



Kristiansund kommune

I medvind uansett vær

Arbeids- og økonomiske vilkår for folkevalgte

19.10.2023 – 31.10.2025

Vedtatt av Kristiansund bystyre

Innholdsfortegnelse

1. Definisjon av folkevalgt.....	3
2. Rett og plikt til å delta i møter i kommunale organer	3
2.1 Møteplikt og rett til fri	3
2.2 Gyldig forfall	3
2.3 Permisjon	3
3. Godtgjørelser	4
3.1 Godtgjørelse – lønn	4
3.2 Arbeidsgodtgjørelse – hjemmel	4
3.3 Fastsettelse av godtgjørelse	5
Reguleringer/justeringer av godtgjørelsen.....	5
3.4 Godtgjørelse for spesielle verv	5
Ordfører	5
Varaordfører	5
Andre verv.....	6
3.5 Fast årlig godtgjørelse	6
3.6 Utbetaling av godtgjørelse	6
3.7 Andre forhold	6
Ferie og feriepenger	6
Sykefravær og yrkesskade	6
Vilkår for godtgjørelse til folkevalgte under sykdom	7
Ettergodtgjørelse	7
Pensjon.....	7
3.8 Økonomisk støtte til politiske parti som er representert i bystyret	7
4. Tap av inntekt og vederlag for utlegg	7
4.1 Dokumentert tap	8
4.2 Ikke dokumentert tap	8
4.3 Vederlag for utlegg	9
4.4 Reise	9
5. Godtgjørelsesreglementet.....	10
Satser	10

1. Definisjon av folkevalgt

De som er direkte valgt inn i bystyret er folkevalgte. De som er valgt av bystyret til formannskap, til medlem av ulike råd og utvalg er også folkevalgte. Det samme gjelder for de som er oppnevnt av kommunalt organ i komiteer, styrer og råd.

2. Rett og plikt til å delta i møter i kommunale organer

2.1 Møteplikt og rett til fri

Politisk virksomhet fører ofte til fravær fra det ordinære arbeidet. Dette kan medføre vanskeligheter for den enkelte arbeidsgiver, arbeidstaker og kanskje særlig selvstendig næringsdrivende. Det kan også bety rekrutteringsproblemer som kan true bredden og representativiteten i det lokale folkestyret.

Kommuneloven § 8-1 nr.1

Medlemmer av et kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall.

Kommuneloven § 8-2

Arbeidstakere har krav på fri fra sitt arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer.

Arbeidstakere som har et kommunalt eller fylkeskommunalt verv på heltid eller deltid, har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden.

Første og andre ledd gjelder på tilsvarende måte for folkevalgte bosatt i et annet nordisk land.

Med folkevalgt organ menes ikke bare de organer som er sammensatt ved direkte valg, men også samtlige utvalg, styrer, nemnder, råd og komiteer som er oppnevnt i medhold av kommuneloven eller andre lover.

2.2 Gyldig forfall

Den som er valgt til et kommunalt verv har en rett til permisjon uten lønn for å delta i organets møter. Den som er valgt har også en plikt til å møte, men dersom hun eller han har *gyldig forfall* kan vedkommende melde forfall.

Det vil være opp til den enkelte folkevalgt å vurdere om årsaken til forfall er så sterk at det kan tilsidesette plikten til å møte, men det vil alltid være organets leder som avgjør om det er gyldig forfall. Kriteriene for gyldig forfall er strenge, men defineres ikke eksakt i kommuneloven. Gyldige forfallsgrunner kan eksempelvis være sykdom, at man ikke kan sette til side viktig arbeid eller plikter, eller at man er fraværende på grunn av reise. Andre møter er ikke ansett som godkjent forfallsgrunn, unntaket er møter i utvalg på høyere nivå som Fylkestinget eller Stortinget.

2.3 Permisjon

Kommuneloven § 8-2 nr.2 omfatter også retten til permisjon i den lovpålagte perioden. Heltidspolitikere, med permisjon i 4 år, kan oppleve at det er skjedd store endringer i den

jobben man har permisjon fra. Det er derfor viktig at arbeidsgiver og arbeidstaker kommer frem til avtaler som begge parter kan leve med. Slike avtaler bør inngås før permisjon gis.

