



Innimellom har vi kortvarige perioder som viser at vi er i vinterhalvåret. (Foto: Petter Ingeberg)

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune



Nye tanker og friskt pågangsmot

En av ledergruppens mål for 2015 var å fullføre organisasjonsendringene, en prosess som har pågått i to år. På årets siste dag i fjor, torsdag 31. desember 2015 klokken 09.30, kom aksepten av det siste jobbtilbudet. Vi går veldig spennende tider i møte, med nye ledere, nye tanker og friskt pågangsmot.

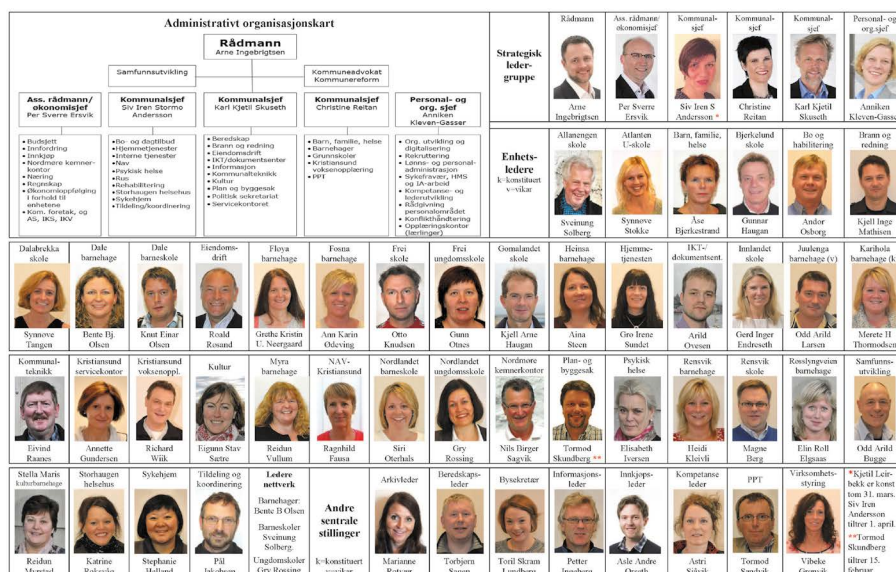
I forkant av endringene hadde vi utvidet mandatet til personal- og organisasjonssesjonen slik at de kunne være førende i gjennomføringen av de organisatoriske endringene. Noen måtte passe på at vi ikke valgte løsninger som skapte grobunn for urettferdighet eller kontraproduktivitet. Seksjonen har gjort en strålende jobb med å ivareta denne utfordringen.

Enhet for samfunnsutvikling ble etablert for å få et klarere og gjennomgående målbilde for kommunen og alle ansatte. Målet er å få forankret planene bedre fra politisk ledelse og helt til interaksjonen med brukerne. Denne enheten er operativ nå. Selv om prosessene for planarbeid er lange, håper vi å kunne stake ut en klarere kurs allerede ved oppstart av kommunens planstrategi - som skal leveres våren 2016.

Hovedtyngden av organisasjonsendringene ligger innenfor pleie og omsorg. Vi har rekruttert ny kommunalsjef, Siv Iren Stormo Andersson, som har betydelig erfaring og rennomé innen denne sektoren, både regionalt og nasjonalt. Hun kommer til oss fra en stilling som kommunalsjef og assisterende rådmann i Bjugn. Denne kommunen har allerede under hennes ledelse gjennomført omstillingen fra institusjon til hjemmebasert omsorg.

Samtidig har Siv Iren en ledende posisjon innenfor bruken av velferdsteknologi i Norge, noe som sammenfaller godt med å utvide vår alarmsentral til å bli ett responscenter. Hennes kompetanse passer også godt inn i forhold til det initiativ som Orkidé har tatt for å etablere senter for helseinnovasjon og samhandling. Dette senteret, i kombinasjon med alarmsentralen/responscenter, blir en milepæl for regionens helse- og velferdstilbud.

Administrativ lederstruktur pr. våren 2016



Vi har 4000 pasienter på Nordmøre, hvorav 120 som ligger på sykehuset. Storhaugen helsehus blir sentral for overgangen av pasienter mellom sykehus og kommunen. Det samme blir Røklide når dette sykehjemmet renoveres til omsorgsboliger senere i år.

Vi har nå fått på plass ledelsen ved Storhaugen helsehus. Katrine Roksvåg er i full gang med å legge turnusplaner for virksomheten der, samtidig som hun står i en kamp med utbyggeren for å få levert det som er bestilt. At TK skriver om overlegg på sykehuset har alt å gjøre med denne kampen, selv om onde tunger vil ha det til at kommunens økonomi ligger til grunn. Kommunen er nå en profesjonell motpart og skal ha levert det våre innbyggere betaler for. Hver gang.

Våre sykehjem er nå blitt en enhet under ledelse av Stephanie Helland. En større enhet gir oss mer fleksibilitet til å løse våre bemanningsutfordringer og komme vikarbruken til livs. Det krever at våre ansatte har mer fleksibilitet og at vi løser politikernes vedtak om heltidskultur på en smidig måte. Klarer vi det vil vår rekrutteringskraft øke og økonomien bli forsvarlig, samtidig som våre brukere vil oppleve en mer konsistent bemanning med den trygghet det fører med seg.

Nyansettelsene av linjeledelsen i pleie og omsorg, fra rådmann til enhetsledere, har en snittalder på under 40 år. Får vi en god start på denne satsingen har vi et apparat som kan levere gode

tjenester og forsvarlig økonomi i mange år fremover.

Mange kommuner er ferdig omstilt til den nye virkeligheten, blant annet har Stjørdal akkurat vedtatt at deres siste sykehjem legges ned i 2019, mens vi på mange måter er i starten av en slik omstilling. Med nye krefter og en vesentlig erfaringsbakgrunn kan vi få til denne dreiningen raskere, bedre og minst like forsvarlig som de kommunene vi kan sammenligne oss med.

Rammevilkårene vi har skapt for oss selv med kontinuerlig merforbruk bidrar på mange måter til å bremse omstillingen, men om vi ikke klarer å stå gjennom dette vil ikke tilstanden forbedres. Vi trenger handlingsrom og vi trenger at våre nye ledere og alle ansatte bidrar til å skaffe oss dette handlingsrommet ved å opptre med en økonomisk bevissthet hver eneste dag.

Det er mitt ønske at alle ansatte skal glede seg til å dra på jobb for å møte spennende og utviklende arbeidsoppgaver, gode kolleger og godt arbeidsmiljø - samtidig som vi sørger for at dette er et godt sted å være for innbyggerne og for næringslivet.

Arne Ingebrigtsen
rådmann

ANSETTELSE

Følgende er ansatt i faste stillinger i november 2015:

- Ingrid Helene Bergen har 01.11.2015 tiltrådt i 100 % stilling som miljøterapeut ved Bo og habilitering
- Trine Mari Roaldsøy har 01.11.2015 tiltrådt i 100 % stilling som miljøterapeut ved Bo og habilitering
- Sonja Nerlandsrem-Nekstad har 01.11.2015 tiltrådt i 100 % stilling som hjelpepleier ved Bo og habilitering
- Elin Kristin Hestad Aae har 01.11.2015 tiltrådt i 100 % stilling som helsefagarbeider ved Bo og habilitering
- Elisabeth Bogen har 01.11.2015 tiltrådt i 100 % stilling som miljøarbeider ved Bo og habilitering
- Pauline Kondov har 01.11.2015 tiltrådt i 100 % stilling som avdelingssykepleier ved Hjemmetjenesten

OPPSIGELSE

Følgende har sagt opp sine faste stillinger med fratreddelse i november 2015:

- Tove Iren Hansen Haga har sagt opp sin 50 % stilling som assistent ved Nordlandet barneskole, fratreddelse 01.11.2015
- Larisa Izyumtseva har sagt opp sin 40 % stilling som helsefagarbeider ved Bergen sykehjem, med fratreddelse 01.11.2015
- Siri Stokkenes Werring har sagt opp sin 88,46% som lærer ved Gomalandet skole, med fratreddelse 01.11.2015
- Kari Eva Eide har sagt opp sin 60 % stilling som sykepleier ved Bergen sykehjem, med fratreddelse 14.11.2015

Utlyste stillinger

Tekst: Laila Karlsvik personalrådgiver

Utlyste stillinger pr. 11. januar.

