteppe, og det uttrykkes jevnlig. Det er ikke lenger mulig å snike i den kommunale køen, selv om vi ved å bli en ja-kommune kan oppfattes slik.

Fundamentet for integritet er å holde det man lover. Vi setter derfor av en ekstra pott for lønnsjusteringer i år siden dette ble lovt fagforeningene i 2015. Dette til tross for at det ble kollek-

tivt brudd i forhandlingene.

Vi er blitt flinkere til å holde det vi lover. Kanskje lover vi litt mindre også.

Åpenheten føles nå mer gjennomgående gjennom organisasjonen. Det er også større innsyn mellom enhetene, noe som bereder grunnen for bedre samarbeid.

At vi forbedret driftsresultatet med 43 millioner og løftet oss fra 19 millioner i minus til en prognose på 25 millioner i pluss (etter 2. kvartal) sier mye om forsvarligheten i vårer valg.

Sykefraværet reduseres, vikarutgifter er redusert med 60 prosent og overtid med 35 prosent.

Vi har sluttet å la merforbruket spise av kommunens felles kake for å fremme egne fagområder. Det er forsvarlighet.

Samhandling og LEAN

I fjor høst startet vi også med å optimalisere prosessene. I hovedsak ble personal og organisasjonsseksjonen prioritert. Dette på grunn av den store mengden av homogene prosesser.

Det er selvsagt krevende å omstille måten man jobber på, men flere har nå fått øynene opp for at tunge rutiner kan optimaliseres og gjøre hverdagen enklere.



Ansettelsesprosessen har nå gått fra 30 til 13 steg. Det høres kanskje ikke mye ut, men med minst 300 ansettelser i året er det over 5000 steg som kan utelates. Vi får gjort mer da, og dette smører ikke bare seksjonens egen effektivitet, men også samhandlingen med enhetene som faktisk står i ansettelsesprosessen.

For plan og byggesak er målet å få ned behandlingstiden. Det gjøres vesentlige fremskritt i enheten, men denne er noe mer regulert. I høst hadde vi over 900 saker på overtid, mens det siste tallet jeg fikk rapportert var i overkant av 600. Et formidabelt løft.

Både personal- og organisasjonsseksjonen samt økonomiseksjonen har nå dedikerte ressurser som jobber inn mot hver sektor. Dette øker den kollektive kunnskapen om hver sektor, og gjør staben til en mer relevant lagspiller mens sektorene utvikles. Disse ressurspersonene blir viktige i samhandlingen i den enkelte sektor, da de har oversikt over alle skolene, alle barnehagene og alle pleie- og omsorgstilbudene. Vi ønsker at disse ressurspersonene skal brukes flittig.

Totalt jobber vi bedre sammen enn i fjor. Da er vi på rett vei.

Samhandling i linjen

Enhetslederne ønsker mer involvering fra kommuneledelsen. Dette er viktig for å kommunisere tydelig retning og rammer innen hver sektor og i kommunen som helhet.

Vi har prøvd å gjøre enhetsleder-møtene mer interaktive og ikke minst

berøre strategiske tema. Det er i større grad enn før, mye kunnskap blant enhetsledere som ikke kommer godt nok til syne oppover i "systemet".

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har nå lagt møtene sine ute på enhetene. Dette fungerer veldig godt. Da får vi sett på enhetsutfordringer samtidig som vi behandler systemiske utfordringer i kommunen som helhet.

Etter kommunevalget sist høst, har fokus også vært å involvere politisk ledelse i sterkere grad. Dette både gjennom planverk samt inkludering i strategiske tanker og planer.

Planstrategien er nå rullert og vi ser fram til et tett samarbeid med de folkevalgte for å bygge kommuneplan og delplaner som står seg inn i fremtiden, som har en klar retning og ivaretar den profilen Kristiansund kommune ønsker å bygge for fremtiden.

Kommunens kultur

Det er gledelig at vi har fått en åpning fra politisk ledelse til å spille ball i strategiske spørsmål. Langsiktig og tydelig politisk strategisk retning er fundamentalt for å kunne lykkes over tid. Om vi ikke jobber sammen vil strategien styres av enkeltsakers behandling.

Kultur (sensemaking) defineres som: «hvordan aktørene konstruerer et rammeverk som skal hjelpe dem med å skape mening i forhold til intensjonen om en strategisk endring». Det er dette rammeverket vi nå skal skape sammen. I så måte er rullering av kommuneplanens samfunnsdel veldig tidsriktig.

På same måte vil dette rammeverket gjøre seg gjeldende i den administrative utøvelsen av strategiene.

Tjenesteleveransen vår må bli klarere definert, både på nivå og i omfang. Ikke minst at vi kan dokumentere effekter av ikke lovpålagte tilbud.

Vi har gått til innkjøp av et virksomhetsanalyseverktøy for å kunne se om vi får uttelling for de pengene vi budsjetterer innen hver sektor/enhet. Dette kommer på lufta i september. Da vil vi forhåpentligvis kunne enes om en "sannhet" og ikke kaste bort tid på å diskutere hvorfor ting ble som de ble. Da kan vi heller konsentrere oss om hvordan det skal bli. Dette er mye mer givende både for lederne og for de ansatte.

Jeg har påstått at kommunen er mer opptatt av samfunnsoppdraget enn utviklingen av kommunen som organisasjon. Dette er en del av kommunens kultur. Kompetanselederen vår får nå et mandat til å løfte våre ledere inn i en "oppgradert versjon av seg selv" gjennom et nytt lederutviklingsprogram. Dette vil kanskje svare ut ønsket om mer tid til strategisk tenking.

Vi har nå begynt å se resultatene av flere satsninger. Det er viktig å holde trykket oppe, evaluere hva som virker og fortsette med det som vi ser kan flytte oss inn i fremtiden.

Med felles innsats er vi snart ikke lengre en Robek kommune, og da er vi i en bedre posisjon til at våre folkevalgte kan gjøre egne valg om Kristiansund sin fremtid. Det blir også bra.

**Jeg avslutter med å
takke alle våre ansatte og folkevalgte for innsatsen første halvår.
Jeg ønsker alle en riktig god sommer,
og ser fram til videre og konstruktivt samarbeid til høsten!**



Vi tapte første runde i sykehussaken



Domsslutningen fra Inntrøndelag Tingrett i sykehussaken ble forkynt torsdag 30. juni og her ble Helse Midt frifunnet på alle punkter. Som følge av dette er Kristiansund også dømt til å betale motparten saksomkostninger på 360 968 kroner.

-Vi er selvfølgelig veldig skuffet over dommen, og at vi ikke har nådd fram argumentene om at vedtaket om tomtevalg av et nytt felles sykehus er ugyldig, sa ordfører Kjell Neergaard da han ble kjent med dommen.

Foreløpig tar vi dommen til orientering. I tiden fram til ankefristens utløp

vil vi gå nøye gjennom dommen, vurdere den opp mot kommunens prosessgrunnlag og selvsagt vurdere anke.

Det er bystyret som vedtar en eventuell anke. Neste møte er 6. september, med mindre tidsfristene gjør at det må kalles inn til ekstraordinært møte før den tid.

Hele dommen er på 41 sider. Her er dommerens avsluttende vurdering:

- Retten har i pkt. 4.2 konkludert med at beslutningen om å arbeide videre med ett felles sykehus på Nordmøre og Romsdal ikke er ugyldig.
- Retten har i pkt. 4.3 konkludert med at det ikke er sannsynliggjort at det har foregått en utilbørlig styrt prosess eller utilbørlig påvirkning av aktører i beslutningsprosessen.

