



Folkehav og magisk stemning på rådhusplassen da KBK ble hyllet som seriemester og for opprykk til eliteserien



KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune

Det går mot lysere tider



November er den mørkeste tiden på året. I fjor på denne tiden ble det ekstra tydelig. Da sto vi midt i en svært krevende budsjettsituasjon. Det var Robek, kutt i budsjett, reduksjon av stillinger, feilsitater om hvorvidt de ansatte skulle få lønn.

Jeg vet ikke akkurat når det snudde, men i mars sto det på TKs forside at «kommuneøkonomien er under kontroll». Siden har det gått slag i slag.

Hva skjedde?

av Arne Ingebrigtsen, rådmann

Vi har organisert oss bedre og funnet en (bedre) retning. Vi har involvert hverandre og vært tydeligere. Folkevalgte og administrasjon synger samme kampsanger og seirene kommer tettere.

Om noen er i tvil (for eksempel etter å ha lest TKs SMS spalte), er Kristiansund kommune nå en av de beste i landet. Det ser ut til at vi kan få kommunen ut av Robek. Overtiden er ned 30 prosent, vikarbruken er halvert og sykefraværet for siste måned er på litt over 6 prosent. Vi scorer ekstremt bra på vår rolle som arbeidsgiver i kommunekompasset. Bra!

Endringens skyldes i stor grad våre ledere og medarbeidere som hver dag står på for å gi gode tjenester til innbyggerne. Å ha så mange fantastisk dyktige fagfolk i kommunen er utrolig berikende, men også betryggende for meg som øverste leder. Kritikken av kommunen står på ingen måte i forhold til den kvalitet jeg opplever nlir levert. Hver dag, syv dager i uken.

Kommunekvalitet er delt i to. Den første faktoren er hvordan vi løser kommunens drift, innbyggerinvolvering, og utøver politiske vedtak. Den andre er hvordan vi løser lovpålagte tjenester. Det er kritikk å høste på begge frontene. Jeg blir stadig mer overbevist om at kritikken kan tilskrives enkelthendelser og ikke en systemsvikt.

Best i kommunekompasset

Kristiansund rangeres som Norges desidert beste kommune i årets kommunekompass. Kommunekompasset er regelmessige målinger hvor kommunene blir rangert på en rekke kriterier som

mål- og resultatstyring, læring og fornying samt kommunen som arbeidsgiver. Årets prestasjon er faktisk den 3. beste i hele Norge siden målingene startet.

Bærum gjorde det veldig bra i 2013, så rådmannens ledergruppe dro dit for å lære. Inntrykket vi satt igjen med er at de gjør veldig mye bra, men at vi ikke på noen måte står tilbake for dem på noen måte. Vi gjør de riktige tingene allerede. Forskjellen er at Bærum har helt andre rammebetingelser som gir et mye større handlingsrom. De har landets høyeste inntektsgrunnlag og har penger på bok. Kristiansund er, enn så lenge, en Robek-kommune.

Nå oppnår Kristiansund kommune resultater som gjør at vi er blant de fremste i landet i flere disipliner. Uken før Kommunekompasset vant Kristiansund Farmandprisen (etablert 1955) for Norges beste årsrapport. Det er en utrolig prestasjon. Best i landet av over 400 kommuner hvor alle prøver å levere godt. Rapporten er tross alt en av våre folkevalgte og innbyggernes beste verktoy. Vi har den beste!

Måneden før klarte administrasjon og politisk ledelse i fellesskap å vinne kampen om Politiets lønnsenter. Fokuserte og godt planlagte besøk på stortinget, utredninger, lobbyisme, planlegging og pynting av både brud og by. Strålende.

Hva med tjenesteleveransen

I våre enheter leveres det tjenester som gjør oss bemerket på landsbasis.

Året startet med at vi har en av de resultatmessig aller ypperste barneskolene i Norge. Modig politisk lederskap gjør at

vi får bygge to nye barneskoler, rett etter at en av Norges mest moderne ungdomsskoler, Nordlandet U åpnet. Andre kommuner drar dit for å lære.

Så gikk det et par måneder og våre sykehjem fikk DOGA prisen for utmerket tjenestedesign, forsåvidt rett etter vi åpnet Norges mest moderne helsehus, Storhaugen. Videre fikk en av våre ansatte Kongens fortjenestemedalje.

Kristiansund er aller best på StikkUT i hele fylket med 45 715 registreringer, selv om andre byer har flere innbyggere.

Rådhuskantina får nasjonal oppmerksomhet i integreringsarbeidet.

Vi er helt i nasjonal front på innføringen av intelligente gatelys (selv om alle snakker om de 4 glødelampene som ikke virker, også i SMS spalten).

Vi bygger Norges mest moderne kloakkrenseanlegg på Hagelin.

Når Folkehelseinstituttet evaluerte pilotene for Rask Psykisk Helsehjelp leverer Kristiansund ett av de beste resultatene i landet.

I juni mottok Svein Thorsø fra Kommunalteknikk Vannprisen under vann- og avløpskonferansen 2016.

Listen er lang.

Da KBK ble hyllet fra rådhusbalkongen var vi mange som var blanke i øynene. Ikke bare på grunn av en fantastisk idrettsprestasjon, men like mye for betydningen det har for oss som by og vår kollektive selvfølelse. Vi greier det, vi leverer. Hver dag, og bedre enn de fleste det går an å sammenligne seg med.

**Nå kan sola snu og 2017 snart komme.
Kristiansund kommune begynner å bli klare.**



ANSETTELSE

Følgende er ansatt i faste stillinger i september 2016:

- Elise Jacobsen Schalde har 01.09.2016 tiltrådt i 75 % stilling som sykepleier ved Hjemmetjenesten
- Mette Gjestad Bolgen har 01.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som sjåfør ved Interne tjenester
- Toril Bartnes har 01.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som renholder ved Storhaugen helsehus
- Beate Lyngvær har 01.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som avdelingsleder ved Kringsjø sykehjem
- Kine Ulvund Øien har 01.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som sykepleier ved Hjemmetjenesten
- Linda Aas har 01.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som arkivkonsulent ved IKT dokumententer
- Martha Iversen Lie har 01.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som miljøterapeut ved Bo og habilitering
- Elena Gaupseth har 01.09.2016 tiltrådt i 75 % stilling som sykepleier ved Hjemmetjenesten
- Ivana Petkovic har 01.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som ingeniør ved Kommunalteknikk
- Karl Inge Rødsand Simonsen har 01.09.2016 tiltrådt i 15 % rekrutteringsstilling ved Storhaugen helsehus
- Elina Schnell Hjeller har 01.09.2016 tiltrådt i 15 % rekrutteringsstilling ved Storhaugen helsehus
- Mona Karin Bae Helseth har 11.09.2016 tiltrådt i 100 % stilling som spesialsykepleier ved Hjemmetjenesten
- Linda Nilsen har 12.09.2016 tiltrådt i 75 % stilling som spesialsykepleier ved Storhaugen helsehus

OPPSIGELSE

Følgende har sagt opp sine faste stillinger med fratreddelse i august:

- Ewa Brevik har sagt opp sin 50% stilling som assistent ved Allanengen skole, med fratreddelse 01.09.2016
- Geir Harry Aakvik har sagt opp sin 100 % stilling som planrådgiver ved Plan- og byggesak, med fratreddelse 01.09.2016
- Anne Fasting har sagt opp 100% still som sykehjemslege ved kommunalt legearbeid/sykehjemmene, fratr. 01.09.2016
- Liv Synnøve Langholm har sagt opp sin 50 % stilling som hjemmehjelp ved Hjemmetjenesten, med fratreddelse 01.09.2016
- Ingrid Helene Bergem har sagt opp 100 % stilling som miljøterapeut ved Bo og habilitering, med fratreddelse 01.09.2016
- Roger Olsen har sagt opp sin 100 % stilling som fagarbeider ved Kommunalteknikk, med fratreddelse 01.09.16
- Catharina Young Halle har sagt opp sin 15,50 % stilling som assistent ved Bo og habilitering, med fratreddelse 01.09.2016
- Margrete Magerøy har sagt opp sin 100 % stilling som rådgiver ved Sentraladministrasjonen, med fratreddelse 15.09.2016
- Ida Linnea Skagen har sagt opp 100 % stilling som barnevernкуратор ved Barn, familie og helse, fratreddelse 24.09.2016

Utlyste stillinger

Tekst: Laila Karlsvik personalrådgiver

Bo og habilitering, frist: 28. november

- 100 % vernepleier
- 3 x 100 % miljøterapeut
- 60 % assistent
- 12 x 50–100 % helsefagarbeider

IKT dokumententer, frist: 20. november

- 100 % ITSM Servicemanager

Fastlegehjemler

- Frei legesenter, frist 12. desember
- Vågen legesenter, frist 6. desember

Hjemmetjenesten, frist 30. november

- 2 x 100 % faste stillinger som sykepleiere.
- 75 % fast stilling som sykepleier.
- Søknadsfrist: 30.11.2016

Deltid er ikke bærekraftig



Fredag 18. oktober var ca 50 ansatte fra Sykehjem, Bo og habilitering, Storhaugen helsehus og Hjemmetjenesten samlet for å snakke om heltid.

Målgruppen for samlingen var først og fremst ansatte som jobber nær brukerne innen helse, det vil si helsefagarbeidere, sykepleiere og vernepleiere. I tillegg

deltok enhetslederne med sine ledergrupper.

KS-konsulentene Geir Johan Hansen og Hildegunn Andreassen var faglig ansvarlige på samlingen. Deltakerne ble utfordret i forhold til den etablerte praksisen med deltid innen helse, og hvorfor deltid ikke er bærekraftig framover.

Tekst og foto: Astri Sjøvik, kompetanseleder



Formannskapets budsjettkonferanse



Formannskapets årlige budsjettkonferanse ble holdt 17. og 18. oktober. Målet med konferansen er å belyse forventninger, utfordringer og prioriteringer til nytt årsbudsjett og ny økonomiplan.

Deltakerne var formannskapets faste medlemmer, øvrige gruppeledere, en representant for kontrollutvalget, tillitsvalgte fra de største organisa-

sjonene samt kommunens administrative ledergruppe med stab og støtte.

Fra administrasjonens side ble det lagt vekt på å forankre økonomiplanen i overordnede styringsdokumenter og kommunens målbilde.

Økonomiske status og framtidsutsikter var utgangspunktet for administrasjonens orienteringer.

Grunnskoletilbudet og utredning om

skolestruktur ble gitt ekstra oppmerksomhet i forbindelse med at bystyret skulle behandle saken 8. november.

Interne effektiviserings- og utviklingsprosesser som digitalisering, LEAN og sykefraværsoppfølging ble presentert.

I siste del av konferansen ble det fokusert på kommunale helse- og omsorgstjenester, og forholdet mellom tjenestetilbud og budsjettbalanse. Det ble også orientert om status og veien videre i igangsatt omstilling i helse- og omsorgssektoren.

Budsjettkonferansen gir mulighet for en mer tydelig dialog mellom folkevalgte og administrasjon om forventninger og muligheter i kommunens framtidige økonomiske strategi.

Budsjett og økonomiplan skal behandles av bystyret 13. desember.

Tekst: Toril Skram

Foto: Petter Ingeberg

Ungdomsrådet 2016-2017



Ungdomsrådet 2016-2017 er nå konstituert. Bak fra venstre Elias Gimnes, Jostein Furnes, Peter Andreas Kirk Lossius (nestleder), Hanne Steen (leder), Kristin Øye Jensen, Petter A. Wadstensvik. Foran fra venstre Mari Roald Meldal, Esrom Fikre, Kristoffer Gjerde og Tonje Ersland Aae. (Foto: Rigmor Holten) Charlotte Neergaard, Lone J. Høyvik og Frida B. Sæther ver ikke tilstede da bildet ble tatt

Tilbake som digital rådgiver



Hege Kristin Sjøvik Hovde (27) er ansatt i en nyopprettet stilling som digital rådgiver ved personal- og organisasjonsseksjonen. Arbeidsoppgaven er primært å digitalisere arbeidsprosesser i kommunen. Hun tiltrådte i begynnelsen av oktober.

