ÅRSMELDING FOR BRANNVESNET 2021

NORDMØRE INTERKOMMUNALE
BRANN- OG REDNINGSTJENESTE

NORDMØRE INTERKOMMUNALE BRANN OG REDNING

BRANNSJEFENS FORORD

Til tross for at 2021 ble et år preget av corona-pandemien, kan Nordmøre Interkommunale brann- og redningstjeneste se tilbake på meget aktivt år.

Vi har blant annet fått på plass en oppdater felles ROS-analyse, med tilhørende forebyggende analyse og beredskapsanalyse. Disse er i henhold til nye retningslinjer som trer i kraft fra mars 2022. Det gjenstår nå et spennende arbeid med å avstemme organisasjon, drift og aktivitet med funnene i analysene.

Videre har vi i løpet av året tatt i en bruk splitter ny brannstasjon, både i Aure og Smøla kommune. I tillegg flere nye biler, fordelt i Averøy, Smøla, Aure og Kristiansund kommune.

FOREBYGGENDE

Forebyggende avdeling har gjennom året initiert flere samarbeid i medlemskommunene for å øke brannsikkerheten, både i kommunale bygg, næringsbygg og ikke minst privatboliger. Det jobbes fremtidsrettet og effektivt for å opprettholde en kvalitativ god forebyggende tjenesteproduksjon.

Brannforebyggerne våre har hatt et meget aktivt år i samtlige kommuner, både med feiing og tilsyn. I tillegg er det etablert et meget godt opplæringsmiljø. Gjennom året har tre lærlinger hatt praksis, og de er nå klare for fagprøve i løpet av 1. halvdel 2022.

BEREDSKAP

Beredskapsavdelingens operative personell er kommunenes viktigste ressurs ved alvorlige hendelser og ulykker. Riktig kompetanse og utstyr, samt nærhet til innbyggerne er grunnleggende forutsetninger for å levere god beredskap ut i kommunene. Gjennom godt planverk, øvingsmatriser og godt faglig samarbeid med andre beredskapsaktører, står vi godt rustet til å håndtere de hendelsene måtte oppstå.

Vi ser at oppdragene ofte blir mer komplekse og kravet til kompetanse endrer seg i takt med utviklingen generelt i samfunnet. Blant annet har vi fått bilferger med batterifremdrift i vårt ansvarsområde, noe som gjør at ny kunnskap må tilegnes.

HMS

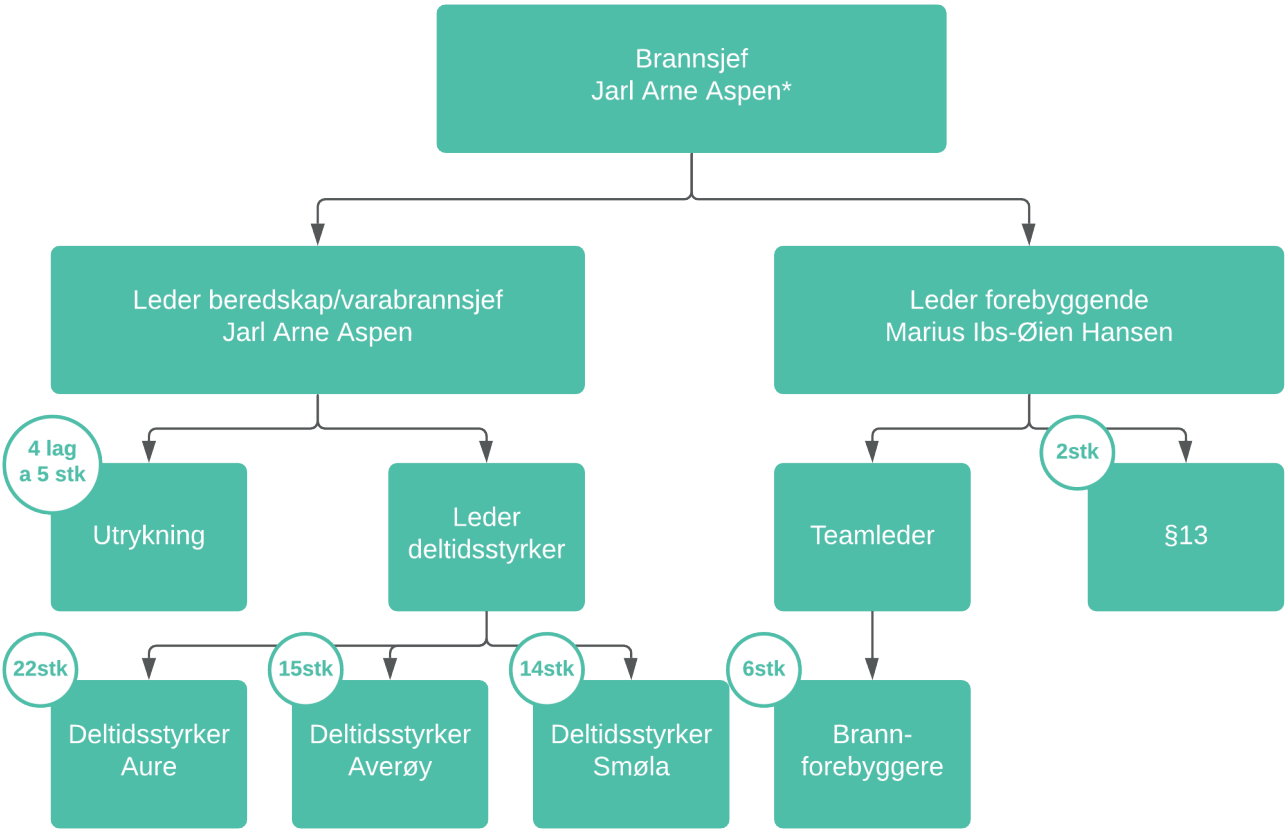
Helse, miljø og sikkerhet for våre ansatte er viktig i vårt arbeid. Å ha en trygg og god arbeidsplass er viktige forutsetninger for god helse og trivsel. Vi vet at eksponering av sot og arbeid i høyden er blant de største risikoene våre ansatte kan bli utsatt for. Vi har derfor høyt fokus på gode rutiner for ren og skitten sone, sikkerhetsutstyr og hms-kritiske prosedyrer for utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver.

