



Kristiansund
kommune



Arbeids- og økonomiske vilkår for folkevalgte 2026-2028

01.01.2026 – 31.12.2028

Vedtatt av Kristiansund bystyre 11.12.2025





Innholdsfortegnelse

1.	Definisjon av folkevalgt.....	3
2.	Rett og plikt til å delta i møter i kommunale organ.....	3
2.1	Møteplikt og rett til fri	3
2.2	Gyldig forfall	3
2.3	Permisjon	3
3.	Godtgjørelser.....	4
3.1	Godtgjørelse – lønn	4
3.2	Arbeidsgodtgjørelse – hjemmel	4
3.3	Fastsettelse av godtgjørelse	5
3.4	Godtgjørelse for spesielle verv	5
	Ordfører.....	5
	Varaordfører	5
	Leder for det største opposisjonspartiet.....	5
	Leder for hovedutvalg og kontrollutvalg	6
	Gruppeledere.....	6
	Andre verv.....	6
3.5	Fast årlig godtgjørelse	6
3.6	Utbetaling av godtgjørelse	6
3.7	Andre forhold.....	7
	Ferie og feriepenger	7
	Sykefravær og yrkesskade	7
	Vilkår for godtgjørelse til folkevalgte under sykdom.....	7
	Ettergodtgjørelse	7
	Pensjon	7
3.8	Økonomisk støtte til politiske parti som er representert i bystyret.....	8
4.	Tap av inntekt og vederlag for utlegg	8
4.1	Dokumentert tap.....	8
4.2	Ikke-dokumentert tap.....	9
4.3	Vederlag for utlegg	9
4.4	Reise.....	9
5.	5. Godtgjørelsesreglement	11

1. Definisjon av folkevalgt

De som er direkte valgt inn i bystyret er folkevalgte. De som er valgt av bystyret til formannskap, til medlem av ulike råd og utvalg er også folkevalgte. Det samme gjelder for de som er oppnevnt av kommunalt organ i komiteer, styrer og råd.

2. Rett og plikt til å delta i møter i kommunale organ

2.1 Møteplikt og rett til fri

Politisk virksomhet kan føre til fravær fra det ordinære arbeidet.

[Kommuneloven § 8-1, første ledd](#)

Medlemmer av et kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall.

[Kommuneloven § 8-2](#)

Arbeidstakere har krav på fri fra sitt arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer.

Arbeidstakere som har et kommunalt eller fylkeskommunalt verv på heltid eller deltid, har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden.

Første og andre ledd gjelder på tilsvarende måte for folkevalgte bosatt i et annet nordisk land.

Med folkevalgt organ menes ikke bare de organer som er sammensatt ved direkte valg, men også samtlige utvalg, styrer, nemnder, råd og komiteer som er oppnevnt i medhold av kommuneloven eller andre lover.

2.2 Gyldig forfall

Den som er valgt til et kommunalt verv har en rett til permisjon uten lønn for å delta i organets møter. Den som er valgt har også en plikt til å møte, men dersom hun eller han har *gyldig forfall* kan vedkommende melde forfall.

Det vil være opp til den enkelte folkevalgt å vurdere om årsaken til forfall er så sterk at det kan tilsidesette plikten til å møte, men det vil alltid være organets leder som avgjør om det er gyldig forfall. Kriteriene for gyldig forfall er strenge, men defineres ikke eksakt i kommuneloven. Gyldige forfallsgrunner kan eksempelvis være sykdom, at man ikke kan sette til side viktig arbeid eller plikter, eller at man er fraværende på grunn av reise. Andre møter er ikke ansett som godkjent forfallsgrunn, unntaket er møter i utvalg på høyere nivå som Fylkestinget eller Stortinget.

