

Tillitsvalgte og verneombud

- vår rolle i omstillingsprosesser

Kjerstin Alvheim Bjerkås, hovedtillitsvalgt i
Utdanningsforbundet

Målfrid Mork, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet

Jarle Krogsæther, hovedverneombud

Trepartssamarbeidet



Hovedavtalens formålsparagraf

- De sentrale parter har inngått Hovedavtalen for å skape et best mulig **samarbeids**grunnlag mellom partene på alle nivåer.
- Hovedavtalen skal være et virkemiddel for å sikre og legge til rette for **gode prosesser** mellom partene og for en positiv utvikling av **kvalitativt gode tjenester** i kommuner, fylkeskommuner og bedrifter med tilknytning til kommunesektoren.
- Samarbeidet må baseres på **tillit** og **gjensidig forståelse** for partenes ulike roller.

Hovedavtalens formålsparagraf

- Det er avgjørende for et godt resultat at de ansatte og deres organisasjoner **involveres så tidlig som mulig når omstillinger og reformer skal gjennomføres.**
- Tjenester av god kvalitet og tilpasset brukernes behov forutsetter **gode prosesser og medvirkning.**
- Hovedavtalen skal gjennom ordningen med tillitsvalgte gi arbeidstakerne **reell innflytelse** på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles, slik at dette bidrar til en fleksibel og brukervennlig tjenesteyting.

Hovedavtalens formålsparagraf

- Partene understreker viktigheten av at det i **partssamarbeidet** fremmes **forståelse for og innsikt** i virksomhetens påvirkning på ytre miljø og klima.
- Det er avgjørende for et godt resultat at de ansatte og deres organisasjoner **involveres så tidlig som mulig** når omstillinger og reformer skal gjennomføres.
- **Medvirkning** og **medinnflytelse** gjennom informasjon og drøftinger skal kunne gjennomføres uansett hvor eller på hvilket nivå beslutningen tas
- Partene vil hver for seg og sammen bidra til at det legges til rette for **gode lokale prosesser** og at de lokale parter følger opp Hovedavtalens intensjoner.



Vernetjenesten

- Arbeidsmiljølovens § 6-2 (4). Verneombudets oppgaver
 - «*Verneombudet skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet*»
- Ansattmedvirkning og eierskap til prosessene
- Bruken av lokale HMS grupper, verneombud og tillitsvalgte i prosessen
- Konsekvensutredning