

Januar 2018

nummer 01/18



Nytt år og nye muligheter for Kristiansund! (Foto: Tore Lyngvær)

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune



Om å være attraktiv



Av Arne Ingebrigtsen,
rådmann

Vi har kjempet mange kamper på Nordmøre. Vi har heldigvis ikke lidd noen særlige tap i inneværende Bystyreperiode, men et tilbakevendende tema har vært hvorfor andre er foretrukket. I mitt arbeidsliv har jeg alltid forsøkt å velge det mest attraktive alternativet. Noen få ganger har jeg valgt løsninger som har vært mest attraktiv for meg som person, men i aller størst grad løsninger som har vært attraktive for mitt selskap eller som i dag; min kommune.

Leverandører har vært fly forbanna, arbeidstakere med tomme pakker Kleenex og næringslivsledere som rister oppgitt på hodet for at deres løsning ikke er den mest attraktive. Rådmannsjobben er ensom i den grad man stort sett blir involvert når noen går utenfor rammene satt av lov eller bystyret. Da er jobben å si nei.

Vi halser etter i de fleste saker. Hvorfor rekrutterer vi ikke bedre? Hvorfor får vi ikke gjennomført den samfunnsutviklingen vi ønsker? Hvorfor vil ingen kommuner eller fylker slå seg sammen med oss? Hvorfor holdt vi på å rote bort mulighetene til en investering på mange hundre millioner til Campus Kristiansund i en tomtedebatt?

Er vi i det hele tatt attraktive nok til å tiltrekke oss investorer for å bygge byen? Er ikke kommunen attraktiv nok som arbeidsgiver slik at dyktige fagfolk velger en annen karrierevei? Er barnehagene våre gode nok til å være attraktive for byens barn til fordel for de private? Er opera og kulturplanene våre attraktive nok til at stat og fylke skal bruke en halv milliard på dem? Sannsynligvis ikke.

Så hvilke ingredienser har attraktivitet? Vi må være det enkleste valget. Vi må være det faglig beste valget, og vi må tilby våre beste varer, tomter og prosjekter til de som vil investere i Kristiansunds byutvikling. Og

vi må ha en attraktiv saksbehandling. En attraktiv saksbehandling både i tid og forutsigbarhet. For våre nye medarbeidere må vi være det mest attraktive valget i forhold til kombinasjonen mellom faglig miljø, avlønning og fritidsmuligheter.

Ikke en enkel oppgave. Noen ganger må vi til og med «pynte brura» fordi konkurransen gjør det. Det finnes mange ting å bruke både sine penger, sin kompetanse og sin fritid på i Norge. For å ikke bli akterutseilt må vi til enhver tid være det mest attraktive valget.

Da vil toget aldri være gått som vi pleier å si, fordi våre passasjerer vil komme til vår stasjon.

I starten av min rådmannsjobb trodde jeg en smule på historiene om at vi er systematisk utsatt for en planlagt nedbygging av regionen, men jeg er stadig mer klar over at vi bare ikke har vært attraktive nok. Det er en krevende oppgave å løse, og det må løses i fellesskap. Om en person snakker oss ned må det ti personer til for å snakke oss over på plussiden. Men som i det meste i livet er beviset i handlingene og ikke i ordene.

To nye barneskoler gir oss en attraktiv grunnskole. To nye barnehager gjør oss attraktive for nyetablerte. En ny campus kompletterer vår mulighet til å være attraktive gjennom hele oppveksten for våre barn. En uvurderlig posisjon. Vi må bruke den posisjonen for alt den er verdt, og vi må bli stadig mer attraktive på område for område. Få opp hydrogenstasjonen. Bygg ut Port Arthur og kaifronten på Goma. Finansier Kulturfabrikken. Bygg ferdig kranaskjæret, Skorpa, Jørihaugen, Storbakken. Vær med for å skape attraktiviteten vi trenger.

Da vil kompetansen, den frie egenkapitalen og offentlige initiativ være mest attraktive å realisere i Kristiansund.