- I pkt. 4.4 er det konkludert med at verken statsråd Bent Høie eller styremedlem i HMN Liv Stette var inhabile.
- I pkt. 4.5 og 4.7 er det konkludert med at det ikke foreligger feil i saksbehandlingen.
- I pkt. 4.6 har retten kommet til at det ikke er noen feil ved skjønnsutøvelsen. HMN har ikke overskredet sin forvaltningsmyndighet.
- Retten har under pkt. 4.3 drøftet spørsmålet om styremøter i HMN i strid med loven er holdt for lukkede dører, herunder om hvordan beslutning om lukkede dører skal fattes. Retten har konkludert med at feil knyttet til dette, ikke medfører at vedtaket om lokalisering av nytt sykehus vil være ugyldig. Retten mener feilen ikke kan ha virket inn på vedtakets innhold.
- Vedtak fattet av foretaksrådet i Helse Midt-Norge datert 19. desember 2014 om å plassere nytt sykehus i Nordmøre og Romsdal til Opdøl (ved Molde) er ikke ugyldig.

[Her er lenken til dommen.](#)

Tekst: Petter Ingeberg

Foto: Skjermdump fra NRK

Valgforberedelser 2017



Glimt fra valgforumsamlingen

Valgdagen for Stortingsvalget 2017 er mandag 11. september 2017. Det skal da velges stortingsrepresentanter for perioden 2017–2021.

Det forberedende arbeidet har startet. Tirsdag 7. og onsdag 8. juni var det årsmøte og fagdager det nasjonale valgforumet i Bodø. Fra Kristiansund deltok Rigmor Holten og Arild Ovesen.

Valgforum var to dager med spennende valgstoff samt en begivenhetsrik utflukt til verdens sterkeste malstøm, Saltstraumen.

Fjorårets kommune- og fylkestingsvalg var et spennende og krevende valg for mange valgmedarbeidere, både det å skulle ha felles opplæring i Oslo og det å benytte valgadministrasjonssystemet EVA til gjennomføring og opptelling.

Dette er endringene i valgloven som ble vedtatt i Stortinget 13. juni 2016:

Elektronisk avkryssing i manntall

Alle kommuner som ønsker det kan nå vedta å bruke elektronisk avkryssing i manntallet på valgdagen fra og med stortingsvalget i 2017. Formålet er mer effektiv valgavvikling både for velgere

og valgfunksjonærer. Bruk av elektronisk avkryssing i manntall vil trolig også redusere antallet feilavkryssinger.

Todagersvalg

Kommunestyret kan selv vedta at det kan holdes valg på søndag før valgdagen. Et slikt forslag kan ikke lenger vedtas av et mindretall i kommunestyret. Vedtaket må treffes senest samtidig med budsjettet for det året valget skal holdes.

Endret frist for forhåndsstemmer

Fristen for godkjenning av mottatte forhåndsstemmer flyttes fra klokken 21 på valgdagen klokken 17 dagen etter valgdagen. Fristen for å søke seg inn i manntallet flyttes tilsvarende. Endringen av fristen sikrer at flest mulig forhåndsstemmer kommer frem i tide.

Ikke personstemmer

Forslaget om å tillate personstemmer ved Stortingsvalget fikk ikke flertall i Stortinget.

Tekst og foto: Rigmor Holten



Kristiansund øker mest fram mot 2040



I en prognose som Statistisk Sentralbyrå (SSB) offentliggjorde 21. juni, basert på dagens kommunegrenser, vil innbyggertallet i Kristiansund øke til 29 500 i 2040. Dette er den kommunen med størst økning på Nordmøre. Hvis vi bruker prognosen for høy vekst, vil Kristiansund øke til 32 700 i 2040. Det tilsvarer en økning på 33,32 prosent

Befolkningsprognosen er beregnet med utgangspunkt i en befolkningsframskriving i forhold til fruktbarhet, levealder, innenlands flytting og innvandring. SSB har laget tre prognoser ut fra høy nasjonal vekst, lav nasjonal vekst og et mellomnivå. Mellomnivået anses som det mest sannsynlige.

Prognosen for utvikling på mellomnivå viser at det er syv Nordmørskommuner som får vekst i folketallet. Kristiansund

får høyest vekst med 20,28 prosent. Fire av nordmørskommunene får nedgang. Halså får størst nedgang med 9,5 prosent. Nordmøre øker med 10,98 prosent.

Ålesund får en økning på 21,72 prosent og Molde en økning på 20,83. Møre og Romsdal er ventet å vokse med 15 prosent.

Befolkningstallet i Norge ventes å nå 6 millioner like etter 2030.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Her er befolkningsprognosen for utvikling på mellomnivå

Kommune	Registrert 2016	Prognose 2040 middels vekst	Endring
Kristiansund	24 526	29 500	20,28 %
Sunndal	7 160	7 600	6,15 %
Surnadal	5 969	6 400	7,22 %
Averøy	5 826	6 800	16,72 %
Aure	3 536	3 500	-1,02 %
Eide	3 467	3 600	3,84 %
Tingvoll	3 103	3 200	3,13 %
Gjemnes	2 593	2 400	-7,44 %
Smøla	2 141	2 100	-1,91 %
Rindal	2 036	2 200	8,05 %
Halsa	1 547	1 400	-9,50 %
Nordmøre	61904	68700	10,98 %
Molde	26 732	32 300	20,83 %
Ålesund	46 747	56 900	21,72 %



Første fase i kommunereformen er ferdig



I møte 28. juni avsluttet bystyret første fase i kommunereformen. Bystyret mener det er behov for ny kommuneinndeling og foreslår en ny og større kommune med Kristiansund som senter.

Vedtaket

1. Kr.sund kommune ser behovet for ny kommuneinndeling på Nordmøre. (enst)
2. Bystyret slutter seg til den signerte intensjonsavtalen mellom Kristiansund og Gjemnes av 20. mai 2016. Realisering av avtalen gir positive ringvirkninger, og oppfyller de nasjonale målene i kommunereformen for de to kommunene. (enst)

3. Bystyret mener at en framtidig etablering av en ny og større kommune bestående av Kristiansund, Averøy, Tingvoll, Gjemnes (4K) blir en bærekraftig kommune som er i stand til å møte morgendagens utfordringer på en god måte. Den nye kommunen kan etableres

med alle de fire kommunene, eventuelt noen av dem. (vedtatt mot 1 stemme)

4. Ordføreren får fullmakt til å gå i dialog med Gjemnes for å supplere intensjonsavtalen med følgende tilføyelse: Som et ledd i arbeidet med realisering av intensjonene i avtalen, og for å svare på oppfordringen i TK 14. juni, foreslår Kristiansund, i tillegg til å opprettholde omfanget av antallet arbeidsplasser på kommunehuset i Gjemnes, også å forplikte seg til at det gamle sykehjemsbygget brukes som kommunalt administrasjonsbygg. På denne måten vil antallet kommunale kompetansearbeidsplasser på Batnfjordsøra øke, og kan samtidig

føre til økt lokal bosetting samt styrke elevgrunnlaget til Batnfjord skule. Prosjekteiermøtet foreslår at dette kommer som en tilføyelse i intensjonsavtalen. Eventuelt andre forhold kan også vurderes. (enstemmig).