VEIEN VIDERE

Nordmøre interkommunale brann- og redningstjeneste har mange dyktige medarbeidere som jobber aktivt for å øke kvaliteten i vårt arbeid, både innenfor forebyggende arbeid og beredskap.

Med mye nytt utstyr, nyansatte medarbeidere og ny felles ROS-analyse, er det duket for mange spennende utfordringer i året som kommer – vi gleder oss!

ORGANISERING



Det er lite endringer i organisasjonen i 2021. I hele 2021 har brannsjef Kjell Inge Mathisen vært konstituert kommunalsjef. I hans fravær har Jarl Arne Aspen blitt konstituert brannsjef. Denne rollen har han hatt kombinert med sin stilling som leder beredskap.

BEREDSKAP

MANNSKAP OG ORGANISERING

Beredskapsavdelingen er organisert under leder for beredskap/Varabrannsjef Jarl Arne Aspen. Under dette deler vi på heltid og deltidskonstabler. Våre heltidskonstabler er kasernert på stasjonen i Kristiansund og er fordelt på fire vaktlag. Hvert vaktlag har en brannmester, en under-brannmester og tre brannkonstabler. Turnusen til vaktlaget består av dagvakt og kvelds/nattevakt på ukedagene med døgnvakt på fredag og helgevakt hele lørdag og søndag.

Deltidsmannskapene i distriktene er organisert under fagleder deltid Jørn Jensen. Hver stasjon har sine deltidskonstabler som bærer samband døgnet rundt, hele året. Ved utkall drar alle som har mulighet til stasjonen, har på seg utstyr og rykker ut med kjøretøy som står klar på stasjonen.

Deltidskostabler har en godtgjørelse for å bære samband og en fast stilling rundt på 2%, i tillegg blir de kompensert for tiden de bruker på utrykninger. Aure har 22 deltidskonstabler der av seks er utrykningsledere. Averøy har 14 deltidskonstabler der av fire er utrykningsledere. Smøla har 11 deltidskonstabler der av fire er utrykningsledere.

Vi har ansatt nye konstabler på Aure og Smøla, samtidig har vi hatt fratredelser på grunn av flytting og alder. Det jobbes kontinuerlig med rekruttering av deltidskonstabler. Vi har jevnlige utlysninger og vi oppfordrer ansatte til å rekruttere.

HENDELSER I 2021

BRANN SØRSUNDVEIEN

På ettermiddagen 22. mars fikk vi beskjed om brann i bygning ved Sørsundveien 37 på Innlandet. Sørsundveien 37 er en av de største boligblokkene i Kristiansund. Det ble fort klart at det brant i en leilighet i øvre halvdel av bygget. Konstablene fikk slukket brannen og trappeoppgangen ble trykksatt for å hindre at evakuerende beboere måtte gå igjennom røyk. Grunnet det store omfanget ble 40 hotellrom rekvirert av kriseledelsen i kommunen, men de fleste kunne returnere til sine leiligheter etter utluftingen var fullført. En person måtte til sykehus for sjekk etter å ha pustet inn røyk.
Takket være kjapp innsats fra konstablene ble utfallet begrenset til en brannskadet leilighet og en leilighet med røykskader.