Utlyste stillinger

Tekst: Laila Karlsvik, saksbehandler

Helseinnovasjonssenteret:

Prosjektleder DMS Kristiansund
(se også annonse på side 7)

Søknadsfrist 13. februar

Eiendomsdrift:

Leiekontraktsforvalter 100%
Byggdrifter 100%

Søknadsfrist 5. februar

Barn, familie og helse:

Barnevernsskurator, 2x100%
Førskolelærer/Spesialpedagog 100%

Søknadsfrist 5. februar

Storhaugen helsehus:

Personal- og administrasjonsleder 100%
Ergoterapeut 100%, vikariat

Søknadsfrist 5. februar

Bryggen Medisinske senter:

Fastlegehjemmel

Søknadsfrist 5. februar

Brukerstyrt personlig assistent:

Assistent 30%
Assistent 22%

Søknadsfrist 5. februar

For fullstendig utlysning se www.kristiansund.no, der kan du også søke på stillingene.

Mye folk på Shell Cup

Kristiansund Håndballklubb arrangerer 20–22 april Shellcup 2018. I denne forbindelse blir det økt trafikk av busser og privatbiler i Kristiansund.

Klubben regner med at det blir ca 3000 personer ekstra denne helgen i Kristiansund. Alle hotell og skoler er belagt. Av tidligere erfaringer så er det viktig at alle har fått informasjon om dette slik at alle kan legge dette inn i sine planer.

- Vi håper selvfølgelig at det blir en knirkefri gjennomføring uten at det blir skader eller andre uforutsette hendelser, sier Arnt Alsli i Kristiansund Håndballklubb.

Vi ønsker tilreisende velkommen til Kristiansund!



Nordlandet barnehage – bygges nå



Slik skal Nordlandet barnehage fremstå tidlig i 2019. Tegning: Olset

Kristiansund kommune har valgt BetonmastHæhre Røsand som entreprenør for Nordlandet barnehage. Bygget skal være klart til bruk allerede tidlig 2019.

Det settes nå i gang med en utviklings- og prosjekteringsfase, der man prøver å finne de beste løsningene for barnehagen.

– Samarbeidet med samme entreprenør om bygging av Karihola barnehage har vært utmerket. Derfor er vi godt fornøyd med at det blir samme entreprenør også på Nordlandet barnehage, sier prosjektleder Cathrine Lossius Sagli i Kristiansund kommune.

Med ferdigstilling av Karihola barnehage og etter hvert også Nordlandet barnehage, vil barna og de ansatte flytte inn i tidsriktige og moderne barnehager.

– Dette har vært en lang prosess og vi er godt fornøyd med at vi nå innen kort tid får to topp moderne barnehager i Kristiansund, sier kommunalsjef Christine Reitan. Byggetid er en viktig faktor, for oss er det viktig å få tatt ut synergier raskt.

Den nye barnehagen på Nordlandet vil stå klar i begynnelsen av 2019. Juulenga- og Fosna barnehage avvikles når det nye barnehagebygget på Nordlandet står ferdig. Barn som allerede har plass i disse barnehagene eller som tildeles plass i Juulenga- og Fosna barnehage under årets hovedopptak, vil automatisk få tilbud om plass ved nye Nordlandet barnehage.

Også barnehagen på Nordlandet blir bygd som et såkalt «massivtre-prosjekt». Massivtre tar vare på alle gode egenskaper ved tre som høy styrke i forhold til vekt, isolasjonsevne, lyd, miljøvennlighet, fleksibilitet, enkelt å endre og lett å vedlikeholde.

Massivtreelementer er trematerialer i ulike dimensjoner som er lagt ved siden av hverandre eller i kryss lagvis og sammenføyd. Sammenføring kan skje på flere måter. Det mest vanlige er at det benyttes skruer eller spiker, noe som gir en svært rask og effektiv produksjon.



Kommunalsjef Christine Reitan er godt fornøyd med to topp moderne barnehager i Kristiansund.

Tekst og foto: Tore Lyngvær
tore.lyngvar@kristiansund.kommune.no

- Nå skal vi fylle DMS Kristiansund



Arbeidet med å fylle DMS Kristiansund har skutt fart. Prosjektlederstilling er utlyst og ordfører Kjell Neergaard er leder for styringsgruppa. Prosjektet er et samarbeid mellom Kristiansund kommune, Helse Møre og Romsdal og ORKide.

Siden vedtaket om å bygge nytt sykehus på Hjelseth, har det vært klart at det skal etableres et distriktsmedisinsk senter i Kristiansund. Nå begynner prosessen med å skape innholdet i dette senteret.

- Jeg er svært glad for at vi nå har fått på plass en styringsgruppe og at vi skal utlyse prosjektlederstillingen, sier ordfører Kjell Neergaard. DMS'et i Kristiansund vil være med å utforme fremtidens helse-tjeneste. Dette blir en spennende utfordring som kan skape mange nye kompetansearbeidsplasser.