2.3 Permisjon

[Kommuneloven § 8-2, andre ledd](#) omfatter også retten til permisjon i den

lovpålagte perioden. Heltidspolitikere, med permisjon i 4 år, kan oppleve at det er skjedd store endringer i den jobben man har permisjon fra. Det er derfor viktig at arbeidsgiver og arbeidstaker kommer frem til avtaler som begge parter kan leve med. Slike avtaler bør inngås før permisjon gis.

3. Godtgjørelser

Generelt

For å sikre gode og forutsigbare rammer for folkevalgte, er det viktig med økonomiske ordninger som ikke bare dekker faktiske utgifter og eventuelt tapt arbeidsinntekt. Dette reglementet beskriver hvordan slike ordninger er utformet og praktiseres. I Kristiansund kommune.

3.1 Godtgjørelse – lønn

Begrepene godtgjørelse og lønn brukes ofte om hverandre. Begrepene brukes riktig slik:

Godtgjørelse: Utbetaling til folkevalgte er godtgjørelser.

Lønn: Lønn er betaling til tilsatte for utført arbeid.

Folkevalgte er ikke tilsatt, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud.

Både godtgjørelse og lønn er oppgavepliktige ifølge skatteloven.

3.2 Arbeidsgodtgjørelse – hjemmel

Alle som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjørelse for sitt arbeid i henhold til [kommuneloven § 8-4](#) der det heter:

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring.

Arbeidsgodtgjørelsen er en kompensasjon for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjørelsen gis for møtevirksomhet, men omfatter også det forarbeidet som gjøres i forbindelse med møtet, selv om man ikke får spesifisert godtgjørelsen for selve forberedelsen. Med møte menes i denne forbindelse også befaring. Det ytes dog ikke særskilt godtgjørelse for befaring som foretas i tilknytning til et møte.

Kurs/konferanse regnes ikke som møte og godtgjøres ikke. Unntaket er formannskapets årlige budsjettkonferanse og kommunedirektørens budsjettpresentasjon som godtgjøres som møte.

3.3 Fastsettelse av godtgjørelse

Bystyret fastsetter godtgjørelser for kommunale verv. Bystyret kan når som helst ta opp spørsmålet om godtgjørelsens størrelse og eventuelt endre disse. Myndighet til å fastsette godtgjørelsen kan ikke delegeres. Bystyret er i henhold til [kommuneloven §8-4](#) habilt til å fastsette alle godtgjørelser for folkevalgte/tillitsvalgte.

Reguleringer/justeringer av godtgjørelsen

Godtgjørelsen fastsettes ved inngangen av valgperioden og reguleres hvert annet år/en gang i løpet av perioden, neste gang i forbindelse med konstituering etter kommunevalget i 2027.

3.4 Godtgjørelse for spesielle verv

[Kommunelovens § 8-5](#). Godtgjøring ved frikjøp:

Kommunestyret eller fylkestinget kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 8-3 tredje ledd og arbeidsgodtgjøring etter § 8-4.

Ordfører

Ordfører godtgjøres i 100 % stilling i tråd med [kommuneloven § 8-4](#). Godtgjørelsen dekker alt utvalgsarbeid ordføreren er pålagt eller valgt til. Utbetaling skjer månedlig.

Ordførerens godtgjørelse settes lik kommunedirektørens lønn og fastsettes én gang i året av politisk forhandlingsutvalg. Ordføreren opptjener pensjonsrettigheter gjennom den ordinære tjenstepensjonsordningen (TPO).

Varaordfører

Varaordfører godtgjøres med 60 % av ordførerens lønn ved 100 % stilling. Godtgjørelsen utbetales månedlig og dekker alle varaordførerens oppgaver, inkludert møter i bystyret, formannskapet og andre utvalg. Varaordføreren opptjener pensjonsrettigheter gjennom den ordinære tjenstepensjonsordningen (TPO).

Leder for det største opposisjonspartiet

Godtgjørelsen settes til 20 % av ordførerens lønn og utbetales månedlig. Det gis ikke godtgjørelse for møter i bystyret eller formannskapet, men andre kommunale verv godtgjøres.