GRESSBRANN PÅ AURE

På søndag kl 16:35 fikk mannskapene på Aure utkall til en gressbrann ute i terrenget. Brannen oppstod noen kilometer ut i terrenget fra Todalsætra mot Skratlhaugdalsheia. Terrenget var bare fremkommelig til fots og med ATV, noe som gjorde at vann til slukking var utelukket. Assistanse fra helikopter ble etterspurt, men avslått siden spredning til bebygget område var usannsynlig. Det var stort oppmøte fra stasjonen på Aure og mannskapene jobbet svært godt med kontrollere flammene. Brannen ble slukket med brannpisk og innsatsen til mannskapet var over rundt kl 22:30. Årsaken til brannen er uviss, men tar man beliggenhet og været i beregning er lynnedslag mest sannsynlig årsaken.

EKSTREMNEDBØR

Torsdag 14.10 kom det rekordmengder med nedbør på Nordmøre. Etter kort tid ble våre ressurser overbelastet både i Kristiansund og i distriktene. Bare denne ene kvelden fikk vi inn 20 oppdrag der samtlige var restverdiredning (for eksempel vann i kjeller o.l). Vi gjordet det beste med ressursene som var tilgjengelig. Dette var desidert det mest travle døgnet i 2021.

TRAFIKKULYKKE RIKSVEI 70

Torsdag 24.05 kolliderte to biler og et vogntog på riksvei 70 ved avkjøringen til Seivika. En av personene involvert i ulykken var alvorlig skadet og Veivesenets ulykkesgruppe ble tilkalt for å undersøke ulykkesstedet. Ulykken skjedde i rushtiden og skape store køer begge veier. Veien ble åpnet igjen rundt kl 21. Våre mannskaper bidro med frigjøring og opprydding av oljesøl.

NY STASJON SMØLA

Etter omtrent nøyaktig et år med bygging sto den nye brannstasjonen på Smøla klar til bruk 29. november. Stasjonen er en massiv oppgradering fra den gamle stasjonen på Nordvika og tilfredsstiller alle krav som stilles til en moderne brannstasjon. I tillegg ser den veldig sprek ut med fasaden som skal representere fargene i en flamme.

Stasjonen er bygget av Smøla trelastlager og tegnet av IKON. I tillegg til å være brannstasjon er bygget også hjemmebase for tekniske tjenester på Smøla. Stasjonen er tatt i bruk av konstabler og øvrig kommunalt personell. Vi håper å kunne få til en offisiell åpning for publikum tidlig i 2022.

ÅPNING AV AURE BRANNSTASJON

7. desember fikk vi endelig ha offisiell åpning av stasjonen på Aure. Både kommunedirektør og ordfører var på plass for å kaste glans og klippe snor. Stasjonen har vært i bruk siden sommeren 2021, men vi har avventet med åpning til det var mer forsvarlig med tanke på pandemien.

Etter over et år i bruk er både vi og våre deltidskonstabler svært fornøyd med resultatet. Den nye stasjonen hensyntar selvfølgelig de nyeste kravene med tanke på ren og skitten sone. Samtidig har den noen løsninger som gjør livet litt lettere, som for eksempel innendørs vaskehall, treningsrom og fullt utrustet kjøkken.

Stasjonen huser også hjelpemiddellageret til Aure kommune som også ble offisielt åpnet denne dagen.

Til åpningen hadde vi med splitter ny røykdykkerbil som skal stasjoneres på Leira.

RE-ETABLERING AV NIUA

Nordmøre interkommunale utvalg for akutt forurensning (NIUA) er et samarbeid mellom 8 nordmørskommuner om beredskap ved større forurensninger. Samarbeidet har eksistert i mange år og grunnet ny kommunelov, er det nå på tide å re-etablere virksomheten.

Sommeren 2020 begynte vi med dette arbeidet ved å utforme ny samarbeidsavtale og nye vedtekter. Disse dokumentene ble deretter sendt til politisk behandling i alle medlemskommunene.

I tillegg til dette har vi jobbet med systematiske forebringer for NIUA. Vi har skaffet oss eget CIM (Crisis Information Management) og vi har begynt arbeidet med å forbedre logistikken og distribusjonen av utstyr til medlemskommunene. Vi samkjører de fleste dokumenter og rutiner med RIUA (Romsdals ekvivalent til NIUA) slik at samarbeid ved større aksjoner blir lettere.