Samtidig som man vedtok å bygge nytt akuttsykehus på Hjelset, vedtok man at det skal etableres et distriktsmedisinsk senter (DMS) i Kristiansund. Etter omfattende utredninger og påfølgende høringsrunde, ble det besluttet at DMS i Kristiansund skal etableres i dagens sykehusbygg. Fra spesialisthelsetjenesten skal det distriktsmedisinske senteret minimum inneholde poliklinikker, dagbehandling og dagkirurgi.

- Helse Møre og Romsdal er svært glade for å komme i gang med utviklingen av DMS i tett samarbeid mellom Orkide, kommunene på Nordmøre og Kristiansund kommune. Det er nå viktig å legge til rette for videreføring og utvikling av spesialisthelsetjenester, kommunale tjenester, helseinnovasjon og andre utviklingsaktører som ønsker seg inn i fremtidens DMS, sier administrerende direktør i Helse Møre og Romsdal, Espen Remme.

DMS i Kristiansund vil ha et unikt omfang av spesia-

listhelsetjenester, sammenlignet med andre DMS. I tillegg har etableringen av Regionalt senter for Helseinnovasjon og samhandling (Helseinnovasjonssenteret) allerede etter knapt ett års drift, vist at det har livets rett, at det fyller flere funksjoner og har blitt et ettertraktet fagmiljø for samarbeidsparter. Regionalt responscenter utvikles i disse dager og er en betydelig del av Helseinnovasjonssenterets aktivitet. I Regionalt responscenter vil partene kunne utvikle nye samhandlingsformer og bidra til utprøving og testing av nye pasientforløp.

For å lykkes med å oppnå ambisjonene om et DMS som inntar en særstilling i Norge hva gjelder bredde, kompetanse, forskning og utvikling, må mulighetsrommet utforskes og utnyttes. Det meste vil være opp til oss selv og vår egne vilje til å legge kjente og ukjente tjenester inn i det distriktsmedisinske senteret.

Flere av kommunene på Nordmøre deltok i utredningsarbeid om hva DMS Kristiansund kunne inneholde. Dette arbeidet gir et godt bilde på hva som kan være mulig. Samtidig er det viktig at det nå blir bærstet støv av dette arbeidet og at fagmiljøene våre på nytt vurderer både muligheter og behov.

På den andre side så må Helseforetaket vise vilje til å utvikle spesialisthelsetjenester i det distriktsmedisinske senteret og være åpen for at flere avgrensede spesialisthelsetjenester kan desentraliseres og legges til DMS.

Tekst og foto: Tore Lyngvær
tore.lyngvar@kristiansund.kommune.no

Nyttårsball i Braatthallen



Tilstede var 130 gjester fra 5 kommuner på Nordmøre. Det var tradisjon tro Fritidsvennene og Kristiansund kommune som sto for arrangementet der Operaen sto for 2 feiende flotte innslag.

Styreleder for Fritidsvennene Kjell Laugtug åpnet med å holde velkomsttale der han minnet oss på Dag Ohr som i mange år var primus motor for fritidsvennene. Han roset Kristiansund kommune for viljen til å legge økonomisk og praktisk til rette for at aktivitetene kan videreføres også i året som kommer.

Konferansier Birgit Knudseth ønsket velkommen til alle våre gjester, ved at hun kalte opp kommune for kommune for å overrekke en deltaker fra Averøy -Tingvoll - Aure -Gjemnes og Kristiansund en eske med hjerte sjokolade.

Hjerte var en rød tråd gjennom kvelden, med hjertes på bordene og hjertevenn skjorte og krus som ble delt ut.

Middagen ble laget og servert av elever fra Kristiansund vg. skole, restaurant og matfag, som i år serverte røkt svinekam til middag og karamellpudding til dessert. De hadde også bakt alle de lekre kakene til kaffen.

Underholdningen besto av Operaens balletts senter som fremførte to flotte og fargerike danseinnslag, mens Mari Justad Halse og Øyvind Glåmen fremførte vakker sang.

Kaffe og kaker ble servert mens ivrige loddselgere var i sving.

Det kom inn kr 7300,- som fritidsvennene bruker på ulike arrangement i året som kommer, vi takker alle sponsorer som har bidratt med gaver.

Ordfører Kjell Neergaard var den som hadde flest damer på danselisten sin og det sies at han måtte skifte skjorter flere ganger i løpet av kvelden.