Leder for hovedutvalg og kontrollutvalg

Godtgjørelse settes til 10% av ordførerens godtgjørelse, det gis ikke møtegodtgjørelse pr møte i hovedutvalgene. Godtgjørelsen utbetales månedsvis.

Gruppeledere

Godtgjørelsen settes til 5 % av ordførerens lønn, pluss 0,5 % for hver innvalgt fast representant. Det gis ikke godtgjørelse for møter i bystyret eller den faste formannskapsgodtgjørelsen.

Andre verv

Siden vervene er forskjellige – både i møtehyppighet og arbeidsmengde – må det foretas en særskilt vurdering når godtgjørelsen skal fastsettes.

3.5 Fast årlig godtgjørelse

Faste medlemmer av formannskapet som ikke er gruppeledere, mottar en fast årlig godtgjørelse. Det gis også fast årlig godtgjørelse til lederne av hovedutvalgene, kontrollutvalget, energiutvalget, samferdselsutvalget, Sundbåststyret KF og bystyrets gruppeledere.

Fravær fra 1/3 eller mer av møtene medfører en reduksjon på 40 % av godtgjørelsen.

3.6 Utbetaling av godtgjørelse

Møtegodtgjørelse utbetales til samtlige medlemmer og møtende varamedlemmer i kommunale utvalg. Varamedlemmer som møter i enkeltsaker, eksempelvis ved inhabilitet, gis full møtegodtgjørelse.

Valgte/utpekte arbeidstakerrepresentanter skal ha samme godtgjørelser som de politisk valgte medlemmene. Det samme gjelder brukerrepresentanter (f.eks. i sundbåststyret).

Lovbestemte medlemmer av kommunale organer og personer som har lovbestemt plikt til å være til stede i møtene kan ikke tilstås godtgjørelse for arbeid i disse verv. Det samme gjelder kommunedirektør, kommunalsjefer og enhetsledere o.l. når disse møter i organer de er tilknyttet som administrative ledere, sekretærer mv.

Godtgjøring registreres av politisk sekretariat med unntak av verv i selskaper mv. som har ansvaret for utbetaling av godtgjøringen selv.

Møtegodtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste utbetales fortløpende hver 12. i påfølgende måned.

3.7 Andre forhold

Ferie og feriepenger

Folkevalgte som får godtgjørelse har ikke krav på feriepenger. Ordfører, varaordfører, leder for det største opposisjonspartiet og hovedutvalgsledere får sin godtgjørelse utbetalt i 12 like store deler gjennom året. Disse har mulighet til å avvike «feriefri» inntil 5 uker pr år.

Sykefravær og yrkesskade

Ved langvarig sykefravær i politisk ledelse i fastsatt stillingsprosent, er ansvaret for oppfølging delegert fra bystyret til personalsjefen. Den folkevalgte har krav på full dekning i henhold til sin godtgjørelse i sykemeldingsperioden ([kommuneloven § 8-8](#)). På samme måte har politisk ledelse i fastsatt stillingsprosent også samme rett til ytelser ved yrkesskade som de ansatte i kommunen ([kommuneloven § 8-9](#)).

Vilkår for godtgjørelse til folkevalgte under sykdom

Kristiansund kommune utbetaler sykepengar i arbeidsgiverperioden på 16 kalenderdager.

Den folkevalgte må selv kreve sykepengar direkte fra NAV for den resterende sykemeldingsperioden. I tillegg må kommunen betale mellomlegget mellom eventuell full godtgjørelse og 6G som er det maksimale som utbetales fra NAV, etter krav fra den folkevalgte.

Ettergodtgjørelse

Folkevalgte i verv på halv tid eller mer gis slik ettergodtgjørelse etter valgperiodens utløp:

- I 1½ måned dersom vedkommende inntreier i ny (*) stilling etter valgperioden.
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke inntreier i ny stilling etter valgperioden.