NYE STRATEGISKE DOKUMENTER

Sommeren 2021 begynte vi arbeidet med anbudskonkurranse for nye strategiske styringsdokument. Disse dokumentene består av helhetlig ros-analyse, beredskapsanalyse og forebyggendeanalyse. Dette er dokumenter brannvesen er lovpålagt å utarbeide.

Det var Norconsult som vant anbudet for å utarbeide dokumentene. I arbeidsprosessen var det holdt en rekke fysiske og digitale møter for å danne grunnlaget for dokumentene. Norconsult tok med seg disse dataene og satte de sammen til de tre analysene. Mot slutten av året fikk vi levert resultatet av arbeidet.

Disse analysene vil være styrende for vår virksomhet i de kommende årene. De vil påpeke områder vi er gode og områder med forbedringspotensial. De vil styre hvordan vi dimensjonerer vår beredskap og hvordan vi prioriterer vårt forebyggende arbeid.

ØVELSER

Med et bredt spekter av oppdrag er det viktig at våre konstabler å øve på forskjellige scenarioer. Enkelte øvelser er det krav om å gjennomføre minst en gang i året. For eksempel; varmt røykdykk må gjennomføres minst en gang i året, mens kaldt røykt dykk må gjennomføres tre ganger i året. Vi øver også sammen med politi og ambulanse (PLIVO) og akutthjelper re-trening sammen med ambulanse og Stiftelsen Norsk Luftambulanse. For deltidsansatte er det øvelser i 10 av årets måneder, juli og august er øvelsesfrie måneder. Kasernert mannskap øver oftere gjennom hele året.

OLJEVERN

Vårt distrikt har en stor kystlinje, derfor er det viktig at vi øver på å beskytte denne i tilfelle utslipp av skadelige stoffer i havet. Oljevernøvelser arrangeres både i egen regi, gjennom NIUA eller av NOFO (Norsk oljevernforening for operatørselskap). Ved slike øvelser trener man på å legge ut lenser og på kommunikasjon mellom de involverte partene. Ved de største øvelsene bruker man gjerne popkorn for å simulere et oljeutslipp. Popcorn er ikke skadelig for miljøet og brytes ned i sjøen eller blir spist av fugler.

PLIVO

Alle våre konstabler gjennomgår PLIVO (Pågående livstruende vold)-øvelse i regi av politiet. Ved slike øvelser går konstablene igjennom scenarioer der de kommer før politiet til en voldshendelse der liv står på spill. Her øver man på å uskadeliggjøre gjerningspersoner, evakuere skadde og førstehjelp.

BRANNTEPPE FOR BIL

I vår skaffet vi oss et nytt redskap for å slukke bilbranner. Et stort brannteppe som legges over hele bilen slik flammene kveles. Dette er et flott tillegg til de tradisjonelle slukketeknikkene ved en bilbrann. Slukking med teppe lager mye mindre røyk, noe som kan være en fordel om bilbrannen skjer inne i en garasjekompleks eller en tunell. Våre heltidsvaktlag har alle gjennomgått øvelse med teppet på øvelsesfeltet til Avinor på Kvernberget.

ØVELSE FREIFJORDTUNELLEN

11. oktober deltok vi i på øvelse i freifjordtunellen arrangert av Statens Veivesen og fylkeskommunen. Øvelsen involverte personell fra Vegvesenet, fylkeskommune, politi, Røde Kors, helse og brannvesen fra begge sider av tunellen. Utgangspunktet for øvelsen var en simulert kjedekollisjon med brann og røykutvikling. Det var også markører med i øvelsen for ekstra realisme. Ved hjelp av en stor røykmaskin fikk vi simulert stor røykutvikling i tunellen, samtidig som ventilasjon av tunellen kunne testes. Tunellen var stengt i to timer under øvelsen. Vårt distrikt har flere store tuneller, derfor er slike øvelser svært nyttig for oss.

ANSKAFFELSER

I desember fikk vi levert de nye mannskapsbilene til konstablene på Smøla og Averøy. Arbeidet med anskaffelsen har pågått i lang tid og det er godt å endelig få bilene på plass.
Bilene, levert av Egenes Brannteknikk, er bygd på Scania-chassis, har 450 - 500 hk og firhjulstrekk. Ombord er bilen spekket med moderne utstyr som blant annet skjæreslukker, batteridrevet redningsverktøy og hydraulisk vinsj. Oppgraderingen fra de nesten 30 år gamle bilene er markant. I Tiden fremover vil øvelsene til konstablene bestå av å bli kjent med den nye bilen og utstyret som følger med.