En av de ivrigste damene som fra Averøy sa: E må nå komme å lage liv i by'n min!

Hun er en av dem mange som også benytter seg av fritids i Folket hus hver onsdag året igjennom. Hun gledet seg spesielt til høsten når ordførerens Pizza «Kjells pizza» spanderes på hele gjengen. Hun og alle andre er velkommen te byen!

Dansen med husbandet ved Erling og Borislav, varte frem til midnatt.

Arrangørene ønsker gjestene velkommen til neste år, da feires det 25 årsjubileum!

Kristin Brevig
Kulturenheten

Garanterer fast jobb



Jøran Gården fra HiKSU og kompetanseleder Astri Sjøvik i Kristiansund kommune.

Det er et skrikende behov for vernepleiere i Kristiansund kommune. Nå kommer vernepleierutdanningen som deltidsstudie til Kristiansund, og kommunen lover fast jobb til de som tar studiet.

Fra høsten kommer Høgskolen i Molde med tilbud om bachelor i vernepleie i Kristiansund. Studiet går over fire år på deltid, og er tilrettelagt for at folk som er i jobb kan ta utdanningen. Det legges opp 60 studieplasser ved Høgskolesenteret i Kristiansund. Det meste av studiesamlingene kommer til å være i Kristiansund, men studentene må regne med at en eller annen samling også legges til Molde.

Praksisstudie

Vernepleierutdanningen har et sterkt fokus på praksis. Praksisdelen av studiet utgjør hele 34 uker av studiet, fordelt på fire praksisperioder. Studiet er først og fremst rettet mot søkere som er ansatt i en kommune eller i helseforetaket. Studentene blir organisert i lokale studiegrupper og mellom ukesamlingene jobber studentene med oppgaver enten i gruppe eller for seg selv.

Garantert jobb

- Vi har et stort behov for vernepleiere, og dette gjelder på flere fagområder. Vi kan garantere at de som tar dette studiet får fast jobb hos oss i full stilling, sier Astri Sjøvik i Kristiansund kommune. Forutsetningen er at du har et arbeidsforhold til oss

fra før.

Sjøvik forteller at tilbudet om vernepleier utdanningen kan være aktuell for flere yrkesgrupper.

- Dette studiet passer godt om du har bakgrunn fra helse og omsorg, pedagogisk arbeid eller erfaring fra barnevernet. Dette er yrker der stillingsprosentene ofte er små, og da kan dette være veien inn i fullstilling, sier Sjøvik.

Varmt yrke

Som vernepleier får du mulighet til å bidra til at mennesker med funksjonsvansker kan oppnå mer selvstendighet og bedre livskvalitet. Vernepleierens oppgave kan også være å forebygge funksjonsvansker. Samarbeid er viktig både i utdanningen og i jobben.

Studiet er kommet til Kristiansund etter et godt samarbeid mellom Kristiansund kommune og Dekan Heidi Haavardsen ved avdeling for helse- og sosialfag, Høgskolen i Molde.

Tekst og foto: Tore Lyngvær
tore.lyngvar@kristiansund.kommune.no

Nå kan du chatte med kommunen

Kristiansund kommune tar i bruk nye kanaler for å lette kommunikasjonen med innbyggerne. Chat skal også gi økt tilgjengelighet og kjappere svar!



Foto: Hans Einar Ohrstrand

Kristiansund kommune ønsker å øke tilgjengeligheten på både service og gjennom informasjon i flere kanaler. Tidligere har innbyggere tatt kontakt ved å sende e-post, ringe eller besøke oss. Fra 1. februar kan du også ta en nettpprat med kommunen. Forskning viser at chat er en mer effektiv kommunikasjonskanal enn telefon og epost. Målsetningen med chat-kanalen er at kommunens innbyggere mer effektivt skal kunne få svar på sine spørsmål. Vi vil også utvikle en bedre kunnskapsbase ved å samle opp spørsmål fra innbyggerne, som vi igjen kan benytte til å automatisere svar.

Det er ansatte på Servicetorget som svarer på henvendelsene. Du kan bruke nettpprat når du trenger et raskt svar. Nettpprat kan sammenlignes med at du snakker med noen, bare at du skriver på tastaturet istedenfor å snakke.

Ved å klikke på chat-symbolet kommer det opp en kort velkomstmelding. Du skal ikke oppgi sensitive personopplysninger og dialogen er ikke juridisk bindende.

Du skrive en kort melding om hva du ønsker hjelp til og trykker send. Våre servicekonsulenter vil da svare deg så raskt de kan.

