



Rehabiliteringen av Vågeveien 4 pågår for fullt. Til høsten blir det nyåpning av bygget som kommunalt administrasjonsbygg. Servicekontoret skal ha sine lokaler på grunnplanet (Foto: Petter Ingeberg)

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune



Business as usual?



Under formannskapets budsjettkonferanse i høst ble det understreket at selv om vi er ut av Robek i 2017, så har vi ikke mulighet til å gjøre store løft som medfører økonomiske konsekvenser. Slik er det fortsatt.

av Arne Ingebrigtsen, rådmann

Budsjettet for 2017 legger opp til at vi slipper opp trykket på økonomisk rasjonalisering noe, samtidig som vi behøver å fortsette langsiktig jobbing med å bli mer effektive.

Kuttpakken fra 2015 måtte ha umiddelbar effekt. Det klarte vi. Tilbakeholdenheten i 2016 måtte ha virkninger gjennom hele året. Det klarte vi.

I 2017 må vi jobbe med stadig forbedring slik at vi gir stabilt gode tjenester uten at dette blir kostnadsdrivende.

Vi slipper ikke opp, men har disiplin gjennom året. Evaluerer tiltak som er satt i verk, og fortsetter med det som virker. Ikke minst avslutter det som ikke virker. Vi trenger rom til å prøve nye metoder og nye systemer. Det rommet skaper vi oss best ved å avslutte det som ikke virker.

Samtidig kan man lese at kommunen skal investere 1,7 milliarder i årene som kommer. Det er lett å komme

til en konklusjon at dette er galematias. Det er derfor verdt å beskrive litt nærmere hvilke investeringer som skal gjøres.

Omtrent 10 prosent er tekniske installasjoner, vei og gatelys. Et område som har hatt behov for vedlikehold i en årrekke.

Cirka 25 prosent av beløpet er knyttet til selvkostområder som ikke har direkte innvirkning på kommuneregnskapet, selv om det legger noen begrensninger på kommunens økonomiske muligheter.

Omlag 15 prosent går til rehabilitering av Rokilde, som vil gjenoppstå som et mer effektivt omsorgstilbud enn den institusjonsdriften som var der tidligere. Samtidig som vi forventer høyere kvalitet på tjenesten vil deler av investeringskostnadene kunne tas ut ved mer effektiv organisering.

Omtrent 30 prosent er admini-

strasjonsbygg, skoler og barnehager hvor investeringene også delvis kan forsvares i mer rasjonell drift. Ikke minst i forhold til den alternative kostnaden ved å ruste opp nedslitte skoler og kommunale kontorer.

Det er uansett viktig at den investeringen vi gjør ikke skal gå på bekostning av tjenestekvalitet. Den bør bli vesentlig bedre i moderne bygg.

Omtrent 20 prosent av investeringsbeløpet er knyttet til vårt nye kulturhus som blir en etterlengtet storstue både for vår kommersielle, organiserte og for uorganiserte kulturvirksomhet.

Administrasjonen jobber med å lage investeringsplaner for et 20-års perspektiv. Å bare se prosjekter innenfor kommende 4-års periode kan være noe snevert, ikke minst i all den tid vi ønsker endringer velkommen. Til beste for ansatte, brukere, innbyggere og pårørende.

Forutsigbarhet i planene våre vil gi oss ro.

Sammen med et mindre restriktivt budsjett håper jeg dette vil gi oss arbeidsro til å fortsette jobben med å bli en effektiv og fremoverlent kommune.



ANSETTELSE

Følgende er ansatt i faste stillinger i januar 2017:

- Olav Kristoffer Stener Olsen har 01.01.2017 tiltrådt i 75 % stilling som cellist/kulturskolelærer ved Kristiansund kulturskole
- Laila Haugen har 01.01.2017 tiltrådt i 100 % stilling som veileder ved NAV Kristiansund
- Randi Rasmussen Bjørlo har 01.01.2017 tiltrådt i 100 % stilling som veileder ved NAV Kristiansund
- Per Arnt Halvorsen har 01.01.17 tiltrådt i 100 % stilling som formann ved Kommunalteknikk
- Raymond Sanders har 01.10.17 tiltrådt i 100 % stilling som fagarbeider ved Eiendomsdrift

OPPSIGELSE

Følgende har sagt opp sine faste stillinger med fratreddelse i januar 2017:

- Svein Thorsø har sagt opp sin stilling som avdelingsingeniør ved Kommunalteknikk, med fratreddelse 01.01.2017
- Odd Magne Johansen har sagt opp sin stilling som ingeniør ved Kommunalteknikk, med fratreddelse 01.01.2017
- Bjørn Eggen har sagt opp sin stilling som brannkonstabel ved Brann og redning, med fratreddelse 01.01.2017
- Inger-Lise Lervik har sagt opp sin 100 % stilling som konsulent ved Sykehjem felles, med fratreddelse 01.01.2017
- Ingjerd Sofie Karlsson har sagt opp 100 % stilling som hjemmehjelp ved Hjemmetjenesten, med fratreddelse 01.01.2017
- Karl I. Rødsand Simonsen har sagt opp 15 % rekrutteringsstilling ved Storhaugen helsehus, med fratreddelse 01.01.2017
- Susan Farstad har sagt opp sin 40 % stilling som helsefagarbeider ved Bergan sykehjem, med fratreddelse 19.01.2017
- Elina Schnell Hjelle har sagt opp sin 15 % rekrutteringsstilling ved Storhaugen helsehus, med fratreddelse 23.01.2017
- Francisca Cunha har sagt opp sin stilling som VA-ingeniør ved Kommunalteknikk, med fratreddelse 27.01.16

Utlyste stillinger

Tekst: Sølvi A Næss, saksbehandler

Helse- og omsorgssektoren

- Sommerjobb, frist 15. mars

Barn, familie og helse

- Jordmor, frist 20. mars

Sykehjem

- Fagsykepleier, frist 19. mars

Skole

- Prosjektleder skolebygg, frist 20. mars

Enhetsleder Tildeling og koordinering

- 100 % fast. Frist: 26. mars

Mer info

Fullstendig utlysningstekst og informasjon om hvordan du søker, finner du på kristiansund.no under fanen «Ledige stillinger».

Live-streaming av bystyremøter er igang



Fra og med 28. februar startet vi live-streaming av bystyremøtene. Alle som vil kan nå følge møtene fra egen PC via kristiansund.no. Opptak-

ene blir også arkivert og koblet til det enkelte saksdokument/-vedtak, og kan søkes opp via sak og møtedato på kristiansund.no.

TV-Løsningen består av 4 kameraer; et vendt mot talerstolen, et mot panelet (kan fjernstyres), et

mot salen og et koblet direkte til prosjektor. Du kan selv skifte mellom kameraposisjonene som vises på din PC.

Den nye TV-løsningen vil bidra til at bystyremøtene blir mer praktisk tilgjengelig for publikum, og at man på denne måten lettere får innsyn i den politiske debatten i aktuelle saker.

Tiltaket er i samsvar med målet om å legge til rette for åpenhet og større involvering i politiske prosesser. (Vedtak i formannskapet 12. januar 2016)

[Her er link til den aktuelle hjemmesiden.](#) Kommune-TV står øverst på siden.

Kommune-TV løsningen er et fellesprosjekt mellom kommunene i IKT-Orkide samarbeidet.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Nærværsgruppa



Fra venstre Ellen Anita Trovåg (Nav), Torild Tønder (Nav), Jarle Krogsæther (hovedverneombud), Målfrid Mork (hovedtillitsvalgt fagforbundet) og Anniken Kleven-Gasser (Personal- og organisasjonssjef). HMS-rådgiver var ikke tilstede da bildet ble tatt.

Som følge av politisk innspill oppnevnte rådmannen i august 2015 et utvalg som skulle se nærmere på sykefraværssarbeidet i kommunen samt aktuelle planer og aktiviteter. Utvalget ble kalt Nærværsgruppa.

Nærværsgruppa består av personal- og organisasjonssjef, HMS-rådgiver, Hovedverneombudet, Hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet og to rådgivere fra NAV-arbeidslivssenter.

Innsamling av data

Utvalget startet med å kartlegge sykefraværssarbeidet i kommunen. Hvilke enheter som hadde høyt sykefravær og hvem som hadde lavt. Videre se på det som finnes av overordnede strategidokumenter, rutiner, retningslinjer og prosedyrer. Det ble så utarbeidet en ny overordnet HMS-plan, samt overord-

net plan for arbeidet med inkluderende arbeidsliv (IA). Blant annet ble også seniorplanen og likestillingsplanen revurdert.