Hege studerte i Volda, og har en bache-

lor i media, IKT og design.

Som digital rådgiver skal hun sørge for at tungvinte og manuelle prosesser, blir digitale og mer effektive. I tillegg skal hun jobbe med strategiske mål som å skape en felles og tydelig identitet for kommunen, forbedre kommunens hjemmeside, jobbe med interaktiv kommunikasjon og opplæring av ansatte i bruk av kommunens digitale tjenester.

I 2012 var Hege ansatt som trainee i

kommunen. Da jobbet hun blant annet med informasjonsarbeid, en holdningskampanje for å redusere kø-trafikken og markeringen av at Krifast endelig ble bomfritt. I traineeperioden jobbet hun også i fylkeskommunen, Lerøy Midt og i Tidens Krav.

Som trainee var hun blant annet med å utvikle "Æ ♥ KRISTIANSUND" kampanjen og videosnutten "[byen som sto opp igjen](#)"

Etter traineeperioden hadde hun en prosjektstilling i Lerøy Midt, før hun ble markedsleder i Safepath AS.

Da Hege forlot rådhuset jula 2012 etter avsluttet traineperiode, var hun klar på at dette bare var et foreløpig farvel. Hun trivdes på rådhuset og syntes at arbeid i kommuneadministrasjonen er interessant, spennende og utviklende. Hun ville tilbake. Så da stillingen som digital rådgiver ble utlyst tidlig i høst var muligheten der, og hun grep den.

-Jeg er nå den sjette traineen som er fast ansatt i kommunen, og det er et godt bevis på at kommunen er en svært attraktiv arbeidsplass, avslutter Hovde.

Hege, samboeren, datteren Johanne (ett år), hunden og katta bor på Dale.

*Tekst: Petter Ingeberg
Foto: Nesreen Abou Assaf*

Samling med fokus på lederrollen



Fredag 28. oktober var det stor ledersamling i Caroline. Rådmannen hadde invitert til en bred samling som omfattet rundt 150 personer fra hele kommuneorganisasjonen.

Hensikten med samlingen var å gi felles informasjon til alle lederne i kommunen, med spesiell fokus på lederrollen, blant annet i forhold til blant annet; Åpenhet, Forsvarlighet, Samhandling, Rettferdighet, og integritet.

Informasjon ble gitt av rådmann Arne Ingebrigtsen, assisterende rådmann Per Sverre Ersvik, hovedverneombud Jarle Krogsæther, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Målfrid Mork og enhetsleder i eiendomsdrift Roald Røsand.

Samlingen ble avsluttet med et innlegg av forsker i Fafo Anne Inga Hilsen hvor hun snakket om kommunen i kontinuerlig endring og utvikling.

Dette er første gang det blir holdt en sånn type ledersamling. Det er meningen at dette skal bli en samling som skal gjennomføres årlig, men at innhold og program kan variere noe fra år til år.

*Tekst: Sunniva Graskopf Teilgård
Foto: Petter Ingeberg*



Krav om politiattest i helse og omsorg



Fra 1. januar 2017 er det krav om at alle som gir tjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven skal levere politiattest.

Til nå har det kun vært personer som arbeider med psykisk utviklingshemme og barn som har hatt dette lovkravet.

Nå utvides kravet om politiattester til også å gjelde ansatte i sykehjem, i hjemmetjenestene og alle andre som gir helse- og omsorgstjenester.

Det nye lovkravet innebærer blant annet at ingen kan begynne i ny stilling før det foreligger oppdatert politiattest som ikke er eldre enn tre måneder.

Dette vil si at også tilkallingsvikarer, ferievikarer, studenter med mere må ha oppdaterte politiattester som ikke er eldre enn tre måneder før de tiltrer i vikariater.

I samarbeid med personal- og organisasjonsseksjonen skal det utarbeides rutiner som sikrer at kravet om politiattest gjennomføres systematisk.

Tekst: Stein Kulø, spesialkonsulent

Valg 2017 - færre, men bedre stemmelokaler



Det er satt valgstab i Kristiansund, og planleggingen av gjennomføringen av Stortingsvalget 2017 er i gang.

Tirsdag 13. desember skal bystyret ta stilling til tiltak knyttet til overgang fra manuell til elektronisk avkryssing i manntallet under valgtinget.

Departementet har ved de to foregående valgene gitt et knippe kommuner mulighet til å prøve ut denne løsningen, og tilbakemeldingene har vært entydig positive. Nå gis muligheten til alle landes kommuner.

Det er forventet at elektronisk avkryssing i manntallet gir færre feilregistreringer og enklere valg gjennomføring.

Den nye løsningen stiller større og nye krav til kompetanse hos stemmestyrerne samt lokal beredskap i forhold til nettverk og utstyr. Vi rykker stadig nærmere en fulldigital valg gjennomføring i Norge.

Bystyret skal samme dag fastsette stemmelokaler for stortingsvalget 2017.

I Kristiansund har vi i lang tid hatt 8 stemmelokaler; Frei, Bjerkelund, Rensvik, Nordlandet, Gomalandet og Innlandet (barne-)skoler, Dalehallen og Folkets hus (tidligere Caroline kino- og konferansesenter). Valgadministrasjonen jobber nå med et forslag som innebærer færre men mer effektive stemmelokaler. Nok plass og god flyt i lokalene, og tilgjengelighet (parkering), er viktige føringer for forslaget. Det er sannsynlig at det forslås en halvering av antall et-stemmelokaler.

Tekst: Toril Skram, bysekretær

Næringslivsdag 24. november

Næringslivsdag

TORSDAG 24. NOVEMBER
THON HOTEL, FISKEGATA 12, KRISTIANSUND

09:00	Ankomst og registrering
09:30	Velkommen ved Per Steen Eriks, assisterende rådmann Kristiansund kommune
10:00	Ny anskaffelsesstrategi, Kristiansund kommune ved Asle Orseth, innkjøpsjef Kristiansund kommune
10:30	Pause
10:45	Om offentlige anskaffelser, nytt regelverk og muligheter for bedrifter i et stort offentlig marked ved Andreas Risholm, advokat NHO
11:55	Lunch
12:15	Kommende anskaffelser for Kristiansund kommune og Nordmøre interkommunale innkjøps samarbeid (NII) ved NII, Entomestrøm, kommunalteknikk og IKT
13:00	Hvordan kan dialog med leverandører føre til bedre anskaffelsesprosesser og bedre løsninger? ved Hilde Sævi, prosjektleder Nasjonalt program for leverandørvikling
14:00	Dialog og innspill til kommende anskaffelser

Kristiansund kommune
i samarbeid med:

NHO KS Difi
Næringsregionen for leverandørvikling

For bedrifter som vil selge til det offentlige

Påmeldingsfrist 16. november
Gratis deltakelse

[Meld deg på ved å trykke denne linken](#)
Etter ved å sende epost til [innkjop@kristiansund.kommune.no](#)

Torsdag 24. november fra 9 til 14.30 arrangerer kommunen næringslivsdag for lokale og regionale leverandører på Thon hotell Innlandet.

Her blir det informasjon om kommende anskaffelser til kommunen, gjennomgang av nytt regelverk for offentlige anskaffelser og om hvordan kommunen tenker som oppdragsgiver. Konferansen skjer i samarbeid

med Nasjonalt program for leverandørvikling (NHO, KS, Difi). Det er gratis deltakelse.

På næringslivsdagen får man svar på: Hvordan tenker kommunen som innkjøper? Hvordan vil nytt regelverk påvirke min bedrifts muligheter til å vinne anbud? Hvordan ønsker kommunen at dialogen med næringslivet skal foregå? Hvilke anskaffelser har kommunen planer om å gjennomføre?

Påmeldingsfrist 16 november. [Meld deg på her](#)

[Her er programmet for dagen.](#)

Tekst: Asle Orseth, innkjøpsjef



De store brikkene faller på plass

Feltutbygginger
de neste fem årene

VÅR ARBEIDSLISTE 2017-2021:

Maria (Wintershall)

Zidane/Dvalin (Dea)

Trestakk (Statoil)

Aasta Hansteen og Polarled (Statoil)

Pil & Bue (VNG)

Njord Future/Snilehorn (Statoil)

Fogelberg (Centrica Energy)



Dette er Kristiansunds arbeidsliste innen oljesektoren de neste fem årene.

I tur og orden faller de nye utbyggingsprosjektene på plass, det som igjen skal få fart på oljebyen i Midt-Norge.

20. mars 2017 er datoen for det første løftet og en ny tid. Da starter utbyggingen av Maria-feltet for fullt med Wintershall som operatør. Riggeren er kommet for å starte på produksjonsbrønnene.

I 574 døgn vil Odfjell Drilling med riggeren «Deepsea Stavanger» arbeide med boreprogrammet på Haltenbanken. Forsyningsskip vil gå til og fra riggeren, og det blir flere helikoptre i lufta. Det er store mengder rør og utstyr som vil bli en del av logistikken på Vestbase.

Forberedelsene til alt dette er i gang. Maria er et teknologiprojekt til 15,3 milliarder kroner.

Nyhetsbildet i offshorenæringen er positivt denne høsten. Brikkene faller på plass i tur og orden:

- Dvalin (Dea Norge) har levert plan for utbygging og drift.
- Trestakk (Statoil) har levert plan for utbygging og drift.
- Pil & Bue (VNG Norge) har valgt design. Satser på Njord A. PUD leveres om ett år.
- Ombygging av Njord har startet på Kværner Stord verft. I 2020 taues den til feltet med 20 nye år i produksjon og med feltene Snilehorn og Pil & Bue om bord.
- I 2018 åpner Aasta Hansteen og Polarled.
- I perioden 2020-22 er det nye prosjekter: Fogelberg-feltet til Åsgard B, Lavrans olje og Ormen Lange kompresjon.

Maria, Dvalin, Trestakk og Njord Future er utbygginger som oljeindustrien har skjovet ut i tid i flere år. Nå er de her, og det fører til forlenget levetid på plattformene Njord, Kristin, Åsgard og Heidrun. Det som så ut til å stoppe rundt 2020, det varer til 2040 – og kanskje mer enn det.

Det som har produsert siden 1990-tallet og som har startet på haleproduksjonen, kjører videre med tilleggsressurser.

I krisetiden vi opplever med lav pris og uviljen til å investere, har ført til tap av arbeidsplasser og kompetanse i hele Møre og Romsdal. Et markant første løft oppstår ved vårjevndøgn 2017 med Maria. Året etterpå blir litt bedre, og 2018-2022 inneholder mye mer.

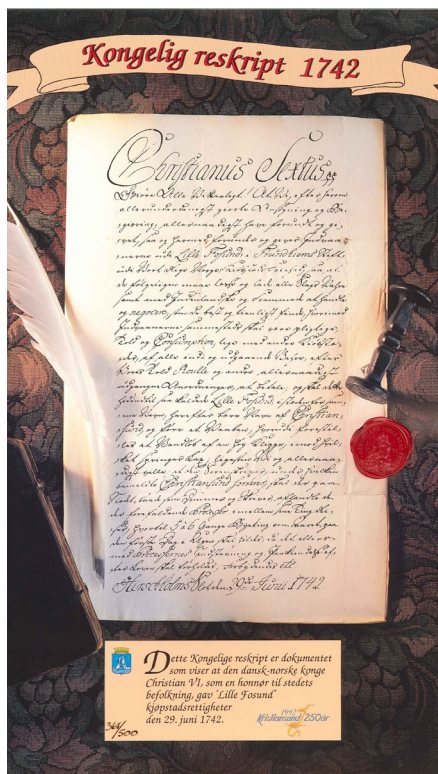
*Tekst: Helge Hegerberg,
olje- og energirådgiver*



«Deepsea Stavanger» starter boreoperasjonene for de seks første brønnene i Maria-feltet.



Snart 275-årsjubileum og folkefest



Plakat som ble brukt i forbindelse med 250-årsjubileet i 1992

I 2017 er det 275 år siden Kristiansund fikk bystatus og da blir det jubileum.