Kristiansund kommune er tilgjengelig for nettpprat hverdager mellom 09.00–15.00.

Velkommen til nettpprat med oss på Servicetorget.

Tekst: Annette Gundersen
Annette.Gundersen@kristiansund.kommune.no

Følger du oss på Facebook? Det bør du!

<https://www.facebook.com/KristiansundKommune/>

Klart for dialog-/kreftkafé



Dialog- og erfaringsdeling på en uformell måte sammen med likepersoner er kafeens hovedmål. Helsepersonell er tilgjengelig for å svare på spørsmål, gi råd og veiledning.

Tema, utlodning og enkel bevertning.

Dialog-/kreftkafeen er etablert i samarbeid mellom Kristiansund kommune, Sykehuset, Kreftforeningen, Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester i Møre og Romsdal, Sanitetsforeningen og pasientforeninger.

7. Februar kl. 13.00 – 15.00
7. Mars kl. 13.00 – 15.00
4. April kl. 13.00 – 15.00
2. Mai kl. 13.00 – 15.00
6. Juni kl. 13.00 – 15.00

Kafeen er i Sanitetsforeningens lokaler i H. Brinchmanns vei 27.

TREFFPUNKT

Kreftforeningens møteplass for barn og unge mellom 6 og 16 år som er pårørende eller etterlatt



KREFTFORENINGEN

Treffpunkt vår 2018

Nordlandet Barneskole (SFO)
Tid: 17.30 – 19.30

7. februar
28. februar
21. mars
11. april
2. mai
23. mai

Kontaktpersoner:

Kjetil Haga, tlf 97 97 61 15
Mona Molund, tlf 92 44 83 48

TREFFPUNKT er for barn og unge mellom 6 og 16 år som har alvorlig sykdom i familien, eller som har opplevd at noen som står dem nær er død. Her treffer de andre barn i liknende situasjon som kan skjønne følelser som skyld, angst og uro, sinne og irritasjon, som selv kanskje har hodepine eller vondt i magen. Her treffer de trygge voksne som har tid til å lytte, leke og dele.

Samtale er sentralt på alle Treffpunkt, men praten skjer på barnas premisser: Det er greit å snakke mye og høyt, det er greit å snakke lite og lavt. Det er greit å snakke om sykdom, savn og sorg, men også om forventning og håp. Og alt mulig imellom.

Det er lov å le og ha det gøy! På alle Treffpunkt er det lek, spill og aktiviteter. Barna er med på å bestemme. Noen ganger er det ut på tur, og mat må man alltid ha: varm mat, brødmat eller kveldsmat på bålet kanskje?

Fyr riktig – spar miljøet unngå pipebrann



Vintermånedene er naturligvis den tiden av året vi fyrer mest. Og med de riktige grepene kan du fyre miljøvennlig, bruke mindre ved og samtidig minske faren for pipebrann.

Hvert år rykker brannvesenet ut til rundt tusen pipebranner i Norge. I Kristiansund har vi også flere tilfeller hvert år, spesielt i de kalde månedene. I 2017 var det seks rapporterte tilfeller i kommunen. Pipebrann oppstår når beksot eller løst sot antennes. Sotet setter seg i skorsteinen når man har dårlig trekk eller veden ikke er helt tørr. Med feil fyring over lengre tid øker faren for sotbrann betraktelig.

Bygg bålet riktig

Det første man bør gjøre for å sikre riktig fyring er å bruke tørre vedkubber. Veden skal ikke ha større fukttinnhold enn 20 prosent. Det kan du måle med en fuktmåler, eller så kan du slå vedkubbene sammen. Hører du en skarp lyd, som når et balltre treffer en ball, er det et tegn på tørr ved. Hører du en dump lyd, indikerer det at veden er for våt. Bruker du fuktig ved, blir sot- og partikkelutslippene 10 til 30 ganger så store.

Bålet bør bygges med tørre vedkubber i bunnen, og en blanding av opptenningsved og to-tre opptenningsbriketter øverst. Kubbene bør være maksimalt 5-6 centimeter på det smaleste.

Tenn på fra toppen

Ja, du leste riktig. Med opptenning fra toppen får du renere forbrenning og mindre utslipp. Opptenning fra toppen fungerer best på nye ovner, men kan også brukes på gamle.

Om du sliter med å tenne fra toppen, kan du bruke gammel metode. Det viktigste er at du får ordentlig fyr på veden.