Veien videre

Kommunene hadde frist til 1. juli med å fatte vedtak. Status pr. 1 juli er at det kun er Kristiansund på ytre Nordmøre som ønsker etablering av en ny kommune. De tre nabokommunene ønsker å fortsette som egen kommune.

Nå har fylkesmennene stafettpinnen. De har frist til 1. oktober med å gi sin tilrådning. Den skal gjøres etter en selvstendig og helhetlig vurdering. Tilråningen kan derfor avvike noe fra det kommunene har vedtatt.

Til syvende og sist er det Stortinget som bestemmer. Det knytter seg selvsagt stor spenning til i hvor stor grad de velger å gjennomføre kommunereformen når det er så mange kommuner som ikke ønsker det. Stortinget behandler saken i juni 2017.

Tekst: Petter Ingeberg

Status i Møre og Romsdal pr. 1. juli



Kommunene hadde frist til 1. juli med å gjøre sine vedtak i kommunereformen. Her er status for Møre og Romsdal.

- Halså har vedtatt å slå seg sammen med Hemne og Snillfjord i Sør-Trøndelag
- Fræna og Eide har vedtatt å slå seg sammen for å bygge Hustadvika kommune
- Molde, Midsund og Nesset har vedtatt å slå seg sammen for å bygge nye Molde kommune
- Ålesund, Sandøy og Skodje har vedtatt å slå seg sammen for å bygge Nye Ålesund kommune
- Volda har vedtatt å slå seg sammen med Hornindal i Sogn og Fjordane
- 19 kommuner har gjort vedtak om å

fortsette som egen kommune

- 17 kommuner, nær halvparten av de 36 kommunene i fylket, har gjort vedtak med ønske om å slå seg sammen med en eller flere av nabokommune.
- Av disse er det 10 kommuner som har andre kommunar å slå seg sammen med
- 7 av de 17 kommunene, deriblant Kristiansund, ønsker å bygge ny kommune sammen med sine naboer, men naboene ønsker foreløpig ikke det samme.

Tekst: Petter Ingeberg

Statsråden åpner for ekstraomgang

Kommunalministeren har åpnet for en ekstrarunde i kommunereformen. De som fattar nye vedtak etter 1. juli og frem til nyttår blir med på kommunereformtoget.

Det er spesielt to punkt som kommunene er bedt om å vurdere:

1. Hva har skjedd rundt oss, og bør vi som følge av det gjøre ny vurdering

2. Fylkesmannens tilrådning kommer 1. oktober. Vil den inneholde informasjon og råd om helhetlig utvikling som har innvirkning på egen kommune og utviklingen i regionen. Bør man som følge av dette gjøre ny vurdering?

I fylkesmannens nyhetsbrev for juli pekes det på at de økonomiske virkemidlene bare gjelder i reformperioden.

Blant annet videreføring av fullt basistilskudd og at nivået på basistilskuddet i 2016 legges til grunn for inndelingstilskuddet som varer i 20 år. Realisering av en ny kommune med Kristiansund, Averøy, Gjemnes og Tingvoll ville også utløst 70 millioner i reformstøtte. I følge Telemarksforskning er effektiviseringspotensialet omlag 23 millioner.

Tekst: Petter Ingeberg



Næringslivsdag for bedrifter til høsten



Kristiansund kommune vil i tiden som kommer, og i samarbeid med Nordmøre interkommunale innkjøps-samarbeid (NII), kjøpe varer og tjenester for omlag 250 millioner kroner per år. I tillegg kommer investeringer i henhold til kommunenes økonomiplaner. Gode offentlige anskaffelser krever gode leverandører som tilfredsstiller kommunenes behov. Som følge av dette vil vi tidlig i høst, invitere til en næringslivsdag for bedrifter som vil utnytte mulighetene i det offentlige markedet

Kommunene trenger mange interesserte og kvalifiserte leverandører som vil utnytte mulighetene for økt omsetning, samt produkt- og tjenesteutvikling. Samtidig erfarer vi at lov om offentlige anskaffelser med tilhørende forskrifter kan fremstå som et omfattende og til dels komplisert regelverk.

Vi ønsker derfor å tilby informasjon og kompetanseheving for våre potensielle leverandører, slik at offentlige anskaffelser oppleves som enklere.

Aktuelle tema for dagen:

- Om offentlige anskaffelser, nytt regelverk og muligheter for bedrifter i et stort offentlig marked.
- Info om Kristiansund kommune, NII og kommende anskaffelser i

medlemskommunene.

- Hvordan gi tilbud i offentlig anskaffelser?
- Hvordan kan dialog med offentlig oppdragsgiver i forkant av anbudet gi konkurransefortrinn?

Næringslivsdagen gjennomføres i samarbeid med Nasjonalt program for leverandørutvikling (NHO, KS, Difi). De har som mål å skape fremtidsrettede løsninger gjennom bedre offentlige anskaffelsesprosesser.

Vi legger også opp til å gjennomføre en praktisk rettet workshop hvor målet er å dyktiggjøre leverandører i å gi treffsikre tilbud til offentlig sektor. Her vil NHO ha hovedansvaret.

Aktuelle tema her er;

- Forberedelse.
- Konkurransedokumentene og kravspesifikasjoner.
- Ulike konkurranseformer og kontrakter.
- Tildelingskriterier og kvalifikasjonskrav.
- Dialogmuligheter i forkant av konkurransen.
- Miljøkrav.
- Kontraktsvilkår

Næringslivsdagen blir arrangert etter sommerferien, og vi kommer tilbake med invitasjon og endelig program tidlig i august.

Tekst: Per Sverre Ersvik, ass. rådmann

Bystyresalen midlertidig stengt



På grunn av vedlikeholdsarbeid er bystyresalen nå stengt. Arbeidet er beregnet til omlag 3 måneder.

I bystyresalen skal det skiftes himling, og bak veggene på galleriet skal det monteres ventilasjonsanlegg.

I slutten av juni ble inventaret tatt ut og gulvet belagt med plater.

Bystyrets møte 6. september må derfor flyttes til Caroline. Oktobermøtet blir forhåpentligvis på hjemmebane.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Turistinformasjon



Turistinformasjonen i Konsul Knudtzons gate 4B er åpen fram til 19. august.

Åpningstidene er onsdag, torsdag og fredag kl. 11-15

Du kan også besøke Kongens Plass 1 hvor du finner kart og informasjon-

materiell i hovedinngangen.

På servicekontoret i Langveien 19 kan du kjøpe Fjordrutekartet og nøkkel til turisthyttene.

Vi anbefaler deg å laste ned den flotte [The Norway app](#)

Tekst: Annette Gundersen, enhetsleder



Bjørg fikk Kongens fortjenstmedalje



Ved en høytidelig tilstelning torsdag 16. juni ble Bjørg Hammervold (74) overrakt Kongens fortjenstmedalje for lang og tro tjeneste av ordfører Kjell Neergaard. Dette kom som en stor overraskelse på Bjørg. Hun visste ingenting. I tillegg til overrekkelse av medaljen med diplom, blir hun også invitert til mottakelse på Slottet.

Fortjenstmedaljen ble gitt for lang og tro tjeneste i den kommunale eldreomsorgen.

Da Bjørg, som 20-åring, begynte som kjøkkenassistent på «gammelhjemmet» i Clausens gate i 1962, så hun vel ikke for seg at hun skulle jobbe i pleie- og omsorgsyirket de neste 54 årene, og enda lengre. Men slik ble det og det har hun slett ikke angret på.