Planleggingen av jubileet er godt i gang, og det samles krefter fra alle kanter. For å planlegge feiringen på en god måte har kulturenheten fått ansvar for å koordinere begivenhetene gjennom året.

Kulturenheten har allerede vært i kontakt med relevante aktører innen profesjonelt og frivillig kulturliv, og det legges til rette for godt samarbeid. Men vi ønsker også å komme i kontakt med enda flere som planlegger aktiviteter gjennom jubileumsåret.

Selv om den store dagen er torsdag 29. juni ønsker vi at markeringen skal være synlig gjennom store og små hendelser hele året. Derfor er det viktig at vi får innspill og informasjon om planlagte arrangementer fra både kultur- og næringsliv. På den måten får vi en bedre oversikt over aktiviteten og utfordringene for arrangørene.

Det skal opprettes en egen Facebookside

og det skal lages en spesiell jubileumslogo som aktører og arrangører kan samle seg om og benytte til sine arrangement og produkter.

Kommunen kan også bistå i å synliggjøre aktiviteter og være tilrettelegger for ulike arrangement.

Dette er en gylden anledning for Kristiansund til å vise oss fra vår beste side.

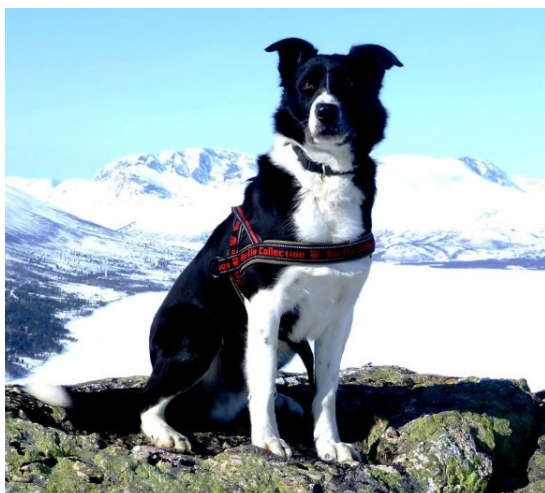
En slik markering skaper også ettervirkninger. Vi håper at det gjør byen og regionen mer attraktiv for tilflyttere, næringsliv og at det åpner for mer turisme.

Kanskje får vi noen spennende gjester i løpet av året?

Vi håper at så mange som mulig vil feire Kristiansunds jubileum sammen med oss, både unge og eldre, kunstnere, politikere, publikum, samarbeidspartnere, kulturentusiaster og publikum fra hele regionen.

Tekst: Eigunn Stav Sætre, enhetsleder kultur

Båndtvangsbestemmelser for hund



Det er generell båndtvang for hund i hele landet fra 1. april til 20. august. Utenom denne tiden kan hunden være løs forutsatt at den er under full kontroll av eier/besitter.

Det er: "Lov om hundehold" som i hovedsak regulerer når hunden skal holdes i bånd, og andre forhold omkring hundehold. Båndtvangsbestemmelsene er fastsatt i paragraf 6.

I denne tidsperioden skal hunden holdes i bånd, forsvarlig inngjerdet eller innestengt, slik at den ikke kan jage eller skade storfe, sau, geit, fjærfe, rein, hest eller vilt, herunder viltets egg, reir og bo.

Det er gjort unntak fra båndtvangen for blant annet gjeterhunder, hunder som brukes i eller trenes opp til aktiv politi-, toll- og redningstjeneste, og hund i aktiv bruk som ettersøkshund etter såret eller sykt vilt. (§ 9).

Løse hund i båndtvangstiden

Hunder som er løse i strid med reglene om båndtvang kan fanges inn av hvem som helst (§ 10 i hundeloven).

Dette gjelder ikke i utmark i jakttiden der jakt er lovlig. Her kan bare rettighetshavere i området og politiet oppta løse hunder.

Hunden skal leveres til hundeholderen eller til politiet om hundeholderen ikke

er til stede eller kan ta hånd om hunden på forsvarlig og lovlig måte.

Straff

Hundeeiere som overtrer båndtvangsbestemmelsene kan straffes med bøter og fengsel inntil 6 måneder. (§ 28 i hundeloven).

Løs utenom båndtvangstid

Utenom båndtvangstiden er hovedregelen at hunder bare kan løpe løse når de blir fulgt og kontrollert på aktsom måte eller er forsvarlig inngjerdet på et sted som ikke er åpent for allmenn ferdsel. For at en hund skal følges på forsvarlig måte, må det kreves at den er under fullstendig kontroll av eier/besitter.

Mer informasjon

Mer informasjon om båndtvang og hundehold finner du blant annet ved å lese:

- [Hundeloven](#), eller tilhørende
- [Rundskriv G-17/2003 om hundehold](#).

Tekst: Aud Stølen, miljøvernleder
Foto: Petter Ingeberg



Kristiansund - en eksempelkommune



Kommunekompassevalueringen for 2016 ble presentert 15. november av Håvard Moe (sittende) fra KS-Konsulent.

Kristiansund skårer best av alle evaluerte kommuner i 2016 og tredje best av samtlige kommuner som er evaluert de siste 5 årene ved bruk av Kommunekompasset. Det er nå mer enn 100 kommuner som har gjennomført en eller flere evalueringer etter denne metodikken. Kristiansund framstår som en eksempelkommune for resten av kommune-Norge på hvordan man over tid kan jobbe systematisk med utvikling av forvaltningspraksisen i kommunen.

I rapporten anføres det blant annet at: "Resultatene i Kristiansund er veldig gode. Kristiansund skårer 523 poeng, noe som er tredje høyest i Norge. Resultatet gir et bilde av at Kristiansund over de siste seks årene har jobbet systematisk og meget godt med utviklingen av forvaltningspraksisen i kommunen".

Dette er tredje gang vi har en slik evaluering. De tidligere var i 2010 og i 2012. Evalueringen er gjort av KS/KS-Konsulent ved seniorrådgiver Håvard Moe.

Kommunekompasset

er et verktøy som KS tilbyr kommunene for strategisk utvikling av den kommunale organisasjonen og for vurdering av forvaltningspraksisen.

Hensikten er å få vurdert kommunens egen forvaltningspraksis opp mot beste kommunale praksis og opp mot øvrige norske kommuner som har brukt denne metodikken. Evalueringen er et godt grunnlag for diskusjon om i hvilken ret-

ning man ønsker at kommunen skal videreutvikle seg i årene som kommer.

Fire hovedoppgaver

Kommunekompasset tar utgangspunkt i at en kommune er en sammensatt organisasjon med fire hovedoppgaver:

- Kommunen som politisk-demokratisk arena.
- Kommunen som ansvarlig for tjenesteproduksjon overfor innbyggerne.
- Kommunen som myndighetsutøvende organ i henhold til lover og forskrifter.
- Kommunen som samfunnsutvikler.

Kommunekompasset er utviklet for å avspeile kompleksiteten i oppgavene og resultatene gir en status på kommunens styrker, utfordringer og svakheter.

Åtte fokusområder

Kriteriene består av åtte fokusområder, og Kristiansund har følgende skår på disse (100 p er høyest oppnåelige):

1. Offentlighet og demokrati 50 p.
2. Tilgjengelighet, innbygger- og brukerorientering 44 p.
3. Politisk styring og kontroll 73 p.
4. Lederskap, ansvar og delegasjon 74 p.
5. Resultatfokus og effektivitet 75 p.
6. Kommunen som arbeidsgiver 69 p.
7. Utviklingsstrategi og lærende organisasjon 58 p.
8. Kommunen som samfunnsutvikler 81 p.

På hvert fokusområde måles resultatet ut fra totalt 164 spørsmål/indikatorer. Det kan skåres inntil 100 poeng på hvert hovedområde, i alt 800 poeng.

523 av 800 mulige poeng

Kristiansund skårer høyt på fem av de åtte områdene og middels høy på de

resterende. Totalt skårer Kristiansund 523 poeng av 800 mulige. Landssnittet er på 353. Kristiansund tredje beste kommune. I kategorien «kommuner med over 10 000 innbyggere» er snittet 428. Her er Kristiansund nummer to, like etter Bærum som fikk 535 poeng.

I Kristiansund er det gjennomført intervjuer med ordfører, formannskapet, rådmann, assisterende rådmann, kommunalsjefer, stabsledere, et utvalg enhetsledere (10) og hovedtillitsvalgte. På bakgrunn av svarene i intervjuene og tilgjengelige faktaopplysninger, er det gitt skårsetting på fokusområdene.

To gullstjerner

I kommunekompasset opereres det også med «gullstjerner». Dette er eksempler på absolutt beste praksis som de fleste andre kommuner kan lære av. Kristiansund har fått to gullstjerner og i evalueringsrapporten er dette beskrevet slik:

- Kommunen gir hver måned ut intern/eksternavisen "Kristiansund". Denne benyttes systematisk til å informere ansatte og innbyggerne om positive og viktige ting som har skjedd i kommunen og i kommunal sammenheng, samt at man også informerer om viktige hendelser, frister, arrangementer osv frem i tid. Innbyggerne kan abonnere på dette via e-post. Dette er en gullstjerne i kommunekompasset.
- Kommunen har en meget god innbyggerversjon av årsrapporten som fra og med 2015 er fulldigital og som fungerer på flere digitale plattformer. Dette er en gullstjerne i kommunekompasset.

Veien videre

-Gjennom evalueringen har vi fått et godt grunnlag i arbeidet med videreutvikling av kommunen. I rapporten har KS-konsulent gått grundig inn kommuneorganisasjonen og har for hvert av fokusområdene påpekt styrker, utfordringer og svakheter som vi kan jobbe videre med, sier rådmann Arne Ingebrigtsen.

I rapporten pekes det også på områder hvor skåren har holdt seg stabil eller gått marginalt ned og hvor vi har et forbedringspotensial. På noen av disse områdene pågår det allerede et utviklingsarbeid. På andre områder vil det som er påpekt i rapporten, bli tatt med i den videre utviklingsprosessen.

I avslutningen på rapporten er det anført at "Kristiansund kommune har et veldig godt grunnlag for å koble videre med spennende utvikling siden organisasjonen fremstår som en godt motivert gruppe med meget kompetente medarbeidere, ledere og politikere"

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Naboene ønsker ikke nye forhandlinger



Med unntak av Kristiansund er det foreløpig ingen av Nordmørskommunene Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså, Aure og Smøla som vil gå i nye forhandlinger om kommunereformen.

Fylkesmannen i Møre og Romsdal la 3. oktober fram sin tilrådning om framtidig

kommunestruktur i Møre og Romsdal.

På kort sikt foreslo fylkesmannen at Kristiansund, Averøy, Tingvoll og deler av Gjemnes bør gå sammen til en kommune. Videre at den nye kommunen, på sikt, bør utvides slik at Aure, Smøla og Halså også blir med.

Med utgangspunkt i tilrådingen oppfordret fylkesmannen kommunene om å

gå i nye drøftinger for å se på muligheten for å gjenoppta forhandlingene.

I møte tirsdag 4. oktober fikk forhandlingsutvalget i Kristiansund fullmakt av bystyret til å gå i nye drøftinger med nabokommunene. Som følge av dette inviterte ordfører Kjell Neergaard politisk og administrativ ledelse i Averøy, Tingvoll, Gjemnes, Aure, Smøla og Halså til fellesmøte fredag 28. oktober.

Alle de inviterte kommunene ga honnør til initiativet fra Kristiansund, men var samtidig klar på at de foreløpig ikke ønsker å gå i nye forhandlinger om reformen. De avventer strtingsbehandlingen i saken.

Alle kommunene var imidlertid klar på at det var behov for å videreutvikle samarbeidet mellom kommunene, spesielt i forhold til byregionprogrammet.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

....men kommunereformen ruller videre



I slutten av oktober var rundt 400 personer fra 81 sammenslåingskommuner samlet på Gardermoen til første felles-samling. Tema var organisering og gjennomføring av den videre prosessen i kommunereformen.

I første fase av kommunereformen er det totalt 81 kommuner som har gjort gjensidige positive vedtak om å slå seg sammen. Forutsatt stortingets godkjenning vil dette bli til 34 nye kommuner og omfatter omlag 1,29 millioner av Norges befolkning, tilsvarende 23,8 prosent.