EKSTERNT

Ingeniør/Prosjektleder

- 100 % fast ved enhet Eiendomsdrift, frist 26. januar

Avdelingsleder for opplærings tjenester

- 100 % fast ved barn, familie og helse, frist 1. februar

Fullstendig utlysningstekst og søknadsskjema finner du på kristiansund.no.

Nye ledere



Siv Iren Stormo Andersson (46)

er ansatt som kommunalsjef med helse- og omsorg som hovedansvarsområde. Hun tiltrer 1. april.

Siv har en bred utdanning, med blant annet reiseliv, sosiologi, sykepleie, økonomi, innovasjon, ledelse og tjenstedesign.

Hun har jobbet som sykepleier, fagutvikler, prosjektkoordinator og de siste 10 årene som kommunalsjef. Hun var medlem av Hagen-utvalget (NOU 2011:11 *Innovasjon i omsorg*)



Stephanie Helland (41)

er ansatt som enhetsleder for kommunens 4 sykehjem fra januar.

Hun er sykepleier og har flere videreutdanningsenheter samt master i samfunnsendring, organisasjon og ledelse. Har siden 2011 vært enhetsleder ved Rokilde sykehjem.

I den nye enheten er Bill Tomelthy tilsatt som fagleder. Merete Mong Sandvær administrasjonsleder og Carina Wollan Myhre som personalleder.



Katrine Roksvåg (41)

er tilsatt som enhetsleder ved Storhaugen helsehus fra januar.

Katrine er sykepleier med videreutdanning i ledelse.

Hun har arbeidet flere år som sykepleier, ledende sykepleier og enhetsleder i Oslo og i Kristiansund.

Siden 2009 har hun vært prosjektleder i kommunen. Katrine har også vært prosjektleder for etableringen av Storhaugen helsehus



Tormod Borge Skundberg (42)

er ansatt som enhetsleder for plan- og byggesak og tiltrer 15. februar.

Han er ingeniør og har blant annet erfaring som daglig leder i byggfirma, byggesaksbehandler, veileder og faglærer ved Høgskolen i Gjøvik.

Han jobber for tiden som ingeniør i Ringeby kommune.



Richard Wiik (53)

er ansatt som enhetsleder ved Kristiansund voksenopplæring og tiltrådte 1. januar.

Han har bred utdanningsbakgrunn blant annet fra universitetet i Oslo, DH og forsvar, samt flere internasjonale fagkurs.

Han har jobbet som lærer, inspektør, rektor, hodejeger samt en periode som selvstendig næringsdrivende.



Lederkabal våren 2016

Her er en oppdatert oversikt over administrativ lederstruktur våren 2016, etter de siste ansettelsene og organisasjonsjusteringene som ble gjort ved nyttårsskiftet.

Administrativ lederstruktur pr. våren 2016

[illegible]

Tøff start for det nye bystyret



Etter høstens valg ble det store personendringer i bystyret. 26 av de 45 faste representantene er nye. Selv om 9 av disse var vara i forrige periode, og noen hadde vært folkevalgt i tidligere perioder, er likevel utskiftningen betydelig. Et nytt parti kom også til – Miljøpartiet De Grønne, og vi har i dag 9 politiske partier i bystyret.

Et nytt politisk klima er etablert. Arbeiderpartiet har ikke lengre flertallet alene. Flertallskoalisjonen består nå av 6 parti – AP, V, H, SV, MDG og KRF. Største opposisjonsparti er SP som gikk fra 1 til 11 representanter i bystyret.

Etter konstitueringen 13. oktober har det vært hektisk for de folkevalgte.

Formannskapets budsjettkonferanse ble avholdt allerede 19. og 20. oktober, der formannskapets faste medlemmer, øvrige gruppeledere, administrativ ledergruppe og hovedtillitsvalgte var samlet for informasjon og diskusjon for å få et godt utgangspunkt for et svært krevende budsjettarbeid.

Budsjett/økonomiplan 2016-2019 skulle behandles av formannskapet 1. desember og bystyret 15. desember, og man sto her foran betydelige utfordringer.

På konferansen var økonomisk status og økonomisk framtid hovedtema. Overordnede styringsdokument, strategier og muligheter for organisasjonsutvikling ble presentert. Det ble kjørt en egen sekvens med økonomiopplæring for folkevalgte der prinsipper for budsjett og økonomiplan ble vektlagt.

Alle faste bystyremedlemmer, og noen varamedlemmer, fikk også mulighet til å delta på en todagers opplæring i regi av KS samme måned. Opplæringen ble arrangert i bystyresalen og besto av både gruppe- og plenumssekvenser med høyt engasjement. Tema som samarbeid mellom administrasjon og politisk styring, rollefordeling, etiske retningslinjer, lovverk, habilitet og kommunereform sto på programmet.

I ettertid er det ytre ønske fra de folkevalgte om mer opplæring. Fylkesmannen arrangerer i januar opplærings-samlinger i fylket der alle Kristiansunds folkevalgte er invitert. Trolig vil kommunen arrangere ytterligere opplæring i løpet av 2016.

*Tekst: Toril Skram Lundberg, bysekretær
Foto: Petter Ingeberg*



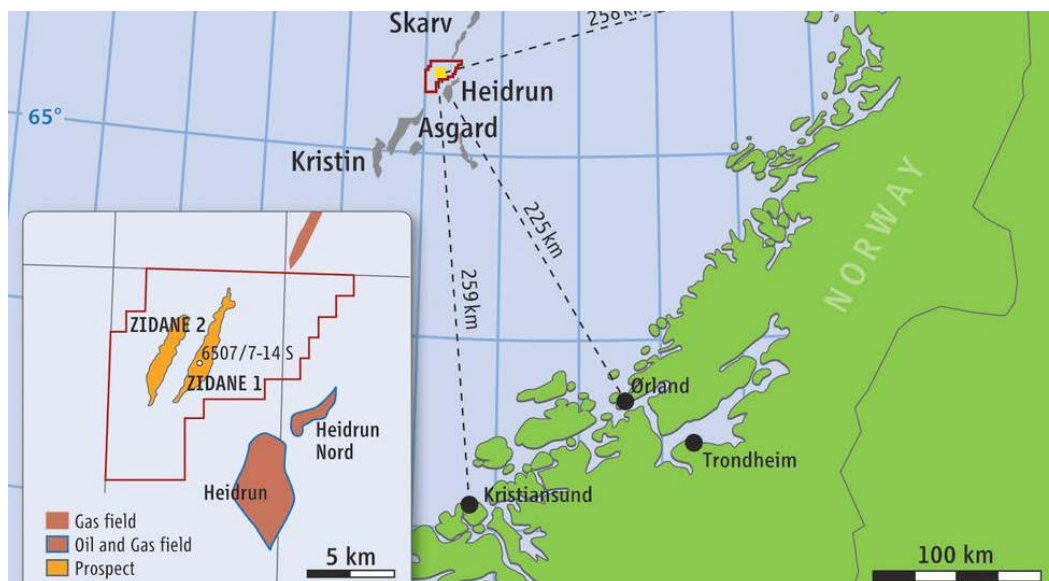
Ralph Herter er en av de ferske representantene, og en av de to faste fra Miljøpartiet de grønne.



