



Smølabone er blitt et hedersbegrep, og vi strømmer til for å oppleve mangfoldet, kulturen og det yrende folkelivet når smølaværingene hvert år kommer på bytur i oktober. Vi har allerede begynt å glede oss til neste høst. (Foto: Wigdis Wollan)

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune



En sunn kommune med gode tjenestetilbud



Av Arne Ingebrigtsen, rådmann

Det er mye som er flott i kommunen. Vi er dedikert til brukerne og gjør i all hovedsak en strålende jobb. Likevel går vi med underskudd. Vi jobber hardt for forenkling av forvaltningen.

Vi gjør for mange oppgaver, og mange på en lite effektiv måte. Etter sommeren har vi snakket en del om prosessoptimalisering. Med det menes å kartlegge arbeidsprosessene for å se om vi kan gjøre dem enklere og mer effektivt. Kan vi arbeide smartere? Jobbe for å unngå å sende saker frem og tilbake mellom enheter, eller unngå å vente på hverandre unødige mye?

Heldigvis er det overkommelig å forbedre dette slik at hverdagen blir enklere, samtidig som vi får gjort mer. Når vi får tidsoverskudd kan vi gjøre endringer som gir andre besparelser over tid. Resultatet av en vellykket forenkling kan høstes i form av bedre ressursutnyttelse, mer tid til kjerneoppgavene samt større trivsel og arbeids glede. Forenklingsprosessen gjennomføres på noen få områder.

Verdigrunnlag

Først må vi sikre at vi styrer etter gode grunnverdier. Når vi har felles forståelse for verdiplattformen kan vi bli enige om overordnede prinsipper for forenkling. Dette vil i seg selv virke forenkende, da vi vil bruke mindre tid på interne kamper, og omkamper.

Oppgaveplassering

Det neste er at tar en gjennomgang av hvilke administrative oppgaver som bør utføres sentralt, og hvilke som bør utføres i enhetene.

Bredden i tjenestene

Etter at oppgavene er lagt til riktig kompetansested, vil vi sammen gjennomgå hvilke tjenester som er lovpålagte eller har et lovpålagt tjenestenivå. Noen av

de ikke-lovpålagte tjenestene vil opphøre. Informasjonen om de lovpålagte tjenestene tas med videre inn arbeidet med prosessforbedring på enhetsnivå.

For å jobbe enklere og mer hensiktsmessig er det sentralt å kartlegge hva vi faktisk gjør. Her har vi sett på hvordan vi mottar bestillinger på tvers av organisasjonen, for eksempel fra en enhet til personal- og organisasjon. Vi begynte der fordi dette er en seksjon alle må samhandle med. Ikke overraskende var det ansettelsesprosessen som toppet listen. Vi har kartlagt dette og driver nå teamarbeid for optimalisering.

Alle prosesser har en start og en slutt. I gjennomgangen av prosesser i enhetene vil vi se på mottak av bestillingen, hvordan den utføres og avsluttes. Vi vil sammen finne en hypotese på den mest optimale måten å motta, gjennomføre og avslutte en bestilling på.

Snart går vi videre for å se vertikalt på bestillerfunksjonen, hvor bestillingen følger linjen i organisasjonen. Vi ser at linjeorganisasjonen har utfordringer i hvor nært vi er knyttet til våre overordnede. Dette gjelder flere nivå. Vi trenger å avstemme styrken i båndene mellom hverandre slik at enheter og avdelinger ikke føler seg frakoblet administrasjonen. Administrasjonen er der for å hjelpe og da trenger vi god dialog og nærhet til utfordringene gjennom hele organisasjonen. Det er mange områder som må være sømløst gjennomgående. Her er noen utfordringsområder.

Vi skal jobbe med å finne en stø og forsvarlig kurs mot en sunn kommune med god økonomi og gode tjenestetilbud

Gjennomgående planverk

Det kan se ut som at kommuneplanen og delvis fagplanene ikke kobles sammen med tjenesteutførelsen slik at ansatte vet hvilke overordnede mål man skal oppnå i arbeidet. Fagplanene, som danner grunnlaget for tjenesten er på flere områder ikke forankret i kommuneplanen. De er også så brede i omfang at «alt er innafor». Dette må det gjøres noe med. Planene må være gjennomgående, samtidig som de skal gi avklarende signaler i forhold til hvordan vi utfører oppgavene. De må være smalere og mer målrettet. Man skal finne svaret i fagplanene, ikke flere spørsmål.

Stopper på enhetsnivå

Jeg har tidligere påpekt en uforklarlig vikarbruk uten at vi er kommet til bunns i utfordringen dette utgjør, både for tjenestenivået og på sikt for de ansatte. Avdelingene leier inn kompetanse for å levere tjenester, mens budsjettet «stopper» på enhetsnivå. Dette setter ekstra og i noen tilfeller uoverkommelige krav til enhetslederne. Den styringen enhetslederne har i budsjettet har de ikke som virkemiddel i sin egen enhet. Dette må vi rette på.

Delegasjonene

Her har vi ganske god kontroll. Det virker som om delegert myndighet er gjennomgående og formell. Om vi derimot utfører riktig oppgave på rett sted er et område vi må se nærmere på. For eksempel har en rode i hjemmetjenesten under halvparten av tiden sin i pleie. Resten er transport og administrasjon. Kanskje bør noen administrative oppgaver løses av andre siden vi har underskudd på fagressurser til pleie og omsorg.

Informasjonsflyten

Offentlige uttalelser fra ansatte tyder på at planer og strategier leses i avisa og ikke via interne informasjonssystemer og samhandlingsarenaer. Nok et symptom på at vi ikke når ut til hver enkelt. Dette må adresseres. Utfordringen virker spesielt utbredt innen turnusyrker hvor det kan gå uker mellom hver gang en leder treffer sine ansatte.

Forankring av mål

Med planer følger også mål. Målene blir mer spisset jo nærmere vi kommer brukeren. Det virker ikke som vi har gjennomgående forankring av målene. Det vil et gjennomgående planverk gjøre noe med. Det er sentralt at gode måldefinisjoner finner veien inn i vår praktiske hverdag slik at dagen blir mer meningsfylt. Da tenker jeg ikke på en tellekultur, men å kunne sjekke av mot målet at arbeidsdagen har vært vellykket og at bidraget til tjenestetilbudet har vært tilfredstillende.

Vi står foran en spennende høst hvor vi ser at flere av tiltakene fra april gir god effekt. Men vi ser også at vi fortsatt har utfordringer i den underliggende driften. Det er mange systemiske utfordringer vi må ta tak i. De er heldigvis av mer langsiktig karakter og vil trolig ikke virke så invaderende i arbeidsdagen som noen har oppfattet at strakstiltakene har vært. Tiltakspakken har på mange måter blitt gjennomført for å kaste seg unna isfjellet. Nå skal vi jobbe med å finne en stø og forsvarlig kurs mot en sunn kommune med god økonomi og gode tjenestetilbud.



ANSETTELSE

Følgende er ansatt i faste stillinger i august 2015:

- Hanne Elgsaas Hønsvik har 01.08.2015 tiltrådt i 60 % stilling som miljøterapeut ved Bo- og dagtilbud
- Kari Hjelmaas har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som undervisningsinspektør ved Dalabrekka skole
- Edith Husby har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som undervisningsinspektør ved Nordlandet barneskole
- Aina Steen har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som enhetsleder ved Heinsa kulturbarnehage
- Ann Karin Myren Ødeving har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som enhetsleder ved Fosna barnehage
- Grethe Kristin Ulseth Neergaard har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som enhetsleder ved Fløya barnehage
- Kristine Otterlei har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Dalabrekka skole
- Jørgen Jensen har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Atlanten ungdomsskole
- Øyvind Solberg har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Frei ungdomsskole
- Tina Bjerkestrand har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Frei ungdomsskole
- Per Martin Rangnes har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Nordlandet barneskole
- Bente Astad har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Dale barneskole
- Hanne Jonsson har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Bjerkelund skole
- Ronny Tømmervåg har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Allanengen skole
- Ranveig Kristina Vik Myrset har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Bjerkelund skole
- Elisabeth Hubakk har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Bjerkelund skole
- Oda Salthammer har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Atlanten ungdomsskole
- Ingrid Brattøy har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Dalabrekka skole
- Marthe Johnsen har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Dalabrekka skole
- Heidi Karin Eilertsen har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Kristiansund opplæringscenter
- Linda Nilsen har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Levende Vågen (Atlanten ungdomsskole)
- Siv Katrin Bergsnev har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Bjerkelund skole
- Kristina Mork har 01.08.2015 tiltrådt i 80 % stilling som spesialsykepleier ved Hjemmetjenesten
- Hege Madsen Christensen har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som spesialpedagog ved Kristiansund opplæringscenter
- Ida Henrikke Haakonsen har 01.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som lærer ved Gomalandet skole.
- Inger Lise Bøe Bævre har 01.08.2015 tiltrådt i 50 % stilling som assistent ved Nordlandet ungdomsskole
- Triin Keerend-Larsen har 01.08.2015 tiltrådt i 50 % stilling som lærer ved Atlanten ungdomsskole
- Elin Christine Karlsvik har 03.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som teamkoordinator/stedfortreder ved Barn, familie og helse
- Lillian Karlsen har 03.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som kreftkoordinator ved Hjemmetjenesten
- Christina Nilsen Nordahl har 11.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som miljøterapeut ved Gomalandet skole.
- Ida Sofie Mikalsen har 12.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som pedagogisk leder ved Kariholia barnehage.
- Connie Tøvik Olsen har 12.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som pedagogisk leder ved Røsslyngveien barnehage
- Madeleine Hestad Gjetøy har 17.08.2015 tiltrådt i 50 % stilling som helsesøster ved Barn, familie og helse
- Caroline Kvistnes har 19.08.2015 tiltrådt i 100 % stilling som pedagogisk-psykologisk rådgiver ved PPT for Ytre Nordmøre