3. Godtgjørelser

Generelt

Politisk innsats var lenge en form for samfunnsengasjement som uten store problemer kunne innpasses i yrkes- og fritidsvirksomhet. Slik vil det fortsatt være for mange folkevalgte, og det vil da være tilstrekkelig å ha økonomiske ordninger som sikrer dekning av utgifter som vervet medfører og dekning av eventuelle tap av arbeidsinntekt. Dagens folkevalgte opplever likevel at det er blitt omfattende og arbeidskrevende å ta på seg kommunale verv. Det er derfor nødvendig å se på økonomiske ordninger av en helt annen dimensjon. Som et alternativ til lønnet arbeid må det ytes godtgjørelse.

3.1 Godtgjørelse – lønn

Begrepene godtgjørelse og lønn brukes ofte om hverandre. Begrepene brukes riktig slik:

Godtgjørelse

Utbetaling til folkevalgte er godtgjørelser.

Lønn

Lønn er betaling til tilsatte for utført arbeid.

Folkevalgte er ikke tilsatt, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud.

Både godtgjørelse og lønn er oppgavepliktige ifølge skatteloven.

3.2 Arbeidsgodtgjørelse – hjemmel

Alle som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjørelse for sitt arbeid i henhold til kommuneloven § 8-4 der det heter:

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring.

Arbeidsgodtgjørelsen er en kompensasjon for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjørelsen gis for møtevirksomhet, men omfatter også det forarbeidet som gjøres i forbindelse med møtet, selv om man ikke får spesifisert godtgjørelsen for selve forberedelsen. Med møte menes i denne forbindelse også befarings. Det ytes dog ikke særskilt godtgjørelse for befarings som foretas i tilknytning til et møte.

Kurs/konferanse regnes ikke som møte og godtgjøres ikke. Unntaket er Formannskapets årlige budsjettkonferanse som godtgjøres som møte.

3.3 Fastsettelse av godtgjørelse

Bystyret og bare det fastsetter godtgjørelser for kommunale verv/ombud. Bystyret kan når som helst ta opp spørsmålet om godtgjørelsens størrelse og eventuelt endre disse. Myndighet til å fastsette godtgjørelsen kan ikke delegeres. Bystyret er i henhold til kommuneloven habilt til å fastsette alle godtgjørelser for folkevalgte/tillitsvalgte.

Reguleringer/justeringer av godtgjørelsen

Godtgjørelsen fastsettes ved inngangen av valgperioden og reguleres hvert annet år/en gang i løpet av perioden, neste gang 30.10.2025

3.4 Godtgjørelse for spesielle verv

Kommunelovens § 8-5. Godtgjøring ved frikjøp:

Kommunestyret eller fylkestinget kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 8-3 tredje ledd og arbeidsgodtgjøring etter § 8-4.

Ordfører

Ordfører skal godtgjøres i 100 % stilling. Ordføreren skal godtgjøres i henhold til kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring. Ordførerens godtgjørelse forutsettes å dekke alt utvalgsarbeid som ordfører er pålagt eller valgt til. Godtgjørelse til ordfører utbetales månedsvis. Ordførerens godtgjørelse blir fastsatt lik rådmannens lønn, og fastsettes av politisk forhandlingsutvalg, - en gang i året. Ordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i den ordinære tjenestepensjonsordningen, TPO-ordningen.

Varaordfører

Varaordførerens godtgjørelse settes til 60 % av ordførerens godtgjørelse, ved 100 % stilling. Godtgjørelse til varaordfører utbetales månedsvis. Godtgjørelsen omfatter alle gjøremål for varaordfører, og det utbetales ikke godtgjørelse for å møte i bystyret, formannskapet eller andre utvalg. Varaordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i den ordinære tjenestepensjonsordningen, TPO-ordningen.

Leder for det største opposisjonspartiet:

Godtgjørelse settes til 20 % av ordførerens godtgjørelse.

Det utbetales ikke godtgjørelse for å møte i bystyret og formannskapet, men andre kommunale verv godtgjøres. Godtgjørelse til leder for det største opposisjonspartiet utbetales månedsvis.

Leder for hovedutvalg og kontrollutvalg

Godtgjørelse settes til 10% av ordførerens godtgjørelse, det gis ikke møtegodtgjørelse pr møte.

Gruppeledere

5 % av ordførers godtgjørelse. I tillegg 0,5% pr innvalgt fast representant. Ikke godtgjørelse for bystyremøter eller fastgodtgjørelse i formannskapet.