Det er ialt 144 av landets 428 kommun-

er som har gjort positive vedtak om at de ønsker å slå seg sammen med en eller flere av nabokommunene, men det er langt i fra alle nabokommunene som ønsker det samme..

I samarbeid med KS, LO, Unio, YS og Akademikerne har Kommunal- og moderniseringsdepartementet lagt opp til en god oppfølging av sammenslåingsprosjektene.

Oppstartsseminaret var på Gardermoen 31. oktober og 1. november. Fra Møre og Romsdal deltok 10 kommuner.

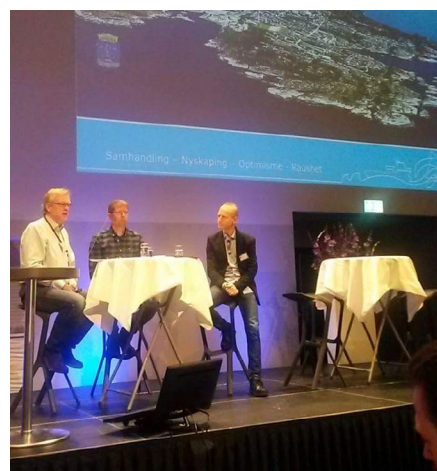
På seminaret var det informasjon om status i arbeidet, erfaringsutveksling fra tidligere sammenslåinger, deriblant

Kristiansund-Frei, samt gode råd til kommunene om hvordan de kan/bør organisere den videre prosessen. -Dere har gått foran og ledet vei, sa statsråd Jan Tore Sanner da han åpnet seminaret. ([trykk her for å se åpningstalen](#))

Det er lagt opp til en seminarrekke som skal følge kommunene i den videre prosessen fram til den formelle sammenslåingen 1. januar 2020.

Tekst: Petter Ingeberg

Foto: Petter Ingeberg/Rakel Løvås



Geir Ole Kanestrøm og Petter Ingeberg snakket om gode erfaringer fra sammenslutningen mellom Frei og Kristiansund.



Ønsker Trøndelag i regionreformen



Bystyret behandlet regionreformen i møte 8. november og vedtok å slutte seg til flertallsvedtaket i Orkide om at det foretrukne alternativet for Kristiansund i en ny regionstruktur, er å inngå i en større region bestående av Trøndelag og hele eller deler av Møre og Romsdal.

I april i år kom stortingsmeldingen om nye folkevalgte regioner. Her foreslås det å videreføre dagens tre forvaltningsnivå, men at fylkene reduseres til omlag 10 regioner fra 2020.

Tidsplan

Framdriftsplanen er slik: Fylkesutvalget behandler saken 22. november og Fylkestinget 12. desember. Proposisjonen om ny regional struktur skal behandles av Stortinget i løpet av våren 2017, og ordningen trer i kraft fra januar 2020

Møre og Romsdal fylkeskommune skrev i brev til kommunene datert 21. oktober blant annet at:

Vi viser til vårt brev av 17.06.2016 - Informasjon om regionreforma, der vi m.a. skriv: «Møre og Romsdal fylkeskommune ønsker ein god dialog med kommunane i arbeidet med regionreforma. Av praktiske årsaker ønsker vi at denne dialogen i størst mogleg grad skjer gjennom regionråda. Alle kommunane i fylket vil få høve til å uttale seg om regionspørsmålet før endeleg sak til fylkestinget i desember. (...)» «Det er gjennomført sonderingssamtalar med Sogn og Fjordane og Sør- og Nord-Trøndelag. Forhandlingsutvalet konkluderte med at desse ikkje ga grunnlag for vidare samtalar med sikte på intensjonsavtalar om samanslåing av fylke. (...)»

Nordmøre regionråd

Orkide – Nordmøre regionråd behandlet saken i møte 28. oktober og det ble flertall for en uttalelse som deretter skal behandles kommunevis.

ORKidé gjorde slikt flertallsvedtak:

1. *ORKidé – Nordmøre Regionråd tar utredningen om framtidig regionstruktur til orientering.*
2. *Regionrådet mener utredningen viser at Nordmøre kan få en positiv utvikling i en større region bestående av Trøndelag og hele eller deler av Møre og Romsdal. Dette vil også bli en slagkraftig region på landsbasis, og den vil kunne ta ansvaret for framtidige og større oppgaver til det regionale nivået. For et flertall av Nordmørskommunene er dette det foretrukne alternativet i en ny regionstruktur. Et mindretall ønsker at Møre og Romsdal fortsetter som egen region. (*Mindretallet består av Sunndal, Tingvoll, Gjemnes og Averøy)*
3. *Dersom Stortinget mener at Møre og Romsdal blir for lite, ønsker Nordmørskommunene samlet å gå nordover til en midtnorsk region.*
4. *Utredningen viser også at dagens fylkesgrense utfordrer strukturelle rammebetingelser på deler av Nordmøre, og at dette er spesielt negativt for de nordlige grensekommunene. Regionrådet ber om at Møre og Romsdal fylkeskommune innleder tettere samarbeid med Sør-Trøndelag fylkeskommune på relevante områder, for å bøte på dette, også uavhengig av endelig resultat i regionreformen.*

Bystyret 8. november

Saken ble lagt fram for bystyret uten tilrådning. Med utgangspunkt i Orkide sin behandling la ordfører Kjell Neergaard fram et forslag til vedtak, som etter tilføyelse fra Dagfinn Ripnes og en engasjert debatt, ble enstemmig vedtatt:

1. *Kristiansund bystyre tar utredningen om framtidig regiontilknytning til orientering.*
2. *Kristiansund bystyre støtter flertallsvedtaket i Orkide Nordmøre regionråd, og mener at det foretrukne alternativet i en ny regionstruktur for Kristiansund er å inngå i en større region bestående av Trøndelag og hele eller deler av Møre og Romsdal. Bystyret mener at Møre og Romsdal, inneklemt mellom to store og vekstfremmende regioner sør og nord for oss, blir for liten til å få nevneverdig av de betydelige oppgaver staten etter hvert vil tilføre de nye regionene, og at Nordmøre derfor vil oppnå en bedre utvikling ved å gå inn i en sterk midtnorsk region, som i seg selv er dynamisk nok til å skape en spennende framtid for Nordmøre.*
3. *Dersom Møre og Romsdal ikke vil inngå i en større region med Trøndelag, vil Kristiansund jobbe for at så mange som mulig av Nordmørskommunene inngår konkrete samtaler og forhandlinger med Trøndelag og snarest berede grunnlaget for en søknad om endret regiontilhørighet.*
4. *Dagens fylkesgrense utfordrer strukturelle rammebetingelser på deler av Nordmøre. Kristiansund bystyre ber derfor om at Møre og Romsdal fylkeskommune innleder tettere samarbeid med Trøndelag på relevante områder, for å bøte på dette, uavhengig av endelig resultat i regionreformen.*

Alternativt forslag fra Venstre og Kristelig folkeparti samt et forslag fra Senterpartiet ble nedstemt. Senterpartiet foreslo primært at Møre og Romsdal består som eget fylke.

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Historisk satsing på grunnskolen



Bystyret vedtok tirsdag 8. november en historisk satsing på grunnskolen. Prinsippvedtaket innebærer bygging av 2 nye barneskoler, rehabilitering av 5 og nedlegging av 4. Innlandet barneskole videreføres som egen skole.

Tidligere i høst ble det lagt fram en utredning om ny struktur for barneskolene i Kristiansund. Målet er å realisere en bærekraftig skolestruktur som ivaretar ambisjonene om et likeverdig skoletilbud uavhengig av bostedsadresse.

Utredningen ble lagt ut på høring med frist til 5. oktober. Saken engasjerte mange og det kom inn til sammen 42 svar.

Med utgangspunkt i utredningen og høringssvarene utarbeidet rådmannen en fylldig saksutredning med samtlige høringssvar som vedlegg.

Rådmannens tilrådning ble behandlet av hovedutvalg for skole, barnehage og kultur 19. oktober og de fattet et vedtak som avvek noe fra rådmannens forslag.

Bystyrets vedtak

Etter en knapt 3 timers engasjert debatt ble det knepent flertall (23 mot 22) for følgende vedtak etter et fellesforslag fremmet av Arbeiderpartiet, Høyre, Venstre, Sosialistisk venstreparti og Kristelig folkeparti.

1. Kristiansund kommune vedtar en fremtidig skolestruktur som bygger på følgende prinsipper:
 - a. **Frei:** Nedleggelse av Rensvik og Bjerkelund skoler, Bygging av ny skole til erstatning for Rensvik og Bjerkelund - Tomteplassering utredes, Frei skole: Utbedring av vedlikeholdsetterslep, Senere oppgradering til dagens standard, Etter behov, utvidelse av kapasitet.
 - b. **Nordlandet:** Nordlandet skole: Utbedring av vedlikeholdsetterslep, Senere oppgradering til dagens standard; Dale skole: Utbedring av vedlikeholdsetterslep, Senere oppgradering til dagens standard, Etter behov, utvidelse av kapasitet.
 - c. **Sentrum:** Nedleggelse av Dalabrekka og Gomalandet skoler; Bygging av ny skole til erstatning for Dalabrekka og Gomalandet - Tomteplassering utredes; Allanengen skole: Utbedring av vedlikeholdsetterslep, Senere oppgradering til dagens standard, Etter behov, utvidelse av kapasitet; Innlandet skole: Utbedring av vedlikeholdsetterslep, Senere oppgradering til dagens standard.
 - d. **Forsterket skole:** Nordlandet ungdomsskole blir forsterket skole for ungdomstrinnet; Dale skole blir forsterket skole for barnetrinnet
2. Rådmannen bes om å starte implementering av vedtatt skolestruktur.
3. Rådmannen bes om å legge frem en ny forskrift om skolekretsgrenser i Kristiansund kommune.

4. Rådmannen bes om å innarbeide investeringskostnadene og driftsbesparelsene til fremtidig skolestruktur i økonomiplanen.
5. Nærmiljøanleggene ved skoler som nedlegges skal primært beholdes. Alternativt må det etableres nye nærmiljøanlegg i samme nærområde.

Et oversendelsesforslag fra Miljøpartiet De Grønne om prinsipper for bærekraftig bygging ble enstemmig vedtatt.

Utsettelsesforslag fra Frp falt. Det samme gjorde et alternativt forslag fra Senterpartiet.

Historisk vedtak

Flere av representantene påpekte at dette er et historiske vedtak som får stor betydning for den videre utvikling av grunnskolen i Kristiansund.

Implementering

Som følge av prinsippvedtaket starter rådmannen nå arbeidet med detaljeringen av den vedtatte skolestrukturen samt en tidsplan for gjennomføringen.

- [Trykk her for å se saksframlegget til bystyret](#)
- [Trykk her for å se rådmannens innstilling til hovedutvalg for skole, barnehage og kultur](#)
- [Trykk her for å se er skolestrukturutredningen fra prosjektgruppen.](#)
- [Trykk her for å se vedleggene til utredningen fra prosjektgruppen.](#)

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Kristiansund kommune
I medvind uansett vær



Utredning om ny struktur for barneskolene i Kristiansund
Høringsnotat – september 2016



Strålende friluftsskole



Å være med på Friluftsskole er moro for deltakerne, men også for voksne. Marte Melbø som er ansvarlig for friluftsskolen i friluftsrådet, deler noen av tanker etter fire dager med Friluftsskole i Kristiansund.

Det var ikke bare sola som strålte under friluftsskolen i Kristiansund i høstferien! Det var liksom alt! Den klare fine høstlufta, det gule løvet, den blanke fjorden og aller mest de strålende fornøyde barna - som hver dag møtte oss med forventning og smil om munnen: Hva skal vi i dag? Kan jeg få låne spikkekniiv nå? Er det langt å gå?--

Fantastiske dager

Vi hadde fire fantastiske dager. Først i Folkeparken der vi ble kjent med hverandre, lærte å spenne opp taubruer og bygde våre egen klatrepark. Så tok vi

turen til Averøy, og med hjelp fra Kristiansund fjellsportklubb fikk alle prøve å klatre på det flotte klatrefeltet på Bremsneshatten. Vi var også innom Bremsneshola hvor vi tenkte over hvordan det var å bo i den for ca. 10 000 år siden.