Sørg for nok luft

Se til at det kommer nok luft inn i boligen, slik at ovnen får nok luft til forbrenningen. Både kjøkkenvifte og ventilasjonsanlegg drar luft ut av huset og reduserer trekken i pipa. Åpne alle ventiler i ovnen, og la gjerne døra stå på gløtt den første tiden.

Når ildstedet har oppnådd tilstrekkelig temperatur, etter cirka 15 minutter, kan ventilene reguleres ned. Men husk at veden alltid skal brenne godt, med synlige flammer.

Vent til det bare er glør igjen før du legger på mer ved. God fyring! Ta gjerne kontakt med Kristiansund brann- og redningsvesen om du har spørsmål.

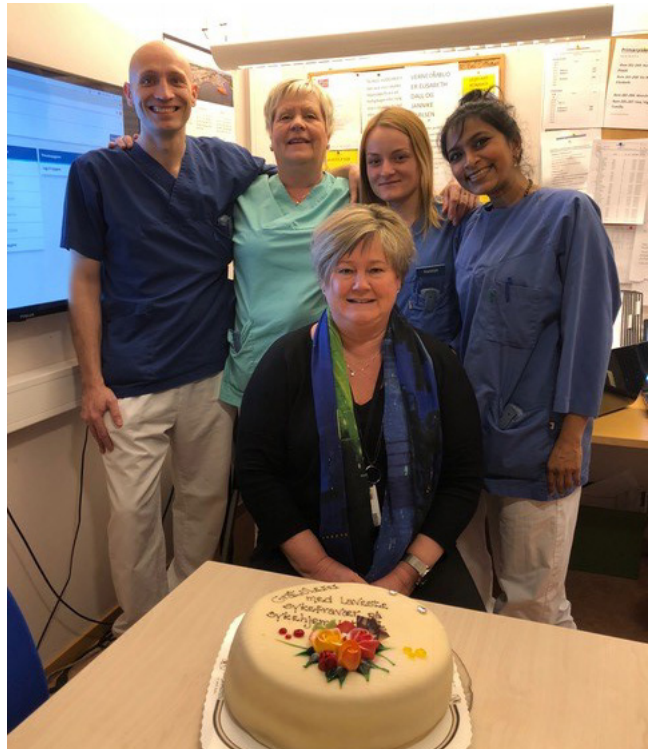
Tekst: Per Kristian Leikanger
per.kristian.leikanger@kristiansund.kommune.no

Lavt sykefravær på Bergan

Enhet for sykehjem roser ansatte og ledelse ved avdeling for demens 3 ved Bergan sykehjem. Avdelingsleder Brit Helen Vikhals og hennes lag av pleiere har hatt en sykefraværsprosent på åtte prosent i 2017, noe som enheten er svært godt fornøyd med.

Avdelingen har hatt mange utfordringer i 2017, med ekstrem mangel av sykepleiere og mange vakante stillinger. Det har ført til ekstra slitasje på de ansatte, som til tross for dette lagt ned en solid arbeidsinnsats gjennom hele året.

Vi ønsket derfor å rose ekstra avdelingen som har oppnådd den laveste sykefraværsprosenten vi har hatt på lenge. Vi håper at avdelingen kan holde sykefraværet lavt, og at det kan inspirere de andre avdelingene i enheten. Flere avdelingen har satt i gang systematisk arbeid knyttet til å forebygge sykefravær ved å benytte både 10-faktor og NED innsats. Vi håper at dette kan på sikt gi gode resultater. Kanskje blir det en annen avdeling som får kake til neste år.



Godkjent av fylkesmannen

Fylkesmannen i Møre og Romsdal har hatt tilsyn med Kristiansund kommunes forvaltning av «Lov om Introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere».

Tilsynsmaet har vært individuell plan og tilsynet ble gjennomført i september/oktober 2017.

Kommunen har nå fått tilsynsrapport fra Fylkesmannen.

Konklusjonen i rapporten:

Kristiansund kommunes arbeid med individuell plan oppfyller alle kravene som følger av introduksjonsloven.



- Dette er en god anerkjennelse på arbeidet som gjøres i enheten, sier kommunalsjef Siv Iren Stormo Andersson. Dette er resultatet av systematisk og godt arbeid over tid. Jeg er stolt av dette teamet, sier hun.

Nye sertifiserte ICDP-veiledere



I 2017 ble 10 nye ICDP veiledere sertifisert i Kristiansund. Familievernkontoret og PPT i Kristiansund har i et samarbeid stått for selve opplæringen.