Parallelt med anskaffelsen av manskapsbilene, har vi jobbet lenge med å skaffe nye røykdykkerbiler til Averøy og Leira. I desember fikk vi levert to biler bygd av Egenes Brannteknikk, basert på Mercedes Vito. Bilene har en komplett innredning med røykdykkerstoler og reoler tilpasset det utstyret som skal medbringes. Sikker innfesting og plassering av tyngre utstyr bak skilleveggen, her er det bl.a. plassert en SORTIMO skuffeseksjon. Bilen har også et tett varerom, dette på grunn av ren og skitten sone også i bilene.
Bilene er et stort løft for beredskapen, spesielt på Leira stasjon der den gamle Mitsubishi'en var overmoden for utbytting.

Vi i NIBR ønsker å følge med i tiden, dette gjelder også måten vi forflytter oss på. Derfor har vi valgt å utvide stallen med en elbil for å se om dette kan fungere som en arbeidsbil for oss. Våre brannforebyggere bruker mye tid bak rattet, både sommer og vinter. De skal gjerne komme seg frem til alle hus i vårt område, uansett hvor kronglete veien kan være. Bilen får virkelig prøvd seg i vår tjeneste, det blir spennende å se hvordan den presterer.

På tampen av året kom vår flunkende nye innsatslederbil, en VW ID.4 GTX! Bilen blir en av landets første operative helelektriske innsatslederbil. Bilen er levert av Bilsentrum i Kristiansund og bygget om til innsatslederbil av Ferno Mobility. Utover et standard GTX har vår bil blålys, sirener, standardmarkering for brannbiler, samband og et ekstra 12V batteri for å holde de ettermonterte systemene med nok strøm. Ellers er bilen lik en vanlig GTX noe som betyr firhjulsdrift, 299hk og rundt 470km rekkevidde under ideelle formål. Biler med elektrisk drift er i tråd med kommunens bærekraftmål og utviklingen på bilmarkedet generelt.

Vi ønsker å minimere risikoen for senskader for våre ansatte ved hjelp av god HMS. Skikkelig verneutstyr er en viktig del i dette arbeidet. I løpet av året har vi testet mange forskjellige maskeløsninger for å finne den beste typen for våre brannforebyggere. Brannforbyggerne blir utsatt for skadelige stoffer på daglig basis, derfor er det viktig at de har det beste verneutstyret vi kan tilby. De nye maskene er heldekkende med batteridreven ventilasjon.

FOREBYGGENDE

MANNSKAP OG ORGANISERING

Forebyggende avdeling er en egen avdeling organisert under brannsjefen. Avdelingen har en egen leder og 10 ansatte. Av disse er det seks brannforebyggere, to inspektører, en fagleder og en kommunikasjonsmedarbeider.

Brannforebyggerne har ansvaret for feiing, tilsyn og generell brannforebygging i private boliger i våre medlemskommuner. De har en fagleder og jobber i hovedsak to og to. Tre av våre feiere er lærlinger og de har hver sin veileder med fagbrev og erfaring fra felt som de jobber sammen med. Alle lærlingene våre går opp til svenneprøve tidlig i 2022.

Våre to inspektører sin hovedoppgave er tilsyn ved §13 bygg, såkalte særskilte brannobjekter. Andre oppgaver inkluderer 6.klasseundervisning i brannsikkerhet, behandling av søknader, kurs og øvelser, behandling av bekymringsmeldinger og melding om bålbrenning.

Avdelingen har også en kommunikasjonsmedarbeider som har som hovedoppgave å promotere brannvesenet sitt arbeid ut til publikum. Dette gjøres gjennom kontakt med lokal presse, innlegg på sosiale medier og kampanjearbeid. Kommunikasjonsmedarbeideren er organisert under forbyggende avdeling, men skal komme hele organisasjonen til gode.

FEIING OG TILSYN 2021

I 2021 var hovedfokuset å feie objekter som vi ikke har vært på Smøla og Averøy. Etter sammenslåingen i 2019 fikk våre feiere et langt større geografisk område å betjene. For å skaffe oss oversikt over hvordan situasjonen er hos flest mulige innbyggere valgte vi å fokusere på boliger i Aure, Smøla og Averøy. Mot slutten av året begynte vi også med mer oppdrag i Kristiansund.

Grunnet pandemien har det vært mye feiing dette året da dette medfører mindre publikumskontakt.

I sin stilling har brannforebyggerne mye saksbehandlingstid og kundeoppfølging. Om et besøk ender med avvik er den ansvarlige feieren som er saksbehandler videre i saken. Samtidig sørger de for å sette sammen arbeidslister og melde ut oppdrag for hver uke. Våre brannforebyggere har en kontordag i uken for å gjøre dette arbeidet. Andre arbeidsoppgaver inkluderer fresing av skorstein, filming av skorstein, røyktesting, trykktesting og fyringskurs.