OPPSIGELSE

Følgende har sagt opp sine faste stillinger med fratreddelse i august 2015:

- Christina Adelhardt Gregersen har sagt opp 100 % stilling som innspektør ved Dale barneskole, fratreddelse 01.08.2015
- Øystein Aandahl har sagt opp sin 100 % stilling som lærer ved Dale barneskole, med fratreddelse 01.08.2015
- Gerd Inger Eidsli har sagt opp sin 80 % stilling som sekretær ved Barn, familie og helse, med fratreddelse 01.08.2015
- Ellen Marie Ersvik har sagt opp 100 % stilling som assistent ved Interne tjenester – vaskeri, med fratreddelse 01.08.2015
- Ingeborg Fagerlie Johannessen har sagt opp 100 % stilling som lærer ved Atlanten ungdomsskole, fratreddelse 01.08.2015
- Akadiusz Teliczan har sagt opp sin 100 % stilling som renovatør ved Kommunalteknikk, med fratreddelse 03.08.2015
- Nora Johanne Bøe har sagt opp sin 15 % rekruttstilling ved Roklide sykehjem, med fratreddelse 05.08.2015
- Marit Gudmundsen har sagt opp sin 100 % stilling som fagleder ved Tunet bo og avlastning, med fratreddelse 13.08.2015

Utlyste stillinger

Tekst: Laila Karlsvik personalrådgiver

Utlyste stillinger pr. 8. oktober se Kristiansund.no for fullstendig utlysning.

EKSTERNT

Bo og habilitering

- 100% avdelingsleder ved Dale dagsenter/Rena bruk, fast. Søknadsfrist: 12. oktober 2015

Kristiansund opplæringscenter Søknadsfrist 16. oktober

- 100% førskolelærer/spesialpedagog, midlertidig stilling
- 50% vernepleier/barnevernpedagog, midlertidig stilling

Bo og habilitering avd. Karitunet

- 3 x 63% nattevakt, faste stillinger for helsefagarbeidere



Administrativ lederstruktur pr. november 2015

Administrativt organisasjonskart									
Rådmann Arne Ingebrigtsen		Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Strategisk ledergruppe		Enhets- ledere (k=konstituert) (v=vikar)		Allanengen skole	
Stab/støtte		Politisk sekretariat		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Personal- og org.-sjef Amiken Kleven-Gasser	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth (konst.)		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Christine Reitan		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth		Kommunalsjef Karl Kjetil Skuseth	
Ass. rådmann/ økonomisjef Per Sverre Ersvik		Kommunalsj							

Vi klarte det igjen!



Assisterende rådmann Per Sverre Ersvik (f.v.), spesialrådgiver Vibeke Grønvik og byråleder Linn-Cecilie Linnemann fra DesignContainer tok i mot prisen på vegne av Kristiansund kommunen. (Foto: Farmand)

Kristiansund kommune tok nok en knallsterk sølvmedalje under Farmandprisen for beste årsrapport 2014 i kategorien kommuner/fylkeskommuner. Utdelingen fant sted i Oslo Kongressenter torsdag 24. september.

I forbindelse med årsrapporten for 2014 ble det gjort flere innovative grep.

Som første kommune testet Kristiansund blant annet ut de statlige strukturkravene knyttet til rapportering, og således videreutviklet årsrapporten til et mer vesentlig og brukervennlig styringsverktøy i dialogen mellom administrasjonen og de folkevalgte.

I tillegg utviklet Kristiansund en mobilversjon for å gjøre det lettere for innbyggerne å forstå og engasjere seg i de lokale utfordringene, prioriteringene og planene de blir berørt av.

Kristiansund var invitert til å dele sine erfaringer fra dette arbeidet på seminaret som holdes i forkant av prisutdelingen, og spesialrådgiver Vibeke Grønvik holdt et innlegg som ble svært godt

mottatt.

Jeg er svært stolt av årsrapporten og den anerkjennelse vi har fått for jobben fra ulike fagmiljøer. Dette tar vi med oss i det videre arbeidet. Vi har tatt viktige steg både på struktur og innhold, noe som gjør det enklere å utarbeide en digital versjon neste år.

Vi er stolte av resultatet og en spesiell takk går til alle som bidro i arbeidet.

[Les mer om arrangementet og resultatene på Farmandprisens nettside.](#)

Les årsrapporten her:



- [Fullversjon](#)
- [Mobilbasert innbyggerversjon](#)

Tekst: Per Sverre Ersvik, ass. rådmann

Influensavaksinerings 2015



Nær 1,5 mill. personer i Norge har økt risiko for komplikasjoner grunnet influensa. Det er anslått at det hvert år dør rundt 900 personer i Norge som følge av sykdommen. Folkehelseinstituttet definerer målgrupper som anbefales årlig influensavaksinasjon. Tilhører du en av disse, bør du ta influensavaksine. I Kristiansund starter vaksinerings 19. oktober

Årets influensavaksinerings i Kristiansund blir slik ved Sentrum Helsestasjon, Fosnagt. 13.

- Mandag 19. oktober kl. 08.30-13.00
- Tirsdag 20. oktober kl. 08.30-13.00
- Torsdag 22. oktober kl. 08.30-13.00
- Tirsdag 27. oktober kl. 13.00-18.00

Vaksine anbefales til

- Gravide fra 12. svangerskapsuke
- Beboere i omsorgsboliger og sykehjem
- Alle fra fylte 65 år
- Barn og voksne med:
 - diabetes type 1 og 2
 - kronisk luftveissykdom
 - kronisk hjerte- og karsykdom
 - kronisk leversvikt
 - kronisk nyresvikt
 - kronisk nev. sykdom eller skade
 - nedsatt immunforsvar
 - svært alvorlig fedme (BMI over 40)
 - annen alvorlig eller kronisk sykdom

Vaksine for å beskytte andre

Grupper som anbefales å vaksinere seg for å beskytte andre:

- Helsepersonell som har pasientkontakt. Disse er i stor grad utsatt for smitte, og dersom de selv blir smittet kan de være en betydelig smitekilde for pasientene.
- Pårørende til personer med nedsatt infeksjonsforsvar bør vurdere å vaksinere seg for å beskytte disse.
- Svinerøkttere og andre som har regelmessig kontakt med levende griser. Hovedhensikten med vaksinasjon av svinerøkttere er å beskytte grisene mot influensasmitte, og dermed hindre utvikling av virus med nye egenskaper i svinebesetningene.

[Trykk her for å se hva Folkehelseinstituttet skriver om influensavaksinerings.](#)

Tekst: Åse Kristine Jægtvig

Foto: Petter Ingeberg



“Hele verden ser på oss”



Utstyret finnes i Kristiansund. Her fra åpningen med Kjell Neergaard og Morten Loktu foran en kompressor. Foto: Ture Haugen

Det er en verdensnyhet når to havbunnskompressorer kan presse ut et nytt stort oljefelt.

-Dette er en verdensnyhet. Det er første gang det er bygget og startet opp noe sånt, sa Statoils produksjonsdirektør i region nord, Morten Loktu.

Produksjonsstart for Åsgard havbunnskompresjon dateres til onsdag 16. september klokka 18.35.

Resultatene i økt utvinning er formidable med ekstra 306 millioner fat olje. Produksjonen øker fra 59 til 84 prosent fra Mikkelfeltet i Åsgard-feltet, og nesten det samme fra Midgard. To kompressorer på havbunnen presser gassen sammen og trykker den opp til Åsgard B.

Den som var aller mest fornøyd, er teknologidirektøren Margareth Øvrøm i Statoil, som i årevis har hatt et mål om en helintegrert havbunnsfabrikk. Nå er hun nesten der. Det kan skje fullt ut ved Ormen Lange kompresjonsprosjekt om noen år. Da er også kraftforsyningen integrert på havets bunn.

40 nye teknologier utviklet

“Hele verden ser på oss nå!” sa Øvrøm til aftenbladet.no på den store dagen.

Statoil anslår at rundt 11 millioner arbeidstimer og over 40 nye teknologier er gått med siden oppstarten av prosjektet i 2005.

Statoil tør å gå nye veier. Det har de alltid gjort med Åsgard-feltene. Lista legges høyt. Det koster litt ekstra å nå målene. Prisen på prosjektet er 19 milliarder kroner. Økt fortjeneste er på mange ganger dette beløpet. Verdiskapingen er imponerende ute i Norskehavet.



Åsgard havbunns kompressorprosjekt er kommet i drift. Her er løftet med en modul til Åsgard A-skipet. Foto: Statoil

Ros bør også gå til de andre i lisensen, som Petoro, Eni, Total og ExxonMobil.

Kristiansund i viktig rolle

Kristiansund har en helt sentral operasjonell rolle i driften av Åsgard havbunnskompresjon. Det var ikke nevnt i pressedekningen av åpningen, verken i Adresseavisen, NRK eller Stavanger Aftenblad.

Derfor får vi fortelle historien om at basen ligger på Vestbase øst. Kristiansund har også fått ingeniørutdanning i undervannsteknologi denne høsten. Vi har et stort eierskap i ny subseateknologi. Det er her reserveanlegget står i nye haller, og som ble åpnet av vår nye ordfører, Kjell Neergaard, i slutten av april. Kristiansund hører med i all formidling om dette nye eventyret i petroleumsindustrien. Nå er det sagt.