Vi lærte om allemannsretten og snakket om hvordan vi skal ta hensyn til naturen, grunneiere og andre. Dagen ble avsluttet med tur til Stikk UT! -posten på toppen av Bremsneshatten.

De to neste dagene var det "Ekspedisjon Nersetra". Barna ble delt i små grupper med hver sin leder, en konvolutt med kart, kompass, sjokolade og oppgaver som skulle gjennomføres underveis. Turen gikk fra Giset og over fjellet til Nersetra (KNT-hytte). Der var det trivelig opphold med mye lek og god mat.

Barna utfordres

Det er en fornøyelse å jobbe med friluftsskoler for barn. Vi gir barna utfordringer

de tror de ikke klarer, men gjennom veiledning og samarbeid får de til det meste.

Naturen som lekeplass går aldri av moten, - vi må bare sette av tid og frihet til å utforske den litt, - så starter leken av seg selv.

I lunsjen satte vi fram sag, øks og spikkekniiv. Ikke alle hadde holdt en spikkekniiv før, men det tok ikke lang tid før alle ivrig satt og spikket. Noen fikk idé om å lage smørkniiv, og det var en periode noen fine smørkniivemner på vei... som ble spikket vekk til spisse pinner, mindre pinner og til slutt ingenting!



Friluftsskolen i Kristiansund hadde i høstferieuka med 18 deltakere fra 9 til 13 år. De fleste var fra Kristiansund, men Averøy og Moldeområdet var også representert. Tre ungdomsledere fra idrettslinja på Atlanten var med, i tillegg til Emilie Glas fra Frei og Marte Melbø Friluftsrådet.

Takk for flotte dager og velkommen tilbake på Friluftsskolen!

Tekst og foto: Marte Meøbø, friluftsrådet

Gratis abonnement på infobladet



Vi har laget en enkel og gratis abonnementsordning for infobladet. Sender du epost til infobladet@kristiansund.kommune.no, legger vi deg inn på abonnementslista, og da får du infobladet sendt til egen epostkasse hver gang et nytt blad utgis.

Kristiansund kommune gir 11 måneder i året ut infobladet Kristiansund. Her presenteres små og store nyheter om saker og ting som skjer i kommunen.

Målgruppen var i utgangspunktet kommunalt ansatte og folkevalgte, og bladet ble distribuert internt.

Etter oppfordring fra flere ble bladet etterhvert lagt ut på internett og gjort tilgjengelig for alle. I tillegg blir hver utgivelse sendt på epost til ordførerne og rådmennene i alle Nordmørskommunene, til fylkesmannen og til "Mørebenken" på Stortinget.

Infobladet Kristiansund er populært, tilbakemeldingene er meget gode og vi har ved noen anledninger blitt spurt om det kan opprettes en abonnementsordning.

[Du kan se tidligere utgivelser av Infobladet ved å trykke på denne lenken.](#)

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Kristiansund har Norges beste årsrapport



Fra prisutdelingen. Vibeke Grønvik (f.v) sammen med Linn-Cecilie Linnemann, Thomas Sannes og Bjørn Korterud fra Design Container som har laget den grafiske profilen på årsrapporten

Hvert år konkurrerer kommunene, fylkeskommunene og større bedrifter om å lage den beste årsrapporten. Farmandprisen er Norges mest prestisjefylte årsrapportpris og har vært delt ut siden 1955. I år fikk Kristiansund gull, Hordaland fylkeskommune sølv og Oslo kommune bronse. Rådmannen takker alle bidragsyterne og gir samtidig en ekstra honnør til spesialrådgiver Vibeke Grønvik. Som redaktør for årsrapporten var det hun som tok imot prisen på vegne av kommunen.

For å delta i konkurransen om Farmandprisen må deltakerne melde seg på. Alle som er med i konkurransen får en evaluering av sin egen årsrapport eller nettsted, i tillegg er de automatisk med i Farmandkonkurransen som nominerer de fem beste og kårer de tre beste årsrapportene og nettstedene.

Formålet med prisene er å inspirere til bedre kvalitet på årsrapporter og nettsteder. Alle selskaper, offentlige virksomheter eller andre aktører som utgir en årsrapport eller har et nettsted kan

delta i en eller begge konkurransene.

Årets utdeling var onsdag 26. oktober, og offentliggjøringen av vinnerne skjedde under et høytidelig arrangement om kvelden. Vi var påmeldt og ble på forhånd anmodet om å komme. Vi skjønte da at vi var nominert til en pris, men ante ikke hvilken.

Vibeke Grønvik, var vår representant på arrangementet. Hun har hatt et spesielt ansvar for årsrapporten de senere årene.

Kristiansund kommune satte i 2008 fokus på betydningen av årsrapporten som sentralt styringsdokument. Økonomisaksjonen tok ansvar for utviklingen av en rapport som hadde som skulle bli en viktig bærebjelke i rapportering og styring av kommunen. Fra 2008 og frem til nå har det vært en kontinuerlig prosess med forbedring og viderutvikling

av rapporten. Å lage en god årsrapport er resultatet av et stort lagarbeid som har involvert alle enheter og avdelinger i kommunen.

Bronse, sølv og endelig gull

Kristiansund kommune har i flere år rangert høyt i konkurransen om beste årsrapport, og har tidligere hentet hjem både sølv og bronse.

Juryens uttalelse

Beste kommune/fylkeskommune – Kristiansund kommune nr. 1 og gull

Kristiansund kommune går til topps i årets Farmandkonkurransen foran Hordaland fylkeskommune og Oslo kommune med en meget grundig og gjennomarbeidet nettbasert årsrapport som også er lett å navigere i.

Rapporten scorer godt på alle evaluerte områder, men juryen vil spesielt trekke frem den solide redegjørelsen av mål og måloppnåelse. Ros også for tydelige og oppriktige analyser med fokus på utfordringer og fremtidige tiltak.

Seieren er også tidenes første gull til Kristiansund kommune.

[Her er lenke til årsrapporten for 2015.](#)

Tekst: Petter Ingeberg

Foto: Farmand og Petter Ingeberg



Det var mange blide fjest å se på rådhuset da resultatet fra prisutdelingen ble kjent, om ettermiddagen ble det feiret med bløtkake i kantina



Kurs om "Fra minus til pluss"



Her er deltakerne på torsdagens kurs, med kursleder Arman Vestad helt til venstre. Gjennomføringen var en kombinasjon av foredrag og gruppearbeid.

Onsdag 26. og torsdag 27. oktober var bystyresalen arena for opplæring av NAV-ansatte om temaet personlig økonomi.

Tilsammen 120 Nav-ansatte fra 10 kommuner på Nordmøre deltok på de to heldags-samlingene.

Deltakerne fikk innføring i "Fra minus til pluss", som er et kurs i personlig økonomi, rettet mot innbyggerne.

Kurset "Fra minus til pluss" har utspring i Trondheim kommune og det lokale Nav-kontoret der. Senere har det fått status som et nasjonalt prosjekt med støtte fra Arbeids- og velferdsdirektoratet. Kurset ble ledet av prosjektleder Arman Vestad fra Nav. Fylkesmannen i Møre og Romsdal har gitt økonomisk støtte til gjennomføringen.

Forskning har påvist at personer med økonomiske problem er overrepresentert på statistikk for helserelaterte pro-

blemer. Mer fokus på økonomistyring og mestring gir positiv smitteeffekt på andre livsområder. Ved gjennomføring av dette kurset er det et ambisiøst mål om at Nav-ansatte, ved økonomisk veiledning, skal bidra til at brukerne sover bedre om natta, presterer bedre på jobben og lever lengre.

For at medarbeiderne på Nav skal kunne gi god veiledning på det privatøkonomiske område er det viktig at de har grunnleggende kunnskap og ferdigheter på dette feltet. Dette gjelder eksempelvis de som har oppfølging av brukere som mottar arbeidsavklaringspenger, langtidssykemeldte, enslige forsørgere og arbeidsformidling ut mot registrerte arbeidssøkere.

Det er viktig at NAV-ansatte opplever at de har kompetanse til å kunne spørre og utforske et vanskelig tema som er så styrende for vår psykiske og fysiske helse.

Som en videreføring av arbeidet skal det også tilbys økonomikurs for innbyggere. Det første kurset planlegges holdt i januar 2017.

*Tekst: Snorre Visnes, NAV Kristiansund
Bilder: Petter Ingeberg*

"Beste kurset jeg har vært på"



NAV-kontorene på Nordmøre og Kulturenheten i Kristiansund inviterte tirsdag 13. september ungdommer mellom 18 og 25 år til motivasjons- og inspirasjonsdag i Caroline.



Det var lagt opp til enkel bespisning og «mingling», men hovedattraksjonen var foredraget med Samuel Massie, kjent fra blant annet Berserk-ekspedisjonen og «Skal vi danse».

Vel 100 ungdommer møtte i Caroline der Massie på imponerende vis fortalte om sin egen reise fra skoletaper til verdensrober med sin egen bok, «Hold ut», som bakteppe.

Messie hadde en troverdig og engasjerende fortelling om hvordan han gjenvant troen på seg selv og sitt liv, om det å mestre tross dårlige odds og forandre seg gjennom den rette motivasjonen.

Hans sluttappell sa egentlig alt: «Når jeg klarte det, så kan alle klare det!»

Ungdommene var svært fornøyde etter foredraget, og Massie hadde helt klart nådd frem med budskapet. Ungdommene sto og ventet over en halvtime for en mulighet til å snakke med Samuel og få kjøpe boken hans. Dette til tross for at mange av dem sliter med angst og sosiale problemer.

«Beste foredraget jeg har vært på» og «Nå skal jeg kjøpe boka hans – det blir den første boka jeg har kjøpt... og lest!» var blant kommentarene fra ungdommene i etterkant.

En meget vellykket inspirasjonsdag – synd for dem som ikke fikk den med seg...

Tekst/foto: Idar H. Olsen, NAV Kristiansund



Fokus på restanser og LEAN



John Peder Isaksen og Mona Sæbø er to av de som bistår plan- og byggesaksenheten i arbeidet med å få ned restansene

Plan og byggesak jobber aktivt med å få ned restansene på byggesak og det er blant startet et eget prosjekt rettet mot gamle restanser.

Ekstra mannskap internt

For å få hjelp til dette, er avdelingen tilført ekstra mannskap. Internt blir John Peder Isaksen fra kart og oppmåling en hjelperessurs for byggesak når det er tilgjengelig tid. Han har tidligere jobbet som byggesaksbehandler i Aure.

Videre er det bistand fra Robert Ugelstad. Han jobber til daglig med tilsyn og forbyggende arbeid i brann og redning, har bakgrunn fra rådgiversiden i byggebransjen, og kjenner godt til byggesaksprossene fra den siden. Utover at dette gir effekt for restansene, tror vi også at det bidrar til endra bedre samhandling mellom brann og byggesak. Dette er to viktige fagområder som ofte griper inn i hverandre. Robert blir tilknyttet byggesak frem mot påska i 2017.

og litt ekstern bistand

Vi har også fått hjelp fra Rauma. Mona Sæbø, avdelingsleder og rutinert byggesaksbehandler, bidrar med minimum et dagsverk pr uke frem til jul. Etter nyttår kan det bli aktuelt med mer. Romsdalskommunen har vært gjennom en Lean-prosess tidligere, og fått god sving på byggesaksavdelingen.

Summen av disse ekstra ressursene, gir en effekt for gamle byggesaker. Samtidig pågår det kontinuerlige forbedringsarbeidet i forhold til daglig drift.

Fornyett hjemmeside

Hjemmesiden skal fornyes og forbedres. Dette er et viktig ledd i arbeidet med å veilede brukerne på en god måte. Ny hjemmeside blir trolig ferdig før jul.