Andre verv

Siden vervene er forskjellige – både i møtehyppighet og arbeidsmengde – må det foretas en særskilt vurdering når godtgjørelsen skal fastsettes.

3.5 Fast årlig godtgjørelse

Fast årlig godtgjørelse utbetales til faste medlemmer av formannskapet. Det utbetales dessuten en fast årlig godtgjørelse til **lederne** i hovedutvalgene, kontrollutvalget, olje- og energiutvalget, samferdselsutvalget, sundbåtstyret KF og bystyrets gruppeledere.

Fravær fra 1/3 av møtene, eller mer, fører til en reduksjon på 40 % av den faste årlige godtgjørelsen.

3.6 Utbetaling av godtgjørelse

Møtegodtgjørelse utbetales til samtlige medlemmer og møtende varamedlemmer i kommunale utvalg. Varamedlemmer som møter i enkeltsaker, eksempelvis ved inhabilitet, gis full møtegodtgjørelse.

Valgte/utpekte arbeidstakerrepresentanter skal ha samme godtgjørelser som de politisk valgte medlemmene. Det samme gjelder brukerrepresentanter (f.eks. i sundbåtstyret).

Lovbestemte medlemmer av kommunale organer og personer som har lovbestemt plikt til å være til stede i møtene kan ikke tilstås godtgjørelse for arbeid i disse verv.

Det samme gjelder kommunedirektør, kommunalsjefer og enhetsledere o.l. når disse møter i organer de er tilknyttet som administrative ledere, sekretærer m.v.

Utvalgsmedlemmenes godtgjørelse pr. møte utregnes og attesteres av sekretær for vedkommende utvalg. Godtgjøring besørges av politisk sekretariat med unntak av verv i selskaper mv. som har ansvaret for utbetaling av godtgjøringen selv.

Møtegodtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste utbetales fortløpende hver 12. i måneden. Politisk sekretariat registrerer møtegodtgjørelsen.

3.7 Andre forhold

Ferie og feriepenger

Folkevalgte som får godtgjørelse har ikke krav på feriepenger.

Ordfører, varaordfører og leder for det største opposisjonspartiet får sin godtgjørelse utbetalt i 12 like store deler gjennom året. Disse har mulighet til å avvikle «feriefri» inntil 5 uker pr år.

Sykefravær og yrkesskade

Ved langvarig sykefravær i politisk ledelse i fastsatt stillingsprosent, er ansvaret for oppfølging delegert fra bystyret til personalsjefen. Den folkevalgte har krav på full dekning i henhold til sin godtgjørelse i sykemeldingsperioden (kommuneloven § 8-8). På samme måte har politisk

ledelse i fastsatt stillingsprosent også samme rett til ytelser ved yrkesskade som de ansatte i kommunen (kommuneloven § 8-9).

Vilkår for godtgjørelse til folkevalgte under sykdom

Kristiansund kommune utbetaler sykepenger i arbeidsgiverperioden på 16 kalenderdager. Den folkevalgte må selv kreve sykepenger direkte fra NAV for den resterende sykemeldingsperioden. I tillegg må kommunen betale mellomlegget mellom eventuell full godtgjørelse og 6G som er det maksimale som utbetales fra NAV, etter krav fra den folkevalgte.

Ettergodtgjørelse

Folkevalgte i verv på halv tid eller mer gis slik ettergodtgjørelse etter valgperiodens utløp:

- I 1½ måned dersom vedkommende inntre i ny (*) stilling etter valgperioden.
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke inntre i ny stilling etter valgperioden.

* Gjeninntredelse i tidligere stilling kommer inn under formuleringen «inntre i ny stilling». Ettergodtgjøring reguleres i kommunelovens § 8-6.

Pensjon

Kommunelovens § 8-7 har følgende bestemmelse:

Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen.

Bystyret gjorde i 2013, sak 84, følgende vedtak:

Fra 01.01.2014 velger Kristiansund kommune den ordinære tjenstepensjonsordningen, TPO-ordningen, som pensjonsordning for de folkevalgte.

Pensjonsordning gjelder for de folkevalgte i tillitsverv som medfører en godtgjøring beregnet ut fra minst 1/3 stilling.