* Gjeninntredelse i tidligere stilling kommer inn under formuleringen «inntreier i ny stilling». Ettergodtgjøring reguleres i [kommunelovens § 8-6](#).

Pensjon

[Kommunelovens § 8-7](#) har følgende bestemmelse:

Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen.

Bystyret gjorde i 2013, sak 84, følgende vedtak:

Fra 01.01.2014 velger Kristiansund kommune den ordinære tjenestepensjonsordningen, TPO-ordningen, som pensjonsordning for de folkevalgte.

Pensjonsordning gjelder for de folkevalgte i tillitsverv som medfører en godtgjøring beregnet ut fra minst 1/3 stilling.

3.8 Økonomisk støtte til politiske parti som er representert i bystyret

Tilskuddet til de politiske partiene fastsettes ved den årlige budsjettbehandlingen.

- 9/10 av den samlede støtten utbetales som stemmestøtte og 1/10 som grunnstøtte

4. Tap av inntekt og vederlag for utlegg

[Kommunelovens § 8-3](#) omhandler dekning av utgifter og økonomisk tap.

1.Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik godtgjøring.

2.Den som blir påført utgifter som følge av et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på å få dekket utgiftene opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om dekning av slike utgifter.

3.Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke dokumenterte tap.

Regler for dekning av tap av inntekt fastsettes av kommunestyret selv.

Det skilles mellom

- dokumentert tap
- ikke-dokumentert tap

4.1 Dokumentert tap

Dokumentert tap av inntekt er den lønnen arbeidsgiveren bekrefter at arbeidstakeren taper eller en næringsdrivende kan påvise bl.a. via ligningsoppgaver at hans fravær påfører ham ved å delta i møter i kommunale organ.

Tap i arbeidsinntekt eller utgifter til stedfortreder kan mot dokumentasjon erstattes med inntil det maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt for Kristiansund kommune.

Lønnsinntakere må dokumentere tapet ved å framlegge skriftlig bekreftelse fra arbeidsgiver om at trekk i lønn er foretatt.

For små aksjeselskaper og selvstendig næringsdrivende som i praksis drives som enkeltpersonforetak, samt for personer med flere arbeidsgivere, gjelder følgende:

Som dokumentasjon for tapt arbeidsinntekt, skal søker fremlegge dokumentasjon som viser inntektstapet. Slik dokumentasjon kan for eksempel være regnskapstall som viser omsetning for siste regnskapsår, oversikt over utførte dagsverk i virksomheten eller annet relevant grunnlag.

Erstatningsgrunnlaget kan ikke overstige en øvre sats tilsvarende ordførers lønn per dag, inkludert feriepengar.

4.2 Ikke-dokumentert tap

Ikke-dokumentert tap av inntekt er tapt inntekt som ikke kan dokumenteres. Det er rimelig å legge til grunn at den som får fri i ordinær arbeidstid uten lønnstrekk for å utføre politisk verv, ikke har tap av inntekt.

Tap i arbeidsinntekt som ikke kan dokumenteres, men som er sannsynlig, erstattes med inntil det maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt.

Det presiseres at erstatning for ulegitimert inntektstap er kompensasjon for tapt arbeidsinntekt. Erstatning for ulegitimert tap forutsetter at kravet sannsynliggjøres med begrunnet egenerklæring. Som hovedregel skal kravet leveres fortløpende/pr. måned, og senest innen 2 måneder.

4.3 Vederlag for utlegg

Kommunestyret fastsetter regler for dekning av utgifter som anses nødvendige i vervet.

Utgifter til barnepass, stell av syke og eldre dekkes med inntil det maksimumsbeløp som er fastsatt. Utbetaling av ulegitimerte utgifter foretas til vedkommende folkevalgt/medlem.

Dekning av telefonutgifter utbetales til hhv. ordfører (mobiltelefon dekkes), varaordfører (mobiltelefon dekkes), ledere i hovedutvalgene, leder i kontrollutvalget og bystyregruppens ledere i samsvar med de satser som er fastsatt. Utbetaling skjer halvårsvis.