Tekst: Helge Hegerberg, olje- og energirådgiver



Psykisk helsetjeneste for barn og familier



Bak fra venstre: Trude Jonassen (familieveileder), Hildegunn Orholm (familieveileder), Line Lundgaard Solli (kommunepsykolog), Randi Slatlem (miljøterapeut) og Liv Karlsvik (miljøterapeut). Foran fra venstre: Johny Helseth (miljøterapeut), Brynulf Bakkenget (familieterapeut) og Are André Olsen (familieterapeut)

Psykisk helsetjeneste for barn og familier har blitt samlokalisert i 3. etasje i Helsehuset i Vågen. Torsdag 15. oktober er det offisiell åpning.

Store endringer har skjedd i forhold til tjenestetilbudet innen psykisk helse, også for barn og unge. Det er statlige føringer på at kommunene skal være sentrale aktører når det gjelder psykisk helsearbeid for barn og unge. Dette innebærer at kommunene skal:

- Legge til rette for gode og trygge oppvekstmiljøer og iverksette forebyggende tiltak for å hindre psykiske vansker hos barn og unge.
- Fange opp barn og unge i risiko eller som har psykiske vansker eller lidelser.
- Gi hjelp og behandling til de som trenger det på laveste effektive omsorgsnivå. De som kan behandles i kommunen skal behandles i kommunen.
- Sørge for bistand fra og samarbeid med spesialisthelsetjenesten eller andre aktører ved behov.

Familieteamet ble etablert som ledd i Opptrappingsplanen for Psykisk Helse 1997-2008 med henblikk på å styrke forebyggende psykisk helsearbeid og arbeid med barn/unge i risikogrupper.

Basisteamet, senere «Ungdomsteamet», hadde sitt utspring i barneverntjenestens tiltaksbehov og skulle utgjøre en «Basisgruppe» i skolen med målrettet innsats mot barn og unge som var i ferd med å utvikle atferds- og/eller rusproblemer og hjelpe ungdommene med å fungere bedre i skole, hjem og fritid.

I januar 2015 ble Familieteamet og Ungdomsteamet slått sammen som ett ledd i en omorganiseringsprosess. Det nye teamet «Psykisk helsetjeneste for barn og familier» (PHBF) er tilknyttet helsestasjonen og skolehelsetjenesten og består av familieveileder, kommunepsykolog, familieterapeuter og miljøterapeuter. I tillegg bidrar Barneverntjenesten inn med en forebyggende koordinator.

Psykisk helsetjeneste for barn og familier er et lavterskeltilbud og har gravide samt barn og ungdom i alderen 0-20 år og deres familier som målgruppe. Vi tar

imot henvendelser fra familier og samarbeidspartnere i Kristiansund.

Vi prioriterer tidlig innsats med henblikk på å forebygge at psykiske vansker vokser seg store. Vanlige henvendelser til tjenesten knytter seg til gravide som har med seg belastninger og/eller kjenner på nedstemthet, foreldre som opplever utfordringer i forhold til mestring av foreldrerollen, sped- og småbarn som viser tegn på mistrivsel, barn som strever følelsesmessig, sosialt eller med atferd, barn som lever i vanskelig familiesituasjon (samspills-/

relasjonsproblematikk, alvorlig fysisk sykdom i familien, tap av nærtstående familiemedlemmer, psykisk sykdom og/eller rusproblematikk i familien, vold/overgrep etc.) og barn som mistrives på skolen.

Vi tilbyr støtte- og terapisaamtaler med gravide, barn og ungdom, foresatte og søsken, råd og veiledning til foreldre/hjemmeveiledning, familieterapisaamtaler, praktiske tiltak i forhold til hjem, skole og fritid, gruppetilbud til barn, ungdom og foreldre samt veiledning og undervisning til annet fagpersonell i kommunen.

Psykisk helsetjeneste for barn og familier er samlokalisert i 3. etasje i Helsehuset i Vågen. Torsdag 15. oktober er samarbeidspartnere invitert til offisiell åpning og «åpen dag» fra klokken 10 til 14.

Tekst: Line Lundgaard Solli, kommunepsykolog/fagkoordinator i Psykisk helsetjeneste for barn og familier
Foto: Geirunn Hanneseth



Over 1000 besøkende på "Åpen dag"



Aldri før har brann- og redningsenheten i Kristiansund markert brannvernuka på en bedre og omfattende måte enn i år.

Den nasjonale brannvernuka var i midten av september og ble avsluttet med "Åpen brannstasjon" både i Kristiansund og i Averøy. Som vanlig var "Åpen brannstasjon" en braksuksess. I år var det over 1000 besøkende.

IF forsikring stilte opp med brannhjelmer og annet spennende for de yngste, NEAS presenterte el-sikkerhet med drops og konkurranser med mer. Brannfolkene

hadde rigget opp en kunnskapsløype med 10 poster, hadde slukkeøvelser og viste frem brannbilene. Rimelig bevertning var det også.

Det eneste som ikke slo til i år var været. Regnet pøste ned til tider, men la ingen demper på besøkstallet.

Markeringen av Brannvernuka med "Åpen brannstasjon" var imidlertid bare toppen av kransekaka. Allerede i starten av september startet brann- og redningsenheten aksjonen. Utrykningsavdelingen inviterte da barnehagene i Kristiansund til brannstasjonen. Hver ukedag, frem mot slutten av september

fikk stasjonen besøk av 3 puljer med 15 til 20 barn. Her var det et eget program som blant annet inneholdt en tur opp i branntårnet, gjennomgang av brannbilene, spørreundersøkelse om brannsikkerhet og slukking med brannslange. Hvert besøk varte i halvannen time. De to første ukene fikk de også brannhjelmer, men så var det tomt. Da var 1000 hjelmer delt ut bare i Kristiansund!

Parallelt med dette startet forebyggende avdeling et opplæringsprogram for 6. klassingene. Alle 6. klassingene i Kristiansund fikk en times opplæring i brannsikkerhet og fikk prøve praktisk bruk av pulverapparat. I mai i 2016 blir det et tilsvarende program for 6. klassingene i Averøy.

Nytten av den nasjonale satsingen på opplæring av 6 klassinger er dokumentert virkningsfull. I Bergen ble brannhyppigheten redusert med omlag 5 prosent bare få år etter at prosjektet ble iverksatt. Sannsynligvis er dette tallet langt høyere nå.

Satsing på brannvernopplæring av barn og unge er noen av de mestmeningsfylte og inspirerende oppgavene vi har i brann- og redningsenheten for Kristiansund og Averøy.

*Tekst: Gunnar Grimsmo Jensen, leder forebyggende avdeling
Foto: Veslefrikk barnehage*



Praktisk bruk av pulverapparat på skolebesøk. Foto: Robert Ugelstad



Stor Nordmørskommune kan gi gode tjenester

Alternativ	Kommuner	Samfunns-utvikling	Økonomi	Tjenester	Lokal-demokrati	Samlet
1	Storkommune Nordmøre – Kristiansund, Eide, Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Surnadal, Halså, Smøla og Aure	☹️ 45/80	☹️ 55/100	☹️ 75/100	?	?
2	Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså, Smøla og Aure	☹️ 50/80	☹️ 60/100	☹️ 75/100	?	?
3	Kristiansund, Eide, Averøy, Gjemnes, Tingvoll og Halså	☹️ 50/80	☹️ 60/100	☹️ 60/100	?	?
4	Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll	☹️ 50/80	☹️ 35/100	☹️ 65/100	?	?
5	Halså, Smøla, Aure, Hemne og Hitra	☹️ 40/80	☹️ 75/100	☹️ 82,5/100	?	?
6	Halså, Smøla og Aure	☹️ 20/80	☹️ 52,5/100	☹️ 52,5/100	?	?
7	Eide og Averøy	☹️ 30/80	☹️ 45/100	☹️ 45/100	?	?
8	Surnadal og Halså	☹️ 50/80	☹️ 70/100	☹️ 52,5/100	?	?
9	Surnadal og Rindal	☹️ 50/80	☹️ 60/100	☹️ 52,5/100	?	?
10	Sunndal og Surnadal	☹️ 25/80	☹️ 37,5/100	☹️ 77,5/100	?	?
11	Neset, Sunndal og Tingvoll	☹️ 50/80	☹️ 52,5/100	☹️ 87,5/100	?	?
12	Sunndal og Oppdal	☹️ 20/80	☹️ 47,5/100	☹️ 72,5/100	?	?
13	Fræna, Eide og Averøy	☹️ 50/80	☹️ 50/100	☹️ 62,5/100	?	?
14	Surnadal, Rindal, Halså	☹️ 50/80	☹️ 72,5/100	☹️ 62,5/100	?	?
15	Halså, Aure, Hemne, Snillfjord	☹️ 40/80	☹️ 72,5/100	☹️ 72,5/100	?	?

Telemarksforskning utred-er konsekvensene ved en eventuell endret kommune-struktur på Nordmøre. Utredningen gjelder hovedsaklig de 11 Orkidé-kommunene. I midten av september kom delrapport 3 om «gode og likeverdige tjenester». Den gir gode score for en ny Nordmørskommune med Kristiansund som regionsenter.