Toril Brunsvik er vararepresent for Rødt og debuterte på talerstolen 15. desember.



Astrid Willa Hoem representerer Arbeiderpartiet og er en av de yngste representantene.



6. januar var oljeprisen falt til det laveste nivå på elleve år. Referanseoljen Brent i Nordsjøen ble solgt for 35,60 dollar. Dette påvirker mange forhold i våre liv – men det er lite vi i Norge får gjort med årsaken til det lave nivået. Det skyldes overproduksjon, frykt for resesjon i markeder og store økonomier – og det er politisk uro i Midt-Østen, i Russlands nabolag og med aggresjon i Nord-Korea.

De siste to årene er det ingen analytikere som har truffet med presise spådommer om oljeprisens fall. Ingen trodde det skulle gå så ille da et stabilt nivå på 115 dollar begynte å falle gradvis nedover for 18 måneder siden. Ekspertene tar ofte feil – de tror mye og vet lite. Ved årsskiftet var det fremstående navn blant disse "eksperter" i norske finanshus som spådde at oljeprisen ville doble seg, i 2017. 70 dollar er nivået det snakkes om.

Alt tyder på at 2016 blir et vanskelig år for mange i oljeservice, rederi og rigg. Det er der jobbene er blitt borte på Vestlandet, og de blir ikke erstattet. Folk som nå går ut av oljenæringen, finner gode muligheter i andre bransjer der det er gode tider. Sjømatindustrien er en slik suksessbransje. Den har også en avansert leverandørindustri. Nå gjelder det at vi utnytter disse mulighetene her på Nordmøre.

For en oljeby som Kristiansund, gjelder

det å levere god drift og støtte til alle brønner som er i drift ute på sokkelen. Vi har i dag 15 felt i drift, og det er rundt 25 funn som ennå ikke er bygget ut.

2016 kommer til å gi noen svært positive svar som berører Kristiansund. Vi står foran nye feltutbygginger. Den første er Maria-feltet, et teknologisk spennende prosjekt som leier seg inn på alt som finnes av infrastruktur i Statoil-opererte felt. I 2017 og 2018 blir det stor aktivitet rundt operatørselskapet Wintershall og samarbeidspartner Statoil.

I 2016 er det varslet to nye utbyggingssøknader for felt på Haltenbanken. Det er gassfeltene Zidane 1-2 som tyske Dea er operatør for. I tillegg kommer det en plan for utbygging av oljefeltet Trestakk som Statoil er operatør for. Trestakk kobles opp til produksjonsskipet Åsgard A.

Kristiansunds olje- og energiutvalg har arbeidet mye i lang tid med å få frem prosjekter som Maria, Zidane og Trestakk, og i 2017 er kommet bud om at Fogelberg med britiske Centrica Energy som operatør også legger planene inn til myndighetene om en utbygging. Dette er et gass- og kondensatfunn som kan bygges ut og være i drift i 2021. Ny frist for å levere utbyggingsplan er satt til 16. februar 2017. Fogelberg-feltet vil bli produsert enten over Åsgard B eller Heidrun.

Vi står også foran utbyggingen av Pil- og Bue-funnene på sørlige Haltenbanken. Det viktige dokumentet med program-

met for konsekvensutredning er kommet til rådhuset. En utbyggingsplan kommer raskt opp i 2017.

Det er tre alternativer å gjøre dette på:

- Selvstendig utbygging med et produksjonsskip
- Havbunnsutbygging med tilkobling til Draugen
- Havbunnsutbygging med tilkobling til Njord A

Operatør VNG Norge setter på mer folk for å få frem Pil og Bue hurtig. Valg av design blir en svært viktig sak i Kristiansunds oljemiljø i vinter.

Året 2016 vil ellers bli preget av tildeling i TFO 2015 nå i januar og 23. konsesjonsrunde i sommer. Vi venter også på resultatet av Lundins pågående boring i "Lorry" på Haltenterrassen.

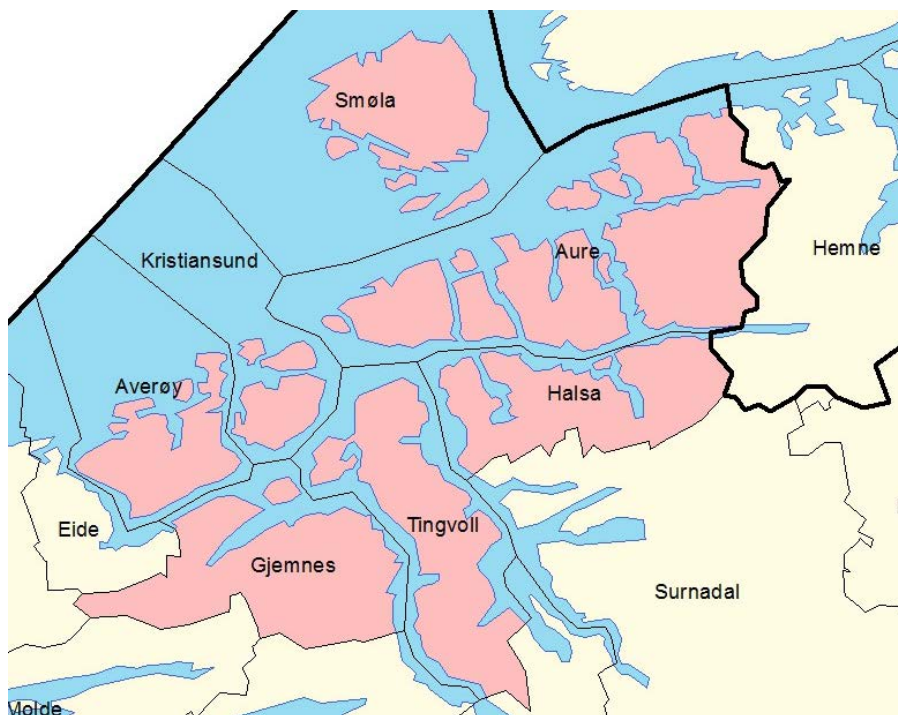
Det er også tid for tildeling av ramme-kontrakter med Statoil for vedlikehold, isolering og rigg. Vi har sett at Aibel har vunnet mye på v & m og at Beerenberg og Prezioso Linjebygg har seiret på isolering, stillas og overflatebehandling.

2016 blir et år med mye fokus på nedstenging av Njord og ombygging av flyteren gjennom tre år. På Nyhamna gjenstår det en del oppgradering for å bli et gassknutepunkt med Polarled som forsyningskanal. Året vil også bli preget av oljemessen i Stavanger i august – og Statoil har flyttet hovedkontoret for drift nord fra Stjørdal til Harstad. Pilen peker nordover.

Tekst: Helge Hegerberg, rådgiver olje og energi



7-kommunealternativet - kommunereform



Etter sonderinger med alle de 11 Nordmørskommunene samt Hemne, Frøya og Hitra, forhandles det nå videre med 7-kommunealternativet bestående av Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså, Aure og Smøla.

I forbindelse med kommunereformen vedtok Bystyret i november at Kristiansund primært ønsker å forhandle med Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså, Aure og Smøla, samt Hemne, Hitra og Frøya. I tillegg kan andre kommuner som selv ønsker det, bli med i forhandlingene hvis de melder seg på innen 15. januar.

Etter noen runder med sonderinger er det nå Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså, Aure og Smøla som går videre i forhandlingene om etablering av en ny kommune.

I henhold til vedtatt framdriftsplan må forhandlingene være sluttført og kommunene behandlet innen utgangen av mars.