4.4 Reise

Folkevalgte i Kristiansund kommune har rett til skyss-, kost- og oppholdsgodtgjøring etter satser i statens reiseregulativ når de foretar reiser i forbindelse med sitt verv som folkevalgt i Kristiansund kommune, se [kommunelovens § 8-3, første ledd](#).



For reiser som ikke direkte gjelder møter i kommunens folkevalgte råd og utvalg, skal kommunens politiske ledelse og sekretariat varsles i forkant.

Folkevalgte som på grunn av arbeid, utdanning eller avtjening av verneplikt bor utenfor hjemkommunen, har krav på å få dekket reiseutgifter i forbindelse med vervet som nevnt over.

Reiseutgifter innen kommunegrensen dekkes ikke.

5. 5. Godtgjørelsesreglement

Generelt

Møtegodtgjørelse og tap av inntekt er innberetningspliktig og skattepliktig.

Faste godtgjørelser

Rolle	Informasjon	Satser pr. 01.01.2026
Ordfører	Godtgjøres i 100 % stilling og omfatter alle gjøremål.	1 521 450 pr år
Varaordfører	Godtgjøres i 100 % stilling med 60 % av ordførers godtgjørelse og omfatter alle gjøremål.	912 870 pr år
Leder for det største opposisjonspartiet	Godtgjørelse på 20 % av ordførerens godtgjørelse. Det utbetales ikke for møter i bystyre og formannskap, men andre kommunale verv godtgjøres	304 290 pr år
Leder hovedutvalg	Godtgjørelse på 10 % av ordførerens godtgjørelse. Det utbetales ikke for møter i bystyre og formannskap, men andre kommunale verv godtgjøres	152 145 pr år
Bystyrets gruppeledere	5 % av ordførers godtgjørelse. I tillegg 0,5 % pr innvalgt fast representant. Ikke godtgjørelse for bystyremøter. Får ikke fastgodtgjørelsen i formannskapet, men godtgjørelse pr møte.	76 072 pr år
Formannskapet	3 % av ordførers godtgjørelse i fastgodtgjørelse til formannskapets medlemmer.	45 643 pr år
Kontrollutvalget	Kontrollutvalgets leder får en fast årlig godtgjørelse på 10 % av ordførerens godtgjørelse.	152 145 pr år
Energiutvalget Samferdselsutvalget	Utvalgsleder fast årlig godtgjørelse på 1 % av ordførerens godtgjørelse.	15 215 pr år
Sundbåstytret – KF	Styrets leder får en fast årlig godtgjørelse på 1 % av ordførerens godtgjørelse.	15 215 pr år

Utbetaling av faste godtgjørelser to ganger i året - 1. halvår (desember/januar) og 2. halvår (juni/juli).

Godtgjørelser pr møte, fortløpende utbetalinger

Utvalg	Informasjon	Satser pr. 01.01.2026
Bystyret	1 ‰ av ordførers godtgjørelse pr møte	1521
Formannskapet	2 ‰ av ordførers godtgjørelse pr møte. Men ikke ordfører, varaordfører og opposisjonsleder	3042
Hovedutvalgene og kontrollutvalget	2 ‰ av ordførers godtgjørelse pr møte.	3042
Skole, barnehage og kultur Helse, omsorg og sosial Miljø og tekniske tjenester Plan og bygning Næring og omstilling	2,5 ‰ ordførers godtgjørelse pr møte. Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet). Utvalgsleder får fastgodtgjørelse, ikke pr møte.	3803
Energiutvalget Samferdselsutvalget Sundbåststyret - KF	Møteleder/fungerende møteleder (hele møtet) 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse pr møte. Medlemmer og møtende varamedlemmer 1 ‰ av ordførers godtgjørelse.	1902 1521
Eldrerådet Ungdomsrådet Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	Leder/fungerende møteleder (hele møtet): 1 ‰ av ordførers godtgjørelse. Medlemmer og møtende varamedlemmer: 0,75 ‰ av ordførers godtgjørelse.	1521 1141
Interkommunale selskaper (IKS)	2 ‰ ordførers godtgjørelse pr møte.	3042
Valgstyret	Møter i valgstyret i tilknytning til formannskapsmøte Møter i valgstyret ikke i tilknytning til formannskapsmøte godtgjøres med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse	398 1902
ADMU	Møter i ADMU i tilknytning til formannskapsmøte Møter i ADMU ikke i tilknytning til formannskapsmøte godtgjøres med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse	398 1902
Klagenemnd	Møter i Klagenemnda i tilknytning til formannskapsmøte	398