Veilederne har hatt 6 dager med opplæring i ICDP. Temaene har bl.a. vært viktigheten av positiv samspill for barnets utvikling, omsorgsgivers oppfatning av barnet og sensitivisering i relasjonen mellom barn og voksne. Veilederne har hatt praktiske oppgaver med erfaringsdeling og selvtrening bl.a. i form av gjennomførte foreldregrupper.

ICDP

International Child Development Program (ICDP) er et enkelt, helsefremmende og forebyggende program som har som mål å styrke omsorgen og oppveksten for barn og unge. Målet er å kunne gi tilbud om veiledning til alle foreldre med barn i alderen 0-18 år. Det var et vennskap og faglig samarbeid mellom professorene Karsten Hundeide og Henning Rye ved Universitetet i Oslo som ledet utviklingen av ICDP. Utformingen av det nåværende ICDP-programmet startet i 1989. ICDP er anerkjent og benyttes av bl.a. UNICEF og WHO.

Helt overordnet kan en si at ICDP har tre hovedmål:

- Å fremme den positive oppfatningen av holdningen til barnet.
- Å påvirke omsorgsgivernes forståelse av hvor viktig samhandlingen mellom omsorgsgiver og barnet er for barnets utvikling.

- Å fremme omsorgsgivernes oppfatning av seg selv som kompetent og mestrende.

21. november var de nye veilederne samlet til en hyggelig avslutning med servering av kaffe og kake, samt overrekkelse av sertifiseringsbevis.

Opplæring av ansatte i barnehagene

Flere barnehager i Kristiansund kommune har gjennomført ICDP for sine ansatte. Myra og Kariholta barnehage hadde opplæring av til sammen 36 ansatte i 2017 hvor sertifiserte pedagogiske ledere/ enhetsledere i samarbeid med trener fra PPT hadde ansvaret for gjennomføringen. I løpet av 2018 vil flere barnehager gjennomføre programmet.

Tilbakemeldingen fra deltakerne i ansatt-opplæringen er svært positivt. Voksnes sensitivitet synes å være en forutsetning for gode relasjoner. Sensitivitet kjennetegnes ved evnen til å fange opp barnets interesser, behov og kapasitet i den enkelte situasjon, samt raskt å gi barnet gode tilpassede responser. I samspillet med en sensitiv voksen vil barnet oppleve seg forstått, og den voksne fungerer som en trygg havn som barnet kan søke til når det f.eks. er vanskelig og trenger trøst.

Tekst og foto: Reidun Kamilla Myrstad

Smarte byer på Hurtigruta

Rådmann Arne Ingebrigtsen er invitert til å holde foredrag på Smarte byer Norge sitt seminar på Hurtigruta i april.

Smart city seminaret tar sikte på å vise frem litt av det praktiske arbeidet som gjøres rundt i smartby-Norge. Vi vil besøke to av Norges smarteste byene (Trondheim og Bodø) og høre fra sentrale beslutningstakere. Vi ønsker også å vise frem noen

sentrale næringsaktører som arbeider med smart city-løsninger i Norge i dag. Seminaret tar sikte på å koble flest mulig aktører sammen i et faglig program og en sosial møteplass. Derfor har vi lagt stor vekt på deltakende aktiviteter.

Det er fire andre kommuner som også skal presentere sine prosjekter, disse er Trondheim, Bodø, Fredrikstad og Gjesdal.

Street art på Nordlandet barneskole



Her er elever fra 5. trinn foran en av de siste figurene som er lagd ved Nordlandet barneskole.

Nordlandet barneskole har fått midler via Møre og Romsdal fylkeskommune og den kulturelle skolesekken til å arrangere en Street Art workshop.

Gjennom fire dagskurs med kunstneren PEACETU har elevene på femte, sjette og sjuende trinn fått en introduksjon til Street Art og de har fått lære om metoder og stiler innenfor kunstarten.

Elevene har fått prøvd seg på sjablong-grafitti, og de har lært seg ulike sprayteknikker. Sammen med kunstneren har elevene fått være med å utsmykke vegger både innendørs og utendørs. Spraymalingen som er brukt er vannbasert og miljøvennlig.

Kunstneren Rodrigo V Lisboa med kunstnernavnet PEACETU kommer opprinnelig fra Salvador i Brasil. Det var der han startet å utforske grafitti-kunsten.