I henhold til bestemmelsene i Inndelingsloven bør kommunestyret "innhente innbyggjarane sine synspunkt på forslag til grenseendring. Høyringa kan skje ved folkerøysting, opinionsundersøking, spørjeundersøking, møte eller på annan måte." Hvordan dette skal skje for innbyggerne i Kristiansund er foreløpig ikke bestemt. I følge framdriftsplanen skal dette gjennomføres innen utgangen av april i år.

Kommunene må gjøre sine vedtak innen 1. juli og for Kristiansund vil saken behandles av Bystyret 21. juni.

Fylkesmannen må avggi sin innstilling innen 1. oktober og Stortinget skal behandle saken våren 2017. De nye kommunene blir virksomme fra 1. januar 2020.

Tekst: Petter Ingeberg

Fremtidsanalyse - Nordmøre 2035



Torsdag 7. og fredag 8. januar var rundt 40 representanter fra politisk og administrativ ledelse samt

næringsliv fra Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså, Smøla, Aure, Sunndal og Surnadal samlet til en

workshop for å arbeide med en fremtidsanalyse for Nordmøre.

Det var regionrådet Orkidé ved Nordmøre Næringsråd som inviterte til samlingen. Dette som ledd i arbeidet med kommunereformen.

En arbeidsgruppe hadde i forkant laget et oppspill med utkast til noen fremtidsscenarioer for Nordmøre i 2035.

Scenarioene ble så drøftet videre i plenum og gjennom gruppearbeid, og skal så settes sammen i en rapport som blir presentert under Nordmørskonferansen i slutten av januar.

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Kommunereform mulighetsanalyse



Representanter fra de sju kommunene Smøla, Aure, Halså, Tingvoll, Averøy, Gjemnes og Kristiansund, var mandag 11. januar samlet for å vurdere muligheter og trusler for en ny, større kommune.

Roland Mausest, prosessleder for kommunereformen i Orkidé, gjennomførte et opplegg hvor deltakerne gjorde en analyse av styrker og svakheter ved dagens kommuner, samt muligheter og trusler for en eventuell ny stor-kommune med de sju kommunene.

Et sentralt spørsmål i arbeidet var: Hva er det en ny og større kommune gir

oss, som er annerledes enn den kommunen man har i dag?

Deltakerne jobbet gruppevis, og arbeidet ble knyttet opp mot de fire hovedmålene i reformen:

- Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling.
- Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner.
- Gode og likeverdige tjenester.
- Styrket lokaldemokrati

Deltakerne kom med gode og nyttig innspill, som bidrar til å belyse

både hvilke muligheter en større kommune vil føre med seg, og hvilke utfordringer som kan oppstå.

Resultatene fra dette arbeidet sammenstilles og tas med som kunnskapsgrunnlag i kommende sonderingsmøter.

*Tekst: Merete Sjøvang Maurset, trainee
Foto: Petter Ingeberg*

Pårørendeskole - demens



PÅRØRENDESKOLEN I KRISTIANSUND

Kurs for pårørende til personer med demens/hukommelsesproblemer



Kristiansund kommune
I medvind uansett vær



Onsdag 27. januar starter et nytt kurs i Kristiansund for pårørende til personer med demens og hukommelsesproblemer. Kurset har 6 kveldssamlinger og er ferdig i slutten av februar. Arrangør er Kristiansund kommune i samarbeid med den lokale demensforeningen.

Dette er et kurstilbud til de som har et familiemedlem eller en nær venn med demenssykdom/hukommelsesproblem. Gjennom forelesninger, plenum og gruppesamtaler, får deltakerne kunnskap om demens, møter andre i samme situasjon samt fagpersoner med kompetanse på demensområdet.

Målsetting

- Økt kunnskap om demenssykdom.
- Øke forståelsen for kommunikasjon og samhandling, og derved bedre kvaliteten på samværet med perso-

nen med demens, både i hjemmet og i institusjon.

- Bidra til at pårørende får bedre kjennskap til rettigheter og aktuelle lover og hvordan man får kontakt med hjelpeapparatet.
- Tilby støtte gjennom å møte andre som er i samme situasjon.

Pårørendeskolen vektlegger åpenhet i trygge omgivelser. Fortrolige opplysninger som kommer frem, skal forbli mellom deltakerne.

Kurset er gratis, holdes i 1. etasje i Barmanhaugen eldresenter og er på kveldstid fra 18.00 til 20.30.

De som ønsker å være med på melde seg på innen 19. januar.

Påmelding kan gjøres på servicekontoret, til demenskoordinator Liv Inger Korsnes Nilsen 908 23 480 eller på epost til demensteamet@kristiansund.kommune.no.



Barnehageplass 2016



Det er felles og samordnet opptak for alle de 21 barnehagene i Kristiansund. Søknadsfrist for hovedopptaket for nye søknader og ønske om endringer er 1. mars. De som har plass og ikke ønsker endret oppholdstid eller skifte barnehage, trenger ikke å søke.

Dette er barnehagene:

Kommunale barnehager

- Dale barnehage
- Fløya barnehage
- Fosna barnehage
- Heinsa kulturbarnehage
- Juulenga barnehage
- Kariholta barnehage
- Myra barnehage
- Rensvik barnehage
- Røsslyngveien barnehage

Stella Maris barnehage legges ned fra høsten 2016. Nye kommunale barnehager er under planlegging.

Private barnehager

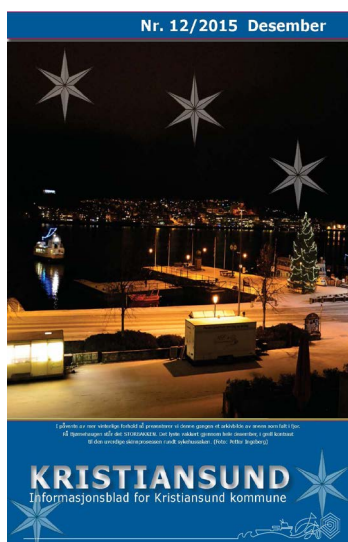
- ABC-bakken barnehage
- Atlantis barnehage
- Blåskjellet barnehage
- Blåtoppen barnehage
- Draget barnehage
- Gårdsbarnehage AS
- Kristiansund Idrettsbarnehage
- Kvalvika barnehage
- Nøtteliten barnehage
- Storbakken barnehage
- Vassbakken barnehage
- Veslefrikk barnehage

Samordnet opptak innebærer at:

- Søknadsfrist til hovedopptaket er 1. mars.
- Det er ett felles søknadsskjema som gjelder alle barnehager både kommunale og private.
- Søknadsskjemaet benyttes også ved søknad om endret oppholdstid og/eller overføring til annen barnehage.
- De som ønsker endring av oppholdstid og/eller overføring må søke om dette hvert år.
- Skjemaet ligger på kristiansund.no og skal sendes elektronisk.
- De som har søkt tidligere og som foreløpig ikke er tildelt plass, trenger ikke å søke på nytt.
- Opplysninger om barnehagene og opptakskriterier med mer ligger på kristiansund.no, samt i det trykte informasjonsheftet som fås på servicekontoret.
- Servicekontoret bistår de som trenger hjelp til utfylling av søknaden. Kristiansund servicekontor, Langveien 19. Tlf. 71 57 40 00/ 71 57 43 79.

Tekst: Elin M Aspen, barnehagekonsulent

Nå kan du abonnere gratis på infobladet



Vi har laget en enkel og gratis abonnementsordning for infobladet. Sender du epost til infobladet@kristiansund.kommune.no, legger vi deg inn på abonnementslista, og da får du infobladet sendt til egen epostkasse hver gang et nytt blad utgis.

Kristiansund kommune gir 11 måneder i året ut infobladet Kristiansund. Her presenteres små og store nyheter om saker og ting som skjer i kommunen.