Etter noen år på kjøkkenet begynte hun

som assistent på avdeling. I 1986 ble «gammelhjemmet» nedlagt, og Bjørg ble overført til Barmanhaugen.

Etter et par år på Barmanhaugen begynte hun i 1988 på Rokilde som pleieassistent.

I 1992 tok hun hjelpepleierutdanning.

Hun har nå jobbet på Rokilde i 28 år.

Bjørg gikk av med pensjon i 2012. Da var hun 70. Men yrkeskarrieren har fortsatt. Etter eget ønske jobber hun fremdeles på Rokilde, nå på pensjonistvilkår. Hun er tillkallingsvikar, blir ofte kontaktet og svarer som regel ja.

Bjørg trives på jobb, både med beboerne og med de mange kollegaene. Hun er godt likt og får rosende omtale av de hun jobber sammen med og av de pårørende.

Hun vet og kan mye, og har en unik erfaringsbasert kompetanse. Det er stan-

dard på huset, at hvis det er noe de lurer på – så spør de Bjørg.

Det er tøft å jobbe i pleie- og omsorgsyirket og det hører absolutt til sjeldenhetene at man opplever en arbeidstaker som holder stand så lenge som det Bjørg har gjort. Hun er en flott fanebærer for yrket. Hun har en genuin interesse for faget, samt det å være mentor, veileder og ikke minst medmenneske i forhold til pasienter, kollegaer og pårørende.

Lettlurt

Bjørg hadde virkelig ikke peiling på det som skulle skje denne dagen. Søknaden om fortjenstmedaljen ble sendt uten at hun visste noe, og overrekkelsen ble planlagt i all hemmelighet. Gjestene, snittene og bløtkaken ble sneket inn bakveien mens Bjørg var på avdeling.

NRK fulgte henne denne dagen. Journalist Eirik Haukenes visste hva som skulle skje. Bjørg trodde han skulle lage reportasje om en hjelpepleier som hadde vært ekstra lenge i yrket. Som en del av reportasjen ble Bjørg tatt med ned til undervisningsrommet der hun skulle delta på et møte - trodde hun.

Da hun kom inn i undervisningsrommet og møtte applausen, skjønte hun brått at hun var lurt - nok en gang.

Det samme skjedde fire år tidligere. Da hadde Bjørg jobbet 50 år i kommunen. Rokilde ønsket å markere det med en hyggelig tilstelning - planlagt i all hemmelighet selvfølgelig. Hun ble nok enda mer overrasket denne gangen når ordføreren sto der med medalje, diplom, blomster og invitasjon til Slottet.

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Utdeling av Kongens fortjenstmedalje skjer i høytidelige former. Den består av medalje, pin og diplom. Kandidaten blir også invitert til mottakelse på Slottet



Enhetsleder Stephanie Helland var en av de som sto bak søknaden, og hadde i all hemmelighet planlagt overrekkelsen.



Sparebank1 er ny hovedbankforbindelse



Kommunen har gjennomført en anbudsrunde for å velge ny hovedbankforbindelse, etter at dagens avtale med Danske bank går ut i år. I hard konkurranse med tre andre banker har vi valgt Sparebank1 Nordvest.

Avtalen er inngått for 3 år, med mulighet for forlengelse i ytterligere 1 + 1 år.

Planlagt dato for selve bankskiftet er 1. september.

En ny bankavtale med Sparebank 1 Nordvest skal bidra til å sikre en mer effektiv drift. Den nye avtalen skal bidra til å redusere kommunens kostnader for banktjenester og effektiviserer betalingsområdet i kommunen.

Betingelsene på pris er selvsagt viktige for oss og her var tilbudet fra Sparebank

1 Nordvest det beste. Vi mener vi har fått på plass en svært god bankavtale.

Kommunen er inne i prosesser for blant annet å se på hvordan vi kan drive mer effektivt. Tett samarbeid rundt service, teknisk bistand og rådgivning skal bidra til å effektivisere våre betalingsløsninger.

Som en stor offentlig bedrift er vi hele tiden på utkikk etter mer effektive løsninger, og vi ser frem til et godt og tett samarbeid med Sparebank1 Nordvest for å hente ut gevinster på dette feltet.

Tekst: Per Sverre Ersvik, ass rådmann

Nye sertifiserte ICDP-veiledere



F.v. Aina Steen (Heinsa bhg), Karoline Granum (Heinsa bhg), Siw Rita Fromholtz (Heinsa bhg), Ida Boxaspen (Dale bhg), Siri Holte (Senter for foreldre og barn Molde), Laila Haugen (Myra bhg), June Høyer (senter for foreldre og barn Molde), Vibeke Halse (Vassbakken bhg), Berit Aspehaug (Vassbakken bhg), Tone Ødegård (Stella Maris bhg), Reidun Myrstad (Stella Maris bhg), Ann-Kristin Dybvik (PPT). Disse var ikke tilstede da bildet ble tatt: Elin Edvardsen (Myra bhg), Ragna Fjærli (Storbakken bhg), May Uran (Storbakken bhg), Hege Vågen (Idrettsbhg), Elin Mareno (Dale bhg), Bodil Kvalvik og Karen Iversen (Senter for foreldre og barn Molde)

Ett års innføring er gjennomført og 14 nye ICDP veiledere er nå sertifisert i Kristiansund.

De 14 ferske veilederne har i løpet av opplæringsåret gjennomført 6 dagers opplæring i ICDP. Temaene har blant annet vært viktigheten av positivt samspill for barnets utvikling, omsorgsgivers oppfatning av barnet og sensitivisering i

relasjonen mellom barn og voksen.

Veilederne har, i etterkant av samlingene, hatt praktiske oppgaver med erfaringsdeling og selvtrening blant annet i form av gjennomførte foreldrestøttende grupper.

Familievernkontoret i Kristiansund har stått for selve opplæringen, i samarbeid med nyutdannet trener ved PPT.

Fredag 24. juni var de nye veilederne

samlet til en hyggelig avslutning, med servering av kaffe og kake, samt overrekkeelse av diplomer.

13 av de nye veilederne jobber i kommunale og private barnehager.

Kommunen på ICDP-opplæringen som et viktig et kompetansehevende tiltak, som bidrar til å sikre kvalitet i relasjon og kommunikasjon mellom barn og voksen i barnehagen, samt mellom barn og foresatte.

Tilbakemeldingene fra deltakere i ansatt-opplæring og foreldrestøttende grupper er svært positive.

Kommunen har som mål å tilby én til to foreldrestøttende grupper årlig. Det blir lagt ut mer informasjon om tilbudet på kristiansund.no.

ICDP

International Child Development Program (ICDP) er et enkelt, helsefremmende og forebyggende program som har som mål å styrke omsorgen og oppveksten for barn og unge. Det retter seg mot omsorgsgivere og skal styrke omsorgskompetansen. ICDP-programmet ble utviklet av professor Karsten Hundeide og professor Henning Rye ved Universitetet i Oslo. ICDP-programmet er anerkjent og benyttes av blant annet UNICEF og WHO.

Tekst/foto: Elin Aspen, barnehagekonsulent



Forebyggende tiltak er svært viktig



Norges minste brannbil?

Den viktigste faktoren for et vellykket brannvern på Grip er gripværingenes egne tiltak. Det har aldri vært brann på Grip, bare noen tilløp. Det sier noe om forebyggende brannvern og om gode rutiner ført videre gjennom generasjoner. Fredag 24. juni var det brannøvelse.