Bedre forhåndskonferanse

Forhåndskonferanse er et formelt møte mellom kommunen og den som ønsker å bygge noe. I forhåndskonferansen kan prosjektet presenteres og problemstillinger drøftes. Forhåndskonferansen er

et verktøy for å belyse og avdekke problemstillinger i prosessen før den byggesøknaden sendes inn. Forhåndskonferansen fikk en del kritikk under kartleggingsprosessen tidligere i år, og nå tas det tak i disse utfordringene.

Brukerundersøkelse

Det er også gjennomført en brukerundersøkelse. Rapporten kommer i november.

Heldigital

Vi har fjernet papirer i saksflyten, og blitt heldigitale. Mengden papir til utskrift og utsendelse av fysiske brev, er betraktelig redusert.

Klart språk og forenkling

I forhold til brev og vedtak er det også jobbet med forenkling av maler og innhold i det som går til kundene. Noen av de ansatte har vært på klart-språk-kurs, og flere står for tur. Samtidig er dobbeltsignatur fjernet på enkelte vedtak, slik som ferdigattest og igangsettingstillatelser. Dette for å redusere antall hender dokumentet skal innom. Videre er sjekklistene og metodebeskrivelsene revurdert, og det er gjort endringer på interne fordelingsrutiner.

Egen epostadresse

Det er opprettet en egen e-postadresse, byggesak@kristiansund.kommune.no, som skal være den foretrukne kanalen. Ved å bruke denne, sikres journalføring og arkivering uavhengig av om en saksbehandler er til stede eller ikke den dagen dokument sendes inn.

I tillegg foregår det flere mindre prosesser. Fokuset ligger på å få en bedret tjeneste, og arbeidet pågår kontinuerlig.

Tekst: Tormod Skundberg, Plan- og byggesakssjef. Foto: Hans Ohrstrand

Årets Nordmørsgran kommer fra Rindal



I år er det Rindal som forærer Nordmørsgrana på Piren. Etter transport sørger kommunalteknikk for at treet kommer på plass 21. november, blir lyssatt og gjort klar for tenning lørdag 26. november.

"Nordmørsgrana" kom i stand etter initiativ fra "Gamle Kripos". Nordmørskom-

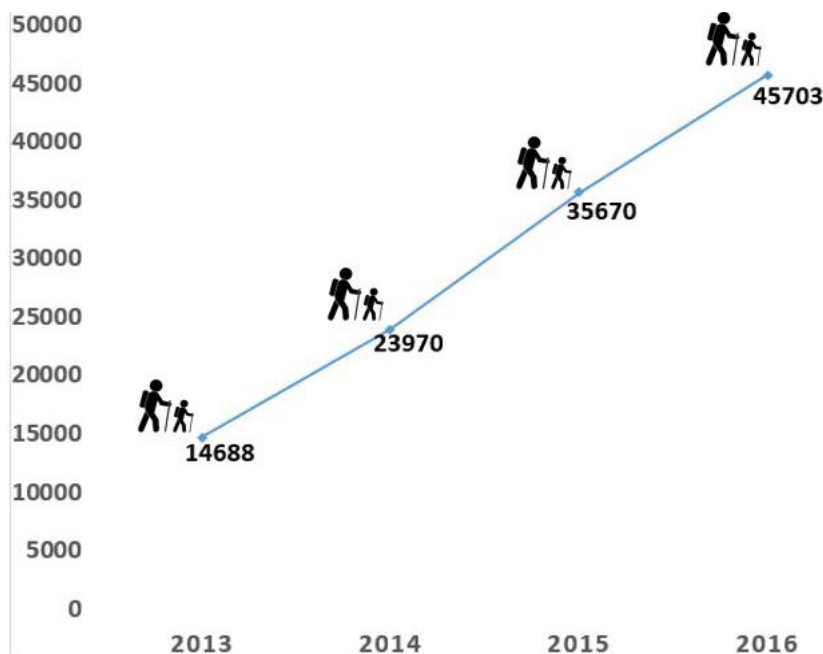
munene inviteres etter tur til å gi en julegran i gave til regionsenteret, og historikken er slik: 2007 Tingvoll, 2008 Sunndal, 2009 Averøy, 2010 Gjemnes, 2011 Aure, 2012 Smøla, 2013 Halså, 2014 Eide, 2015 Surnadal, 2016 Rindal

Gamle Kripos er en forening med positive pensjonister. Hovedmålet er å bedre livskvalitet og å spre glede.

Tekst og foto: Petter Ingeberg



45 703 StikkUT!-registreringer



Årets StikkUT-sesong er over og enda flere har registrert seg på nett og i turbøkene. Nå når turkassetrimmen er avsluttet viser oversikten 45703 registreringer på nett.

Helt siden starten av StikkUT! i Kristiansund har vi sett en utrolig økning i antall turgåere – ungdommer, voksne og barnefamilier.

Ofte spør jeg turgåere om hva som gjør StikkUT så populært? Alle svarer at tilretteleggingen med kart, skilting, turbeskrivelser og bøker er det beste

med hele StikkUT. Flere tilføyer at registreringen på nett der man «sampler» på turer er motiverende og hele opplegget er så ufarlig – «selv jeg kan klare å gå flere av StikkUt turene» sier mange.

Klubba leder

Turmålet Klubba på Kirklandet har de fleste nettregistreringer av våre 12 StikkUt turer. Klubba har 7 773 antall besøk på nett, men i turbøkene er det 13 963 besøk. Den nye turveien «Flyplassen rundt» har 3 929 nettregistreringer og 6 682 navn i bøkene. Det sier noe om hvor mange som går turer i våre friluftsområder.

StikkUT bedrift

Nytt for året er StikkUt! bedrift, og 11 bedrifter/virksomheter fra Kristiansund er med. Tanken er at bedriftene kan bruke StikkUT som et positivt aktivitets-tiltak på jobben. Bedriftene kan bruke StikkUT som sosiale aktivitetstiltak ute i det fri og samtidig lage sine egne interne konkurranser. StikkUT bedrift skal være med å fremme god helse og forebygge sykdom i lokalsamfunnet.

Frivilligheten

Turbøkene i kassene styres av frivillige som stiller opp. Skal StikkUT fortsette i årene fremover er vi helt avhengige av ldsjelene. De er turinteressert, liker å røre på seg og samtidig ønsker de å bidra slik at alle kan oppleve turglede. Sammen skal vi snart begynne å planlegge neste års StikkUT-turer.

StikkUT! vinter

Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal har som mål å legge til rette for aktivitet hele året, og spesielt vinterhalvåret da befolkningen er langt mindre aktive enn i sommerhalvåret. Det er Surnadal, Rauma, Gjemnes, Fræna og Molde som skal være vintersesongens «prøvekommuner». Kultur- og folkehelseutvalget i Møre og Romsdal ga tilskudd til Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal for utprøving av StikkUT! vinter.

Tekst: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator

Hvorfor sitte inne, når alt håp er ute



Storhaugen Helsehus har i år deltatt på StikkUt!-bedrift og brukt turkassetrimmen

som et positivt aktivitets-tiltak på jobben.

Friluftsrådet lanserte i år Stikk UT!-bedrift - et nytt konsept for små og store virksomheter.

Statistikken for Storhaugen helsehus viser at det er 37 deltagende ansatte som tilsammen har besøkt 118 turmål.

Årets StikkUT deltager ved Storhaugen Helsehus er Liv Hjelten. Hun ble premiert med Stikk Ut effekter.

Selv om StikkUT-sesongen er over for i år, har Friskliv og Mestring følgende oppfordring: IKKE stopp med å gå på tur! "Hvorfor sitte inne, når alt håp er UTE"

Tekst og foto: Anne Cathrine Grav Olsen, frisklivsveileder/koordinator



LEK PÅ STREK i skolen



LEK PÅ STREK er et enkelt og innovativt konsept for å fremme fysisk aktivitet, bedre læringsmiljøet, fremme inkludering og forebygge mobbing i barneskolen. Vi gjennomfører nå et kompetanseprogram om mobbing. **LEK PÅ STREK** er et godt tiltak for å forebygge mobbing og styrke læringsmiljøet ved skolene våre.

Læringsmiljø

Naturen, nærmiljøet og samfunnet rundt oss representerer en virkelighet som undervisning i klasserommet ikke kan gjengi til fulle. Mange lærer bedre når de er ute i friluft og samtidig får fysisk aktivitet. Målet må være at undervisning legges ut når det gir pedagogisk merverdi og kan gi enda flere barn den verdifulle mestringfølelsen.

Mobbing

I deler av skolehverdagen er elevene ute i skolegården. Mye av mobbingen skjer i skolegården og det er dokumentert at spennende aktiviteter for barna er en vesentlig faktor som kan være med på å forebygge mobbing.

Gode utearealer reduserer omfanget av vold, mobbing og uro blant elevene. Det stimulerer også til trivsel, motivasjon og læring. En godt utrustet skolegård, med rom for positive aktiviteter er et sentralt element i arbeidet for redusert mobbing.

Horfor LEK PÅ STREK?

Hensikten med LEK PÅ STREK er å fremme fysisk aktivitet, forebygge mobbing og fremme læring og mestring blant

elever i barneskolen. Dette ved å skape inspirerende utearealer ved hjelp av oppstrekinger i skolegården.

Oppstrekingene er fleksible, lett å tegne opp og gir mulighet for å igangsette nye og morsomme leker som kan brukes både i undervisning, friminutter og SFO. LEK PÅ STREK er særlig tiltenkt undervisning i norsk, matematikk og gym.

LEK PÅ STREK i Kristiansund

Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal gjennomførte LEK PÅ STREK kurs ved Rensvik skole en ettermiddag i oktober. Lærere fra grunnskolen, SFO leder og helsesøster var deltagere.

Kursleder Stig, lærer ved Spjelkavik skole, fortalte at de har opplevd store endringer ved skolen etter at diverse fysiske aktiviteter har blitt gjennomført ved skolen. De opplevde mindre mobbing, større trivsel og glede blant elever og lærere.

Rensvik skole har fått skolegården sprayet opp med tall og bokstaver, og til våren vil flere skoler spraye opp skolegården til LEK PÅ STREK.

Tekst: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator

Lærerik beredskapsøvelse



Kriseledelsen har alltid formannskapssalen med tilhørende grupperom, som sitt tilholdsted. I tillegg til representanter fra kommuneledelsen var kriseledelsen denne gangen forsterket med en representant fra politiet og en fra Røde Kors. Rådmannen er øverste leder.

I oktober arrangerte fylkesmannen en beredskapsøvelse der alle kommunene var bedt om å delta. Øvelsen ble gjennomført av kriseledelsen i den enkelte kommune.

Annet hvert år, om høsten, arrangerer fylkesmannen "øvelse fårrikål". Dette er en skrivebordsøvelse, en såkalt table top, der kriseledelsen i hver kommune får presentert et krisescenario som de skal jobbe med utover dagen.

Hensikten med øvelsen er at kriseledelsen i hver kommune får trent på beredskapsarbeid. Dette blant annet ved å gjennomgå kriseplanene, det elektroniske krisehåndteringsprogrammet og ikke minst ved å øve sammen ut fra et ukjent scenario som man får presentert når øvelsen starter.

Denne gangen var scenarioet en alvorlig hendelse på en skole.

Denne gangen var kommunens oppgave blant annet raskt å få opprettet evakuerings- og pårørendesenter, gi melding til elevenes foresatte, psykososial hjelp, informasjon til innbyggerne, mediehandtering samt lokalt samarbeid med politi og sykehus.

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Asylsøkere og flyktninger



2016 er det året hvor vi har bosatt flest flyktninger. Flyktningetjenesten ved NAV samt kommunale og frivillige samarbeidsparter har gjort en formidabel innsats. Tjenestene skal være og er under vurdering og videre utvikling. Dette blant annet gjennom en ny organisering fra januar 2017.

Ukontrollert strøm i 2015

Høsten 2015 fikk Norge store utfordringer knyttet til en ukontrollert strøm av asylsøkere. Staten gjennom Utlendingsdirektoratet fikk en oppgave de ikke kunne mestre alene. En storstilt nasjonal dugnad ble iverksatt for å møte strømmen av flyktninger, som økte uke for uke utover høsten

Politi, helsevesen, kommuner, private aktører og frivillige lag og organisasjoner brettet opp ermene for å motta store mengder asylanter på flukt fra krig, undertrykkelse og fattigdom.