Utredninger om ny struktur

Telemarksforskning er engasjert av Orkidé v/Nordmøre næringsråd til å utrede konsekvenser ved en eventuelt endret kommunestruktur i Nordmøresregionen. Det skal i løpet av 2015 leveres 5 rapporter med følgende tema:

- Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling (juni 2015)
- Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner (juni 2015)
- Gode og likeverdige tjenester (september 2015)
- Styrket lokaldemokrati (oktober 2015)
- Sluttrapport med samlet vurdering av fordeler og ulemper alternativene. Her vil Telemarksforskning også gi råd for fremtidig kommuneinndeling på Nordmøre. (november 2015)

Innbyggerundersøkelse

I tillegg ble det i juni gjennomført en innbyggerundersøkelse hvor man kunne si sin mening om holdninger til kommunesammenslåing, tilhørighet, tjenestetilbud, lokaldemokrati og struktur-

alternativene. Rapporten viser at flertallet av kristiansunderne generelt er positive til kommunereformen og til etablering av en ny, stor Nordmørskommune med Kristiansund som regionsenter.

Delrapport 3

Rapporten omhandler tjenestetilbudet og gir en vurdering av dette for de 15 strukturalternativene. Kommunene har ansvar for å levere et bredt spekter av velferdstjenester til innbyggerne. Tjenestene er ulike i karakter og i omfang. De største områdene er skole, barnehage og helse og omsorg. Utdrager som er lagt til grunn for arbeidet med delrapport 3 er blant annet:

- Sterke og svake sider ved eksisterende tjenesteproduksjon sett i forhold til tjenesteproduksjonen etter en eventuell sammenslåing.
- Utdrager kommunene har når det gjelder framtidig tjenesteproduksjon.
- Produktivitets- og prioriteringsforskjeller i tjenestetilbudet mellom kommunene på Nordmøre.
- Betydningen en sammenslåing kan ha med tanke på å møte både dagens og framtidige utfordringer knyttet til tjenesteproduksjonen.
- Utdrager man har i dag i forhold til kompetanse, spesialisering og rekruttering, og hvordan en eventuell sammenslåing vil påvirke dette.
- Hvordan en eventuell sammenslåing påvirker dybde og bredde i tjenestetilbudet.
- I hvilken grad og på hvilken måte en sammenslåing kan påvirke kompetanse og kvalitet i saksbehandlingen.

tanse og kvalitet i saksbehandlingen.

- I hvilken grad og på hvilken måte en kommunesammenslåing kan påvirke eventuelle habilitetsutfordringer.
- Hva etablering av en større kommune har å si for innbyggernes tilgjengelighet til de ulike tjenestene.

I oppsummeringen og i de 4 alternativene der Kristiansund, er med er det

- **alt 1** (Storkommune Nordmøre - Kristiansund, Averøy, Eide, Gjemnes, Tingvoll, Aure, Smøla, Halså og Surnadal) og
- **alt 2** (Kr.sund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså, Aure, Smøla)

som kommer best ut med 75 av 100 oppnåelige poeng. I følge Telemarksforskning er dette en god score.

- **alt 3** (Kr.sund, Averøy, Gjemnes, Eide, Tingvoll, Halså,)
- **alt 4** (Kr.sund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll)

kommer også rimelig godt ut med henholdsvis 60 og 65 poeng. I følge Telemarksforskning er dette i øvre sjikt av gruppen middels god.

[Klikk her for å se delrapport 3.](#)

15 utredningsalternativ

Telemarksforskning utreder i alt 15 alternativer. Inkludert i dette er også noen grensealternativer mot Neset, Oppdal, Hemne, Hitra og Snillfjord.

1. Storkommune Nordmøre (Kr.sund, Averøy, Eide, Gjemnes, Tingvoll, Aure, Smøla, Halså og Surnadal)
2. Kr.sund-Averøy-Gjemnes-Tingvoll-Halså-Aure-Smøla
3. Kr.sund-Averøy-Halså-Gjemnes-Tingvoll-Eide
4. Kr.sund-Averøy-Gjemnes-Tingvoll
5. Aure-Smøla-Halså-Hemne-Hitra
6. Aure-Smøla og Halså
7. Averøy og Eide
8. Surnadal-Halså
9. Surnadal-Rindal
10. Sunndal-Surnadal
11. Sunndal-Neset-Tingvoll
12. Sunndal-Oppdal
13. Averøy-Fræna-Eide
14. Surnadal-Halså-Rindal
15. Hemne-Aure-Halså og Snillfjord

I tillegg har noen kommuner bestilt en 0-punktsanalyse, for å kartlegge konsekvenser dersom kommunen fortsatt består på egen hånd.

Tekst: Petter Ingeberg



Kommunestyrevalget - Valgresultat



Valg 2015 ble gjennomført som planlagt. Skanningen av de omlag 22 000 stemmesedlene gikk også rimelig knirkefritt.

	Fylkestingsvalg	Kommunestyrevalg	16 og 17 åringer
Stemmeberettigete	19 155	19 759	607
Godkjente stemmegivninger	10 415	11 061	226
Frammøteprosent	54,6 %	56,2 %	37,2 %
Landsgjennomsnitt	55,8 %	60 %	57 %

Stemmegiving i kretsene

	Forh.	Kirkl	Innl	Dale	Nordl	Goma	Bj.lund	Frei	Rensv	Sum	Mandat	2011
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Ant.	%
Ap	37,8	37,7	30,7	40,3	39,1	33,5	34,5	21,5	29,6	35,4	16 (-7)	50,8
Sp	16,3	23,5	20,9	24,1	20,2	23,7	29,8	45,1	32,5	24,1	11 (+10)	2,4
FrP	16,5	13,2	15,6	14,0	17,1	16,7	18,6	10,8	16,3	15,1	7 (-1)	17,4
Høyre	10,4	6,2	9,6	5,8	5,9	8,2	3,6	4,9	5,5	7,2	3 (-5)	16,8
Venstre	4,6	5,9	6,9	5,2	4,6	5,0	2,4	3,5	3,6	4,9	2	4,7
De grønne	5,4	5,0	7,7	4,4	4,5	4,5	1,1	4,6	3,5	4,8	2 (+2)	0,4
Rødt	3,6	3,4	4,9	2,3	4,5	3,9	2,4	1,3	2,6	3,2	2 (+1)	2,2
Krf	2,7	2,4	0,8	1,6	2,5	2,1	4,3	5,2	2,9	2,6	1	3,0
SV	2,5	2,6	3,0	2,4	1,3	2,4	3,0	2,9	2,6	2,5	1	2,0
De Kristne	0,3	0,2	0,0	0,1	0,4	0,0	0,4	0,3	0,5	0,2	0	0

Arbeiderpartiet fikk størst oppslutning i 6 av kretsene og fikk totalt med 35,4 prosent av stemmene. Det gir partiet 16 representanter i bystyret, en nedgang

på 7 i forhold til forrige periode. Senterpartiet gjorde et brakvalg, kom på andreplass med 24,1 prosent av stemmene og fikk inn 11 representanter mot

1 i forrige periode. Fremskrittspartiet kom på tredjeplass med 15,1 prosent og får 7 representanter i bystyret mot 8 i forrige periode.

Disse 20 fikk flest stemmer ved kommunestyrevalget

	Kandidatnavn	Parti	Født	Pers. stemmer	Ant. slengere	Antall totalt
1	Kjell Neergaard	Ap	1966	1160	159	1319
2	Maritta Ohrstrand	Sp	1949	894	144	1038
3	Line Hoem	Ap	1985	586	65	651
4	Geir Nordli	FrP	1962	494	76	570
5	Dagfinn Ripnes	H	1939	211	198	409
6	Kirsti Dyrnes	Ap	1960	293	25	318
7	Astrid Willa E Hoem	Ap	1995	244	45	289
8	Ralph Herter	MDG	1968	126	146	272
9	Ragnhild Helseth	V	1958	138	94	232
10	Stein Kristiansen	Rødt	1953	115	76	191
11	Ida Mildrid Myren	Sp	1973	176	14	190
12	Anton Monge	H	1942	120	68	188
13	Jorunn Kvernen	Sp	1953	178	9	187
14	John Erik Åndahl	Ap	1997	146	37	183
15	Asle Andre Orseth	MDG	1987	128	41	169
16	Torbjørn Sagen	H	1967	139	24	163
17	Nora Korsnes Wårle	Ap	1957	143	9	152
18	Sven Erik Olsen	Ap	1969	129	12	141
19	Roy Olav Holten	FrP	1969	100	31	131
20	Martin Unger	Ap	1966	105	20	125

Dagfinn Ripnes fikk 198 slengere og topper listen, etterfulgt av Kjell Neergaard (159) og Ralph Herter (146).

Eldst og yngst

Av de faste medlemmene til bystyret er John Erik Åndahl (1997) og Astrid Willa

Eide Hoem (1995) de to yngste. Begge representerer Arbeiderpartiet. De to

eldste er Dagfinn Ripnes (1939) og Anton Monge (1942). Begge Høyre

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Et godt gjennomført valg



Tellekorpset holdt til i formannskapssalen under kyndig ledelse av Vidar Skoglund

Valget er vel overstått og stemmestyrene sørget for at det ble gjennomført på en god måte i alle de 8 valglokalene våre. Kristiansund gjennomførte som tidligere år 2 dagers valg med åpne valglokaler både søndag ettermiddag og hele mandag.

I noen perioder var det rolig i valglokalene, i andre perioder svært travelt. Vi opplevde økt pågang av velgere som avga stemme på søndag, samt lange køer utenfor noen av valglokalene på mandag. Alle som møtte opp innen annonsert åpningstid fikk stemt.