Målgruppen var i utgangspunktet kommunalt ansatte og folkevalgte, og bladet ble distribuert internt.

Etter oppfordring fra flere ble bladet etterhvert lagt ut på internett og gjort tilgjengelig for alle. I tillegg blir hver utgivelse sendt på epost til ordførerne og rådmennene i alle Nordmørskommunene, til fylkesmannen og til "Mørebenken" på Stortinget.

Infobladet Kristiansund er populært, tilbakemeldingene er meget gode og vi har ved noen anledninger blitt spurt om det kan opprettes en abonnementsordning. Nå prøver vi det.

[Du kan se tidligere utgivelser av Infobladet ved å trykke på denne lenken.](#)

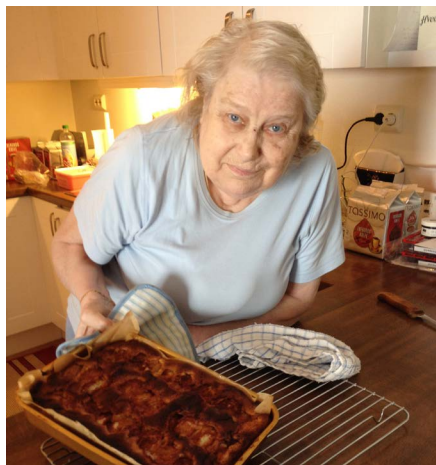
Tekst og foto: Petter Ingeberg



Trygg og aktiv i eget hjem



Målfrid Olsen (87)
«Nå kan jeg hente posten selv»



Svanhild Eriksen (81) «Nå har jeg bakt eplekake for første gang på mange år»

Brasen opptrening har i nært samarbeid med sentrale enheter drevet systematisk utviklingsarbeid for å etablere tjenester som kan understøtte innbyggernes evne til å leve et selvstendig liv i eget hjem lengst mulig. «Omsorgskrisen skapes ikke av eldrebølgen. Den skapes av forestillingen om at omsorg ikke kan gjøres annerledes enn i dag» (Kåre Hagen, innovasjon i omsorg)

Rehabilitering (tverrfaglig samhandling) har tradisjonell sett blitt utført i institusjon som dag- eller døgnstjeneste. I hjemmet har fagutøverne i liten grad jobbet tverrfaglig, noe som har ført til at hjemmetjenesten, ergoterapeuter og fysioterapeuter har utøvd sine oppgaver uten et systematisk samarbeid rundt disse brukerne.

2015 var året tjenestene fikk grep om dette! Etter systematisk og måltett jobbing med å utvikle strukturer (tverrfaglig journal, samhandlingsrutiner, saksbehandlingsrutiner mm) har vi utviklet og prøvd ut en metode for å utøve tverrfaglig samhandling med utgangspunkt i brukers hjem!

Hverdagsmestring og «Sjef i eget liv» er

begreper som uttrykker sentrale verdier i disse tjenestene, som tar utgangspunkt i et ønske om å kunne leve et selvstendig liv lengst mulig.

I prosjekt Hverdagsrehabilitering ble det bygd opp en struktur som synliggjorde rollene til de ulike fagutøverne. Det ble etablert en samhandlingsarena for tverrfaglig samarbeid med utgangspunkt i brukers mål, som var styrende, og hjemmet var arena for innsatsen.

Gjennom prosjektet erfarte man at det var behov for å utvikle flere lavterskeltilbud hvor brukerne kunne opprettholde/vedlikeholde sin funksjon etter endt opptrening.

Forankring i organisasjonen er viktig for å skape felles forståelse. I revidert plan for pleie og omsorgstjenestene beskrives rehabiliteringspyramiden tjenestene, målgruppene, omfang og hvordan tjenestene utøves. Tidlig tverrfaglig innsats og rehabilitering skal være en foretrukken arbeidsform hvor hverdagsmestring skal prege vår innsats i alle tjenesteledd.

Tekst og foto: Bente Åsbø, enhetsleder

Ca 171 500 lunsj-/middagsporsjoner pr år



De ansatte ved kommunens felleskjøkken i Tollåsenga produserer hvert år omlag 171 500 lunsj-/middagsporsjoner. Maten er ikke

ernæring før den er spist, og fagleder Bjørn Nortun har en nyttårshilsen til de som jobber i produksjonskjeden.

"Jeg vil gjerne benytte anledningen til å takke alle medarbeidere og kollegaer i kommunen, som ved både flid, faglighet og arbeidsomhet har bidratt til at omkring 171 500 middagsporsjoner er blitt produsert, distribuert og servert til rette vedkommende i 2015.

Dessuten vil jeg nevne de som tar imot maten på avdelingene og som regenererer, anretter og serverer maten for brukere.

Jeg har ved flere anledninger sett og opplevd det engasjementet som finnes omkring ernæring blant pleiepersonalet på avdelingene. Fortsett med dette.

Maten er ikke ernæring før den er spist. Derfor er våre brukere avhengige av at hele produksjonskjeden fungerer.

Takk for en flott innsats, og jeg ser frem til fortsatt godt samarbeid i 2016."

Kommunens felleskjøkken er bemannet med 7,2 årsverk med Bjørn Nortun som fagleder.

*Tekst: Bjørn Nortun/Petter Ingeberg
Foto: Bjørn Nortun*



10. mai kommer årets første cruiseskip



Tirsdag 10. mai omlag klokken 14 starter årets cruiseskipsesong i Kristiansund. Da anløper Amadea. Den er 193 meter lang, og har plass til 620 passasjerer pluss mannskap.

Etter bestillingene pr. 10. januar, så vil det fram til 17. august komme ialt 14 skip til Kristiansund og Nordmøre havn, flesteparten i juni og juli. To skip anløper Kristiansund samme dag (8. juni), og tre av skipene har liggested på Smøla.

Antallet anløp er, så langt, betydelig lavere enn i fjor. Da var det 24 anløp,

hvorav to uplanlagte.

Det største skipet er Mein Schiff I, 264 meter langt og med plass til 1896 passasjerer pluss mannskap.

Her er listen over alle anløpene.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Anløpsdato	skipets navn	Ankomst	Avreise	Lengde	Antall pass
10. mai	Amadea	14.00	20.00	193	620
25. mai	National Geographic explorer (Anløpssted Smøla)*	07.00	17.00	108,6	108
08. juni	Silver Explorer	06.30	13.00	108	150
08. juni	Viking Sea	08.00	18.00	227	930
17. juni	Minerva	07.00	18.00	135,1	441
23. juni	Mein Schiff I	07.00	17.00	264	1896
30. juni	Viking Sea	08.00	23.00	227	930
05. juli	National Geographic Orion (Anløpssted Smøla)	07.00	17.00	102,7	108
09. juli	MS Nautica	09.00	19.00	180	650
20. juli	Black Watch	10.00	17.00	205,6	800
21. juli	Silver Whisper	08.00	18.00	186	400
29. juli	National Geographic Orion (Anløpssted Smøla)	07.00	17.00	102,7	108
12. august	Artiana	14.00	20.00	230	1200
17. august	Voyager	18.30	17.00	152,5	508
Sum	14				8849

** Anløpet til National Geographic explorer 25. mai er foreløpig ikke endelig bekreftet*



Slutt å gi fuglene brødrester



Er du blant de mange som synes det er koselig å dra til Vanndammen for å mate fuglene? Det må du gjerne fortsette med, men slutt å gi dem brød. Det er ikke bra for fuglene. Skal du ha med mat så er det enkleste å kjøpe ferdig fugleblanding på butikk. Havregryn er også godt alternativ. Eple i små biter er også greit.

Nå i vinterkulda ønsker mange å hjelpe vannfugler som ender, svaner og måker med mat ved å gi dem brød. Dette

kan, ifølge Norsk ornitologisk forening, påføre fuglene store lidelser. Brød er trolig den verste typen mat for dem.