Nærvær framfor fravær

Utvalget ønsket et positivt fokus, og så heller på de enhetene med høyt arbeidsnærvær fremfor de med høyt sykefravær. Dette for å lære av enhetene ved å se nærmere på hvordan de systematisk arbeidet for økt nærvær.

Fokus på forebygging

Etter at gruppen ble etablert har det blitt stor fokus på det forebyggende arbeidet. Hvordan skape gode arbeidsplasser slik at det fremmer arbeidsnærværet, og hvordan ta vare på de som er i fare for å falle ut i sykefravær.

Det er ønskelig at de ansatte heller tar noen egenmeldingsdager dersom det er med på å forhindre at

de går ut i langtidsfravær. Dette blir også en av arbeidsoppgavene til HMS-gruppene.

Månedlige møter

Etter hyppige møter for å få på plass ny overordnet IA-plan og HMS-plan møtes utvalget nå en gang i måneden, eller oftere ved behov.

Oppfølging av HMS-gruppene har vært sentralt i arbeidet i Nærværsgruppa. Det fokuseres på hvordan HMS-gruppene skal arbeide og hvordan få opp aktiviteten i de gruppene som ikke fungerer så godt. Det blir også fokusert på viktigheten av involvering og ansvarliggjøring av alle ansatte på arbeidsplassen.

Utdavendt virksomhet

Nærværsgruppen ser viktigheten av å være tilstede i enhetene i mye større grad. Siden halve nærværsgruppa sitter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og arbeidet er så tett forankret i toppledelsen, var det en smal sak å få flyttet AMU-møtene fra Rådhuset og til enhetene.

I begynnelsen av hvert AMU-møte blir HMS-gruppene utfordret til å presentere arbeidet de gjør på dette området.

Nærværsgruppa er også involvert og holder tråden i store prosjekter. Våren 2017 deltar gruppen i NED-prosjektet som KS og NAV arrangerer for å øke arbeidsnærværet i helse og omsorg samt i barnehagene.

Ny medarbeiderundersøkelse

I år skal kommunen gjennomføre en ny medarbeiderundersøkelse basert på 10-faktormodellen. Planleggingen og oppfølgingen av undersøkelsen hører helt naturlig hjemme i Nærværsgruppa.

Tekst: Anniken Kleven-Gasser

Foto: Petter Ingeberg

229 søknader om barnehageplass



Ved søknadsfristens utløp til årets hovedopptak i barnehagene var det kommet inn 229 søknader, en nedgang på ca 30 siden i fjor.

Årets hovedopptak gjennomføres 6. og 7. april. Hovedopptaket er samordnet og omfatter samtlige barnehager i kommunen uavhengig av eierforhold. Opptaket ledes av kommunen.

I forkant av hovedopptaket gjennomføres det et overføringsopptak den 17. mars. Her blir foresattes ønsker om endring og overføring behandlet.

Det har kommet inn 40 søknader om overføring eller endring av plass.

Foresatte kan forvente svar på søknad om barnehageplass like før påske.

Tekst: Mariann S. Wiig



Nye kretser og elektronisk avkryssing



I februarmøtet vedtok bystyret at kommunen nå skal ha 4 stemmekretser under årets stortingsvalg, og ikke 8 slik som tidligere valgår.

Over hele landet ser vi en endring i antall stemmekretser, at man slår sammen kretser i færre, større og mer effektive valglokaler.

Under bystyrets behandling fremmet Senterpartiet forslag om å opprettholde 8 kretser, med utgangspunkt i argumentet om sammenheng mellom tilgjengelighet til valg og valgdeltakelse. Forslaget ble ikke vedtatt.

Tall fra kommuner som har redusert antall kretser, viser at endring i struktur har liten innvirkning på valgdeltakelsen. Valgforskningen peker på partienes evne til å mobilisere velgerne som den viktigste faktoren for valgdeltakelse.

Flere av stemmekretsene i Kristiansund er svært små, og med uegnede lokaler tilgjengelig. Eksempelvis ble mangel på parkeringsplasser og dårlig flyt i valglokalet ansett som medvirkende årsaker til kødannelser under valgtinget i 2015. Erfaringen tilsier at feilrutiner etablerer seg lettest i små kretser.

Tidligere har Kristiansund hatt 8 stemmekretser: Bjerkelund, Dale, Frei, Goma, Innlandet, Kirkelandet, Nordlandet og Rensvik.

Etter bystyrets vedtak om reduksjon blir det nå følgende 4 kretser: Dale/Nordlandet, Gomalandet, Frei og Kirkelandet.

Ved kommunestyrevalget i 2015 var det 19 759 stemmeberettigede i Kristiansund, og deltagelse på 56,2 prosent.

Elektronisk avkryssing

I samme vedtak bestemte bystyret at Kristiansund fra og med årets Stortingsvalg innfører elektronisk avkryssing i manntall på valgdagene som en permanent ordning. Det er forventet at elektronisk avkryssing i manntallet på valgdagene gir færre feilregistreringer og enklere valggjennomføring.

Det er ønskelig med en effektivisering av valgavviklingen i Kristiansund, og at de nasjonale retningslinjene følges på veien mot dette målet. Endringene medfører økt fokus på kompetanse og IT-beredskap, men vil gi en tryggere og mer effektiv valggjennomføring.

Valget avholdes 10. og 11. september i år. Forhåndsstemmingen starter 10. august på servicekontoret.

*Tekst: Toril Skram, bysekretær
Foto: Petter Ingeberg*

Valgkretser fram til og med valget 2015

Krets	Ant. stemmeberettigete
Bjerkelund	964
Dale	2765
Frei	1385
Goma	1931
Innlandet	1083
Kirkelandet	7236
Nordlandet	2070
Rensvik	2203

Velgkretser ved Stortingsvalget 2017

Nye kretser	Tidligere kretser	Ant. stemmeberettigede. ca
Frei	Bjerkelund, Frei og Rensvik	4552
Goma	Gomalandet	1931
Kirkelandet	Kirkelandet, Innlandet	8319
Nordlandet	Nordlandet, Dale	4835



Presenterte Kristiansund på KS-konferanse



Kommunepasset samt kommunens arbeid med nærvær og heldid var tema da Kristiansund kommune presenterte sitt arbeid på KS sin strategikonferanse i Molde i midten av februar. Det var ordfører, rådmann og personalsjef som sto for fremlegget, som ble gjort på en svært god og informativ måte.

Anledningen var KS Møre og Romsdal sin Strategikonferanse 2017. Konferansen hadde «Heilt innfor – frå utanfor» som headline. Tilstede var representanter fra alle kommunene i fylket.

Ved gjennomgang av kommunekompasset presenterte ordfører Kjell Neergaard Kristiansund sine skåringer. Vi ble best i landet i 2016, og har nest beste resultat gjennom tidene, bare slått av Bærums resultat i 2013!

I innleggene ble det poengtert at det viktige med en slik rangering er å forbedre seg primært i konkurranse med seg selv, men samtidig at det er svært inspirerende å ligge så godt an nasjonalt. Ytterligere forbedring er mulig, med henvisning til kommuner i Sverige og Danmark som har vist resultater over de norske tallene.

Rådmann Arne Ingebrigtsen viste i sitt innlegg blant annet til hvordan kommunen jobber med planarbeid og organisasjon for å oppnå forbedring av kommunens tjenester på de områder som Kommunekompasset tar opp. Kommunens årsrapport som nå er heldigitalisert ble også nevnt. Den vant Farmannprisen 2016 for sin kvalitet.

Personalsjef Anniken Kleven-Gasser la frem kommunes erfaringer i arbeidet med å få ned fravær og få opp antall heltidsstillinger. Hun poengterte at det er nærvær som er det viktige å gi oppmerksomhet. Det nære samarbeidet med NAV-arbeidslivssenter og ansatte-representantene ble fremhevet som svært godt og meget viktig.

Tekst og foto: Ragnhild Helseth

Politiattest i helse og omsorgsyret

Fra 1. januar er det krav om politiattest for alle som yter tjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven. Tidligere har det kun vært de som arbeider med psykisk utviklingshemmede og barn som har hatt dette lovkravet. Nå er kravet utvidet til også å gjelde ansatte i sykehjem, i hjemmetjenestene og alle andre som gir helse- og omsorgstjenester.

Personal- og organisasjonsseksjonen har nå utarbeidet nye rutiner for å sikre at det ikke ansettes noen i yrkene som omfattes av denne loven uten godkjent politiattest.

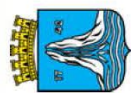
De nye rutinene innebærer blant annet at:

- Nye ansatte fra 01.01.17 ikke blir lagt inn i systemet før godkjent politiattest er fremlagt. Arbeidsavtalen blir ikke utført uten godkjent politiattest.
- Man er regnet som ny ansatt dersom man aldri har jobbet i kommunen før, eller dersom man har hatt et opphold i sitt arbeidsforhold hos kommunen i mer enn 3 måneder (samme lengde som gyldigheten av en politiattest).