3.8 Økonomisk støtte til politiske parti som er representert i bystyret

Tilskuddet til de politiske partiene fastsettes ved den årlige budsjettbehandlingen.

- 9/10 av den samlede støtten utbetales som stemmestøtte og 1/10 som grunnstøtte.

4. Tap av inntekt og vederlag for utlegg

Kommunelovens § 8-3 omhandler dekning av utgifter og økonomisk tap.

1. Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik godtgjøring.

2. Den som blir påført utgifter som følge av et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på å få dekket utgiftene opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om dekning av slike utgifter.

3. Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke dokumenterte tap.

Regler for dekning av tap av inntekt fastsettes av kommunestyret selv.

Det skilles mellom

- dokumentert tap
- ikke-dokumentert tap

4.1 Dokumentert tap

Dokumentert tap av inntekt er den lønnen arbeidsgiveren bekrefter at arbeidstakeren taper eller en næringsdrivende kan påvise bl.a. via ligningsoppgaver at hans fravær påfører ham ved å delta i møter i kommunale organ.

Tap i arbeidsinntekt eller utgifter til stedfortreder kan mot dokumentasjon erstattes med inntil det maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt for Kristiansund kommune.

Lønsmottakere må dokumentere tapet ved å framlegge skriftlig bekreftelse fra arbeidsgiver om at trekk i lønn er foretatt.

Dokumentert tap av arbeidsinntekt, presisering/tillegg: Små AS og selvstendig næringsdrivende som i praksis drives som enkeltmannsforetak eller man har flere arbeidsgivere: Når feriepengegrunnlag ikke brukes som dokumentasjon for tapt arbeidsinntekt, må tapet dokumenteres eller sannsynliggjøres på annen måte, for eksempel ved fremleggelse av regnskapstall for siste års omsetning, utførte dagsverk i produksjonen eller lignende med grense av ordførers lønn pr dag inkludert feriepenger.

4.2 Ikke dokumentert tap

Ikke-dokumentert tap av inntekt er tapt inntekt som ikke kan dokumenteres. Det er rimelig å legge til grunn at den som får fri i ordinær arbeidstid uten lønnstrekk for å utføre politisk verv, ikke har tap av inntekt.

Tap i arbeidsinntekt som ikke kan dokumenteres, men som er sannsynlig, erstattes med inntil det maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt.

Det presiseres at erstatning for ulegitimert inntektstap er kompensasjon for tapt arbeidsinntekt. Erstatning for ulegitimert tap forutsetter at kravet sannsynliggjøres med begrunnet egenerklæring. Som hovedregel skal kravet leveres fortløpende/pr. mnd, og senest innen 2 mnd.

Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder har ikke mulighet til å kreve dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

4.3 Vederlag for utlegg

Kommunestyret fastsetter regler for dekning av utgifter som anses nødvendige i vervet.

Utgifter til barnepass, stell av syke og eldre dekkes med inntil det maksimumsbeløp som er fastsatt. Utbetaling av ulegitimerte utgifter foretas til vedkommende folkevalgt/medlem.

Dekning av telefonutgifter utbetales til hhv. ordfører (mobiltelefon dekkes), varaordfører (mobiltelefon dekkes), ledere i hovedutvalgene, leder i kontrollutvalget og bystyregruppenes ledere i samsvar med de satser som er fastsatt. Utbetaling skjer halvårsvis.

4.4 Reise

Folkevalgte i Kristiansund kommune har rett til skyss-, kost- og oppholdsgodtgjøring etter satser i statens reiseregulativ når de foretar reiser i forbindelse med sitt verv som folkevalgt i Kristiansund kommune, se kommunelovens § 8-3, 1. ledd.

For reiser som ikke direkte gjelder møter i kommunens folkevalgte råd og utvalg, skal kommunens politiske ledelse og sekretariat varsles i forkant.

Folkevalgte som på grunn av arbeid, utdanning eller avtjening av verneplikt bor **utenfor** hjemkommunen, har krav på å få dekket reiseutgifter i forbindelse med vervet som nevnt over.

Reiseutgifter innen kommunegrensen dekkes ikke.

5. Godtgjørelsesreglementet

Generelt

Møtegodtgjørelse og tap av inntekt er innberetningspliktig og skattepliktig.