Mat for ender og svaner er hovedsakelig vannplanter, blåskjell, snegler og insektlarver. De "rensker" dammer for morkne planter. Det er bra for Vanndammen.

Selv om ornitologer og naturelskere i mange år har varslet om farene ved å føre fuglene med brød, kommer fortsatt mange med poser fylt med tørt og tidvis muggent brød.

Dette er en type "fast food", som er skadelig og uten verdi, men lett til-

gjengelig. Saltet som finnes i brød og ulike typer kjemiske konserveringsmidler, forstyrrer kroppens vannbalanse hos fugler. "Brøddiett" fører til alvorlig sykdom, fuglene kan bli veldig syke og få dårlig mage. De kan til og med bli forgiftet.

Kvaliteten er viktig for alle fôrtyper. Brød som er muggent er som gift å regne. Dette gjelder også forblending med mer som er pakket i plast. Slikt fôr kan inneholde og utvikle dødbringende brødmuggsopp (soppen utvikler giftstoffer), og må uten unntak kasseres! Loff er dårlig for fuglene da mye av dette brødslaget raskt fører til diaré. Kraftfôr må ikke brukes til å mate villfuglene med, da dette kan gi store problemer for fordøyelsessystemet hos noen arter.

Vinterstid trenger fugler plantekost med konsentrert næringsinnhold i form av korn, frø, frukter, eller plantedeler som knoller, knopper eller jordstengler.

En unaturlig høy samling av fugler gjør at smittefaren og forurensningen i området øker. Det er viktig med hygien på fôringsplassen. Smitte spres ofte gjennom fuglenes ekskrementer, som på en fôringsplass svært lett kommer i kontakt med maten.

*Tekst: Kinga Burda, parkleder
Foto: Petter Ingeberg*

Flest StikkUT! registreringer i Kristiansund



Hele 42 101 registreringer ble gjort på de ulike turmålene i Kristiansund under fjorårets StikkUT! Vi topper statistikken blant 15 kommuner i Nordmøre og Romsdal. Bestilte StikkUt! krus og bolle som er premien for fjoråret kan hentes ved Servicekontoret.

Turkassetrimmen StikkUT! engasjerer våre egne innbyggere – både barn og voksne, samt at turgåere fra andre kommuner kommer til Kristiansund for naturopplevelse, rekreasjon og selvsagt for å samle på antall turer. Alt dette er god folkehelse.

I alle StikkUT! kommunene er det flest kvinner som registrerer turene. I Kristiansund var det 54 prosent kvinner og

46 prosent menn som registrerte seg på nett og gjennomsnittsalderen på en StikkUt! turgåer var 48 år.

I turbøkene fra Klubba kunne vi telle opp 10 628 navn fra 1. mai til og med 31. oktober.

Nå er ildsjeler, frivillige organisasjoner, velforeninger og kommunen i gang med å planlegge StikkUT! for 2016. Nye turmål plukkes ut og turmålene for i år er snart på plass.

Nyt lyset og vinteren. Husk det er lite aktivitet som faktisk skal til før effekten er merkbar på kropp og sinn. 30 minutter fysisk aktivitet daglig gir en betydelig helsegevinst.

Tekst: Bente Elshaug, folkehelsekoordinator



Kaptein i eget liv - Friskliv og mestring



Det er hensiktsmessig å utvikle et "møtested" som innbyggerne (18-67 år) kan oppsøke for å få råd og veiledning i å mestre livet når man får helseproblemer. Fylkesmannen har bevilget 380 000 kroner til utvikling og etablering av en frisklivs- og mestringstjeneste i Kristiansund.

Å samle og utvikle en arena hvor forebyggende, mestrende og helsefremmende tjenester kan understøtte innbyggerne til fortsatt å være "kaptein i eget liv" og mestre hverdagen er sentralt i det forebyggende helsearbeidet.

Nasjonale mål for helse- og omsorgstjenesten er å skape et samfunn som fremmer helse i hele befolkningen, legge til rette for helsefremmende livsstil, og gjør det enklere å ta sunne valg. Videre presiseres det at de forebyggende helsetjenester til risikogrupper organiseres i tråd med veileder til kommunale frisklivssentraler hvor også det frivillige skal ha en aktiv rolle.

Helsedirektoratet understreker viktigheten av kommunenes ansvar og betydningen av satsing på dette området og ny Folkehelsemelding –«Mestring og muligheter»– viser til NCD-strategien hvor betydningen av å redusere for tidlig død av ikke-smittsomme sykdommer og satsing på likestilling av fysisk aktivitet og psykisk helse.

Kommunen har i revidering av pleie- og omsorgsplan synliggjort sin satsning på forebyggende arbeid. Den positive satsingen ønsker vi å bygge videre på gjennom å løfte frem utvikling av et frisklivs- og mestringstilbud i Kristiansund slik at innbyggerne kan få en bedre oversikt over de ulike tilbudene.

Folkehelseprofilen 2015 for Kristiansund viser at vi har utfordringer innenfor røyking, forventet levealder, andelen med psykiske symptomer og lidelser, hjerte- og karsykdommer, muskel- og skjelett plager/sykdommer (alder 0- 74 år).

Overordnet mål for prosjektet er å utvikle en modell for et fremtidig Frisklivs- og mestringssenter i Kristiansund. En slik organisering vil gi;

- Et helhetlig og samordnet tilbud innen friskliv og lærings- og mestring.
- Være en motor/ initiativtaker og samarbeidspart i drift og utvikling av nye tilbud innen helsefremmende og forebyggende aktiviteter.
- Fremme helsepedagogisk kompetanse i ved å lære opp ansatte og brukerorganisasjoner.
- Initiere et overordnet frisklivs- og mestringsspektiv.
- Fremme universell folkehelse ved å støtte ulike folkehelsearrangement og være initiativtaker mot ulike organisasjoner til å ha ulike folkehelsekampanjer.

For å utvikle et frisklivs- og mestringssenter som favner alle innbyggerne i kommunen er det viktig å involvere alle tjenesteområdene i helse- og omsorg.

I 2015 hadde Frisklivssentralen over 320 henvendelser. I tillegg mottok sentralen rundt 80 henvendelser knyttet til det vi per i dag definerer som lærings- og mestringstilbudene. Dette understøtter behovet for å videreutvikle frisklivskonseptet slik at vi også når brukere som står i fare for eller har utviklet en kronisk sykdom.

Helse Møre og Romsdal sitt lærings- og mestringssenter v/Toril Kvisvik er en sentral samarbeidspartner i dette utviklingsarbeidet for å sikre et godt og effektivt samarbeid mellom kommunen og Helseforetaket for å gi et best mulig helhetlig tilbud og gode overganger til den enkelte. Brukermedvirkning er sentralt i dette arbeidet.

Etablering av et kommunalt frisklivs- og mestringssenter skal gi et helhetlig og samordnet tilbud til innbyggerne som trenger støtte til endring av levevaner og mestring av hverdagen når helseproblemer oppstår. Hvor folkehelseprofilen vil være førende for utviklingen av tjenester. Kommunens mål må være at frisklivs- og mestringssenteret skal være samlande for det forebyggende og helsefremmende arbeid og tjenester i kommunen. Arbeidsgruppa ledes av Elisabeth Sjøvik.