Omgang med åpen ild var tidligere en naturlig del av daglige gjøremål. Slik er det ikke i dag. Oppvoksende generasjoner har ikke det samme forholdet til åpen ild, ildsteder eldes og skorsteiner forvitrer. Dette er faktorer som øker risikoen for brann.

I samarbeid med Terje Larsen i Gripværingen holdt Kristiansund brann og redning øvelse for beboerne 24. juni. Øvelsen startet i Heimnøstet hvor mange var samlet. Her var det info om øvelsen og generell info om varslingsanlegget. Stavkirka på Grip er en av landets kulturskatter. For å sikre den fra brann, har Riksantikvaren investert i varslingsanlegg i alle husene og i mange naust, med direkte tilkobling til brannvakta.

Brannøvelsen var i tre deler:

- Terje Larsen og Roy Iversen tok en del av gruppen til pumpehuset. Her står det en stor dieselpumpe som sørger for sløkkevann. Den startes automatisk når et av de tre slangeskapene blir åpnet. I vinter-sesongen må den startes manuelt. Start, stopp og diesel-fylling ble gjennomgått.
- Trond Sæther demonstrerte brann-

vogna, som er en av landets minste «brannbiler» i en av landets minste stasjoner. Den er godt utstyrt med sugepumpe, mange slanger, strålerør, samt flere flammeskjermers spesiallaget for passasjene på Grip.

- Gunnar Grimsmo Jensen tok for seg brann-sikkerhet i hjemmet og opplæring i bruk av pulver- og skumapparater.

Boligalarm i alle hus

Boligalarmene som står i alle hus er relativt avanserte. Hvis en boks utsettes for røyk, gir den fra seg en ganske svak lyd. Etter to minutter med røyk begynner den å pipe høyt. Da går også alarmen på tavlen i sentralen på Grip og på brannvakta i byen. Blir man vekket av denne lyden, må det reageres raskt. Enten må man komme seg ut i en fart, eller finne ut hva som er grunnen til røykutviklingen. Dersom røyken kommer under kontroll, må man ringe brannvakta 715 74 250 og si i fra.



Her slukker Pernille Gilroy Iversen flammene. Gunnar Grimsmo Jensen instruerer

Brannvakta rykker ut

Når alarmen går vil brannvakta i byen forberede utrykning. Dersom den andre røykvarsleren også aktiveres går det full alarm. Det vil det også gjøre dersom noen varsler pr telefon på 110. Brann- og redningstjenesten satser først og fremst på at redningsskøyta ligger ved kai. Hvis ikke, ringes andre båter i prioritert rekkefølge. Brannfolkene tar med utstyr fra utrykningsbilen. Utryknings-tiden er avhengig av vær og vind.

Gripværingenes egeninnsats for å unngå brann, eventuelt for å slukke brann er den viktigste faktoren for å bevare Grip.

Et par gode tips

1. Installer avstillingsbryter i sikrings-skapet. Den forhindrer at strømmen automatisk settes på i huset om morgenen når aggregatet starter.
2. Mange vedovner bør skiftes og piper rehabiliteres. Ved rehabilitering av pipa må man huske å montere feierluke for innvendig feiing.

Må betale for batteriene

Fram til 2015 betalte Riksantikvaren for batteriene til røykvarslerne. De må skiftes hvert fjerde år. Nå må eierne selv ta denne kostnaden som er 390 kroner pr år for boligene og 130 for naust.

Rabatt på forsikring

Heldigvis vet forsikringsselskapene å verdsette direktevarsling til brannvakta og gir rabatt på mellom 5 til 10 prosent av forsikringspremien når hus-/naust-eier varsler selskapet om dette.

Tekst: Gunnar Grimsmo Jensen, leder av forebyggende avdeling



Nytt oljefelt - Driftsorganisasjon Kristiansund



Knarr produksjonsskip



Odin Estensen, i Norske Shell, integrerer Knarr til driftsmiljøet i Kristiansund.

Kristiansund får en ny driftsorganisasjon for et oljefelt. Det er Knarr i nordre Nordsjøen som går inn i driftsorganisasjonen til Ormen Lange og Draugen hos Norske Shell på Råket.

Knarr blir en del av Norske Shells driftsorganisasjon etter oppkjøpet av det britiske gass- og oljeselskapet BG Group Norge. Shell kjøpte BG Group for 47 milliarder pund (561 milliarder kroner) for ett år siden. Akkurat nå arbeides det med å integrere selskapenes aktiviteter.

-Når Knarr legges til Kristiansund, styrer det driften, opplyste områdedirektør Odin Estensen i Norske Shell under Petropolen i juni.

Tidligere driftsdirektør Gunnar Ervik i Shell arbeider med å fase inn Knarr til Shells drift av olje- og gassfelt.

-Driftsorganisasjonen i Kristiansund blir ikke nå berørt av nedbemanning med oppkjøpet, opplyser kommunikasjons-sjef Kitty Eide.

Knarr ligger 45 kilometer nordøst for Snorre-feltet utenfor Florø. Produksjonen skjer med skipet «Petrojarl Knarr», der produksjonskapasiteten er 63 000 fat olje per dag. Feltet ble oppdaget i 2008 og produksjonen startet opp i fjor vår. Partnere i lisensen er Shell (45 prosent), Idemitsu, Wintershall og Dea.

I prosjektfasen ble funnet kalt «Jordbær», og skiftet senere navn med vedtaket om utbygging. Produsert olje lastes over på tankskip. Gassen går til St. Fergus i Skottland. Hovedforsyningsbasen ligger i Florø for Knarr-feltet, og driftsorganisasjonen endres nå fra Florø til Kristiansund.

Tekst: Helge Hegerberg. Foto: Norske Shell

To statsråder møtte næringsliv og Nav



Bedriftsbesøk på Byggtorget. Fra venstre: Monica Mæland (næringsminister), Morten Taftø Brevik (butikkmedarbeider), Stein Veland (fylkesdirektør i Nav) og Anniken Hauglie (arbeids- og sosialminister)

Tirsdag 21. juni fikk Kristiansund besøk av statsrådene Anniken Hauglie og Monica Mæland.

De to ministrene møtte først næringslivsledere, politikere og NAV til dialogmøte i Vikangården på Vestbase. Represen-tanter fra oljeindustrien representert ved Vestbase samt Halaas og Moen

fortalte om svært utfordrende tider for bedriftene og de ansatte.

Stranda Prolog og Monter Røsand fortalte at de hadde godt med oppdrag.

Ordfører Kjell Neergaard og rådmann Arne Ingebrigtsen ga en beskrivelse av utfordringer byen står i, men aller mest hadde de fokus på muligheter for å skape nye arbeidsplasser i byen.

Deretter gikk turen til Abyss der de fikk høre hvordan bedriften har gjennomført omstilling fra hovedfokus på oljenæringen til havbruksnæringen. De fikk både se dykkere gjennomføre oppdrag og de fikk kjøre ROV.

Ved NAV Kristiansund hadde ministrene samtale med Hege Røbech Botten som er ansatt som veileder ved NAV Kristiansund, og tre andre ungdommer som har kommet i arbeid med bistand fra NAV. Alle ga innspill i forhold til hva de mener er viktig tiltak for at unge skal komme i arbeid. Hege ble intervjuet av NRK Møre og Romsdal, som hadde et meget godt innslag i ettermiddagssendingen samme dag.