	Møter i Klagenemnda ikke i tilknytning til formannskapsmøte godtgjøres med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse	1902
Politisk forhandlingsutvalg	Møter i tilknytning til formannskapsmøte Møter ikke i tilknytning til formannskapsmøte godtgjøres med 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse	398 1902
Sakkyndig nemnd (takst eiendommer)	Leder: 1,25 ‰ av ordførers godtgjørelse.	1902
Sakkyndig ankenemnd (takst eiendommer)	Medlemmer og møtende varamedlemmer: 1 ‰ av ordførers godtgjørelse. Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	1521 1902
Legater	0,75 ‰ av ordførerens godtgjørelse.	1141
Ad hoc-utvalg	0,75 ‰ av ordførerens godtgjørelse (for eksempel Bypakke Kristiansund)	1141
17. maikomite	Leder: 0,75 ‰ av ordførers godtgjørelse. Medlemmer: 0,65 ‰ av ordførers godtgjørelse	1141 989
Samarbeidsutvalgene for skoler	Leder: 0,65 ‰ av ordførers godtgjørelse. Medlemmer og møtende varamedlemmer: 0,50 ‰ av ordførers godtgjørelse. Fung. møteleder v/leders fravær (hele møtet).	989 761 989
Hjelpfondets styre	En – 1 - oppnevnes fra formannskapet - varaordfører. Ingen ekstra godtgjørelse.	
Lovbestemt medlem av utvalg	Ingen godtgjørelse. Jfr. pkt. 3 - Utbetaling av godtgjørelse.	
Dokumentert tap i arbeidsinntekt	Tap i arbeidsinntekt dekkes med inntil 3,52 ‰ av ordførers godtgjørelse. Pr. dag – kr 5354 (1 dag = 7,5 timer) og kr 714 pr time	Pr. dag 5354 Pr. time 714
Ikke-dokumentert tap i arbeidsinntekt	Ikke-dokumentert tap i arbeidsinntekt dekkes med inntil 1,55 ‰ av ordførers godtgjørelse. Pr. dag - kr 2358 (1 dag = 7,5 timer) og kr 314 pr	Pr. dag 2358 Pr. time 314



	time.	
Utgifter til barnepass	Ulegitimerte omsorgsutgifter settes til 0,47 ‰ av ordførers godtgjørelse	715
Utgifter til stell av syke og eldre	Ulegitimerte omsorgsutgifter settes til 0,70 ‰ av ordførers godtgjørelse	1065
Telefon	Gruppeledere, hovedutvalgsledere og leder av kontrollutvalget gis en telefongodtgjørelse i henhold til kommunens reglement. Dersom en representant innehar flere av vervene, gis godtgjørelsen kun for ett av vervene.	
Datautstyr	Godtgjørelse for å dekke kostnader til kjøp/bruk av datautstyr og programvare i perioden. Omfatter til faste representanter i bystyret og i kommunens øvrige politiske utvalg, 1.-3. vararepresentant i bystyregruppene samt 4. vara for grupper med mer enn 10 representanter i bystyret og 1. og 2. vara i alle utvalg.	5 500

Utbetaling skjer den 12. hver måned.