Mange til Kristiansund

I Kristiansund kom private aktører raskt på banen for å bygge opp mottaksplasser. Hero etablerte asylmottak ved hotell-er og leiligheter. Atlanten camping ble i all hast omgjort til asylmottak. De første asylsøkerne kom med fly første uke i november. De 2 akuttmottakene hadde nærmere 400 sengeplasser. Fra 1. desember ble det også etablert et ordinært asylmottak her etter avtale mellom UDI og Hero. Mottaket hadde 180 plasser. På det meste hadde vi rundt 550 asylsøkere. En betydelig andel var barnefamilier i en fortvilt og usikker situasjon.

Dette satte det kommunale apparatet innen helse, skole, barnehage og barnevern på prøve. I samarbeid med frivillige, private aktører og politiet kom aktører raskt på banen. Hjelpeapparatet ble koordinert gjennom jevnlig felles møter og innsatser.

Helseundersøkelser, vaksiner, legetjenester, skoleplasser, norskopplæring, skoleskys, barnehageplasser, tolketjeneste, klær, utstyr og ikke minst informasjon til asylanter og byens befolkning kom raskt på plass.

Frivillige organisasjoner kom raskt på banen med aktiviteter og innsamlingsaksjoner der asylsøkere kunne få klær og annet materiell som de manglet.

Kristiansundsamfunnet taklet situasjonen på en utmerket måte i forhold til den akutte utfordringen.

Reduksjon i 2016

Asylstrømmen til Norge avtok utover vinteren 2016. Dette blant annet som følge av internasjonale og nasjonale reguleringstiltak.

Etter å ha opplevd ny rekord i antall asylsøknader i 2015, og over 8000 søknader per måned i oktober og november ble det fra januar registrert historisk lave ankomster av asylsøkere til Norge. Dette medførte at beboertallene i norske asylmottak ble kraftig redusert.

Som følge av dette ble akuttmottakene i Kristiansund avviklet i april. Videre ble flere avtaler om drift av ordinære mottak sagt opp fra UDI, blant annet Hero, som nå avvikler driften i Kristiansund. De private aktørene som har drevet de lokale asylmottakene har vært viktige for UDI for å håndtere den nasjonale krisen i en overgangsfase.

Bosetting av flyktninger

Parallelt med dette har vi videreført arbeidet med bosetting av flyktninger. De vil si asylsøkere som er innvilget opphold i landet. Slik bosetting har kommunen hatt ansvar for i flere ti-år. Et langsiktig arbeid der vi legger til rette for en best mulig og varig integrering i lokalsamfunnet. De siste 15 årene har vi i gjennomsnitt bosatt 40 flyktninger pr år. Tar vi med familieforeninger er snittet nærmere 60 pr år. De fleste har blitt boende.

Bystyret har vedtatt å bosette 77 flykt-

ninger i år, hvorav inntil 10 enslige mindreårige under 18 år.

Arbeidet koordineres av den kommunale flyktningtjenesten i nært samarbeid med Kristiansund Voksenopplæring, NAV, grunnskolen, helse/legetjenester, boligjenester, barnehager, kulturetaten, næringsliv - med et betydelig engasjement fra organisasjoner og frivillige.

Lokalt samarbeid

Arbeidet med økt bruk av private boliger er godt i gang. Over 40 prosent blir i 2016 bosatt utenfor den ordinære kommunale boligmassen. Samarbeidet mellom flyktningtjenesten, Eiendomsdrift og private utleiende er styrket og har gitt gode resultater.

Kristiansund Voksenopplæring har blant annet utvidet tilbudet med egne grunnskoleklasser for flyktninger og innvandrere under 24 år samlokalisert ved Kristiansund videregående skole.

Arbeidsretting av språkopplæringen kombinert med økt bruk av praksisplasser videreutvikles i samarbeid mellom flyktningtjenesten, kommunale enheter, NAV og voksenopplæringen. Samarbeidet mellom flyktningtjenesten, NAV og Felleskjøkkenet i drift av kantina på rådhuset er et eksempel på dette.

Til sammen er det i dag 270 flyktninger som kommunen samarbeider med eller gir tjenester til. Dette er personer som er bosatt i løpet av de siste 5 årene, og som vi har et særskilt og avtalefestet ansvar for.

Flyktningtjenesten følger nå opp nærmere 140 personer, hvorav omlag 90 som deltar i et helårlig og heldags introduksjonsprogram. Voksenopplæringen og NAV er sentrale samarbeidsparter.

Et krevende år har gitt nyttige erfaringer som er med på å forbedre kommunens arbeid, og danner grunnlag for å møte nye utfordringer i tiden framover.

Tekst: Geir Obed Nordli og Kjetil Leirbekk

Foto: Richard Wiik



God integrasjon beriker samfunnet



Nesreen er fra Syria og jobbet som journalist inntil familien måtte flykte. De håper på fred slik at de etterhvert kan flytte hjem. Hun har nå en midlertidig stilling på rådhuset og har i denne artikkelen noen betraktninger om integrasjon.

Jeg skulle egentlig skrive om livet i Kristiansund, men temaet integrasjon motiverte meg til litt annen vinkling. Integrering er svært viktig for å føle trygghet.

"Vi vet ikke når krigen slutter. Dette er ikke en krig mellom god og ond, men mellom flere krefter for å få makt. Når kampen er slik, vil krigen fortsette lenge fordi Gud er med på begge sider samtidig". Med disse ordene til Paulo Coelho svarte jeg spørsmålet til syrisk grensepolitik for fire år siden. Vi flyktet for å berge livet.

Noen ganger er det ikke dine føtter som fører deg til annet land, men din skjebne. Tenk du at du må reise. Ikke på ferie, men fordi du må. Hastig må du dra fra hjemlandet hvor du har bodd mer enn 30 år. Du må forlate familie, venner, hus, hytte, bil, og mye annet som du aldri aldri får tilbake.

I den nye kulturen er du helt uten identitet. Du er som en nyfødt.

Jeg visste ikke så mye om Norge. Det var bare noe på et kart i geografifaget på videregående skole.

Å bo i dårlig asylmottak i mange måneder er ikke artig, og det er litt rart å måtte lære bokmål i to år, for så å komme til en by med vanskelig dialekt.

Jeg er ikke så flink i norsk, men jeg integrerte meg likevel i det norske samfunnet. Å bli kjent med kulturen er viktig for god integrering, kanskje viktigere enn språk. Å forstå kulturen er en viktig nøkkel for å bli kjent med folk.

Integrering i samfunnet er veldig viktig for å føle trygghet. Fordi du kan ikke leve alene - isolert. God integrering krever tilpasning fra begge sider. Norge er et vakkert land, og det er ikke komplisert for innvandrere å forstå norsk kultur og integrere seg i samfunnet. Norsk jul, for eksempel, er for alle uansett religion. Alle kan følge vanlige juleritual, pynte vindu, synge og kose seg med julemat.

Noe av det beste med Norge er demokratiet, å kunne tenke fritt og å kunne si det man vil. Det er slik vi oppfatter de fleste nordmenn, og vi bryr oss mindre om de få rasistene. I hele verden er rasistene de som er svake og som ikke kan skape noe viktig for menneskeheter. Vi feller ikke dom over samfunnet på grunn av noen få.

Integrasjon er ingen magisk mix. Det handler om å være sammen og å vise

gjensidig respekt. Hvis noen ville komme til mitt land, så forventer jeg at de respekterer min kultur, loven, systemet. Samtidig må jeg respektere utlendingene sin kultur.

Når innvandrere bare er sammen med folk fra eget hjemland, blir det ikke integrasjon. Vi må ikke tvinge våre barn til å følge noe fra kulturen i sitt hjemland som ikke passer med kulturen i det nye samfunnet. Det kan føre til mange fremtidige og unødvendige problemer. Barn er tilpasningsdyktige, ærlige og kan lett velge det som passer seg for god integrering. Derfor er det så viktig at barn deltar i samfunnet der de bor.

Miksen mellom flere kulturer er både sunt og positivt. Erfaringer fra andre land viser at integrering av utlendinger er positivt for begge parter. Det er mange fordeler av å dele andre sine kunnskaper og erfaringer. Vi må også etablere et hjelpesystem kognitiv utvikling om sosiale forhold, norske verdier, kultur og økonomi i hverdagen. Det gjør det lettere å integrere seg og å finne jobb. God integrasjon av flere kulturer er til felles nytte. Det beriker samfunnet både sosialt og økonomisk. Det kalles multikulturalisme.

Kristiansund er en vakker by. Den har opplevd både krig og fred. Kristiansund fortjener mer støtte fra Kristiansundere og fra regjeringen. Det er behov for mer aktivitet og flere jobbmuligheter. Vi trenger også noen store prosjekter.

Noe av det jeg liker veldig godt ved Kristiansund er at det eldste barnet mitt på seks år kan sykle alene til skolen. Jeg tror ikke dette hadde vært mulig hvis vi for eksempel bodde i Oslo.

Å jobbe på rådhuset er spennende og å jobbe i kommunen gir meg en trygghetsfølelse. Jeg føler som at jeg har fått en stor familie. Kristiansundere er gode mennesker.

Tekst: Nesreen Abou Assaf
Foto: Hege Kristin Hovde

Dugnad er et eksempel på god integrering

Torsdag 10. november inviterte Gamle Kripos til dugnad i Vanddamman/Kringsjø. Omlag 25 fra Kristiansund voksenopplæring deltok.

Dugnadsarbeid er et tema vi ofte berører i vår opplæring. Dugnad er tradisjon i Norge, og de fleste «innfødte» har vært med i en eller flere dugnader. Dugnad er en flott måte å komme i kontakt med nordmenn på, og det er en flott måte å vise at vi bidrar til lokalsamfunnet. Når Gamle Kripos inviterte til dugnad var det klart vi svarte ja.

Ved Kristiansund voksenopplæring har de som går på norskopplæring egne «Programtimer». Her snakker vi mye om lokalsamfunnet og hva er vel da mer naturlig enn at vi bruker tid i noen av timene til å bidra når det er slike flotte dugnadstiltak som dette?

To lærere og ca 25 flyktninger møtte opp for å rydde kvist. Ikke bare lærte de hvor Vuggaveien er, men hvem tenker vel på at det å lære hva en kvist er også er en del av språkopplæringen. Håndfast og konkret begrepsinnlæring samtidig som man bidrar til å rydde et viktig

nærområde, kombinert med muligheten til å prate med Kriposgjengen ga stor motivasjon selv om det var kaldt i lufta.

Deltakere syntes dette var topp, og lærerne melder tilbake om super innsats. Noe så enkelt som deltakelse i dugnadsarbeid kan altså gi både følelse av tilhørighet, mestring, nye kontakter samt en viktig følelse av at man får lov til å bidra til noe i sin nye tilværelse. Tusen takk til Gamle Kripos for initiativet og for at vi fikk være med på denne dugnaden.

Tekst: Sigve Torland, undervisningsinspektør



Menn og kreft



November er Movemberaksjonens måned. Da rettes søkelyset på menns helse. Movember oppfordrer menn til å anlegge bart og/eller holde seg fysisk aktive de 30 dagene aksjonen pågår.

Movember Foundation er en veldedig organisasjon som arbeider for å bedre menns helse i global skala, og har i løpet av 13 år finansiert mer enn 1200 prosjekter for menns helse verden rundt. Fokusområder er de største helseproblemer menn står ovenfor; prostatakreft, testikkelkreft, psykiske problemer og selvmord.

Movember Foundation har som mål å redusere antall menn som dør for tidlig med 25 prosent innen 2030. Kreftforeningen er Movembers faglige samarbeidspartner i Norge.

Prostatakreft

Prostatakreft er den kreftformen som rammer flest menn i Norge, og i 2015 ble det registrert 5061 nye tilfeller.

Flere lever lenger og dør med, snarere av sin prostatakreft. 5-års relativ overlevelse var 92,9 prosent i 2015, mot litt over 50 prosent på 1970-tallet. Likevel dør altfor mange av prostatakreft, rundt 1000 hvert år. Samtidig bekymrer altfor mange seg i det stille – helt uten grunn.