Fritidsboliger er nå likestilt med vanlige boliger og skal ha feiing og tilsyn etter samme frekvens. I vårt område er det i overkant av 2500 fritidsboliger, mange av de ligger avsides og utilgjengelig. Hytter som ligger utenfor allfarvei har vi nådd ved å bruke båt, ATV og å gå til fots. Kronglete fremkomst går utover effektiviteten. I 2021 har vi besøkt mange av fritidsboligene som er tilgjengelig med bil. Neste år planlegger vi å fokusere på objekt som ligger utenfor alfarvei.

NY TITTEL OG ARBEIDSMÅTE

BRANNFOREBYGGER
Tidlig i 2021 tok vi i bruk den nye tittelen «brannforebygger» på personellet som tidligere har blitt kalt feiere. Den nye tittelen skal samsvare med det nye utdanningsløpet og den nye arbeidshverdagen. Brannforebyggere gjør så mye mer enn bare feiing. De siste årene har boligtilsyn, saksbehandling og informasjonsarbeid blitt en større del av stillingsbeskrivelsen og den nye tittelen gjenspeiler dette.

Den gamle tittelen er tatt ut av vårt ordforråd, nettsider og brevmaler for å sikre helhetlig kommunikasjon.

RISIKOBASERT
Arbeidet for å få i stand en god risikobasert objektsstyring er godt i gang, men det vil ta mange år før vi har samlet inn nok data til å kunne utelukkende belage oss på denne framgangsmåten. I risikovurderingen kombinerer vi opplysninger vi samler inn ved besøk og opplysninger i folkeregisteret for å gi huset en score. Denne scoren vil avgjøre hvor ofte huset skal besøkes.

I tiden fremover vil vi prioritere å gå tilsyn siden det er her vi samler inn mest data som vi kan bruke i vurderingen.

SÆRSKILTE BRANNOBJEKTER

Særskilte brannobjekter er bygninger eller konstruksjoner der en brann vil få store konsekvenser med tanke på menneskeliv, samfunnskritiske funksjoner eller kulturhistorisk arv. Vi i brannvesenet gjennomfører regelmessige tilsyn slik at eier tar ansvar og imøtekommer de krav som settes til brannsikkerheten.

Objektene blir valg ut fra vår liste som avgjør hyppigheten av tilsyn for de forskjellige objektene vi har ansvar for. Tilsynene for 2020 har vært valgt ut lenge før året begynte, men vi sørger alltid for å ha plass til eventuelt nye objekter som må legges til listen i løpet av året. Våre tilsyn har ingen bestemte tema for hvert år.

Vi har fått en ny prioritering i tilsynsobjekter. I tiden fremover vil vi prioritere objekter der folk bor, og heller nedprioritere industribygg der vi vurderer risikoen og konsekvensene av brann lav. Denne nye prioriteringen har gjort at vi kan ta inn objekter som for eksempel høyblokkene på Innlandet og Karihola. Ifølge våre tall er det hjemme hos folk det brenner oftest, derfor har vi valgt denne prioriteringen.

6.KLASSEUNDERVISNING

Også i 2021 ble 6.klasseundervisningen utført under påvirkning av pandemien. Som foregående år har vi besøkt distriktene på våren og Kristiansund på høsten. Undervisningsopplegget er det samme som foregående år, men vi har oppfordret mye sterkere klassene å gjennomføre brannsjekk hjemme. Dersom læreren registrer resultatet på denne sjekken er klassen med i trekningen av et pengebeløp til klassekassen.

Vi opplever at barna lærer bedre om de får se fysiske eksempler. Derfor har vi fått tak i en utbrent telefon som tok fyr under ladding. Dette virker til å virkelig drive poenget frem til barna. Vi ønsker å ta med oss flere slike eksempler til neste års undervisninger.

Vi opplever at dette er noe elevene gleder seg til og at de er veldig engasjert i både den teoretiske og den praktiske delen av undervisningen. For oss er dette veldig givende arbeid som gir alle barn i vårt område viktig basiskunnskap i brannsikkerhet.

SLUKKEØVELSER

Slukkeøvelser har blitt en stadig større del av arbeidsoppgavene til forebyggende avdeling. Det er både kommunale og private aktører som ønsker slukkeøvelser. Kundene bestiller slukkeøvelser for å tilfredsstille interne rutiner i bedriften eller for å friske opp kunnskapen til de ansatte. Vi har også levert slukkeøvelser til elever som gjennomfører kurs i varme arbeid.

Under en slukkeøvelse får deltagere prøve forskjellige slukkemetoder. Deltagerne får prøve både brannslukningsapparat i slukkekar og brannteppe på en simulert tørrkok. Vi har også muligheter til å demonstrere effekten av vann i en smultbrann.