Tekst: Bente Åsbø, prosjektleder
Foto: Anne-Cathrine Grav Olsen



Nytt år og nye muligheter

FRISKLIVSSENTRALEN

MANDAG	TIRSDAG	ONSDAG	TORSdag	FREDAG
		09.00-15.00 Åpent for alle		09.00-11.00
10.00-11.00 Aktiv på Dagtid	10.00-11.00 Aktiv på Dagtid	10.00-11.00 Aktiv på Dagtid 10.00-12.00 Ta Styring	10.00-11.00 Aktiv på Dagtid	10.00-11.00 Aktiv på Dagtid
13.30-15.00 Frisklivstrening Sal 1 – Atlanten Idrettspark	13.30-15.00 Røykeslutt	13.30 – 15.00 Frisklivstrening Folkeparken	14.00 -16.00 BRA MAT	
15.00-17.00 Strukturkurs	15.00-17.00 Diabetes			

Frisklivssentralen startet det nye året med flere tilbud enn noen gang. Nytt er økning i tilbud innen Aktiv på dagtid, samtidig som lærings- og mestringskurset Ta styring har startet for 4. gang.

Mange startet året med mål om bedre form, lavere vekt og spise sunnere. Ofte starter man med stor iver og mye motivasjon for å nå målene. Mange opplever at motivasjonen daler, og gradvis faller man tilbake til gamle mønstre og rutiner når hverdagen kommer. For å endre gamle levevaner rundt kosthold og fysisk aktivitet krever det tid, tålmodighet og struktur. På sikt kan du nå målet.

Vår oppfordring til de som ønsker en friskere start på det nye året er: Start med fokus på rytme i hverdagen. Få inn gode rutiner med hyppighet i måltider og regelmessig fysisk aktivitet. Små grep utgjør stor forskjell! Sett deg gjerne et mål for våren som ikke bare omhandler vekt, men noe du kan jobbe mot.

Vi har flere gruppetilbud for å hjelpe til varig endring av levevaner dersom man har behov for litt støtte på veien:

Frisklivstreninger

11. januar startet en ny gruppe. Perioden går over 12 uker med 2 treninger i uka; mandager (innetrening i Idrettshallen) og onsdager (utetrening i Folkeparken). Tidspunkt: 13:30 – 14:30.

Vi har morsomme og varierte opplegg med fokus på både utholdenhet og styrke. Dette er egnet for personer som trenger ekstra støtte og veiledning for å komme i gang med fysisk aktivitet. Tre-

ningen er gruppebasert og ledes av fysioterapeut/frisklivsveiledere. Vi starter nye Frisklivstreninger 3 ganger i året. Ta kontakt hvis dette kan være noe for deg.

BraMat-kurs

Kurset går over 5 uker, en kveld pr uke. Bevisstgjøring rundt sunnere kosthold, hvor vi jobber ut fra "Små grep-stor forskjell" via Helsedirektoratet.

Det legges vekt på hjemmeoppgaver, fellesdiskusjoner, praktiske oppgaver og struktur i hverdagen. Vi får "leke" oss på SPAR i Fosnagata en dag hvert kurs. Dette gjør at deltagerne får se det de har lært i praksis. BraMat-kurs har fortløpende opptak. Ta kontakt om dette kan være noe for deg.

Aktiv på dagtid

Dette er et treningstilbud for personer mellom 18-67 som mottar en form for trygdeytelse. Nytt av året er to ytterligere utetreninger etter stor etterspørsel og engasjement fra tidligere deltakere.

- Utetrening i Folkeparken mandager, tirsdager, torsdager kl 10:00-11:00
- Saltrening i Brannstasjonen, onsdager kl 10:00
- Bassengtrening i Atlanterhavsbadet, fredager kl 09:00 og kl 10:00

Treningene ledes av fysioterapeut, ergoterapeut og sykepleier. Fokuset på treningene er kondisjon og styrketrening, men størst av alt er helsegevinsten av regelmessig fysisk aktivitet. Aktiv på dagtid har fortløpende opptak til nye deltakere. Ta kontakt med Frisklivssentralen om dette kan være noe for deg.

Ta styring

«Ta styring» er et lærings- og mestrings-

skurs for personer med kronisk sykdom eller skade. Målet er at deltakerne skal bli trygge på ivaretagelse av egen helse og å leve livet mest mulig slik man ønsker tross sykdom/skade. Kurset har fokus på mestring og muligheter framfor sykdom. Sammenheng mellom aktivitet og helse er en sentral del. Ledere er ergoterapeut og fysioterapeut.

Kurset er gruppebasert. Utveksling av erfaringer er en viktig del på alle gruppemøtene. Det gjennomføres kartlegging av alle deltakerne før start. Denne danner grunnlaget for temaene i kurset og individuelle målsetninger for kursperioden. Det gis individuell oppfølging av ergoterapeut og fysioterapeut gjennom kursperioden hvor aktivitetsproblematikk og måloppnåelse evalueres. Ta styring har oppstart januar 2016 og går over 5 måneder.

Diabetes-kurs

Dette er et lærings- og mestringskurs for personer med eller som står i fare for å utvikle Diabetes 2. Gjennom kurset blir deltakerne trygge på ivaretagelse av egen helse og hvordan mestre utfordringer knyttet til kronisk sykdom. Det legges vekt på mestring framfor fokus på sykdom. Kurset hjelper deltakerne til en bedre hverdag. Kurset går over 12 uker, med både fysisk aktivitet og gruppemøter rundt det å leve med Diabetes, samt BraMat-kurs. Ny diabetesgruppe starter i januar 2016. Ta kontakt om dette kan være noe for deg.

Røykeslutt-kurs

Kurset tilbys ved Frisklivssentralen går over 12 uker med 10 samtaler/treff. Kurset tilbys personer som ønsker å slutte å røyke. Frisklivssentralen starter nytt Røykeslutt-kurs dersom det blir nok deltakere til en gruppe. Ta kontakt om dette er noe for deg!

Kontakt Frisklivssentralen dersom du er interessert i noen av tilbudene.

Kontaktinformasjon

Besøksadresse: Hollendergata 10
(onsdager 09:00 – 15:00)

Tlf: 71574410 / 71574411

Frisklivssentralen@kristiansund.kommune.no

Eller send melding på vår facebookside:
www.facebook.com/frisklivssentralenkristiansund

Tekst: Ida Elise Hansen, frisklivsveileder

Møteplan 2016

I siste bystyremøte før jul ble politisk møteplan vedtatt for hele 2016. Her er oversikten.

MØTEPLAN 1. HALVÅR 2016	DAG/TID/STED	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUNI	JULI
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Pol. sekretariat: Toril Skram Lundberg	Tirsdag kl. 13.00 Rådhuset	26.		01.	05.	03. 31.	21.	
FORMANNSKAPET/ADMIN.UTVALGET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Pol. sekretariat: Toril Skram Lundberg	Tirsdag kl. 13.00 Rådhuset	12.	09. 16.	08. 15.	19. 26.	10. 24.	14.	
HOVEDUTVALG – Skole, barnehage og kultur. Leder: Line Karlsvik (Sv)	Onsdag kl. 13.30 Rådhuset/enheter		17.*		06**	18.		
HOVEDUTVALG - Helse, omsorg og sosial. Leder: Kirsti Dyrnes (Ap)	Torsdag kl. 13.30 Rådhuset/enheter	21.		03.		12.		
HOVEDUTVALG - Miljø og tekniske tjenester. Leder: Asle Andre Orseth (Mdg)	Torsdag kl. 13.00 Hagelin	28.	04. ***	10.		19.		
HOVEDUTVALG - Plan- og bygningsrådet Leder: Torbjørn Sagen (H)	Torsdag kl.13.00 Rådhuset	21.	04. 18.	17.	21.	26.	30.	
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe	Mandag kl.10.00 Rådhuset/enheter	25.		07.		02.		
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp)	Tor./fre. kl. 09.00 Rådhuset	22.		17.		12.	09.	
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Anton Monge (H)	Onsdag kl. 09.00 Rådhuset		10.		13.		15.	
RÅD FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy	Torsdag kl. 09.00 Rådhuset		04.		07.	19.		
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen	Kl. 09.00/17.00 Sted avtales	21.		01.	25.		02.	
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGS-UTVALGET (BEFU) Leder: Sven Erik Olsen (Ap)	Mandag kl. 09.00 Brannstasjonen		01.		04.		06.	