De som er arvelig belastet med prostatakreft og har enkelte andre kreftformer i familien, er spesielt utsatt for å få prostatakreft.

Mange menn hadde antakelig levd lenger dersom de hadde hatt større kunnskap om symptomer og faresignaler, og oppsøkt lege tidligere. Det er bakgrunnen for at Kreftforeningen i

november lanserer en nasjonal kunnskapskampanje om prostatakreft rettet mot menn. For å heve kunnskapen er det utarbeidet en [nettquiz](#) på tre minutter. Ved hjelp av denne kan man se om man er i faresonen for å få prostatakreft. Quizen er utviklet av Kreftforeningen i samarbeid med Allmennlegeforeningen.

Selvssjekk

Du trenger ikke søke lege for "småsykdommer", men hvis du får spesielle symptomer som ikke gir seg etter tre uker, kan det være lurt å snakke med legen din og eventuelt få en nærmere undersøkelse.

10 tegn du bør sjekke

Kreftforeningen har oppsummert 10 tegn som menn bør være oppmerksom på, og veileder på hva som er normalt og når du bør oppsøke lege.

De 10 tegnene er: Hoven lymfeknute, endret tarmfunksjon, symptomer fra prostata, symptomer fra urinveiene, hoste/heshet/lungebetennelse, endrede føflekker, hovne eller ømme testikler, rygg smerter, smerter, forandring i brystene (menn kan også få brystkreft).

[Se kreftsjekken her.](#)

Tekst: Lillian Karlsen, kreftkoordinator

En million innsamlet fra Kristiansund



Glimt fra opptellingen. Sigrid Stensønnes (f.v.), Mona Gulaid, Viktor Stensønnes, Henrik Stensønnes, Kirsti Dyrnes og Leif Johan Hestvik.

I år ble det totalt samlet inn 1 056 053 kroner fra Kristiansund til TV-aksjonen. Landssnittet var 42,30 pr innbygger. Beløpet fra Kristiansund tilsvarer 43,06 pr. innbygger. Vi rangerer da på nasjonal 288. plass og 28. plass i Møre og Romsdal.

Ser vi Møre og Romsdal under ett har vi mye å være fornøyd med. Vi fikk inn 13,2 millioner, og ble dermed det fjerde beste fylket i landet i antall kroner per innbygger. Det er en økning på hele 35 prosent fra i fjor. Nasjonalt kom det inn over 220 millioner.

I Kristiansund meldte den siste bøssebæreren seg til tjeneste på servicekontoret søndag klokken 16.03. Da var

endelig alle rodene dekket. Dette er en stor forbedring fra i fjor, da over 50 roder på Frei var ledig da aksjonen startet. Det er en årlig utfordring å få bøssebærere til alle rodene på Frei.

De innsamlede midlene fra aksjon gikk i år til Røde Kors. Pengene skal gi livsviktig hjelp til ofre for krig og konflikt. Pengene skal redde liv og gi omfattende helsehjelp til noen av de mest sårbare områdene i verden. Gjennom TV-aksjonen skal mer enn to millioner mennesker få livsviktig hjelp.

Årets lokalkomite har bestått av leder Ragnhild Helseth (V), Henrik Stensønnes (SP), Kirsti Dyrnes (A), Turid Engdahl (H), Kjell Bjarne Dahl (vara R), Sveinung Solberg (SV), Annica Indergaard (KRF), Anette Scheen (Røde Kors), Mette Skavnes (Røde Kors), Anne Marie Wærstad (Røde Kors) og sekretær Mariann Schultz Wiig.

I 2017 er det UNICEF som skal få pengene fra TV-aksjonen.

Tekst og foto: Mariann Schultz Wiig



Pakkeforløp ved mistanke om kreft



I 2015 ble 28 pakkeforløp for kreft innført i Norge. Av disse er det 26 sykdomsspesifikke pakkeforløp, samt et pakkeforløp for metastaser (spredning) med ukjent utgangspunkt og diagnostisk pakkeforløp for pasienter med uspesifikke symptomer på alvorlig sykdom som kan være kreft.

Hva er et pakkeforløp?

Pakkeforløp for kreft skal bidra til å gi forutsigbarhet og trygghet for pasienter og pårørende, og er nasjonale standardiserte pasientforløp som er faglig baserte og normgivende.

Målet er å bidra til rask utredning og behandlingsstart uten unødig ventetid, slik at utredningsperioden blir forutsigbar og minst mulig belastende for pasienten.

Pakkeforløpet og forløpstidene er ikke en juridisk rettighet.

De nasjonale pakkeforløpene for kreft beskriver hvordan forløpet bør være for de aller fleste pasienter.

Sykehuset skal tilstrebe at pasienter med mistanke om kreft gjennomgår et forløp innenfor de tidsrammer som er beskrevet i det aktuelle forløpet.

Pakkeforløpet starter når et helseforetak/sykehus mottar en henvisning fra

pasientens fastlege med begrunnet mistanke om kreft.

Pakkeforløpet omfatter utredning, initial behandling, oppfølging og eventuell behandling av tilbakefall (recidiv og metastaser). Initial behandling dekker primærbehandling og planlagt etterbehandling, inkludert kirurgi, stråleterapi, medikamentell behandling, aktiv oppfølging/monitorering, symptomlindrende behandling og eventuelt ingen behandling.

Oppfølging inkluderer kontroller hos fastlege og/ eller i spesialisthelsetjenesten, samt håndtering av eventuelt tilbakefall.

Forløpstider

Forløpstidene i et pakkeforløp beskriver den maksimale tid fasene i forløpet bør ta, og angis i kalenderdager.

I hvert forløp angis standard forløpstider for henvisnings- og utredningsfasen frem til oppstart behandling.

Eksempelvis står det i pakkeforløp for prostatakreft at tiden fra sykehuset mottar henvisningen til pasienten møter for start av utredning i pakkeforløp (fase 1) bør være innen 10 dager. Tiden fra du møter for utredning i pakkeforløpet til utredningen er ferdig (fase 2) bør være innen 24 dager.

I løpet av dette tidsrommet blir det gjort undersøkelser for å sikre om pasienten har kreft eller ikke; klinisk undersøkelse

av prostatakjertelen er vanlig og det blir tatt blodprøver av pasienten, blant annet PSA som er en spesifikk prostataprøve.

Ved fortsatt mistanke blir det tatt vevsprøve fra prostatakjertelen og mange blir også undersøkt med MR.

Hvis utredningen viser at det foreligger prostatakreft, planlegges det nå hvilken behandling som er best for pasienten. Beslutning om behandling skal tas i samråd med pasienten, og er vanligvis basert på vurdering i et tverrfaglig teammøte.

Tiden fra det er fastslått prostatakreft til behandlingen starter (fase 3) er ulik for ulike typer behandling; innen 32 dager for oppstart av kirurgisk behandling, innen 3 dager for oppstart av medikamentell behandling og innen 32 dager for oppstart av strålebehandling.

For noen pasienter vil det være medisinske grunner til at forløpet bør være lenger eller kortere enn tidene som står i det nasjonale pakkeforløpet. En årsak kan være at pasienten har annen sykdom som må utredes, stabiliseres eller behandles før utredning og eventuelt behandling mot kreft kan gjennomføres.

Tekst: Lillian Karlsen, kreftkoordinator



Møteplan november og desember

MØTEPLAN, leder, møtdedag, sted/funksjon	Nov	Des
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Bystyret tar de overordnede beslutninger om budsjett, grunnprinsipper og fører generell politisk debatt. Bystyret har vedtatt eget delegasjonsreglement som regulerer arbeidet i øvrige råd og utvalg.	08.	13.
FORMANNSKAPET/ADMIN.UTVALG Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Formannskapet møtes ofte og er med ordføreren i spissen kommunens politiske ledelse. Bystyret har gitt formannskapet avgjørelsesmyndighet i mange saker. Formannskapet behandler også saker som tidligere ble behandlet i administrasjonsutvalget, personal- og organisasjonssaker og saker tilknyttet kommunens arbeidsgiverfunksjon. Formannskapet er også kommunens likestillingsutvalg.	15. 29.	06.
SKOLE, BARNEHAGE OG KULTUR (hovedutvalg) Leder: Line Karlsvik (SV) Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	23.	
HELSE, OMSORG OG SOSIAL (hovedutvalg) Leder: Kirsti Dyrnes (Ap) Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	24.	
MILJØ OG TEKNISKE TJENESTER (hovedutvalg) Leder: Asle Orseth (MDG), Torsdag kl. 13.00 Hagelin. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		01.
PLAN- OG BYGNINGSRÅDET (hovedutvalg) Leder: Torbjørn Sagen (H) Torsdag kl. 13.00. Hagelin. Rådet ivaretar overordnede politiske oppgaver etter plan- og bygningsloven og brannloven. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	03. 17.	08.
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGSUTVALGET Leder: Sven Erik Olsen (Ap). Tirsdag kl. 09.00 Brannstasjonen. Utvalget styrer og forvalter alle store byggeprosjekter (over 8 mill. kr.), og er bindeledd mellom sentraladministrasjonen, eiendomsdrift og kommunalteknikk	21.	
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe Mandag kl. 10.00. Rådhuset. Rådet er et høringsorgan som skal ivareta og uttale seg om de eldres interesser, men kan også ta opp egne saker.	28.	
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp) Torsdag kl. 11.00. Rådhuset. Kontrollutvalget forestår på vegne av bystyret det løpende tilsyn med forvaltningen i kommunen. Utvalget fører også tilsyn med at revisjonsarbeidet foregår i samsvar med gjeldende forskrifter.	24.	
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Anton Monge (H) Onsdag kl. 09.00. Rådhuset Utvalget arbeider med alle typer olje- og energisaker.	23.	
RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er både en rådgivende instans og en høringsinstans. Kan ta opp saker på eget initiativ når det faller under rådets arbeidsområde.		01.
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen Kl 09.00/17.00. Dag og møtested avtales. Ungdomsrådet ivaretar saker som angår unges oppvekstvilkår. Skal medvirke til opplæring i demokratiske holdninger og handlemåter for å skape større engasjement og interesse for lokaldemokratiet.	09. 30.	



Bilde fra bystyrets konstitueringsmøte 13. oktober 2015. (Foto: Petter Ingeberg)

INFORMASJONSBLADET KRISTIANSUND

Månedlig informasjonsblad for ansatte og folkevalgte i Kristiansund kommune.
Bladet publiseres på kommunens hjemmeside. [Trykk her](#) her for å se tidligere utgaver.
Utgiver: Kristiansund kommune.

Ansvarlig redaktør: Rådmann arne.ingebrigtsen@kristiansund.kommune.no
Redaktør, layout og produksjon: Informasjonsleder petter.ingeberg@kristiansund.kommune.no

KRISTIANSUND KOMMUNE

Postadresse: Postboks 178, 6501 Kristiansund
Sentralbord: 71 57 40 00, Faks: 71 57 40 35
Organisasjonsnummer: 991 891 919
Kommunennummer: 1505
Epost: postmottak@kristiansund.kommune.no
Hjemmeside: www.kristiansund.no
Intranett: <http://ksuintr>
Facebook: www.facebook.com/kristiansundkommune

KRISTIANSUND SERVICEKONTOR

Servicekontoret gir informasjon om kommunale og statlige tjenester
Tlf.: 71 57 40 00
epost: servicekontor@kristiansund.kommune.no
Adresse: Langveien 19 (v/taxisentralen)



Etter at feiringen av KBK var over på rådhusplassen søndag 30. oktober la vi ut et bilde og en liten videosnutt på kommunens facebookside. Dette skapte begeistring. Bildet ble i løpet av få dager sett av 23 000 og videosnutten ble spilt av cirka 9000 ganger (foto: Hege Hovde og Petter Ingeberg)



www.kristiansund.kommune.no



www.facebook.com/kristiansundkommune



www.twitter.com/krsundkommune

Trykker du "liker" når du er på facebookside til Kristiansund kommune, får du nyheter fra kommunen automatisk på veggen din.

[Trykk her](#) for å se tidligere nummer av infobladet Kristiansund