I tillegg til det praktiske benytter vi alltid muligheten til å gi generell informasjon til deltagerne på øvelser. I løpet av pandemien har dette vært en av få fysiske treffpunkter, derfor har vi utnyttet dette maksimalt.

Vi har gått til anskaffelse av en kjele som kan fyres med gass. Tidligere har vi brukt tennbriketter og whitesprit. Dette har laget mye røyk som er ubehagelig både for oss og kursdeltagere.

SØKELYS PÅ GRIP

Vi har nå fått på plass en brannsikringsplan for Grip. Planen er utarbeidet av Cowi beskriver den nåværende situasjonen og veien videre for å skire Grip mot brann. Brannsikringsplanens hensikt er å vurdere risikofaktorer og tiltak mot konflagrasjon/områdebrann.

I tillegg til den nye brannsikringsplanen har vi hatt stort fokus på Grip i sommer. Første helgen i juli hadde vi stor tilstedeværelse fra forebyggende avdeling. Fredag hadde brannforebyggerne tilsyn i alle husene som ville ha besøk. Lørdag stilte forebyggende avdeling med slukkeøvelse og demonstrasjon av brann i propanbeholdere.

Det blir også noen turer på Grip utenom slike anledninger for å teste utstyr og sørge for at brannstasjonen er beredskapsmessig stand. Miljøet på Grip er svært utfordrende med tanke på rust og oksidering, derfor er det viktig at vi sjekker utstyret med jevne mellomrom.

Tidlig på året hadde vi et branntilløp på brannstasjonen. Brannen startet i et støpsel, men spredde seg ikke videre siden det meste av bygget er i betong. Grunnet mye sot måtte en skikkelig rengjøring av stasjonen og utstyret utføres.

BJØRNIS

Etter en lang pandemipause fikk Bjørnis endelig møte barn igjen i 2021. For de som ikke kjenner Bjørnis så er det den nasjonale satsingen for forebyggende arbeid rettet mot barn. Prosjektet startet med «trøstebamser» for barn som har vært igjennom traumatiske opplevelser og har utviklet seg videre til en nasjonal storsatsing. Det nyeste tilskuddet i Bjørnis-universet er en egen barnetv-serie på NRK.

Vi i NIBR har en Bjørnis-maskot som vi deler med vårt nabobrannvesen Nordmøre og Romsdal brann- og redning IKS. I vår regi har Bjørnis fått besøke nesten alle barnehagene i vår region. Vi kjørte rundt med brannbil og laget show med dans og musikk utenfor gjerdet hos barnehagene.

Når restriksjonene lettet i høst, deltok Bjørnis på blålysdagene på Alti Futura. Her ble det mange bamseklemmer og god stemning. Vi merker at Bjørnis har blitt enda mer populær etter serien på NRK, vi håper vi kan bruke Bjørnis til flere stunt neste år!

RØYKVARSLERDAGEN

1. desember marker brannvesenet røykvarslerdagen. Denne gangen fikk vi endelig arrangere røykvarslerdagen på tilnærmet vanlig måte før restriksjonene var tilbake igjen. Vi brukte dagen på å stå på stand på kjøpesenter for å dele ut gratis batterier til røykvarsler.

Vi har heldige og fikk med det lokale el-tilsynet (NEAS) på stand for å snakke om elektriske brannfarer. Denne gangen fikk vi bare til å prioritere Kristiansund og Averøy. Neste år skal Smøla og Aure være førsteprioritet for stand.

DIGITALT FOREBYGGENDE ARBEID

På grunn av pandemien har det digitale forbyggende arbeidet vært den største kontakten ut til publikum.

Vi har både hatt strukturerte kampanjer og spontane innlegg basert på hendelser eller behov. Kampanjene har i år blant annet handlet om ladevett. Vi har også hatt innlegg om spesifikke temaer på dager hvor dette passer, for eksempel om kjøkkenpraten på FN sin eldredag og om bålsikkerhet den 15. April når det generelle bålforbudet starter. Kanalene vi bruker er hovedsakelig Facebook, men vi prøver å benytte oss av lokalavisen der det er mulig.

Vi ser også en tendens med at innhold vi lager selv gir mye bedre oppslutning enn innhold som blir distribuert fra sentrale hold. Spesielt populært er innlegg om nyansatte, nye biler/utstyr og “feel good”-historier som for eksempel redning av dyr osv.

For 2022 ønsker vi å gjøre informasjonsarbeidet mer strukturert. Derfor har vi utarbeidet et årshjul med eget forebyggende tema for hver måned. På denne måten er det mulig å planlegge og produsere godt innhold til de forskjellige temaene.