- Midlertidige ansatte som blir fast ansatt etter 01.01.17 som ikke har levert politiattest tidligere, må levere attest for at den nye, faste arbeidsavtalen skal være gyldig.
- Alle politiattester skal sendes til Personal og organisasjonsseksjonen.
- Det er ikke tillatt å oppbevare selve politiattesten – men Personal- og organisasjonsseksjonen vil skrive en merknad om at attest er levert og at den er godkjent/ikke godkjent i kommunens elektroniske personalmappesystem, slik at vi har en logg og en historikk på dette på hver enkelt ansatt.
- Når det gjelder bruk av vikarbyrå vil det være vikarbyråets ansvar å påse at personer de leier ut til kommunen har levert godkjent politiattest i de yrkene som krever dette.

Tekst: Sunniva Graskopf Teilgård, sekretær





Kristiansund kommune
I medvind uansett vær

Bystyret 2015–2019 - oppdatert pr mars 2017

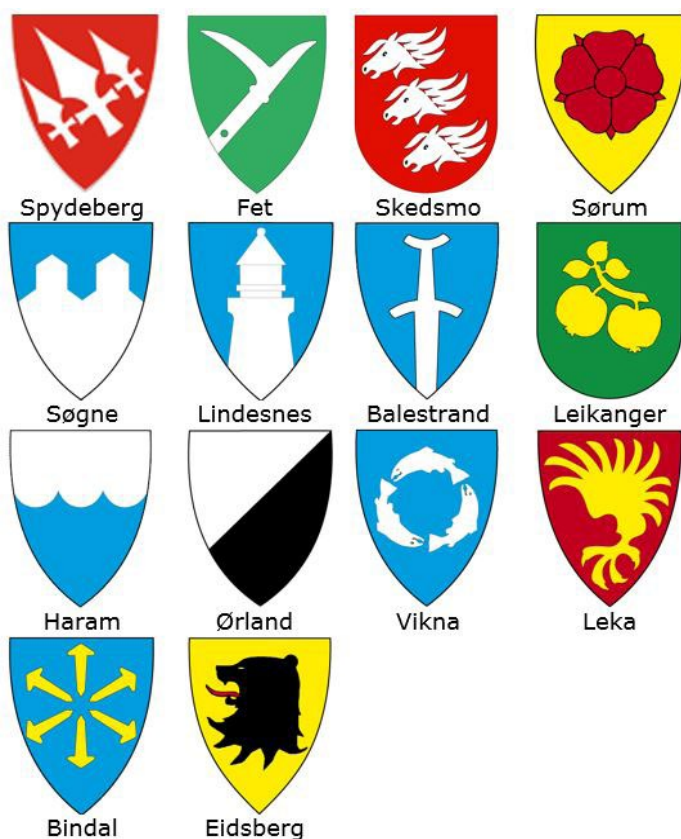
(Medlemmene er sortert etter parti og deretter alfabetisk på etternavn)

								Ordfører: Kjell Neergaard (Ap). Varaordfører: Ragnhild Helseth (V). Formannskapet: Faste medlemmer står i halvfet skrift. Hovedutvalg: Skole, barnehage og kultur: Line Karlsvik (Sv). Helse, omsorg og sosial: Kirsti Dyrnes (Ap). Miljø- og tekniske tjenester: Asle Andre A. Orseth (MDG). Plan- og bygningsrådet: Torbjørn K. Sagen (H).	Olje- og energikutvalg: Anton Monge (H).	* Gruppelidere: Gruppeliderne er merket med stjerne. (v) = vikar for en representant som er innvilget permisjon		
				Uavhengige								

Foto: Petter Ingeberg

Listen er oppdatert pr mars 2017

428 kommuner kan bli til 358



Aktuelle tvangssammenslåinger:

Spydeberg i Østfold slås sammen med Eidsberg, Askim og Hobøl. **Fet** i Akershus slås sammen med Skedsmo og Sørumsund. **Skedsmo** i Akershus slås sammen med Sørumsund og Fet. **Sørumsund** i Akershus slås sammen med Fet og Skedsmo. **Søgne** i Vest-Agder slås sammen med Songdalen og Kristiansund. **Lindesnes** i Vest-Agder slås sammen med Mandal og Marnardal. **Balestrand** i Sogn og Fjordane slås sammen med Sogndal og Leikanger. **Leikanger** i Sogn og Fjordane slås sammen med Balestrand og Sogndal. **Haram** i Møre og Romsdal slås sammen med Ålesund, Skodje, Ørskog og Sandøy. **Ørland** i Sør-Trøndelag slås sammen med Bjugn. **Vikna** i Nord-Trøndelag slås sammen med Nærøy. **Leka** og Bindal. **Leka** i Nord-Trøndelag slås sammen med Vikna, Nærøy og Bindal. **Bindal** i Nordland slås sammen med Vikna, Nærøy og Leka. **Eidsberg** i Østfold slås sammen med Spydeberg, Askim og Hobøl.

Som følge av forhandlingene på Stortinget kan resultatet av kommunereformen bli at 428 kommuner blir til 358. Det er 94 kommuner som har gjort gjensidige vedtak som innebærer at de går sammen i 39 nye kommuner. I tillegg er det 13 kommuner som kan bli tvangssammenslått og lagt til lokalt vedtatte sammenslåinger. I Møre og Romsdal er det kun Haram som foreslås tvangssammenslått. Stortinget behandler saken før sommeren.

Forhandlingene er gjort mellom Høyre, Frp, KrF og Venstre. KrF har tatt dissens på tvangssammenslåingene

Største reduksjon på 50 år

Resultatet av kommunereformen ser ut til å bli den største kommunereduksjonen siden 1960-tallet. Da ble antallet kommuner redusert fra 750 til 454.

Nordmøre ble i den forbindelsen redusert fra 25 kommuner til 13. Etter sammenslutningen mellom Aure/Tustna og Kristiansund/Frei består Nordmøre nå av 11 kommuner.

Få endringer på Nordmøre

Utfallet av kommunereformen ser ut til å bli begrenset på Nordmøre. Her er det kun Eide-Fræna samt Halsahemne-Snillfjord som har gjort gjensidige vedtak, og det er ikke foreslått noen tvangssammenslåinger.

Kristiansund blir ufrivillig alene, og den

mulige sammenslåingen mellom Kristiansund, Averøy, Tingvoll og Gjemnes går derved glipp av betydelige tilskuddsmidler, totalt rundt 250 millioner kroner. Samtidig er det en stor utfordring for Kristiansund og Nordmøre at både Ålesund og Molde blir større.

Resten av Møre og Romsdal

Molde, Midsund og Nesset har gjort gjensidige vedtak. Rundt Ålesund er det gjort gjensidige vedtak mellom Ålesund, Skodje, Ørskog og Sandøy. I tillegg foreslås Haram kommune tvangssammenslått inn i den nye kommunen. Volda slår seg sammen med Hornindal. Det samme gjør Stordal og Nordal. Møre og Romsdal går fra 36 til 27 kommuner.

Varsom med tvang

Som følge av kommunenes behandling av kommunereformen er det 153 kommuner som har gjort positive vedtak om sammenslåing. Av disse er det imidlertid bare 94 som har gjort gjensidige vedtak.

I tilrådingene fra Fylkesmennene ble det foreslått om lag 200 tvangssammenslåinger. I forhandlingene har partiene bak kommunereformen valgt å være varsomme med tvangssammenslåinger, og har forsøkt å forholde seg til det frivillighetsprinsippet som ble avtalt 12. juni 2014 da Stortinget vedtok igangsetting av kommunereformen: «Unntak fra frivillighetsprinsippet vil kunne være aktuelt i helt spesielle situasjoner der enkeltkommuner ikke må kunne stanse endringer som er hensiktsmessige ut fra regionale hensyn».

Pågående prosesser

I en del kommuner foregår det nå sammenslåingsprosesser som kan resultere i flere frivillige sammenslåinger. Aftenposten skriver at Høyre, Frp, Venstre og KrF også er innstilt på at alle kommuner som vedtar sammenslåinger innen utgangen av 2017 skal få de samme økonomiske ordningene som kommunene som inkluderes i Stortingets vedtak før sommeren.