Ungdommene som ble intervjuet var veldig tøffe og sendte viktige signaler til statsrådene. Tett oppfølging og utdanning var deres tips!

Deretter besøkte delegasjonen Byggtorget og en ungdom som hadde fått jobb der. Fylkesdirektør Stein Veland deltok under hele ministerbesøket.

Statsrådene ga gode tilbakemeldinger, og tok med seg både tips og råd om hva som er viktig for Kristiansund.

Tekst og foto: Ragnhild Fausa, NAV leder



Årsrapporten for 2015 er fulldigital



Årsrapporten er et produkt av stor innsats fra enheter og ansatte i hele organisasjonen. Rådmannen mener at den på en grundig måte oppsummerer aktiviteten i fjor, og kommenterer måloppnåelse og avvik i forhold til budsjett 2015. Bystyret

behandlet rapporten 28. juni og tok den til orientering.

Årsrapporten viser at kommunen hadde en omfattende tjenesteproduksjon, og videreutviklet eksisterende tilbud med brukeren i sentrum også i 2015.

I rapporten er det videreført et fokus på strategi og fremtidsutfordringer, knyt-

tet opp mot andre vedtatte styringsdokumenter i kommunen. Dette kommer i tillegg til rapportering på økonomi og måloppnåelse.

Rapporten er et vesentlig og brukervennlig styringsverktøy i dialogen mellom administrasjon og politikere, og danner utgangspunkt for fremtidige strategier.

Årsrapporten for 2015 er publisert i full-digital utgave. Tidligere ble den også trykket i papir.

[Her er lenke til årsrapporten](#)

Tekst: Per Sverre Ersvik, ass. rådmann

Samling for lærlinger



I midten av mai var det felles samling for lærlinger i bystyresalen, for ialt 33 lærlinger i Aukra, Molde og Kristiansund. 18 av deltakerne er lærlinger i Kristiansund.

Vi skulle lære hverandre å kjenne og fortelle hva vi holder på med. Vi jobbet sammen i grupper på tvers av kommunene og hjalp hverandre med oppgaver.

Det første vi skulle lære var førstehjelp og forskjellig nødhjelpsmetoder. Gunnar Todal fra Røde Kors snakket først og viste oss hvordan vi kan hjelpe de som ikke kan hjelpe seg selv. Etterpå fikk vi prøve oss på hjerte-/lungeredning og stabilt sideleie.

Etter førstehjelpskurset kom fagarbeider Christine Johansen og fortalte om hvordan hennes lærlingtid var, hva hun kunne gjøre bedre og ikke. Hun ga oss

også noen tips til fagprøven og hvordan jobbe og for å forberede oss.

Til slutt hadde vi sosiale aktiviteter, noe som gikk ut på å finne bestemte statuer og merker med byen. Slik at vi også hadde en god sjans til å vise byen vår til gjestene fra de fra andre kommunene - og den er flott!

Den siste aktiviteten var quiz.

Kjekk dag!

Tekst og foto: Svea Ulriksborg, lærling ved Kristiansund servicekontor

Gratis abonnement på infobladet



Vi har laget en enkel og gratis abonnementsordning for infobladet. Sender du epost til infobladet@kristiansund.kommune.no, legger vi deg inn på abonnementslista, og da får du infobladet sendt til egen epostkasse hver gang et nytt blad utgis.

Kristiansund kommune gir 11 måneder i året ut infobladet Kristiansund. Her presenteres små og store nyheter om saker og ting som skjer i kommunen.

Målgruppen var i utgangspunktet kommunalt ansatte og folkevalgte, og bladet ble distribuert internt.

Etter oppfordring fra flere ble bladet etterhvert lagt ut på internett og gjort tilgjengelig for alle. I tillegg blir hver utgivelse sendt på epost til ordførerne og rådmennene i alle Nordmørskommunene, til fylkesmannen og til "Mørebenken" på Stortinget.

Infobladet Kristiansund er populært, tilbakemeldingene er meget gode og vi har ved noen anledninger blitt spurt om det kan opprettes en abonnementsordning. Nå prøver vi det.

[Du kan se tidligere utgivelser av Infobladet ved å trykke på denne lenken.](#)

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Tiltaksmidler til ekstra vedlikehold



Siden det er sommer, så prioriteres vedlikeholdsarbeidet på skolene. Bildet er fra Allanengen skole. Foran fra venstre: Stian Smalø og Markus Iversen, i midten vaktmester Jan Roar Stenberg. Bak Max Vassgård og eiendomssjef Roald Røsand. (Foto: Ander M Bøe)

På grunn av nedturen vi for tiden har i oljenæringen, med påfølgende arbeidsledighet, er kommuner som er nært knyttet til den næringen, deriblant Kristiansund, tilført ekstraordinære midler fra Staten, for å motvirke dette. For Kristiansund sin del utgjorde dette knapt 17 millioner kroner. Omlag halvparten skal brukes til vedlikehold.

Eiendomsdrift hadde før dette ble kjent, laget en plan hvor vi ønsket å stoppe vedlikeholdsetterslepet, samt pusse opp utvendige fasader og tak på kommunale bygg.

Utfordringen var begrensede midler til å gjennomføre tiltakene.

Med de ekstraordinære midlene vi har fått, er vi nå i stand til å få gjort mye.

Eiendomsdrift har nå ansatt flere sommervikarer enn noen gang tidligere, og alle er nå i gang med arbeidet, etter å ha gjennomført nødvendig sikkerhets- og arbeidsopplæring.

I tillegg er det full aktivitet med å få ut anbud på større oppgaver, der eksterne bedrifter blir engasjert.

Kommunalteknikk har også fått tilført midler til asfaltering og oppgradering av utvendige gater og plasser.

I tillegg vil det bli ansatt to nye midlertidige saksbehandlere på Plan og byggesak, for å redusere behandlingstiden for byggesaker.

Det er laget en egen prioriteringsplan for de byggene og tiltakene vi mener må tas

først. Denne ble vedtatt av bystyret 28. juni. Eiendomsdrift ble tilført omlag halvparten av ekstramidlene, og de skal brukes til følgende vedlikeholdstiltak:

- Nordlandet barneskole - vedlikehold av bygning og nye brannrør
- Frei skole - Vedlikehold av bygning og ny takteking
- Toalett Kaffebrenneriet
- Nordlandet kirke - Tak, beslag
- Kirkelandet kapell - Fasade, pipe, tak
- Barmanhaugen - Vinduer, utvendig fasader, betong
- Caroline kino - Betongfasade og maling
- Dalabrekka skole - Males ferdig, drenering, asfalt, gjerde
- Goma skole/barnhage - Gjerde, vedlikehold av bygning og sanitær / HC, heis, fasader
- Innlandet skole - Vedlikehold av bygning, betongfasader, vinduer
- Rensvik barnehage - Trafikksikring avvik + vedlikehold av bygning
- Myra barnehage - Drenering, vedlikehold av bygning
- Dalagata 50 - Betongfasader, vindu, balkonger
- Bjerkelund skole - Gjerde, vedlikehold av bygning

Målsettingen er å få stoppet slitasjen og mangel på vedlikehold av de kommunale eiendommene. Det skal ikke være slik at når du går langs en gate, kan du plukke ut kommunale bygg fordi de er i dårligere forfatning enn de øvrige. Vi ønsker at byen skal framstå som den polykrome perlen den er, både for innbyggerne og omlandet, samt for turister og tilreisende

Tekst: Roald Røsand, eiendomssjef

Møte om tilskuddsordninger til frivillige



Torsdag 1. september fra 18 til 21 er frivillige lag og organisasjoner invitert til møte i Festiviteten om tilskuddsordninger. Her blir det råd og tips om tilskudd og finansieringsmuligheter.