PEACETU er utdannet ved Høyskolen i Oslo og Akershus innenfor produktdesign. Han har lang erfaring som kunstnerisk leder for barn og unge. Vi på Nordlandet barneskole er glade for å ha hatt besøk av denne fargerike kunstneren, og setter stor pris på de fine Street Art-kunstverkene rundt om på skolen.

Tekst Vibece Alvhøim
Foto: Tore Lyngvør
tore.lyngvar@kristiansund.kommune.no

Politisk møteplan februar

MØTEPLAN – leder, møtdedag, sted/funksjon	Feb.
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Bystyret tar de overordnede beslutninger om budsjett, grunnprinsipper og fører generell politisk debatt. Bystyret har vedtatt eget delegasjonsreglement som regulerer arbeidet i øvrige råd og utvalg.	27.
FORMANNSKAPET/ADMINISTRASJONSUTVALG Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Formannskapet møtes ofte, og er med ordføreren i spissen kommunens politiske ledelse. Bystyret har gitt formannskapet avgjørelsesmyndighet i mange saker. Formannskapet behandler også saker som tidligere ble behandlet i administrasjonsutvalget, personal- og organisasjonssaker og saker tilknyttet kommunens arbeidsgiverfunksjon. Formannskapet er også kommunens næringsutvalg og likestillingsutvalg.	13.
SKOLE, BARNEHAGE OG KULTUR (hovedutvalg) * Dialogmøte Leder: Line Karlsvik (SV) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	7.
HELSE, OMSORG OG SOSIAL (hovedutvalg) Leder: Kirsti Dyrnes (Ap) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	12.
MILJØ OG TEKNISKE TJENESTER (hovedutvalg) Leder: Asle Orseth (MDG), Torsdag kl. 13.00 Hagelin. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	1.
PLAN- OG BYGNINGSRÅDET (hovedutvalg) Leder: Torbjørn Sagen (H) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Rådet ivaretar overordnede politiske oppgaver etter plan- og bygningsloven og brannloven. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGSUTVALGET Leder: Sven Erik Olsen (Ap). Tirsdag kl. 09.00 Brannstasjonen. Utvalget styrer og forvalter alle store byggeprosjekter (over 8 mill. kr.), og er bindeledd mellom sentraladministrasjonen, eiendomsdrift og kommunalteknikk	5.
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe Mandag kl. 10.00. Rådhuset. Rådet er et høringsorgan som skal ivareta og uttale seg om de eldres interesser, men kan også ta opp egne saker.	
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp) Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Kontrollutvalget forestår på vegne av bystyret det løpende tilsyn med forvaltningen i kommunen. Utvalget fører også tilsyn med at revisjonsarbeidet foregår i samsvar med gjeldende forskrifter.	22.
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Torbjørn Sagen (H) Onsdag kl. 09.00. Rådhuset Utvalget arbeider med alle typer olje- og energisaker.	7.
RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er både en rådgivende instans og en høringsinstans. Kan ta opp saker på eget initiativ når det faller under rådets arbeidsområde.	1.
UNGDOMSRÅDET Leder: Petter A. Wadsteinsvik Kl 09.00/17.00. Dag og møtested avtales. Ungdomsrådet ivaretar saker som angår unges oppvekstvilkår. Skal medvirke til opplæring i demokratiske holdninger og handlemåter for å skape større engasjement og interesse for lokaldemokratiet.	28.

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune

Månedlig informasjonsblad for ansatte og folkevalgte i Kristiansund kommune.
[Les informasjonsbladet digitalt på kommunens hjemmeside](#)

UTGIVER

Kristiansund kommune

ANSVARLIG REDAKTØR

Rådmann

[Arne Ingebrigtsen](#)

REDAKTØR, LAYOUT OG PRODUKSJON

Informasjonsleder

[Tore Lyngvær](#)

KRISTIANSUND KOMMUNE

Postadresse: Postboks 178, 6501 Kristiansund

Sentralbord: 71 57 40 00

Organisasjonsnummer: 991 891 919

Kommunenummer: 1505

postmottak@kristiansund.kommune.no

HJEMMESIDE

www.kristiansund.no

SOSIALE MEDIA

[Facebook](#)

[Twitter](#)

Lik oss på Facebook og du får automatisk oppdaterte nyheter fra kommunen

KRISTIANSUND SERVICEKONTOR

Tlf.: 71 57 40 00

servicetorg@kristiansund.kommune.no

Adresse: Vågeveien 4, 6501 Kristiansund