På Rådhuset var det høy aktivitet valgkvelden og valgnatten - både på mottakene der stemmesedlene ble levert inn, på skanningsenteret der stemmesedlene ble skannet og verifisert, i komiterommene der alle ukurante og fremme-

de stemmer ble behandlet, og i et par etasjer høyere opp der valgstyret ventet tålmodig på siste nytt fra tellesenteret. Og ikke minst var det travelt i rådhusets kantine der slitne funksjonærer og politikere tok en matbit eller kaffe mot nerven eller klokka.

Valgstyret godkjente forhåndsstemmene klokken 21 på valgkvelden. De øvrige resultatene lot vente på seg fordi det ble prioritert å gjøre ferdig både foreløpig og endelig telling for alle kretser før man offentliggjorde resultatene. Endelig valgoppgjør for kommunestyrevalget i Kristiansund ble gjort klokken 02.30. Ved tidligere valg er dette gjort først dagene etter. Fullelektronisk telling gjorde dette mulig. I etterkant ser vi noen forbedringspotensialer – først og fremst innen publisering av resultat. Dette kan gjøres fortløpende kretsvis for foreløpige tellinger.

Mange lot seg skuffe over valgoppslutningen i kommunen og i landet generelt, som gikk noe ned. Til sammen brukte 11 061 Kristiansundere stemmeretten sin i Kommunestyrevalget, og 10 415 i Fylkestingsvalget.

Kristiansund har også deltatt som 1 av 20 kommuner i forsøket med nedsatt stemmerettsalder til 16 år. Bare 37,2 prosent 16- og 17-åringene i Kristiansund brukte stemmeretten. Dette til tross for flere sentrale og lokale tiltak samt særlig fokus på målgruppen. Snittet i de 20 forsøkskommunene var 57 prosent for denne aldersgruppen

Valgadministrasjonen i Kristiansund gjør i disse dager en omfattende evaluering av gjennomføringen i 2015. Resultatet skal bli et erfaringsdokument som skal brukes som grunnlag for gjennomføringen i 2017 og 2019.

Departementet gjør på sin side en egen evaluering av lovverk og administrasjonssystem. Her skal alle kommuner bidra med informasjon – både i form av å svare på spørreundersøkelser og delta erfaringskonferanse.

Institutt for Samfunnsforskning skal evaluere departementets forsøk med nedsatt stemmerettsalder. Her er Kristiansund plukket ut som 4 case-kommuner som skal bidra til å belyse bestemte områder av evalueringen.

Valgadministrasjonen takker alle som bidro til at valget 2015 ble brakt trygt i havn.

*Tekst: Toril Skram Lundberg, bysekretær
Foto: Petter Ingeberg*



Valgstyret, under ledelse av ordføreren, møttes utover kvelden for å behandle resultatene etter opptellingen



På Innlandet var det gammeldåmann Just Ingebrigtsen som passet valgurnen



Rosa sløyfe med fokus på brystkreft



Brystkreft er den hyppigste kreftformen hos kvinner, og rammer 3000 i Norge hvert år. Én av tolv norske kvinner vil utvikle brystkreft i løpet av livet.

Takket være forskning på behandling og tidlig oppdagelse av brystkreft overlever flere enn tidligere. I følge Kreftregisteret lever nå nesten 90 prosent av alle kvinner som får brystkreft fem år etter at de fikk diagnosen.

Ifølge Kreftregisterets statistikk fikk 20 kvinner og 1 mann i Kristiansund en brystkreftdiagnose i 2013. Videre viser tallene fra Kreftregisteret at 262 kvinner i Kristiansund levde med en brystkreftdiagnose ved utgangen av 2013. Av disse er 183 langtidsoverlevende, som betyr at det er gått mer enn 5 år siden de fikk diagnosen.

Rosa sløyfe aksjonen

Rosa sløyfe-aksjonen arrangeres hvert år i oktober, og det er nå 17. gang Brystkreftforeningen og Kreftforeningen står sammen om aksjonen i Norge.

Målet med Rosa sløyfe-aksjonen er å vise solidaritet med brystkreftrammede, spre informasjon og øke kunnskapen om brystkreft, samt støtte brystkreftforskning og andre brystkreftrelaterte prosjekter.

Lokal brystkreftforening

Brystkreftforeningen i Kristiansund og omegn markerer Rosa sløyfe-aksjonen

med stand ulike steder i byen i oktober. Aksjonen markeres også med rosa skilt på Bjørnhaugen i oktober. Lokalforeningen har møter jevnlig, og møtes hver tirsdag klokken 12 for å gå tur fra Bestemors hage i Vanndamman. Foreningen har omlag 120 medlemmer, og det er plass til flere. Ta kontakt med leder Liv Kristine Kristiansen på 957 04 448, livkri@nktv.no hvis du ønsker å melde deg inn.

Likepersontjeneste

Brystkreftforeningen tilbyr likepersontjeneste, hvor likepersoner tilbyr å møte brystkreftberørte til en samtale, enten det er på sykehus, en kafé, hjemme eller andre steder. Besøkerne har selv erfaring med brystkreft og/eller genfeil, og har et avklart forhold til egen situasjon. Besøksleder i Kristiansund er Tove Aae, og hun kan kontaktes på 41201012/ tove.aae@mail.com.

Brystkrefttelefonen

Et annet tilbud til de som er rammet av brystkreft er Brystkreftforeningens brystkrefttelefon. Den er åpen mellom klokken 09.00 og 22.00 alle dager i året. Telefonnummeret er 02354. Brystkrefttelefonen er en åpen linje for alle som har behov for å snakke om tema relatert til brystkreft. Her kan man stille spørsmål, dele erfaringer, bli lyttet til eller få praktisk råd og tips fra de som betjener telefonen. Både pårørende, pasienter og andre kan ringe. Alle som besvarer henvendelser til brystkrefttelefonen er likepersoner i Brystkreftforeningen. Det betyr at de selv er berørt av brystkreft. Likepersonene som betjener brystkrefttelefonen er anonyme og har avlagt taushetsklæring. De som ringer inn kan også være anonym om de ønsker det.

Kreftlinjen

De som betjener brystkrefttelefonen skal ikke svare på medisinske spørsmål. Ved slike spørsmål kan man kontakte Kreftlinjen på 800 57 338. Spesialsykepleiere, jurister og sosionomer er blant fagfolkene som betjener Kreftlinjen.

Kreftkoordinator

Kreftkoordinator i Kristiansund, Lillian Karlsen, er tilgjengelig for alle som er berørt av kreft - pasienter og pårørende. Dette er et lavterskeltilbud, og man trenger ikke søke for å få tilgang på tjenesten. Kreftkoordinator bidrar med å gi råd og veiledning til kreftpasienter og pårørende, og har oversikt over hvilke tilbud som finnes både lokalt, regionalt og nasjonalt. Kreftkoordinator er tilgjengelig på Servicekontoret tirsdager fra kl. 13.00-15.00, og er ellers å treffe på tlf. 71 57 47 61/ 90 11 43 28, e-post lillian.karlsen@kristiansund.kommune.no.

Dialog-/kreftkafe

Dialog-/kreftkafe er et møtested for kreftpasienter og pårørende i Kristiansund, første onsdag i hver måned kl. 13.00-16.00 i Sanitetsforeningens lokaler i Hagb. Brinchmanns vei 27. Dette er en arena for deling av erfaringer, metoder for mestring av sykdom, fokus på livskvalitet, humor og arena hvor helsepersonell er tilgjengelig for å svare på spørsmål, gi veiledning og komme med råd. Å finne gode måter å mestre hverdagen gjennom fysisk aktivitet, trening, kost og ernæring og rehabilitering er viktig. I møte med andre får man også tips og råd til å hjelpe seg selv og å finne gode måter å leve på i hverdagen under og etter kreftsykdom.

*Tekst: Lillian Karlsen, kreftkoordinator
Foto: Petter Ingeberg*



Rosa filter på lysene på Bjørnhaugen er en av de lokale markeringene





Kristiansund kommune
I medvind uansett vær

StikkUT! sesongen nærmer seg slutten for i år og vi inviterer til naturlostur i Folkeparken, til Kleppen.

Mens vi går vil naturlos, ildsjel og gledesspreder Randi Rasmussen Bjørlo dele sin kunnskap om Folkeparkens historie, steinalderboplassen ved Laksevaagen og Fosnakulturen.

I Lasken er det bål, med kaffe og litt popcorn.

Ta med en venn, nabo, familien eller en kollega og bli med!

Turen er gratis.



Naturlostur til Kleppen

Torsdag 15. oktober
kl. 17.30-19.00

Møt på skoleplana til Atlanten
videregående skole

Husk gode tursko som tåler litt fukt



Nå er det
din tur!



Hvordan hjelpe flyktninger der de er



Spørsmålet dukker opp over alt om dagen. Et veldig godt spørsmål som ikke har noe enkelt svar. En av de viktigste årsakene til dette er at flyktningene er på så mange forskjellige steder, slik at å hjelpe dem der de er kan bety å hjelpe på Lesvos, i Kenya, i Uganda, i Tyskland, i Danmark, i Oslo, i Kristiansund, i nabohuset vårt, ja rett og slett akkurat der flyktningene er.

Det er nettopp det siste jeg ønsker å ta tak i. Kristiansund, Averøy, Smøla og Aure, for å ta de nærmeste kommunene, tar imot flyktninger. Vi tar imot de som kommer via asylmottak, og de som kommer som kvoteflyktninger fra leirer et eller annet sted i verden. Det betyr at vi faktisk har gode muligheter til å hjelpe flyktningene der de er, fordi de er her, midt i blant oss, akkurat nå.