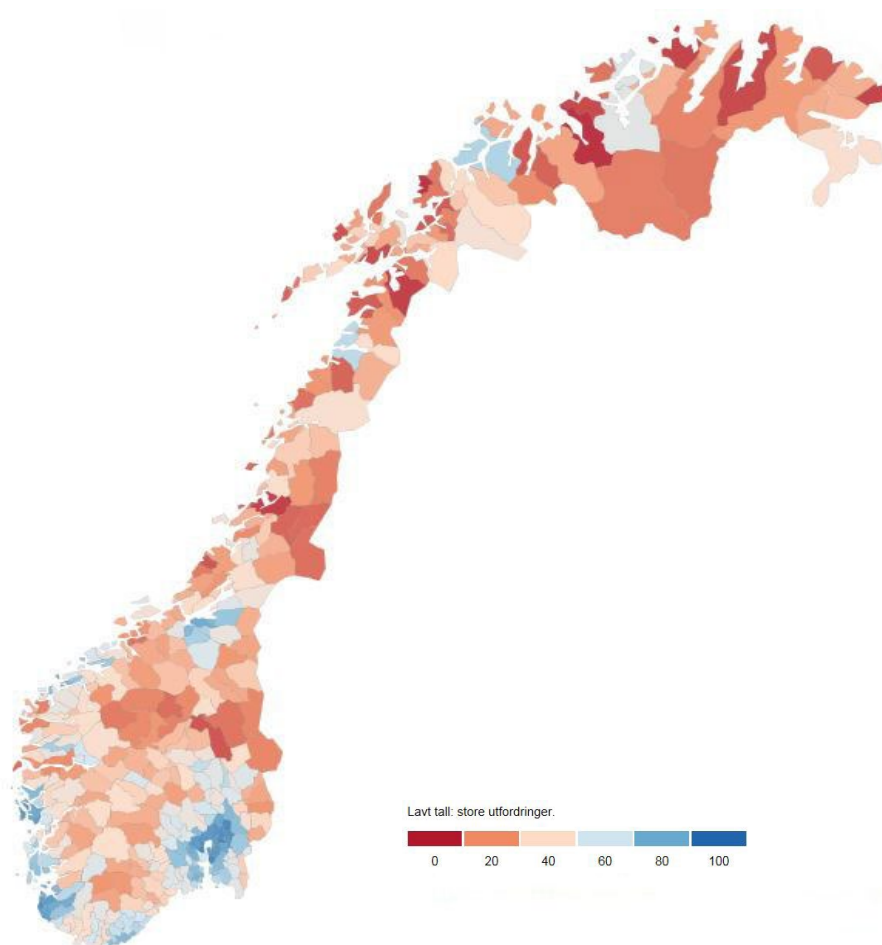
Senere sammenslåinger

Aftenposten skriver videre at de fire partiene ønsker at det også etter 2017 skal være økonomiske "gulrøtter" for kommuner som vedtar å slå seg sammen.

Tekst: Petter Ingeberg



Distriktsindeksen 2016



Kartet viser hvilke kommuner som har største/minst distriktsutfordringer. Bak fargene skjuler det seg en skala der diverse variabler for hver kommune er lagt inn, eks. andel kvinner i fødedyktig alder, andel eldre over 67 år, befolkningsvekst, sysselsettingsvekst, sentralitet, størrelsen på arbeidsregionen og gjennomsnittsinntekt. Variablene er vektet og lagt inn i en skala fra 0 til 100, der lav score betyr høy grad av distriktsutfordringer.

Distriktsindeksen utgis av kommunal og miderniseringsdepartementet og er et uttrykk for graden av distriktsutfordringer i en kommune (eller bo- og arbeidsmarkedsregion) og skal samtidig gjenspeile målsettinger i distrikts- og regionalpolitikken.

Ulike forhold som befolkningsvekst, sysselsettingsvekst, kvinneandel og «sentralitet», det vil si avstand til et senter og størrelsen på arbeidsmarkedsregionen, er vektet og regnet om til en indeks fra 0 til 100. Jo lavere tall, jo større utfordringer.

Distriktsindeksen brukes for å sammenlikne kommuner og regioner med hverandre.

På landsbasis er det Rælingen kommune i Akershus som kommer best ut med en totalscore på 94,2 av 100 oppnåelige. Torsken kommune i Troms er lavest med en totalscore på 1.

I Møre og Romsdal er det Giske som har beste score med 82,1. Halså scorer lavest med 13,6.

[Les hele distriktsindeksen her.](#)

Tekst: Petter Ingeberg

Her er tallene for Nordmøre (samt Molde og Ålesund)

	Geografi	Demografi	Arbeidsmarked	Levekår	Distriktsindeks
Kristiansund	27	21	7	8	62,7
Averøy	19	19	10	8	56,3
Gjemnes	19	6	12	8	45,0
Tingvoll	17	8	5	1	30,1
Smøla	3	6	15	4	28,1
Surnadal	6	7	11	2	25,8
Rindal	5	7	11	2	24,0
Sunnadal	7	7	4	4	22,4
Aure	3	6	9	4	20,6
Halsa	7	0	4	2	13,6
Ålesund	29	28	12	9	77,6
Molde	25	23	14	9	70,7

Distriktsindeksen 2016 er beregnet med utgangspunkt i 4 kategorier: **Geografi** (sentralitet, befolkningstetthet, reisetid til Oslo fra tettstedet i kommunen), **Demografi** (befolkningsutv. siste 10 år, andel av befolkningen 67 år eller mer, andel kvinner i aldersgruppen 20-39 år) **Arbeidsmarked** (andel yrkesaktive i aldersgruppen 20-64 år, vekst i sysselsettingen siste 10 år) **Levekår** (Inntekt pr skatteyrer 17 år og oppover)

19 fylker blir 10 eller 11 regioner + Oslo



Utfallet av regionreformen begynner nå å bli klart etter at Høyre, Frp, Venstre og KrF er ferdige med forhandlingene. Stortinget gjør endelig vedtak før sommeren.

Forhandlingsresultatet viser at regionkartet kan bli sånn fra 1. januar 2020:

- **Buskerud, Akershus og Østfold** slås sammen til én region. Kan bli kalt region Viken. (1,162 mill innb)
- **Hordaland og Sogn og Fjordane** blir til region Vestlandet. (626 000 innb)
- **Rogaland** egen region. (470 000 innb)
- **Telemark og Vestfold** blir til én region. Navn ikke avklart. (417 500 innb)
- **Hedmark og Oppland** blir til region Innlandet. (384 500 innb)
- **Møre og Romsdal** blir egen region. (266 000 innb)
- **Sør- og Nord-Trøndelag** går sammen til Trøndelag fra januar 2018. (450 000 innb)
- **Aust- og Vest-Agder** slås sammen til region Agder. (300 000 innb)
- **Nord-Norge** er foreløpig ikke klart. Regjeringen blir bedt om å starte en prosess der det brukes litt tid på å finne en inndeling i én eller to regioner – enten Nordland/Troms og Finnmark, eller alle tre fylkene sammen til én region med gigantisk flateinnhold. (481 000 innb)
- **Oslo** blir egen region. (659 000 innb)

Grensejusteringer etterpå

Høyre, Frp, Venstre og KrF er åpne for at det kan bli grensejusteringer i etterkant av regionreformen.

Blant annet aktuelt for kommuner som ønsker endring som følge av naturlige bo- og arbeidsmarkedsområder.

Det kan også bli aktuelt med grensejusteringer mellom Rogaland og Hordaland, der f.eks. Haugalandet eventuelt kan avstås til den nye vestlandsregionen.

Tilsvarende kan også bli aktuelt hvis Nord-Norge deles inn i to regioner, og Finnmark blir stående alene.

Det kan også bli aktuelt med grensejusteringer i Møre og Romsdal. Dette som følge av at fylket har et noe svakere befolknings- og ressursgrunnlag enn andre regioner og at det derfor kan være aktuelt å gjøre Møre og Romsdal større.

Det er også en pågående prosess med fem nordmørskommuner som vurderer å søke regionstilknytning til Trøndelag. Dette kan i så fall føre til at Møre og Romsdal blir delt og lagt til andre regioner. Et eget utvalg skal nedsettes for å vurdere dette.

Tekst: Petter Ingeberg



24 442 innbyggere pr. 1. januar 2017



Innbyggertallet i Kristiansund ble redusert med 84 fra 1. januar 2016 og utgjorde 24 442 personer per 1. januar 2017. Dette går frem av en ny statistikk utgitt av Statistisk Sentralbyrå (SSB). Molde økte med 90 og hadde 26 822 per 1. januar i år. Ålesund økte med 452 til 47 199.

Statistikken er lagt ut på SSB sine nettsider og viser folkemengden for hele landet. På statistikken er det er mulig å klikke seg videre til det enkelte fylke og til den enkelte kommune.