Arrangementet er gratis og programmet foreløpig slik:

- Velkommen v/kultursjef Eigunn Stav Sætre
- Info om momskompensasjonsordning

- v/Lotteri- og stiftelsestilsynet
- Kommunale tilskuddsordninger
- Fylkeskommunale tilskuddsordninger v/Møre og Romsdal fylkeskommune
- Beinstrekk, kaffe og enkel bevertning
- Andre typer tilskudd og finansieringsmuligheter v/Kristiansund kommune
- Cafedialog i grupper; erfaringer og fremtidsideer.

[Trykk her for påmelding.](#)

Tekst: Eigunn Stav Sætre, kultursjef



7 millioner i spillemidler



For Kristiansund kommune var det fremmet 20 søknader om spillemidler for ordinære anlegg og nærmiljøanlegg. 13 av disse ble innvilget. Av disse var det 6 nye søknader og 7 som var omsøkt fra 2014 og 2015. 7 søknader fikk avslag av ulike årsaker.

Til sammen ble det tildelt 7 091 000 kroner i spillemidler til anlegg i Kristiansund. Sammenlignet med 2014 hvor det ble tildelt 2 058 000 kroner og i 2015 hvor det ble tildelt 3 051 000 er dette den høyeste summen som noen gang er tildelt.

Tekst: Britt E. Hjelle, rådgiver fysisk aktivitet og friluftsliv

Kultur- og folkehelseutvalget i Møre og Romsdal behandlet i slutten av mai tildeling av spillemidler til anlegg for idrett og fysisk aktivitet 2016. I år var det en rekord-

stor sum som ble fordelt. 265 søknader fordelt på 34 kommuner, totalt 70,84 millioner kroner til fordeling, hvorav 7 millioner til Kristiansund.

Nærmiljøanlegg

Goma skole - ballbinge	Kr 300 000
Boreas klatrepark	Kr 300 000
Nordlandet ungdomsskole - skatepark	Kr 144 000
Nordlandet ungdomsskole - klatrevegg	Kr 82 000
Nordlandet ungdomsskole - basket	Kr 35 000
Nordlandet ungdomsskole - bordtennis-utebord	Kr 30 000
Totalt	Kr 891 000

Ordinære anlegg

Treningshall for fotball, Dahle - Ny	Kr 1 300 000
Atlanten Kunstis Idrettshus - Omsøkt	Kr 500 000
Kristiansund og omegn Golfklubb klubbhus, garderobebygg - Omsøkt	Kr 1 000 000
Kristiansund Sandvolleyballarena - Ny	Kr 200 000
Freihallen - Ny	Kr 425 000
Braathallen lysanlegg - Omsøkt	Kr 575 000
Kristiansund Stadion - Ny	Kr 1 200 000
Kristiansund Stadion - Ny	Kr 1 000 000
Totalt	Kr 6 200 000

Godkjente anlegg som ikke er tildelt midler i 2016

Møre Flyklubb - Kvernberget hangar.	Godkjent i 2013
Møre Flyklubb - Kvernberget klubbhus	Godkjent i 2013
Kristiansund og omegn Golfklubb - lager	Godkjent i 2014
Kristiansund kommune - Folkeparken turvei	Godkjent i 2015
Kristiansund Stadion	Godkjent i 2015



Diplom for kurs i kantinedrift



I midten av juni var det utdeling av diplomer i rådhuskantina til fire kandidater som har bestått kurs i norsk arbeidsliv og kantinedrift.

Kurset består av 120 timers undervisning, delt i 8 moduler og har involvert flere bidragsyttere, blant annet hovedverneombud, samt representanter fra personalavdelingen.

Undervisningen er på norsk, både muntlig og skriftlig. Det stilles derfor krav til deltakerne med tanke på språklige forutsetninger.

Liv B. Aandahl, som til daglig er ansatt som kokk ved felleskjøkkenet, har vært primus motor og faglig veileder i prosjektet, med utarbeiding av undervisningsmateriale samt at hun har stått for den praktiske undervisningen. Til noen tema har hun fått hjelp fra andre

ressurspersoner som holdt innlegg på sine fagområder. For eksempel var det hovedverneombud Jarle Krogsæther som hadde biten om HMS. Liv sto også for utdeling av diplomene.

Som en sidegevinst er rådhuskantina beriket med at deltagerne får praktisere sin nye viten i det daglige arbeid. Dette inneholder viktige faktorer slik som temperatur, hygiene, renhold og internkontroll, gode regler for trygg mat. I tillegg tilbys jevnlig en og annen godbit fra andre kulturer og himmelstrøk.

Vi håper at vi til høsten kan få holde kurset for flere. Det planlegges også andre kurs. Vi håper å kunne bidra videre til positiv integrering og ett kulturelt fargerikt mangfold på arbeidsmarkedet.

Kantina på rådhuset er en del av kommunens interne tjenester og ledet av enhet for sykehjem.

Tekst og foto: Bjørn Nortun, kjøkkensjef

Skolestrukturutredningen status 1. juli



Arbeidet med å se på strukturen for barneskolene våre pågår for fullt. Målet er å lage et faktagrunnlag som belyser hvilken skolestruktur det er hensiktsmessig å ha i framtiden.

Prosjektgruppa har ansvar for å levere et faglig innhold som belyser saken. I tillegg har eiendomsdrift og økonomiseksjonen sentrale roller i arbeidet. Arbeidet pågår for fullt. Mye materiale foreligger. I de neste månedene jobber prosjektgruppa med å ferdigstille innholdet.

Prosjektgruppa har valgt å lage en bred utredning som favner flere relevante aspekter; skolen som læringsarena, kapasitet, organisering og pedagogikk, økonomi, befolkningsutvikling, areal- og byggfaglige analyser, lokalsamfunn, nærmiljø og folkehelse, samt plan- og utvikling.

Målet er at dette samlet sett gir et godt faktagrunnlag for politikerne som skal ta den endelige beslutningen.

Referansegruppa følger prosessen. Den består av foreldrerepresentanter fra kommunalt foreldreutvalg, en rektor, hovedverneombud og folkevalgte. De har som mandat å gi tilbakemeldinger på det prosjektgruppa utreder, om materialet er tilstrekkelig, og om andre aspekter også bør tas med. Så langt er bidrag fra flere av utredningens tema presentert for referansegruppa, som har gitt gode innspill til flere momenter som bør inkluderes i utredningen. Det er avholdt to møter med referansegruppa så langt. Neste møte blir i august.

Det er planlagt at saken skal ut på høring i september. I den fasen får alle mulighet til å uttale seg. Høringsprosessen følges opp med politisk behandling i oktober og november.

Tekst: Merete Maurset, prosjektleder





Vi er kåret av Sunnmørsposten til beste badeland i Møre og Romsdal og Sør Trøndelag!