Det er nettopp her vi har en mulighet til å gjøre en forskjell, en mulighet til å gå direkte inn og hjelpe, direkte involvere oss i den enorme jobben det er å ta i mot, og hjelpe flyktninger inn i et nytt, trygt og fredelig liv.

Det offentlige tar store deler av arbeidet med og rundt flyktningene som kommer til kommunen. De får kontaktpersoner i teamet, de begynner på skole for å lære språk og samfunnskunnskap, eventuelt grunnskolefag. Et godt system som ivaretar de offentlige oppgavene.

Det som ikke ivaretas av det offentlige,

er kontakt med det norske folket. Noen som kan vise vei i alle de skrevne og uskrevne normer og regler som finnes. En som kan ta en nyankommet flyktning med på tur i skogen, i bassenget, eller til nærmeste benk for å prate om løst og fast. En som kan svare på spørsmål i hverdagen, via mobiltelefonen, eller ved å vise det i praksis. En som kan dele norske tradisjoner og verdier, samtidig som man kan lære om de tradisjoner og verdier flyktningene har med fra sitt hjemland. En som helt uforpliktende kan høre på historiene flyktningen har med seg og har behov for å fortelle. Ikke for å få medlidenhet eller hjelp, men for å lette trykket som ligger der på grunn av alle tankene man ikke får delt med noen. En man kan snakke med om det å ha barn i barnehagen. Noen har behov for en "bestemor", eller en trillevenninne. Et knytestpunkt som man helt uforpliktende kan spørre om råd når det gjelder hverdagslige ting. En man kan drikke kaffe med, se på fotballkamp med, snakke om strikking med, snakke om bleieskift med. Lista er uendelig.

Her har vi mulighet til å hjelpe dem akkurat der de er, i vårt nærmiljø. Hvordan kan vi så gjøre det? Ved Kristiansund voksenopplæring (KVO) er det opprettet en uforpliktende lavterskemulighet til å gjøre nettopp dette. "Finn en venn" er utgangspunktet. Flyktningene er på skolen, og vi vet hvilke interesser og fritidsaktiviteter de har.

Alle flyktninger hos oss ønsker kontakt med nordmenn, men greier ikke å skape kontakten på egen hånd. Vi vet også

at det er mange som ønsker å hjelpe, ønsker å bli kjent med, og ønsker å gjøre livet i Norge lettere for flyktningene. KVO er en arena for å knytte kontakt. Vi kan bistå slik at de som ønsker det kan "finne en venn". Dersom noen ønsker å hjelpe flyktningene der de er, i vårt nærområde, så er dette en flott mulighet. Ta kontakt med KVO så ordner vi kontakt slik at du kan bidra og hjelpe de som har kommet. Epost-adressen er KVO@kristiansund.kommune.no, og telefonen 905 56 611.

Dette er en av flere måter å hjelpe på. Det er også slik at dersom man skal ta unna flyktningstrømmen slik at de ikke behøver å sitte flere år i mottak, så må kommunene skaffe boliger. Et stort arbeid og ikke alltid like enkelt. Kommunale boliger er under press og behovet for å finne boliger i det private markedet er økende. Dette gjelder alle som står i boligkø, enten de er flyktninger eller ikke. Dersom man har en bolig, en leilighet eller andre utleiemuligheter som kan være aktuelle for kommunal leie, anbefaler jeg at man kontakter kommunen. Dette har mange positive effekter langt ut over det at folk kommer i hus. Avtar boligkøen, kan arbeidet med å bosette flere øke, og dermed kan køen i den andre enden minke, og færre slipper å sitte i lang tid i mottak mens de venter på at kommunene skal finne bolig til dem.

Det er også mange hjelpeorganisasjoner som jobber på spreng rundt i verden for å hjelpe mennesker i nød. Organisasjonene har behov for økonomisk støtte for å gjøre jobben sin. Jeg skal ikke framheve en organisasjon framfor andre, men ønsker at alle finner en organisasjon de har tillitt til, og gir dem støtte slik at de får utført det viktige arbeidet der de gjør det, der flyktningene er.

Så hva er budskapet?

Jo, vi kan hjelpe flyktningene - nå - der de er. Vi kan hjelpe indirekte via hjelpeorganisasjonene, vi kan hjelpe direkte ved å ta det første steget, rekke fram arma og si hei, vil du bli kjent med meg?

Tekst: Sigve Torland, avdelingsleder ved Kristiansund Voksenopplæring

Foto: Petter Ingeberg



TV-aksjonen 2015 - 18. oktober



Årets TV-aksjon NRK går til Regnskogfondets arbeid med å redde regnskog, i nært samarbeid med de som bor der. Aksjonen skal redde et regnskogsområde større enn Norge og Danmark til sammen. Aksjonsdagen er søndag 18. oktober.

Verdens regnskoger er under voldsomt press, og hvert minutt forsvinner store regnskogsområder. For de 260 millioner menneskene som bor i regnskogen og

lever av ressursene der, er konsekvensene umiddelbare og dramatiske: De mister hjemmet sitt.

Årets aksjon bidrar til å bevare noen av verdens største regnskogsområder i Peru, Brasil, DR Kongo og på øya Ny-Guinea.

Kommunekomitéen består av Line Hoem (leder), Torbjørn Sagen, Annica Indergaard, Tor Larsen, Ragnhild Helseth, Stein Kristiansen, Henrik Stensønnes, Rita Høgseth og Mariann Schultz Wiig (sekretær).

Bøssebærere

Kristiansund vokser, og nye bydeler tilsier behov for flere bøssebærere. Gjør dette for å bli bøssebærer:

- Ring 02025
- Meld deg på via www.blimed.no

Har du spesielle roder du ønsker å gå, ta kontakt med Mariann Schultz Wiig på servicekontoret på 71 57 40 00.

På aksjonsdagen søndag 18. oktober fra klokken 16 og utover, må du ta vel imot bøssebærerne og ha kontanter klar.

Tekst: Mariann Schultz Wiig, erveikonsulent

Vis MOT ved Atlanten ungdomsskole



Bystyret vedtok i desember 2014 at alle ungdomsskoler i Kristiansund skal ta del i skoleprogrammet MOT. I de senere årene er det Nordlandet og Frei ungdomsskoler som har hatt programmet i alle klassetrinn. I slutten av september fikk både 8. trinns elever ved Atlanten ungdomsskole og foreldre bli kjent med MOTs visjon, verdier og prinsipper.

Kristiansund er et lokalsamfunn med MOT som skal arbeide for et godt oppvekstmiljø for barn og unge i kommunen.

Skoleprogrammet MOT i ungdomsskolen gir hver klasse besøk av MOT-

informatører 15 ganger fordelt over tre år. Programmet består av holdningslæring som kan bidra til å akseptere forskjeller og gjøre hverandre verdifulle.

Skolebesøkene tar sikte på å skape et godt miljø gjennom å bevisstgjøre og trene elevene i empati,

samhandling og kommunikasjon. Det å sette grenser for seg selv og respektere andres grenser, samt fokusere på det positive og gi hverandre opplevelser av å være betydningsfulle er viktige tema i skoleprogrammet.

Fire 8.-klasser ved Atlanten ungdomsskole fikk første dags-leksjon med MOT i slutten av september. Engasjerte ungdommer lærte om trygghet, varme og nærhet, det å ha en venn, at noen bryr seg og ser deg. Det å ha venner er viktig for psykiske helse, og skoleprogrammet MOT får ungdommene til å tenke og finne gode løsninger på hendelser og situasjoner både på skolen, hjemme og blant venner i fritiden.

I november skal lærer Mari Husby

ved Atlanten ungdomsskole skoleses til MOT-informatør. Mari har selv hatt skoleprogrammet MOT både ved ungdomsskolen og i videregående skole i hjemkommunen Tingvoll. Mari gleder seg til å starte opp som MOT-informatør.

Kommunens Ungdata undersøkelse fra 2014 og den siste elevundersøkelsen viser stor trivsel blant våre elever i skolen. Flere faktorer spiller inn når det gjelder å komme en uønsket utvikling i forkjøpet. Å styrke barn og ungdom i oppveksten slik at de blir motstandsdyktige mot risikofaktorer som finnes i lokalsamfunnet er viktige forebyggende tiltak. Skoleprogrammet MOT bidrar i ungdommens hverdag med å sette fokus på mobbing, mistriksel, gruppepress, ensomhet og rusmisbruk, samtidiig som MOT bevisstgjør ungdommene til å ta egne valg og vise mot – mot til å leve, mot til å bry seg og mot til å si nei.

Tekst: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator
Foto: Frode Pedersen



vis MOT -ta egne valg!



Aktiv helsestasjon for ungdom



Stand i Braatthallen

Høstsemesteret startet med at Helsestasjon for ungdom sammen med Voldtekstmottaket ved sykehuset deltok på stand på den årlige Presentasjonsdagen i Braatthallen i slutten av august.

Det var en flott dag for oss og elevene. Vi hadde besøk av svært mange ungdommer, og de viste stor interesse for standen. Hovedbudskapet i år var forebygging av klamydiainfeksjon hos ungdom, i tillegg gjettekonkurransen; «Hvor mange kondomer i glasset?». Premien var et gavekort på 300 kroner på Amfi Storkaia. Som alltid delte vi ut informasjonsbrosjyre om tilbudet ved Helsestasjon for ungdom, om ungdom og psykisk/fysisk helse, kost og ernæring og andre aktuelle tema.