Aure hadde størst vekst på Nordmøre. Syv Nordmørskommuner hadde økning og fire hadde nedgang. Størst nedgang hadde Kristiansund (-84).

For hele Nordmøre var det en økning

på 55 personer og en total befolkningsmengde på 61 959 per 1. januar i år. Ser vi hele fylket samlet er folketallet økt med 984 i 2016 og utgjør totalt 266 274 per 1. januar i år.

Folketallet i Norge økte fra 5 213 985 165 802 per 1. januar 2016, til 5 258 3175 per 1. januar i år. En økning på 0,9 prosent.

Tekst og foto: Petter Ingeberg

Folketallet på Nordmøre per 1. januar 2017 er slik, sortert etter antall.

Kommune	1. januar 2016	1. januar 2017	Endring
Kristiansund	24526	24442	-84
Sunndal	7160	7126	-34
Surnadal	5969	5986	17
Averøy	5826	5856	30
Aure	3536	3590	54
Eide	3467	3454	-13
Tingvoll	3103	3109	6
Gjemnes	2593	2611	18
Smøla	2141	2160	19
Rindal	2036	2026	-10
Halsa	1547	1599	52
Nordmøre	61904	61959	55
Molde	26 732	26 822	90
Ålesund	46 747	47 199	452
Møre og Romsdal	265 290	266 274	984



Ny sjef i Norske Shell fra 1. juli



Tor Arnesen går av.



Rich Denny mønstrer på.

Rich Denny blir ny direktør for Norske Shell. 1. juli overtar han roret i selskapet etter Tor Arnesen.

Mens Arnesen har bakgrunn fra personal og organisasjon, er Denny ingeniør og med stor erfaring fra land som England, Nederland, Syria og Nigeria, sistnevnte de siste fem årene.

Rich Denny er fotballinteressert. Favorittlaget er Liverpool FC.

I Norske Shell skal han ha to toppjobber, som administrerende direktør og

oppstrømsdirektør.

Hovedkontoret til Norske Shell ligger i Tananger, mens driftsorganisasjonene for Draugen, Ormen Lange og Knarr er plassert på Råket i Kristiansund.

Tor Arnesen står på vakt frem til sommeren. Han har tjent selskapet i 33 år. De siste tre årene har han vært styreleder i Norsk Olje og Gass.

Tekst: Helge Hegerberg

Først mCASH og så Vipps



Kommunen har gjennom sin hovedbankforbindelse SpareBank 1 Nordvest gjort avtale om mCASH, og med DnB om Vipps. Først ute med å tilrettelegge for bruk av mCASH var kultursektoren, tett fulgt av Levende Vågen

Over 100 norske banker har nå gått sammen om en felles løsning for mobilbetaling, og navnet blir Vipps. Sammen skal de sørge for at Vipps leverer de enkleste og mest nyskapende betalings-tjenester til privatpersoner og bedrifter. Det vil ta noen måneder før betalings-løsningene er samordnet. Alle etablerte mCASH-kunder blir da inviterte over til nye Vipps.

Begge nåværende løsninger har sine fordele. Vipps er best på vennebetaling og har en fakturaløsning for bedrifter. mCASH har kiosk-løsninger for lag og foreninger, og andre mindre utsalgsted-

er. mCASH kan også kobles mot kassesystemer. Vipps må integreres med Visma, mens mCASH er klar til bruk.

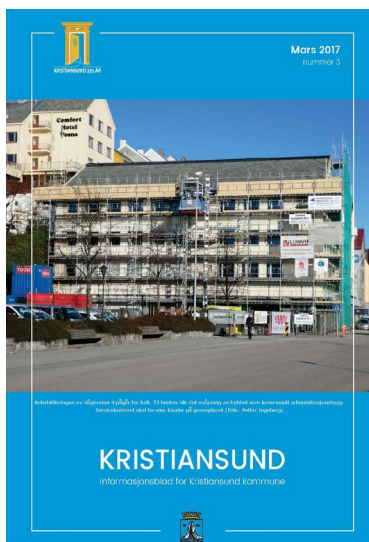
Kommunen har mange områder som er velegnet for mCASH, (skole)kantiner, kafeer, billettsalg, aktivitetsdager osv.

Ansatte i kommune som ønsker oppstart av mCASH innenfor sitt område må henvende seg til siri.nilssen@kristiansund.kommune.no

[Mer stoff om mCASH finnes på denne linken](#)

Tekst: Siri Rypdal Nilssen, økonomirådgiver

Gratis abonnement på infobladet



Vi har laget en enkel og gratis abonnementsordning for infobladet. Sender du epost til infobladet@kristiansund.kommune.no, legger vi deg inn på abonnementslista, og da får du infobladet sendt til egen epostkasse hver gang et nytt blad utgis.

Kristiansund kommune gir 11 måneder i året ut infobladet Kristiansund. Her presenteres små og store nyheter om saker og ting som skjer i kommunen.

Målgruppen var i utgangspunktet kommunalt ansatte og folkevalgte, og bladet ble distribuert internt.

Etter oppfordring fra flere ble bladet etterhvert lagt ut på internett og gjort tilgjengelig for alle. I tillegg blir hver utgivelse sendt på epost til ordførerne og rådmennene i alle Nordmørskommunene, til fylkesmannen og til "Mørebenken" på Stortinget.

Infobladet Kristiansund er populært, tilbakemeldingene er meget gode og vi har ved noen anledninger blitt spurt om det kan opprettes en abonnementsordning.

[Du kan se tidligere utgivelser av Infobladet ved å trykke på denne lenken.](#)

Tekst og foto: Petter Ingeberg



Oljefondet gjør det ganske bra

The screenshot shows the top of the Norges Bank Investment Management website. The header includes the logo, navigation links (FONDET, INVERSTERINGENE, ANSVARLIGHET, ÅPENHET, ORGANISASJONEN), a search icon, a menu button, and language options (NORGES-BANK.NO, ENG). The main content area features a large image of an offshore oil rig. Overlaid on the image is the text 'OLJEFONDETS MARKEDSVERDI' followed by the large number '7 627 824 166 144 NOK'. Below this, a sub-header reads 'Vi ivaretar og utvikler finansielle verdier for fremtidige generasjoner'.

Norge har en hel pengebinge å planlegge fremtiden med. Avkastningen av petroleumsformuen var på 447 milliarder kroner i 2016.

Oljeinntektene fases gradvis inn i økonomien. Til tross for rekordstore uttak de siste årene, det minker ikke. Norge har med oljeformuen 7 600 milliarder kroner på bok.

(Bare så det er nevnt i en parentes allerede her; en tredjedel av de årlige inntektene fra petroleum har med Kristiansund og Norskehavet å gjøre.)

I 2017 finansieres hver sjuende krone som brukes over offentlige budsjetter av overføringene fra Statens pensjonsfond utland. I kriseår har vi for vane å bruke mer penger enn ellers.

Politikerne har laget en handlingsregel for å bruke overskuddet til noe fornuftig. Fire prosent av fondets verdi ved årets begynnelse kunne brukes.

I det siste har vi ikke brukt så mye som fire prosent. Derfor har den sittende

regjering, som har slått alle rekorder i bruk av oljepenger, foreslått endring fra fire til tre prosent i handlingsregelen. Dette er en tilpassing til forventet lavere avkastning.

De siste ti årene har realavkastningen i gjennomsnitt vært 3,43 prosent. Norge har ikke tatt helt av.

I tillegg vil regjeringen øke aksjehandelen i oljefondet fra 62,5 til 70 prosent, fordi aksjer gir mer avkastning enn fondsinvesteringer og kjøp av eiendom i storbyer som London eller Paris. Regjeringen øker risikoen med å satse på aksjer.

I 2017 øker regjeringens bruk av oljepenger med 15 milliarder kroner. Den svært ekspansive finanspolitikken fortsetter inn i et valgår. Noen spår en hard landing i 2018. Ekspertene har ofte tatt feil i sine spådommer. Fondet har det med å overraske.

Oljefondet er investert globalt med sterkest satsing i Europa og i Nord-Amerika. Risikoen er spredt over mange selskaper og fondet kan maksimalt eie

inntil ti prosent av aksjene i et børsnotert selskap. De tre største investeringene er lagt inn i Nestlé, Royal Dutch Shell og Apple. Muligheten for den langsiktige avkastningen er førende for et slikt valg.

Noen tror at oljefondets gullalder kan være over, fordi det er færre inntekter av olje og gass etter den store pris-perioden i 2011-2014, og det var et dårlig tegn at finansministeren i 2016 gjorde et uttak på 101 milliarder kroner. Ved nyttår var 34 prosent av fondet bundet opp i rentepapirer som gir lav eller negativ avkastning i tiden vi har foran oss.