*Dialogmøte Nordlandet ungdomsskole. **Dialogmøte Rensvik skole. ***Fellesmøte om sentrumsplan HU mtt og plb.

MØTEPLAN 2. HALVÅR 2016	DAG/TID/STED	AUG	SEP	OKT	NOV	DES
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Politisk sekretariat: Toril Skram Lundberg	Tirsdag kl. 13.00 Rådhuset		06.	04.	08.	13.*
FORMANNSKAPET/ADMIN.UTVALGET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Politisk sekretariat: Toril Skram Lundberg	Tirsdag kl. 13.00 Rådhuset	30.	20. 27.	18. 25.	15. 29.	06.
HOVEDUTVALG - Skole, barnehage og kultur. Leder: Line Karlsvik (Sv)	Onsdag kl. 13.30 Rådhuset/enheter		14.**	19.	23.	
HOVEDUTVALG - Helse, omsorg og sosial. Leder: Kirsti Dyrnes (Ap)	Torsdag kl. 13.30 Rådhuset/enheter		15.	20.	24.	
HOVEDUTVALG - Miljø og tekniske tjenester. Leder: Asle Andre Orseth (Mdg)	Torsdag kl. 13.00 Hagelin		08.	27.		01.
HOVEDUTVALG - Plan- og bygningsrådet Leder: Torbjørn Sagen (H)	Torsdag kl.13.00 Rådhuset		01. 29.	20.	17.	08.
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe	Mandag kl.10.00 Rådhuset/enheter		12.	24.	28.	
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp)	Torsdag kl. 11.00 Rådhuset		15.	06.	24.	
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Anton Monge (H)	Onsdag kl. 09.00 Rådhuset		07.	26.	23.	
RÅD FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy	Torsdag kl. 09.00 Rådhuset		08.	27.		01.
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen	Kl. 09.00/17.00 Sted avtales		26.	26.	30.	
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGS-UTVALGET Leder: Sven Erik Olsen (Ap)	Tirsdag kl. 09.00 Brannstasjonen		05.		07.	

*Møtestart kl. 09.00 (budsjettmøte). **Dialogmøte med Frei ungdomsskole

Det tas forbehold om endringer i møtedatoer og tidspunkt. Ekstraordinære møter kan forekomme.

Ring Kristiansund Servicekontor 71 57 40 00 for detaljert informasjon.



Møteplan januar/februar

MØTEPLAN, leder, møttedag, sted/funksjon (adm. forslag til møteplan)	Jan	Feb
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Bystyret tar de overordnede beslutninger om budsjett, grunnprinsipper og fører generell politisk debatt. Bystyret har vedtatt eget delegasjonsreglement som regulerer arbeidet i øvrige råd og utvalg.	26.	
FORMANNSKAPET/ADMIN.UTVALG Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Formannskapet møtes ofte og er med ordføreren i spissen kommunens politiske ledelse. Bystyret har gitt formannskapet avgjørelsesmyndighet i mange saker. Formannskapet behandler også saker som tidligere ble behandlet i administrasjonsutvalget, personal- og organisasjonssaker og saker tilknyttet kommunens arbeidsgiverfunksjon. Formannskapet er også kommunens likestillingsutvalg.	12.	09. 16.
SKOLE, BARNEHAGE OG KULTUR (hovedutvalg) *Møtet holdes på Nordlandet u-skole Leder: Line Karlsvik (SV) Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		17.*
HELSE, OMSORG OG SOSIAL (hovedutvalg) Leder: Kirsti Dyrnes (Ap) Torsdag kl. 13.30. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	21.	
MILJØ OG TEKNISKE TJENESTER (hovedutvalg) **Fellesmøte om sentrumsplan Leder: Asle Orseth (MDG), Torsdag kl. 13.00 Hagelin. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	28.	04.**
PLAN- OG BYGNINGSRÅDET (hovedutvalg) **Fellesmøte om sentrumsplan Leder: Torbjørn Sagen (H) Torsdag kl. 13.00. Hagelin. Rådet ivaretar overordnede politiske oppgaver etter plan- og bygningsloven og brannloven. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	21.	04.** 18.
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGSUTVALGET Leder: Sven Erik Olsen (Ap). Mandag kl. 09.00 Brannstasjonen. Utvalget styrer og forvalter alle store byggeprosjekter (over 8 mill. kr.), og er bindeledd mellom sentral-administrasjonen, eiendomsdrift og kommunalteknikk		
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe Mandag kl. 10.00. Rådhuset. Rådet er et høringsorgan som skal ivareta og uttale seg om de eldres interesser, men kan også ta opp egne saker.	25.	
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp) Fredag kl. 11.00. Rådhuset. Kontrollutvalget forestår på vegne av bystyret det løpende tilsyn med forvaltningen i kommunen. Utvalget fører også tilsyn med at revisjonsarbeidet foregår i samsvar med gjeldende forskrifter.	22.	
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Anton Monge (H) Onsdag kl. 09.00. Rådhuset Utvalget arbeider med alle typer olje- og energisaker.		10.
RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er både en rådgivende instans og en høringsinstans. Kan ta opp saker på eget initiativ når det faller under rådets arbeidsområde.		04.
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen Kl 09.00/17.00. Dag og møtested avtales. Ungdomsrådet ivaretar saker som angår unges oppvekstvilkår. Skal medvirke til opplæring i demokratiske holdninger og handlemåter for å skape større engasjement og interesse for lokaldemokratiet.	21.	



Bilde fra bystyrets konstitueringsmøte 13. oktober 2015

INFORMASJONSBLADET KRISTIANSUND

Månedlig informasjonsblad for ansatte og folkevalgte i Kristiansund kommune.
Bladet publiseres på kommunens hjemmeside. [Trykk her](#) her for å se tidligere utgaver.

Utgiver: Kristiansund kommune.

Ansvarlig redaktør: Rådmann arne.ingebrigtsen@kristiansund.kommune.no

Redaktør, layout og produksjon: Informasjonsleder petter.ingeberg@kristiansund.kommune.no

KRISTIANSUND KOMMUNE

Postadresse: Postboks 178, 6501 Kristiansund

Sentralbord: 71 57 40 00, Faks: 71 57 40 35

Organisasjonsnummer: 991 891 919

Kommunennummer: 1505

Epost: postmottak@kristiansund.kommune.no

Hjemmeside: www.kristiansund.no

Intranett: <http://ksuintra>

Facebook: www.facebook.com/kristiansundkommune

KRISTIANSUND SERVICEKONTOR

Servicekontoret gir informasjon om kommunale og statlige tjenester

Tlf.: 71 57 40 00

epost: servicekontor@kristiansund.kommune.no

Adresse: Langveien 19 (v/taxisentralen)



Annerledes Julaften skapte begeistring

På julaften hadde Røde Kors lagt til rette for en alternativ Julaften i Festiviteten for de som ønsket det. Nyhetsmeldingen som vi i forkant la ut på kommunens facebookside i forkant, skapte rekordstor begeistring. Meldingen ble sett av over 27 000 personer. 493 trykket liker, 128 delte meldingen og det kom inn 17 positive kommentarer.



www.kristiansund.kommune.no



www.facebook.com/kristiansundkommune



www.twitter.com/krsundkommune

Trykker du "liker" når du er på facebookside til Kristiansund kommune, får du nyheter fra kommunen automatisk på veggen din.

[Trykk her](#) for å se tidligere nummer av infobladet Kristiansund