Atlantehavsbadet

— sommer uansett vær

Våre åpningstider fra 25. juni til og med 21. aug

Mandag - fredag	10:00-20:00
Lørdag - søndag	10:00-18:00

- Trampolinen vil være i idrettsbassenget
- Mye nytt badetøy i badebutikken Klor
- Helgepriser i hele perioden

www.eggedal.no




For mer INFO se
atlantehavsbadet.no
og følg oss på Facebook
Tlf: 71 57 51 30



VAFFELHJERTER OG EVENTYR

Ta med deg familien på biblioteket i sommer!

Vi serverer vaffelhjarter og fortellinger til alle som vil være med.
Ingen påmelding er nødvendig og dette er gratis.
Passer for alle barn fra 3-6 år i følge med ansvarlig voksen.
Forteller er Randi Sandstad.

TID: Onsdag 10. august kl. 11.00-13.00

ALDER: 3-6 år

ARRANGØR: Kulturenheten og Kristiansund bibliotek

VELKOMMEN TIL EN HYGGELIG STUND!



Møteplan august/september

MØTEPLAN, leder, møtdedag, sted/funksjon (adm. forslag til møteplan)	Aug	Sept
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Bystyret tar de overordnede beslutninger om budsjett, grunnprinsipper og fører generell politisk debatt. Bystyret har vedtatt eget delegasjonsreglement som regulerer arbeidet i øvrige råd og utvalg.		06.
FORMANNSKAPET/ADMIN.UTVALG Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Formannskapet møtes ofte og er med ordføreren i spissen kommunens politiske ledelse. Bystyret har gitt formannskapet avgjørelsesmyndighet i mange saker. Formannskapet behandler også saker som tidligere ble behandlet i administrasjonsutvalget, personal- og organisasjonssaker og saker tilknyttet kommunens arbeidsgiverfunksjon. Formannskapet er også kommunens likestillingsutvalg.	30.	20. 27.
SKOLE, BARNEHAGE OG KULTUR (hovedutvalg) ** Dialogmøte Frei u.skole Leder: Line Karlsvik (SV) Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	15.	14.**
HELSE, OMSORG OG SOSIAL (hovedutvalg) Leder: Kirsti Dyrnes (Ap) Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		15.
MILJØ OG TEKNISKE TJENESTER (hovedutvalg) Leder: Asle Orseth (MDG), Torsdag kl. 13.00 Hagelin. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		08.
PLAN- OG BYGNINGSRÅDET (hovedutvalg) Leder: Torbjørn Sagen (H) Torsdag kl. 13.00. Hagelin. Rådet ivaretar overordnede politiske oppgaver etter plan- og bygningsloven og brannloven. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		01. 29.
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGSUTVALGET Leder: Sven Erik Olsen (Ap). Tirsdag kl. 09.00 Brannstasjonen. Utvalget styrer og forvalter alle store byggeprosjekter (over 8 mill. kr.), og er bindeledd mellom sentraladministrasjonen, eiendomsdrift og kommunalteknikk		05.
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe Mandag kl. 10.00. Rådhuset. Rådet er et høringsorgan som skal ivareta og uttale seg om de eldres interesser, men kan også ta opp egne saker.		12.
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp) Torsdag kl. 11.00. Rådhuset. Kontrollutvalget forestår på vegne av bystyret det løpende tilsyn med forvaltningen i kommunen. Utvalget fører også tilsyn med at revisjonsarbeidet foregår i samsvar med gjeldende forskrifter.		15.
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Anton Monge (H) Onsdag kl. 09.00. Rådhuset Utvalget arbeider med alle typer olje- og energisaker.		07.
RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er både en rådgivende instans og en høringsinstans. Kan ta opp saker på eget initiativ når det faller under rådets arbeidsområde.		08.
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen Kl 09.00/17.00. Dag og møtested avtales. Ungdomsrådet ivaretar saker som angår unges oppvekstvilkår. Skal medvirke til opplæring i demokratiske holdninger og handlemåter for å skape større engasjement og interesse for lokaldemokratiet.		26.



Bilde fra bystyrets konstitueringsmøte 13. oktober 2015. (Foto: Petter Ingeberg)

INFORMASJONSBLADET KRISTIANSUND

Månedlig informasjonsblad for ansatte og folkevalgte i Kristiansund kommune.
Bladet publiseres på kommunens hjemmeside. [Trykk her](#) her for å se tidligere utgaver.
Utgiver: Kristiansund kommune.

Ansvarlig redaktør: Rådmann arne.ingebrigtsen@kristiansund.kommune.no

Redaktør, layout og produksjon: Informasjonsleder petter.ingeberg@kristiansund.kommune.no

KRISTIANSUND KOMMUNE

Postadresse: Postboks 178, 6501 Kristiansund

Sentralbord: 71 57 40 00, Faks: 71 57 40 35

Organisasjonsnummer: 991 891 919

Kommunennummer: 1505

Epost: postmottak@kristiansund.kommune.no

Hjemmeside: www.kristiansund.no

Intranett: <http://ksuintr>

Facebook: www.facebook.com/kristiansundkommune

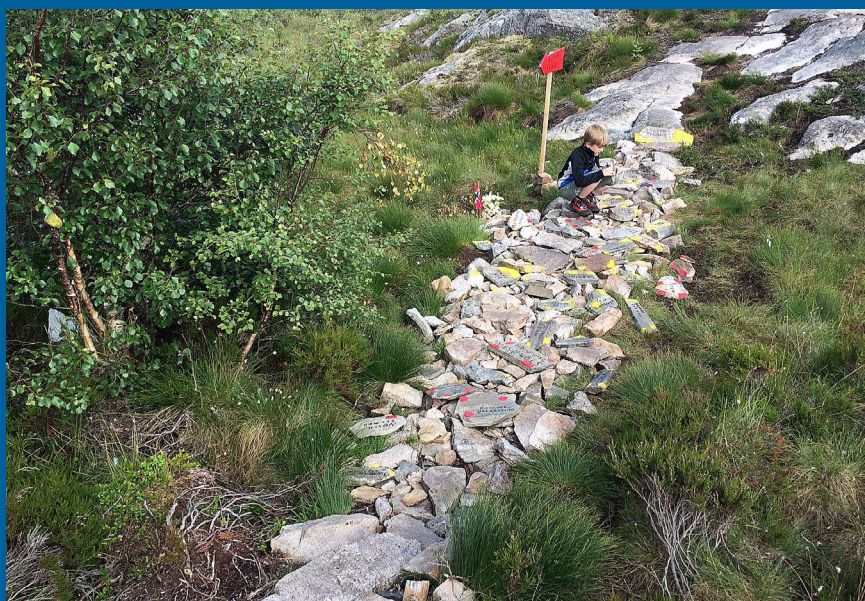
KRISTIANSUND SERVICEKONTOR

Servicekontoret gir informasjon om kommunale og statlige tjenester

Tlf.: 71 57 40 00

epost: servicekontor@kristiansund.kommune.no

Adresse: Langveien 19 (v/taxisentralen)



Det fuktige myrpartiet på StikkUt-turen til Skorpa (ryggløypa) er steinsatt slik at man nå kan gå tørrskodd over. Som toppdekke har turgåerne fylt på med importerte steiner fra forskjellige fjell. Importsteinene er merket med opprinnelsessted. Morsomt. (Tekst og foto: Petter Ingeberg)



www.kristiansund.kommune.no



www.facebook.com/kristiansundkommune



www.twitter.com/krsundkommune

Trykker du "liker" når du er på facebooksidene til Kristiansund kommune, får du nyheter fra kommunen automatisk på veggen din.

[Trykk her](#) for å se tidligere nummer av infobladet Kristiansund