Historiske fakta forteller at oljefondet har mer enn doblet seg de siste fem årene med økt markedsverdi på 4 198 milliarder kroner. Dette er et så stort fond at det lever sitt eget glade liv, selv om inntektene faller litt bort.

Hva vil kommende generasjoner si om at vi satte så mye penger på bok i perioden 1996-2016? Den historieboka skulle vi gjerne fått bladd i – i et historisk lys blir alt så mye klarere.

Tekst: Helge Hegerberg

[Trykk her for å se markedsverdien på oljefondet akkurat nå!](#)



TREFFPUNKT



TREFFPUNKT

Kreftforeningens møteplass for barn og unge mellom 6 og 16 år som er pårørende eller etterlatt

Program vår 2017:

STED: Nordlandet Barneskole (SFO), TID: 17.30-19.30

08. Mars

29. Mars

19. April

10. Mai

31. Mai

Påmelding: tlf. 995 59 422 el. 924 48 348

Sånne som deg. Noen som faktisk forstår hvordan du har det. At du er trist. Eller glad. Sur og sint, kanskje? Eller ingen av delene, egentlig. Eller alt på en gang?

Snakking. Og voksne som har tid til å høre etter. Lov til å gråte. Lov til å le. Greit å være sliten. Eller full av energi. Og helt greit å være stille.

PÅ TREFFPUNKT ER DET...

Mat så klart. Kveldsmat. Kaldmat, varmmat. Turmat, kanskje? God mat.

Alltid noe som skjer. Leker og aktiviteter. Tøys og tull. Eller tur. Bytur, båttur, skogstur, fjelltur. På Treffpunkt er det gøy. I hvert fall helt greit. Godt å være. Og noen ganger litt vondt. Godtvondt

Se kreftforeningen.no/kurs for mer informasjon om Treffpunkt



KREFTFORENINGEN



Russens krafttak mot kreft



Fra venstre Sarah Kollstrøm, Lasse Sandsmark Sogge, Kristine Stenseth, Marie Ellingvåg, Ask Woldstad Furmyr, Even Hendseth.

Onsdag 15. mars mobiliserer hundrevis av russ ved de to videregående skolene i Kristiansund for å samle inn penger for de som lever med en kreftsykdom som de i dag ikke blir friske av.

Kreftforeningen har i en årrekke samarbeidet med russene ved Atlanten videregående skole og Kristiansund videregående skole, i forbindelse med deres årlige innsamlingsaksjon Krafttak mot kreft. Totalt har russene i Norge samlet inn godt over 100 millioner kroner til kreftforskning.

Odd Fellow har i mange år hjulpet russene på innsamlingsdagen. De står også i år for fordelingen av roder til skolene og til den enkelte russ, samt at de tar seg av tellingen av pengene og håndteringen av disse i etterkant.

Formålet med årets aksjon er å gi kreftpasienter med uheldig diagnose flest mulig leveår og best mulig livskvalitet. Det ønsker Kreftforeningen å oppnå gjennom forskning og tilbud for pasienter og pårørende. Det ultimate målet er at all kreft skal bli helbredelig, men i mellomtiden er fokuset å gjøre uheldig levelig.

Årets aksjon nærmer seg, og 2. februar møttes aksjonskomiteene ved skolene (bilde), representanter fra skoleledelsen, representanter fra Kreftforeningen, representanter fra Odd Fellow og Kreftkoordinator for å planlegge årets aksjon.

Pengene som samles inn i aksjonen går uavkortet til disse formålene:

1. Tilbud (1/3 av innsamlede midler) Vardesenterne, kreftkoordinatorer og velferdsteknologi.
2. Klinisk forskning på livskvalitet (2/3 av innsamlede midler), helse-tjenestekvalitet, livsforlengende behandling, smertelindring.

Givermåter

Russen vil gå rundt til de tusen hjem i Kristiansund og omegn med innsamlingsbøsser på ettermiddag/kveld den 15. mars.

Man kan da også velge å vippe over penger med unike komitenummer som man får oppgitt når russene kommer på døren.

Er du ikke hjemme når russene ringer på, så er det mulig å gi på følgende måter:
SMS Send GAVE til 2277 = 200 kr
Send KRAFTTAK til 2277 = 100 kr
Send KMK til 2277 = 80 kr
Vipps til nr. 461051 (Atlanten vgs.)
Vipps til nr. 461052 (Kristiansund vgs.)

Tekst/foto: Lillian Karlsen, kreftkoordinator

Pølsefest da rådhuskantina feiret 2-årsdag



Den nye kantina i den tidligere vestibylen på rådhuset ble satt i drift i midten av mars i 2015 og har vært en suksess fra første dag. Fredag 10. mars var det 2-årsmarkering. Det ble markert med pølsefest.

Da kantina startet var det satt opp fire delmål for driften:

- Etablere et sted for servering av lunsj for ansatte og besøkende på rådhuset.
- Etablere en felles sosial arena for alle som ferdes på rådhuset.
- Etablere og utvikle språk- og arbeidstreningsplasser for bosatte flyktninger.
- Fokusere på IA-avtalens delmål 2.

Etter 2 års drift kan man trygt si at alle delmålene er oppfylt, med god margin. I tillegg er det også skapt arbeidsplasser, trivsel og lærdom. Kantina har også en funksjon som arena for arbeidstrening.

Kantina har også vist seg velegnet til frokostmøter, og det er i den forbindelsen innstallert lydanlegg og annet teknisk møteromsutstyr.

Kantine med sjel

Rådhuskantina er miljøskapende og den har sjel. Dette skyldes i stor grad den trivelige betjeningen. Følgende fritt oversatte sitat synes jeg passer veldig godt: *En kantine har i seg selv ingen sjel. Det er kokken og betjeningen som bringer sjelen inn.*

Jeg benytter anledningen til å takke de som har deltatt i kantineprosjektet, de som støtter oss i hverdagen - samt de som i sin trodde på dette, viste tillit og la forholdene til rette. Sammen ble vi gode. (Bjørn Nortun)

I samme prosjekt er det også etablert kantinedrift på Storhaugen helsehus.

Tekst: Bjørn Nortun/Petter Ingeberg

Foto: Hege Kristin Hovde



Utviklingssentral for region Midt-Norge



Elisabeth Sjøvik (f.v) Anne-Cathrine Grav Olsen, Siv Agnete Mjonesauene, Ida Elise Hansen, Kirsten Oddrun Dyrnes, Tania Bangjord, Irene Stolpenes, Tina Smalø, Inger Eliassen, Grzegorz Andrzej Kotarski og Anja Willmer.
Peggy Ingunn Didriksen, Torill Aarset, Bente Fremming, Trude Nordskog, Bente Åsbø og Lisa Slungård var ikke tilstede da bildet ble tatt

Friskliv og Mestring i Kristiansund er nå blitt Utviklingssentral i Region Midt-Norge. Sentralen i Kristiansund blir med dette én av 10 Utviklingssentraler i Norge, som får samarbeide med Helsedirektoratet om utvikling og kvalitetssikring av kommunale frisklivssentraler. Det er pr i dag omlag 250 Frisklivssentraler på landsbasis.

Helsedirektoratets begrunnelse er at Friskliv og Mestring i Kristiansund har ressurser, interesse og vilje til å utføre oppgaven som utviklingssentral på en

god og tydelig måte. De oppfyller alle kriterier vi etterspør og synliggjør på en god og tydelig måte hvordan de konkret vil løse oppgaven som utviklingssentral.

Etter direktoratets vurdering er Friskliv og Mestring i Kristiansund godt kvalifisert til å bidra aktivt til å implementere anbefalingene i den nasjonale veilederen for kommunale frisklivssentraler, og til kunnskaps-, kvalitets- og tjenesteutvikling, nettverksbygging og spredning av kompetanse. Verdal kommune har den andre Utviklingssentralen i Region Midt-Norge.

Sentralen i Kristiansund gleder seg til å ta fatt på nye og spennende oppgaver i en allerede aktiv hverdag, og jobbe vi-

dere med å sette fokus på forebyggende tjenester og tiltak til kommunens innbyggere. Friskliv og Mestring er lokalisert i Storhaugen Helsehus.

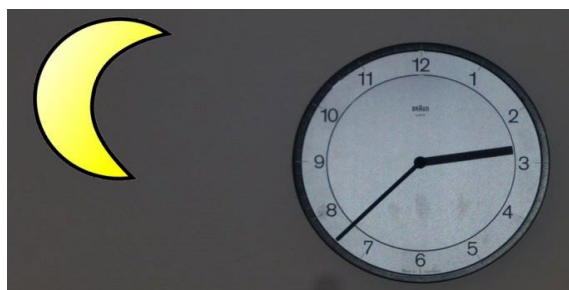
Friskliv og Mestring

Friskliv og Mestring er en kommunal helsefremmende og sykdomsforebyggende tjeneste for personer mellom 18 og 65 + år. Sentralen tilbyr hjelp til mestring av egen helse gjennom ulike gruppetilbud og individuell veiledning. Målgruppen er personer som har behov for støtte til å endre levevaner på grunn av økt risiko for sykdom, eller som allerede har utviklet sykdom.