Satser

		Satser pr 19.10.2023
Ordfører	Ordfører skal godtgjøres i 100 % stilling. Ordføreres godtgjøring justeres av Politisk forhandlingsutvalg. Ordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder.	1 311 867
Varaordfører	Varaordfører skal godtgjøres i 100 % stilling for vervet som varaordfører, med 60 % av ordføreres godtgjørelse. Godtgjørelsen omfatter alle gjøremål for varaordfører, og det utbetales ikke godtgjørelse for å møte i bystyre, formannskap eller andre utvalg.	787 120
Leder for det største opposisjonspartiet	Godtgjørelse settes til 20 % av ordføreres godtgjørelse. Det utbetales ikke godtgjørelse for å møte i bystyre og formannskap, men andre kommunale verv godtgjøres.	262 373
Leder hovedutvalg	Godtgjørelse settes til 10 % av ordføreres godtgjørelse.	131 186
Bystyret	1 ‰ av ordførers godtgjørelse pr møte	1312
Bystyrets gruppeledere	5 % av ordførers godtgjørelse. I tillegg 0,5% pr innvalgt fast representant. Ikke godtgjørelse for bystyremøter eller fastgodtgjørelse i formannskapet.	65 593
Formannskapet	Formannskapets medlemmer får en fast årlig godtgjørelse på 3 % av ordføreres godtgjørelse. Møtende medlemmer og varamedlemmer får en godtgjørelse pr møte på 2 ‰ av ordførers godtgjørelse.	39 356 2624

Valgstyret	<p>Valgstyret er personidentisk med formannskapet. Innkalles om mulig ifm. med formannskapets møte. Godtgjørelse for møter i valgstyret i tilknytning til formannskapsmøte godtgjøres med kr 343 pr møte pr medlem.</p> <p>Når valgstyret innkalles til eget møte godtgjøres møtende medlemmer og varamedlemmer med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse, et møte per dag godtgjøres.</p>	<p style="text-align: right;">343</p> <p style="text-align: right;">1639</p>
Administrasjons- og likestillingsutvalget (ADMU)	<p>Administrasjons- og likestillingsutvalgets politiske representanter er personidentisk med formannskapet. I tillegg består utvalget av fem arbeidstakerrepresentanter med egne varalister. Innkalles om mulig ifm. med formannskapets møte. Godtgjørelse for møter i ADMU i tilknytning til formannskapsmøte godtgjøres med kr 343 pr møte pr medlem.</p> <p>Når ADMU innkalles til eget møte godtgjøres møtende medlemmer og varamedlemmer med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse.</p>	<p style="text-align: right;">343</p> <p style="text-align: right;">1639</p>
Klagenemd	<p>3 medlemmer oppnevnes blant formannskapets medlemmer. Innkalling som oftest sammen med formannskapets møte. Ekstra godtgjørelse for å behandle klagesaker i samme møte: kr 343 pr møte. Når klagenemnda innkalles til eget møte godtgjøres møtende medlemmer og varamedlemmer med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse.</p>	<p style="text-align: right;">343</p> <p style="text-align: right;">1639</p>
Politisk forhandlingsutvalg	<p>Oppnevnes blant adm. utv. Innkalling som oftest sammen med formannskapet eller ADMU. Ekstra godtgjørelse for å behandle saker til politisk forhandlingsutvalg i samme møte godtgjøres med kr 343 pr møte pr medlem.</p> <p>Når politisk forhandlingsutvalg innkalles til eget møte, godtgjøres møtende medlemmer og varamedlemmer med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse.</p>	<p style="text-align: right;">343</p> <p style="text-align: right;">1639</p>

Hovedutvalgene Skole, barnehage og kultur Helse, omsorg og sosial Miljø og tekniske tjenester Plan og bygning Næring og omstilling	Leder hovedutvalg får en fast årlig godtgjørelse på 10% av ordførerens godtgjørelse.	131 186
	Møtende medlemmer og varamedlemmer får en godtgjørelse pr møte på 2 ‰ av ordførers godtgjørelse.	2624
	Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	3277
Interkommunale selskap	Møtende medlemmer og varamedlemmer får en godtgjørelse pr møte på 2 ‰ av ordførers godtgjørelse.	2624
	Fungerende møteleder ved leders fravær, hele møtet.	3277
Kontrollutvalget	Leder: Kontrollutvalgets leder får en fast årlig godtgjørelse på 10 % av ordførerens godtgjørelse.	131 186
	Fungerende møteleder ved leders fravær, hele møtet	3277
	Medlemmer og møtende varamedlemmer: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 2 ‰ av ordførers godtgjørelse.	2624
	Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	3277
Olje – og energiutvalget Samferdselsutvalget	Leder: Utvalgets leder får en fast årlig godtgjørelse på 1 % av ordførerens godtgjørelse.	13 118
	Leder: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse.	1639
	Medlemmer og møtende varamedlemmer: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1 ‰ av ordførers godtgjørelse.	1312
	Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	1639