De som deltok på standen var: Helse søstrene Marit Krane, Vibeke Thingnæs, Kirsti Halsbog Lange, Elisabeth Karin Nylander, Margaret Helle, samt sykepleier Kathrine Frisvold Bævre fra voldtekstmottaket

Fokusuke på klamydia

Kommunen fikk i 2012 tildelt prosjektmidler til tiltak for bedre seksuell helse, hvor fokus var å forebygge klamydia. Aktuelle samarbeidspartnere ble kontaktet, og blant annet så ble det satt opp kondomdispensere på utesteder og skoler. Dispenserne fylles opp med jevne mellomrom.

En poster med oppfordring om å teste seg for klamydia hos Helsestasjon for ungdom eller fastlege ble utarbeidet av kunst/medialinjen ved Kristiansund videregående skole. Posterene er bredt distribuert. Samarbeidet mellom helsestasjonen og elevene var veldig positivt og spennende.

Klamydiaforekomsten er fortsatt stigende. Derfor er det fremdeles viktig med forebyggende arbeid. Spesielt i forhold til utsatte grupper. Størst er økningen hos unge menn. Seksuell debutalder er rundt 16,5-16,3 for jenter og omlag 17,5 for gutter. Tendensen er at eldre gutter smitter yngre jenter. Rapporten, IS-1813, Strategier for bedre seksuell helse, fra Helsedirektoratet, sier at det er ønskelig med å styrke helsetilbud til seksuelt sårbare minoriteter

Som følge av dette ble det søkt nye midler til et prosjekt med fokus på Klamydiasmitte i 2015. Vi var så heldig å få 55 000 kroner fra Helsedirektoratet.

Vi mener at prosjektet er et tiltak som kan øke bruken av kondom og senke terskelen for testing og behandling av klamydia blant gutter og unge menn som er studenter ved høgskolen, videregående, opplæringscenteret. Samtidig ønsket vi å nå flyktninger og andre fremmedspråklige. Økt kunnskap om prevensjon, smitte og behandling av klamydia vil kunne bidra til bedre seksuell helse i alle disse målgruppene. Gjennom oppsøkende arbeid og å være tilgjengelige, ønsket vi å nå ut med informasjon og motivere flere til å teste seg.

Det ble gjennomført en vellykket stand på høgskolen i begynnelsen av september. Et godt samarbeid med rektorer på bygget resulterte i at mange kom innom standen og flere valgte å teste seg. Dette viser at fokusuker på spesielle utfordringer er viktig.

I løpet av høsten helsestasjon for ungdom også ha stand på fagskolen ved Kristiansund videregående skole, samt fortsette å følge opp utesteder.

Tekst og foto: Åse Kirstine Jægtvik, tjenesteleder Barn, Familie og Helse.



Prosjekt: Barn med utsatte barnevernsforeldre



Hilde Rakstang, helsesøster; Line Lundgaard Solli, kommune psykolog; Siv Kristin Haugen, jordmor.

Helsestasjon og skolehelsetjenesten er tildelt 600 000 kroner fra Helsedirektoratet til et prosjekt som skal omhandle barn av utsatte barnevernsforeldre. Målgruppen er barn i 0-6 årsalderen av foreldre med psykisk vansker/lidelser og barnevernshistorikk.

Formålet er å hindre skjevutvikling hos barn av foreldre som har barnevernshistorikk og i tillegg utviklet psykiske vansker/lidelse. Prosjektet ønsker å utarbeide en helhetlig modell for tidlig identifisering og systematisk oppfølging av barn i denne målgruppen.

Levekårsstatistikken viser at Kristian-

sund har gjennomsnittlig lavere sosioøkonomisk status enn både fylkes- og landsgjennomsnittet. Forskning viser at dette er en sterk prediktor for utvikling av psykiske lidelser og rusmisbruk.

Folkehelsemeldingen for Kristiansund 2015 viser økt andel enslige forsørgere, økt andel psykiske symptomer/lidelser i primærhelsetjenesten for aldersgruppen 0-74 år og 15-29 år.

Statistikk fra barneverntjenesten i Kristiansund, Averøy og Gjemnes gir holdepunkter for forekomst av en overrepresentasjon av plasserte barn i Kristiansund i forhold til landssnittet. Nyere forskning viser at 76 prosent av barn i norske barnevernsinstitusjoner har alvorlige psykiatriske diagnoser.

På bakgrunn av dette vurderes det å være en forutsetning, for å kunne bryte den sosiale arven i belastede familier i Kristiansund, at det utarbeides en systematisk og helhetlig tiltakspakke med henblikk på:

- Å identifisere og tidlig fange opp foreldre med psykiske vansker/lidelser og som har med seg en historie med barnevernsproblematikk, så tidlig som mulig i barnets liv
- Å følge opp barnet og familien med tilpassede tiltak ut fra familiens behov i samhandling med samarbeidspartnere i kommunen og spesialisthelsetjenesten

Ansatte i 1. og 2. linjetjenesten beskriver tjenestetilbudene i Kristiansund, som er rettet mot barnefamilier i risiko, som uoversiktlige. Dette understreker viktigheten av å systematisere og kvalitets sikre tiltakene og utarbeide en tiltaks-vifte som viser omfanget av tilbud til denne målgruppen.

Utviklingsprosjektet er forankret ved helsestasjon og skolehelsetjenesten og vil basere seg på et bredt tverrfaglig samarbeid mellom Helsestasjonen, Barneverntjenesten, BUP, PPT, NAV, Svangerskapsomsorgen, Psykisk helse-tjeneste og barnehagene.

Tjenesten er i gang med planlegging av prosjektet og har invitert aktuelle samarbeidspartnere inn i prosjektgruppen. Vi gleder oss til å ta fatt på dette arbeidet og er takknemlig for tildelingen fra Helsedirektoratet.

Tekst og foto: Åse Kirstine Jægtvik, tjenesteleder Barn, Familie, Helse

Høstfestival ved Bjerkelund skole



Lørdag 12. september arrangerte FAU høstfestival på Bjerkelund Skole. Festivalen ble arrangert for første gang og formålet var å skape en sosial møteplass for elever,

foreldre, familier, venner og ansatte ved skolen.

I skolegården var det rigget opp en scene med profftt lydanlegg som ble et naturlig midtpunkt i arrangementet. Alle elevene ved skolen kunne melde seg

på og det var flere flotte opptredener innen turn, sang og dans. I tillegg var det innslag med Anetts Danceteria, Odin Landbakk, Hoss Curtis og Soul Children.

Det var også lagt til rette for aktiviteter som ponnyridning, blikkbokskasting, loddsalg og ellers salg av grillmat, kaffe, sukkerspinn og popcorn.

I et fantastisk høstvær og strålende sol ble skolegården fylt til randen av store og små og alle så ut til å kose seg.

Etter mange gode tilbakemeldinger og et godt gjennomført arrangement håper FAU å gjøre dette til en årlig festival. FAU takker alle som bidro til arrangementet og håper på et hyggelig gjensyn til neste år!

Tekst og foto: Chris Mari Rodriguez Olsen, leder FAU Bjerkelund skole



31 683 registrerte StikkUt! turer



Christian Aas Elshaug 5 år på StikkUT! tur til Kleppen.

I Kristiansund har 70 prosent av innbyggerne trygg tilgang til rekreasjonsareal og naturterreng. Samtidig viser statistikken at de under 20 år har en litt høyere andel trygg tilgang til disse grønne områdene (Fylkesstatistikk 2013).

Grønne nærområder kan bedre folkehelsen ved å bidra til trivsel og livskvalitet, tilby sosiale møteplasser, virke stressreducerende, stimulere til fysisk aktivitet og dempe negative effekter av trafikkestøy.

Kristiansund er kommunen i Møre og

Romsdal som har flest statlig sikra friluftsområder. Friluftsområdene kommer store folkegrupper til gode og spesielt hvis disse områdene opparbeides, vedlikeholdes og gjøres tilgjengelig for ulike grupper i befolkningen.

Som medlemskommune i det interkommunale Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal er vi en del av turkassetrimmen StikkUT! og flere av kommunens turmål ligger i disse statlig sikra friluftsområdene. Ny tursti som for eksempel «flyplassen rundt», opparbeidelse av turveier i Folkeparken og nye skilt i Kringsjø er positive friluftstiltak for hele lokalbefolkningen.

StikkUT! har pr. 1. oktober 31 683 registrerte turer på nett i Kristiansund og med det tallet toppet vi statistikken.

Kristiansund har mange fine og ganske lettgånge turløyper, noe som gjør sitt til at langt flere kan ha disse turstiene som mål. Flere har oppdaget områdene i forbindelse med StikkUT, samtidig som skiltingen er blitt mye bedre. Turkassetrimmen med sine registreringer på nett og i bøker avsluttes 31. oktober. Den som har gått sju eller flere turer kan kjøpe både StikkUT krus, bolle og t-skjorte via nettsiden til Stikkut.no.

Brukerundersøkelse foretatt av Møreforskning høsten 2014 og vinteren 2015 viser at Stikk UT! introduserer turgåere, uavhengig av deres tidligere tur-

erfaring, for turmuligheter de fra før ikke hadde kjennskap til. Dette er kanskje den største verdien i hele Stikk UT!-satsingen. Videre tyder undersøkelsen på at Stikk UT!, med sine detaljerte turbeskrivelser og oppmerkede stier, senker terskelen for å gå på tur og for å utforske nye turer.

Betydningen av StikkUT for de spurte ble beskrevet slik i Møreforskning sin rapport:

- «Opplevd mange ukjente flotte turer som jeg ikke hadde kommet til å ha prøvd uten StikkUt»
- «StikkUT har åpnet en ny verden med turmuligheter for meg. Her kan jeg finne mange nye og spennende turer innen relativt kort avstand»

For å gi andre deler av befolkningen en opplevelse av nærturer er vi nå i gang med å finne og GPS-logge nye nærturer til for eksempel barnehagebarn, demente og/eller de som bor i institusjoner eller omsorgsboliger.