Tekst: Petter Ingeberg

Foto: Lisbeth Standal

Temakveld om søvnvansker



Tirsdag 28. mars fra 18 til 19.30 er det temakveld om søvnvansker på Storhaugen helsehus. Det koster ikke noe å komme og alle er velkomne.

Arrangør er Friskliv og Mestring.

Frisklivsveilder og sykepleier Anne-Cathrine Grav Olsen skal holde foredrag om søvnvansker.

Hun skal samtidig gi råd og tips for bedre søvn. Å sove gjør oss godt!

Søvnvansker er blant de vanligste helseplagene i den norske befolkningen. Rundt hver tredje av den voksne befolkningen har tidvis søvnplager, og over en tiendedel har vedvarende søvnproblemer.

Noen sliter med å sovne, andre våkner en eller flere ganger i løpet av natten, og noen våkner mye tidligere enn de hadde ønsket om morgenen.

For lite søvn tapper en energi og er en helsefare både fysisk og psykisk.

Tekst: Anne-Cathrine Grav Olsen, Frisklivsveilder/sykepleier
Illustrasjon: Petter Ingeberg



Engasjerte ungdommer på bystyremøte



Petter Andreas Wadstensvik (f.v.), Charlotte Nekstad Neergaard og Elias Gimnes fra ungdomsrådet

Ungdomsrådet tok ordet i bystyrets møte tirsdag 28. februar. Bystyrets talerstol ble ungdommens talerstol. Bakgrunnen var at Ungdommens halvtime ble gjennomført, en post på programmet som gjennomføres hvert halvår.

Aktivitet i sentrum, tilbud om høyere utdanning, trygge transporttilbud på kveldstid og fremtidens skole var temaene som ble tatt opp av representantene

fra ungdomsrådet.

Responsen fra bystyret var god, og det var kommentarer fra flere av representantene. Både sakene som ble tatt opp, og generelt det at ungdommen benytter muligheten til å legge frem saker for bystyret, ble tatt vel imot.

Charlotte Nekstad Neergaard, elev ved Atlanten videregående skole, understreket hvor viktig utdanningstilbud har å si for å sikre at unge flere unge mennesker slår seg ned og blir boende i Kristiansund. Hun ga klar melding om

hvor stor betydning et høyskoletilbud med Campus Kristiansund vil ha for å få aktivitet i sentrum. Flere studenter til sentrum vil bidra til positive ringvirkninger. Flyttemønsteret er at unge flytter ut. Vi trenger dem tilbake til Kristiansund, sa Charlotte.

Petter Andreas Wadstensvik, elev ved Kristiansund videregående skole, tok opp ordningen «Trygt hjem for en 50-lapp» som fylkeskommunen tilbyr kommunene. Ordningen er rettet mot ungdom. Dette er en ordning som også bør tilbys ungdom i Kristiansund, særlig ut ifra tanken om trafikksikkerhet, mener Petter. Trenger du transport på kveldstid, så går siste buss kl 23, og nattbuss i helgene går kl 02. Særlig er tilbudet for dårlig for de som skal til eller fra Frei.

Elias Gimnes, elev ved Atlanten ungdomsskole, hadde fremtidens skole som tema. Han var opptatt av det arbeidet som nå gjøres via Nettverk Nordmøre for å forberede og forbedre skolen frem til 2030. Klasserom, laboratorier og bibliotek må være tilpasset et økende antall elever. God tillit mellom lærere og elever er en viktig del av en god skole. Skolemiljø og forholdet elever imellom må sikre en mobbefri skole, var et viktig budskap fra Elias.

*Tekst: Ragnhild Helseth, varaordfører
Foto: Petter Ingeberg*

Fallskader kan forebygges



Avdeling for forebygging og rehabilitering ved Storhaugen helsehus har fokus på fallforebygging og ønsker samarbeid med flere enheter. I tillegg planlegges en ny merkedag i oktober.

Ulykker og skader er en stor folkehelseutfordring og fall er den hyppigste ulykkestypen hos eldre.

Opp til 30 prosent av personer over 65 år som bor hjemme faller hvert år og en enda større andel faller etter fylte 75 år.

Fallskader kan forebygges. For å nå forskjellige målgrupper av eldre med ulike

forebyggende tiltak må mange aktører samarbeide.

Mange eldre er for lite fysisk aktive og har behov for støtte til økt fysisk aktivitet. Styrke og balansetrening i kombinasjon med flere tiltak er viktig i fallforebyggende arbeid.

I dag har forebygging og rehabilitering mange treningstilbud og ulike tilrettelegginger. Vi ønsker framover et samarbeid med flere enheter i kommunen i forbindelse med det fallforebyggende arbeidet.

Tekst: Elisabeth Sjøvik, fagleder



Tett program da statsråden var på besøk



Svea Martine Ulriksborg er lærling og jobber i skranken på servicekontoret. Statsråden var interessert i å høre om hvordan lærlingeperioden var lagt opp

startlån. Hvordan bruke digital renovasjonskalender, melde feil og mangler.

Tilpassede kurs for målgruppen

Kommunen er opptatt av å bruke tilgjengelig kursmaterieell og presentasjoner fra eksempelvis KS og Digidel der det er mulig. Samtidig skal kommunen utvikle egne kurs. På kursene blir det i stor grad bruk av illustrasjoner samt videoer forankret med tekst for å gjøre det lett forståelig. Kursinnholdet blir også tilgjengelig for kursdeltakerne i ettertid dersom det er behov for repetisjon.

Besøk på Bergen sykehjem

Temaet var Morgendagens sykehjem. Prosjektet har som mål å forbedre hverdagen for sykehjemsbeboere og sykehjemsansatte og har fått statlig støtte.

Statsråden traff flere som deltok i startfasen av arbeidet. Først snakket han med Aud Dahle og Karina Eckhoff som var avdelingsledere på den tiden. Deretter møtte han fire medarbeidere som fortalte om hvordan de opplevde å jobbe etter metoden tjenstedesign. De fortalte åpent og ærlig at dette hadde vært krevende og at det var litt rart å jobbe sammen med tjenstedesignere som ikke hadde kunnskap om sykehjem. Medarbeidernes inntrykk vakte stor interesse hos statsråden.

Deretter møtte han to veltalende representanter fra brukerrådet. Arve Bruseth og Totto Smeby fortalte stolt om hva de har oppnådd gjennom årenes løp, før de slo et slag for bedre avlønning av sykepleiere i kommunehelsetjenesten.

Deretter en presentasjon av en del resultater som vi jobber med i enhet for sykehjem i dag: Trivselsvenn, der frivillige gjør en innsats for å berike og fylle hverdagen for sykehjemsbeboere, og om vakthavende sykepleieteam som vi er i ferd med å realisere i disse dager. (Prosjektet har også gitt flere resultater, men disse rakk vi ikke å fortelle statsråden om.)

Til sist var det Trude Fløystad Eines som orienterte statsråden om funnene hun i følgeforskningen av prosjektet. Hun la spesiell vekt på at det er krevende å skulle implementere ny praksis etter at prosjektperioden er over.

Tekst: Hege Hovde, Siv Iren S. Andersson og Petter Ingeberg.

Foto: Petter Ingeberg



Annette Gundersen, Arne Ingebrigtsen og Hege Hovde informerte om digital service

Onsdag 1. mars var kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner på besøk i Kristiansund. Programmet var tettpakket med besøk til bedrifter, to kommunale enheter samt åpent Høyremøte om næringsutvikling, kommune- og regionreform.

Statsråden kom med morgenflyet. Turen gikk først til Safepath på Devoldholmen, så Servicekontoret, Bergen sykehjem, GC Rieber, Stranda prolog og deretter folkemøte.

Besøket på servicekontoret

På servicekontoret var det gjennomgang av kommunens digitaliseringsarbeid, både om tanker for framtiden og om hvordan vi hjelper eldre og innvandrere til å bruke kommunale tjenester digitalt. Det ble en tur innom Seniornett som hadde kursdag i naborommet

Kommunen tilbyr digital opplæring

Kommunen jobber med flere parallelle digitaliseringsprosjekter som skal forenkle hverdagen for ansatte og innbyggere, blant annet ny nettside med flere valg, digitale sykemeldinger, e-signering, digitale skjema og Min side. Digitaliseringen skjer raskt, og det er viktig å gi digital opplæring til både eldre og innvandrere for å unngå utenforskap.