Sundbåtstyret – KF	Leder: Styrets leder får en fast årlig godtgjørelse på 1 % av ordførers godtgjørelse.	13 118
	Leder: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1,25 % av ordførers godtgjørelse	1639
	Medlemmer og møtende varamedlemmer: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1 % av ordførers godtgjørelse. Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	1312 1639
Sakkyndig nemd (Takst eiendommer)	Leder: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1,25 % av ordførers godtgjørelse.	1639
	Medlemmer og møtende varamedlemmer: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1 % av ordførers godtgjørelse.	1312
	Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	1639
Sakkyndig ankenemd (Takst eiendommer)	Leder: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1,25 % av ordførers godtgjørelse.	1639
	Medlemmer og møtende varamedlemmer: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1 % av ordførers godtgjørelse.	1312
	Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	1639
Eldrerådet Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne Ungdomsrådet	Leder: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 1 % av ordførers godtgjørelse.	1312
	Medlemmer og møtende varamedlemmer: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 0,75 % av ordførers godtgjørelse.	984
	Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	1312
Legater	Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 0,75 % av ordførers godtgjørelse.	984
Ad hoc utvalg	Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 0,75 % av ordførers godtgjørelse.	984
17. maikomite	Leder: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 0,75 % av ordførers godtgjørelse.	984
	Øvrige medlemmer:	

	Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 0,65 % av ordførers godtgjørelse	852
Samarbeidsutvalgene for skoler	Leder: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 0,65 % av ordførers godtgjørelse.	852
	Medlemmer og møtende varamedlemmer: Godtgjørelse pr. møte fastsettes til 0,50 % av ordførers godtgjørelse.	656
	Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	852
Hjelpfondets styre	En – 1 - oppnevnes fra formannskapet - varaordfører. Ingen ekstra godtgjørelse.	
Godtgjørelse til lovbestemt medlem av utvalg	Ingen godtgjørelse. Jfr. Pkt. 3 - Utbetaling av godtgjørelse.	
Dokumentert tap i arbeidsinntekt:	Tap i arbeidsinntekt/ekstra utgift til vikar o.l. som følge av utøvelse av kommunale verv dekkes med inntil 3,52 % av ordførers godtgjørelse. Pr. dag – kr 4. 614 (1 dag = 7,5 timer) og kr 615 pr time	Pr. dag 4614 Pr.time 615
Ikke-dokumentert tap i arbeidsinntekt:	Ikke-dokumentert tap i arbeidsinntekt dekkes med inntil 1,55 % av ordførers godtgjørelse. Pr. dag - kr 2032 (1 dag = 7,5 timer) og kr 270 pr time.	Pr. dag 2032 Pr.time 270
Utgifter til barnepass	Ulegitimerte omsorgsutgifter settes til 0,47 % av ordførers godtgjørelse	616
Utgifter til stell av syke og eldre	Ulegitimerte omsorgsutgifter settes til 0,70 % av ordførers godtgjørelse	918
Telefon	Gruppeledere, hovedutvalgsledere og leder av kontrollutvalget gis en telefongodtgjørelse i henhold til kommunens reglement. Dersom en representant innehar flere av vervene, gis godtgjørelsen kun for ett av vervene.	
Datautstyr	En fast årlig godtgjørelse for å dekke kostnader til kjøp/bruk av datautstyr og programvare gis til faste representanter i bystyret og i kommunens øvrige politiske utvalg, 1.-3. vararepresentant i bystyregruppene samt 4. vara for grupper med mer enn 10 representanter i bystyret og 1. og 2. vara i alle utvalg.	5500

Utbetaling	Utbetaling skjer fortløpende etter registrering fra politisk sekretariat. Faste godtgjørelser utbetales to ganger i året - 1. halvår og 2. halvår med utbetaling i juni/juli og desember/ januar.	