Mange i denne gruppen kan gå korte avstander, men både liker og har glede av å være ute. De vil gjennom KULTur kunne gå korte nærturer og samtidig oppleve et kulturminne. Slik kan man si at Stikk UT! legger til rette for friluftsliv for hele bredden i befolkningen, og er et godt folkehelseiltak.

Tekst og foto: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator

Du kan abonnere gratis på infobladet



Vi har laget en enkel og gratis abonnementsordning for infobladet. Sender du epost til infobladet@kristiansund.kommune.no, legger vi deg inn på abonnementslista, og da får du infobladet sendt til egen epostkasse hver gang et nytt blad utgis.

Kristiansund kommune gir 11 måneder i året ut infosbladet Kristiansund. Her presenteres små og store nyheter om saker og ting som skjer i kommunen.

Målgruppen var i utgangspunktet kommunalt ansatte og folkevalgte, og bladet ble distribuert internt.

Etter oppfordring fra flere ble bladet etterhvert lagt ut på internett og gjort tilgjengelig for alle. I tillegg blir hver utgivelse sendt på epost til ordførerne og rådmannene i alle Nordmørskommunene, til fylkesmannen og til "Møre-banken" på Stortinget.

Infobladet Kristiansund er populært, tilbakemeldingene er meget gode og vi har ved noen anledninger blitt spurt om det kan opprettes en abonnementsordning. Nå prøver vi det.

[Du kan se tidligere utgivelser av Infobladet ved å trykke på denne lenken.](#)

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Frisklivssentralen og oktober



Høsten er en travel tid og dagene virker kortere når mørket kommer sigende utover kvelden. Planene vi har lagt i løpet av sommeren skal settes ut i livet, både om å være mer aktiv, være mer sosial eller få på plass ett sunnere kosthold.

Frisklivssentralen har møtt mange nye og topp motiverte deltakere til høstens tilbud, noe vi gleder oss over å se. Vi har kommet godt i gang med ny frisklivsgruppe, nytt BraMat-kurs og tre Aktiv på Dagtid-grupper i uken.

Høsten har så langt vært innholdsrik. Vi har deltatt på kurs i fysisk aktivitet gjennom Helsedirektoratet og var i slutten av september på fylkesmannens omsorgskonferanse i Molde. Her fortalte vi

om våre helsefremmende og forebyggende tilbud. Parallelt med dette har prosjektet for å utvikle en modell for et framtidig Frisklivs- og mestringssenter kommet i gang. Det blir en spennende tid framover!

Den store slutt dagen

Helsedirektoratet og Frisklivssentralen vil gjenta suksessen fra i fjor og har i år pekt ut 19. oktober som Den Store Slutt dagen.

Målsetningen med dagen er å motivere til snus- og røykeslutt også utenom nyttårsaften og sette en felles slutt dato som flere kan gå sammen om. Det er motiverende å ikke være alene!

Det finnes flere hjelpetilbud til deg som ønsker å slutte med snus eller røyk:

- Slutta-appen: <https://helsenorge.no/avhengighet-og-rus/royk-og-snus/roykeslutt/slutte-a-royke-nett-mobil>
- Facebooksiden Slutta – din røykeslutt: <https://nb-no.facebook.com/slutta.no>
- Røyketelefonen 800 400 85
- slutta.no med nyåpnet chattetjeneste: <https://helsenorge.no/rus-og-avhengighet/royk-og-snus/snus-og-roykeslutt>
- Hjelp til røykeslutt på Frisklivssentralen og hos fastlegen

Den 19. og 20. oktober vil Røyketelefonen, chatten og Fb-siden Slutta- din røykeslutt være nattåpne, og veiledere vil tilby støtte og veiledning til alle som ønsker hjelp til å slutte.

Frisklivssentralene vil ha ekstra fokus på røykeslutt i forbindelse med «Den store slutt dagen». Vi tilbyr røykeslutt kurs for de som ønsker å endre sine røykevaner, og kan bistå med individuell veiledning.



Kontakt oss

Dersom du ønsker å delta på noen av våre tilbud eller ønsker informasjon om våre tilbud rundt endring av levevaner kan du gjerne kontakte oss på: Epost: Frisklivssentralen@Kristiansund.kommune.no Tlf. 71 57 44 10-71 57 44 11. Eller send en melding via Facebook på Frisklivssentralen Kristiansund sin side.

Tekst: Ida Elise Hansen, fysioterapeut/frisklivsveileder

imgaes Web

Ny jobb?



Kom på jobbmesse og møt arbeidsgivere med ledige jobber

Sted: Braatthallen, Kristiansund
Adresse: Sankthanshaugen 1, 6514 Kristiansund
Dato: 27. oktober 2015
Tid: 12.00 - 15.00

Husk å ta med oppdatert CV i flere eksemplarer

Jobbmessen har hovedvekt på Næringsmiddelindustrien.

mcv //



Møteplan oktober/november

MØTEPLAN, leder, møtdedag, sted/funksjon (adm. forslag til møteplan)	Okt	Nov
BYSTYRET Ordfører: Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Bystyret tar de overordnede beslutninger om budsjett, grunnprinsipper og fører generell politisk debatt. Bystyret har vedtatt eget delegasjonsreglement som regulerer arbeidet i øvrige råd og utvalg.	13.	10. 24.
FORMANNSKAPET/ADMIN.UTVALG Ordfører: Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Formannskapet møtes ofte og er med ordføreren i spissen kommunens politiske ledelse. Bystyret har gitt formannskapet avgjørelsesmyndighet i mange saker. Formannskapet behandler også saker som tidligere ble behandlet i administrasjonsutvalget, personal- og organisasjonssaker og saker tilknyttet kommunens arbeidsgiverfunksjon. Formannskapet er også kommunens likestillingsutvalg.	27.	17
SKOLE, BARNEHAGE OG KULTUR (hovedutv) Leder: Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		05.
HELSE, OMSORG OG SOSIAL (hovedutvalg) Leder: Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		05.
MILJØ OG TEKNISKE TJENESTER (hovedutvalg) Leder: Torsdag kl. 13.00 Hagelin. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		12.
PLAN- OG BYGNINGSRÅDET (hovedutvalg) Leder: Torsdag kl. 13.00. Hagelin. Rådet ivaretar overordnede politiske oppgaver etter plan- og bygningsloven og brannloven. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	29.	19.
ELDRERÅDET Leder: Mandag kl. 10.00. Rådhuset. Rådet er et høringsorgan som skal ivareta og uttale seg om de eldres interesser, men kan også ta opp egne saker.		02. 30.
KONTROLLUTVALGET Leder: Fredag kl. 11.00. Rådhuset. Kontrollutvalget forestår på vegne av bystyret det løpende tilsyn med forvaltningen i kommunen. Utvalget fører også tilsyn med at revisjonsarbeidet foregår i samsvar med gjeldende forskrifter.	23.	27.
OLJE- OG NÆRINGSUTVALGET Leder: Onsdag kl. 09.00. Rådhuset Næringsutvalget arbeider med alle typer nærings saker inkl olje- og energisaker. De arbeider også med kommunalt næringsfond og landbrukssaker. Utvalget behandler også saker etter Jordloven.	21.	18.
RÅD FUNKSJONSHEMMEDE Leder: Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er både en rådgivende instans og en høringsinstans. Kan ta opp saker på eget initiativ når det faller under rådets arbeidsområde.	29.	26.
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen Kl 09.00/17.00 Dag og møtested avtales. Ungdomsrådet ivaretar saker som angår unges oppvekstvilkår. Skal medvirke til opplæring i demokratiske holdninger og handlemåter for å skape større engasjement og interesse for lokaldemokratiet.	15.	23.

Forslag til møteplan behandles av bystyret 13. oktober



INFORMASJONSBLADET KRISTIANSUND

Månedlig informasjonsblad for ansatte og folkevalgte i Kristiansund kommune.
Bladet publiseres på kommunens hjemmeside. [Trykk her](#) her for å se tidligere utgaver.
Utgiver: Kristiansund kommune.

Ansvarlig redaktør: Rådmann arne.ingebrigtsen@kristiansund.kommune.no

Redaktør, layout og produksjon: Informasjonsleder petter.ingeberg@kristiansund.kommune.no

KRISTIANSUND KOMMUNE

Postadresse: Postboks 178, 6501 Kristiansund

Sentralbord: 71 57 40 00, Faks: 71 57 40 35

Organisasjonsnummer: 991 891 919

Kommunennummer: 1505

Epost: postmottak@kristiansund.kommune.no

Hjemmeside: www.kristiansund.no

Intranett: <http://ksuintr>

Facebook: www.facebook.com/kristiansundkommune

KRISTIANSUND SERVICEKONTOR

Servicekontoret gir informasjon om kommunale og statlige tjenester

Tlf.: 71 57 40 00

epost: servicekontor@kristiansund.kommune.no

Adresse: Langveien 19 (v/taxisentralen)



Morgenstund på havna en tidlig høstmorgen
(Tekst og foto: Petter Ingeberg)



www.kristiansund.kommune.no



www.facebook.com/kristiansundkommune



www.twitter.com/krsundkommune

Trykker du "liker" når du er på facebooksidene til Kristiansund kommune, får du nyheter fra kommunen automatisk på veggen din.

[Trykk her](#) for å se tidligere nummer av infobladet Kristiansund