Gjennom året får målgruppen tilbud om å delta i et opplæringsprogram med flere tema. Eksempelvis opplæring i å bruke den nye nettsiden til kommunen, hvordan bruke ID-porten, søke om barnehageplass, SFO, bostøtte og



Trude Fløystad Eines orienterte om funnene i følgeforskningen i prosjekt Morgendagens sykehjem.



På det åpne Høyremøtet var det størst interesse omkring kommune- og regionreformen.



IT forenkler og beriker - seniornett



Fra venstre Ruth Ragnes, Jussi, Herlof Ødegård, Oddhild Garli, Jan Tore Sanner og Gunnar Echhoff. Nils Christian Rasmussen var også tilstede på møtet.

Seniornett vil at bruk av IT skal både forenkle og berike livet. Høres dette fristende ut så møt opp på servicekontoret onsdager kl. 10.

Seniornett har som mål at alle seniorer i Norge skal være, eller få mulighet til å være fortrolige med informasjonsteknologi. Seniornett holder kurs i bruk av data og internett. Noe av Seniornetts suksess er at de arbeider gjennom lokale klubber.

Seniornett er en ideell organisasjon og ble stiftet i 1997. Organisasjonen

arbeider for at seniorer (55+) skal delta aktivt i det nye informasjonssamfunnet.

Seniornett skal

- Arbeide for å fremme seniorers aktive bruk av informasjons- og kommunikasjons-teknologi (IKT), for å styrke deres trygghet og integrering i det moderne samfunnet.
- Arbeide for å sikre alle seniorer som ønsker det, opplæring, støtte og veiledning i bruk av IKT.
- Være et faglig og sosialt nettverk for medlemmene.
- Arbeide for å påvirke IKT-utviklingen i Norge til beste for seniorer.

- Være en god samarbeidspartner for andre aktører, både private og offentlige, som arbeider innenfor organisasjonens interesseområde.

Onsdag 1. mars ble det et helt spesielt Seniornett-treff på servicekontoret. Statsråd Jan Tore Sanner var i byen og kom innom for å hilse på deltakerne og for å se hvordan de jobbet. Det ble et interessant og hyggelig treff for begge parter.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet bevilger penger til Seniornett slik at de kan lønne de fire ansatte som har kontor i Oslo. Virksomheten i Seniornett er basert på frivillige, og det er mer enn 200 klubber spredt over hele landet.

I Kristiansund er der Herlof Ødegård som er kursleder.

Seniornett og servicekontoret i Kristiansund startet et samarbeid i 2016, og Seniornett har sine ukentlige treff hver onsdag på servicekontoret.

Vi ønsker å videreutvikle samarbeidet framover og at Seniornett blir med når servicekontoret senere i år flytter ned i Vågeveien 4.

Tekst: Annette Gundersen

Foto: Petter Ingeberg

Kulturskolen i SFO på Nordlandet



Kulturskolen har blitt hyret inn av FAU ved Nordlandet skole til å ha prosjekt i SFO-tiden.

En gang i uken jobber noen av kulturskolens lærere sammen med elevene med musikk og dramalek.

I fjor høst lærte barna mye om hvordan man lager en karakter til en forestilling (bildet). Her ble barna ut-

fordret til å finne egenskaper, personlighet og hemmeligheter til de karakterene de tegnet, deretter fikk de et visuelt uttrykk i form av klær, og barna fikk prøve å spille disse karakterene.

Barna har også jobbet en del med musikk, bevegelse og hukommelse, og alt som foregår er lekbasert.

Tilbudet finansieres delvis av FAU og delvis av foreldrebetaling.

Kulturskolen har startet planleggingen av neste skoleår og er åpne for å bli kontaktet også fra andre foreldrelag eller skoler. Ønsker man et skreddersydd opplegg er tiden inne for å si fra nå.

Tekst og foto: Hanne Tetlie, fagleder ved kulturskolen



Møteplan mars og april

MØTEPLAN, leder, møtdedag, sted/funksjon	Mars	April
BYSTYRET Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Bystyret tar de overordnede beslutninger om budsjett, grunnprinsipper og fører generell politisk debatt. Bystyret har vedtatt eget delegasjonsreglement som regulerer arbeidet i øvrige råd og utvalg.	28.	
FORMANNSKAPET/ADMIN.UTVALG Ordfører: Kjell Neergaard (Ap) Tirsdag kl. 13.00. Rådhuset Formannskapet møtes ofte og er med ordføreren i spissen kommunens politiske ledelse. Bystyret har gitt formannskapet avgjørelsesmyndighet i mange saker. Formannskapet behandler også saker som tidligere ble behandlet i administrasjonsutvalget, personal- og organisasjonssaker og saker tilknyttet kommunens arbeidsgiverfunksjon. Formannskapet er også kommunens likestillingsutvalg.	21.	25.
SKOLE, BARNEHAGE OG KULTUR (hovedutvalg) * Dialogmøte Frei barneskole Leder: Line Karlsvik (SV) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.		05.
HELSE, OMSORG OG SOSIAL (hovedutvalg) Leder: Kirsti Dyrnes (Ap) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	09.	
MILJØ OG TEKNISKE TJENESTER (hovedutvalg) Leder: Asle Orseth (MDG), Torsdag kl. 13.00 Hagelin. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	30.	
PLAN- OG BYGNINGSRÅDET (hovedutvalg) Leder: Torbjørn Sagen (H) Torsdag kl. 13.00. Rådhuset. Rådet ivaretar overordnede politiske oppgaver etter plan- og bygningsloven og brannloven. Hovedutvalg har innstillingsrett til bystyret.	16.	06.
BYGGE- OG EIENDOMSFORVALTNINGSUTVALGET Leder: Sven Erik Olsen (Ap). Tirsdag kl. 09.00 Brannstasjonen. Utvalget styrer og forvalter alle store byggeprosjekter (over 8 mill. kr.), og er bindeledd mellom sentraladministrasjonen, eiendomsdrift og kommunalteknikk		03.
ELDRERÅDET Leder: Ellen Thorsøe Mandag kl. 10.00. Rådhuset. Rådet er et høringsorgan som skal ivareta og uttale seg om de eldres interesser, men kan også ta opp egne saker.	06.	
KONTROLLUTVALGET Leder: Ole Henning Ødegård (Frp) Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Kontrollutvalget forestår på vegne av bystyret det løpende tilsyn med forvaltningen i kommunen. Utvalget fører også tilsyn med at revisjonsarbeidet foregår i samsvar med gjeldende forskrifter.	09.	
OLJE- OG ENERGIUTVALGET Leder: Anton Monge (H) Onsdag kl. 09.00. Rådhuset Utvalget arbeider med alle typer olje- og energisaker.		05.
RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE Leder: John Kuløy Torsdag kl. 09.00. Rådhuset. Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er både en rådgivende instans og en høringsinstans. Kan ta opp saker på eget initiativ når det faller under rådets arbeidsområde.		06.
UNGDOMSRÅDET Leder: Hanne Steen Kl 09.00/17.00. Dag og møtested avtales. Ungdomsrådet ivaretar saker som angår unges oppvekstvilkår. Skal medvirke til opplæring i demokratiske holdninger og handlemåter for å skape større engasjement og interesse for lokaldemokratiet.	01.	03.



Bilde fra bystyrets konstitueringsmøte 13. oktober 2015. (Foto: Petter Ingeberg)

KRISTIANSUND

Informasjonsblad for Kristiansund kommune

Månedlig informasjonsblad for ansatte og folkevalgte i Kristiansund kommune.
[Les informasjonsbladet digitalt på kommunens hjemmeside](#)

UTGIVER

Kristiansund kommune

ANSVARLIG REDAKTØR

Rådmann

[Arne Ingebrigtsen](#)

REDAKTØR, LAYOUT OG PRODUKSJON

Informasjonsleder

[Petter Ingeberg](#)

KRISTIANSUND KOMMUNE

Postadresse: Postboks 178, 6501 Kristiansund

Sentralbord: 71 57 40 00

Organisasjonsnummer: 991 891 919

Kommunennummer: 1505

postmottak@kristiansund.kommune.no

HJEMMESIDE

www.kristiansund.no

SOSIALE MEDIA

[Facebook](#)

[Twitter](#)

Lik oss på Facebook og du får automatisk oppdaterte nyheter fra kommunen

KRISTIANSUND SERVICEKONTOR

Tlf.: 71 57 40 00

servicekontor@kristiansund.kommune.no

Adresse: Langveien 19, 6501 Kristiansund