I løpet av 2021 har vår kommunikasjonsarbeider vært utlånt til Kristiansund kommune for å dekke fravær av kommunikasjonssjef i kommunen.

SAMARBEID OG HOSPITERING

Vi drar mange fordeler med å ha et godt samarbeid med vårt nabobrannvesen, NORBR. Blant annet samarbeider vi med opplæringsløp for våre lærlinger. Opplæringsløpet består av ni samlinger med forskjellige temaer innen teori og lovverk er fokus. Samlingene blir holdt i Molde, Kristiansund og Sunndal.

I tillegg til de faste samlingene til lærlingene har vi i år åpnet for at lærlingene kan hospitere i det andre brannvesenet. Vi har tidligere erfart at vi har mange av de samme utfordringene når det kommer til brannforebygging, men vi har forskjellige måter å løse disse. At lærlingene kan ta med slike erfaringer tilbake til oss ser vi på som svært positivt.

I år har vi hatt besøk av Carina fra NORBR, samtidig som Daniel og Roy-Lasse har vært på besøk til dem.

COVID - 19

Etter et smitteutbrudd i Kristiansund julen 2020, begynte de fleste av administrasjonen året på hjemmekontor. Etter hvert som personell på stasjonen ble fullvaksinert (2 doser) ble forholdene gradvis åpnet opp utover sensommeren og høsten. De tidligere avskilte avdelingene kunne på nytt møtes til lunsj og Gym, og tilsynspersonell kunne friere bevege seg rundt på offentlige bygg og private hjem.

Brannforebyggerne brukte tiden før gjenåpning på feiing og gikk over til tilsynsaktivitet på sensommeren.

For deltidsmannskapene har restriksjoner ført til utsettelser av øvelsene i perioder. Smitte og sykdom knyttet til korona har ikke påvirket beredskapen.

I desember ble det på nytt innført nasjonale tiltak som gjorde at personell måtte tilbake på hjemmekontor og tilsynsaktivitet måtte avlyses/utsettes. Kontakt mellom vaktlagene på heltid måtte minimeres, derfor ble tiltak ved vaktbytte gjeninnført. Dette var status ved årsskiftet.

Heldigvis har ingen av våre ansatte blitt smittet eller bidratt til videre smitte. Dette takket være gode smittevernrutiner og en liten dose flaks.

Brannstasjonene har ikke vært åpen for publikum, selv i perioden der samfunnet var åpnet.

STATISTIKK

For å vise bredden av oppdrag NIBR rykker ut til, deler vi tall fra den nasjonale statistikkdatabasen brannstatistikk.no. Dette systemet henter tall direkte fra brann- og redningstjenestens rapporteringssystem (BRIS). Det inneholder alle henvendelser til brannvesenets nødnummer 110.

Som i fjor kan vi igjen si at vi har **ingen liv tapt i brann** i vårt tjenesteområde. Vi hadde **totalt 692 utkall**, noe som er på samme nivå som i fjor. Av disse var **296 unødvendige utrykninger**. Disse unødvendige utrykningene utgjør ca **43%** av våre totale utrykninger.

Av reelle utrykninger er det RVR (Restverdiredning) og trafikkulykker som kommer høyest opp på listen. Restverdiredning er utrykninger der vi for eksempel tar ut vann fra kjeller. Denne kategorien har hatt en markant økning, det skyldes flere runder med ekstremvær. Vi hadde **90 utrykninger til brann og branntilløp** i 2021.

Nedenfor ser vi oversikt over alle våre utrykninger, samt nøkkeltall fordelt på de forskjellige stasjonene våre.

Oppdragstype	Antall oppdrag	Responstid*
ABA feil bruk	148	00:05:00
ABA teknisk/ukjent	71	00:09:34
Unødig kontroll av melding	67	00:09:53
Avbrutt utrykning	56	00:04:59
RVR uten foregående innsats	55	00:18:47
Trafikkulykke	35	00:10:53
Andre oppdrag	28	00:13:09
Brann i bygning	21	00:08:31
ABA trygghetsalarm	21	00:05:34
Helseoppdrag annet	21	00:08:39
Bistand politi	19	00:13:15
Branntilløp i bygg annet	19	00:10:50
Helseoppdrag bære/løfte	18	00:13:02
Ubetydelig forurensning	15	00:11:13
Branntilløp komfyr	12	00:11:51
Brann i skorstein	10	00:14:07
Falsk ABA	6	00:07:08
Heisstopp	6	00:08:57
Brann i personbil	6	00:10:06
Akutt forurensning	5	00:17:16
Naturhendelse vind	5	00:14:35
Brann annet	5	00:07:23
ABA vaktselskap	4	00:17:40
Berging av verdier	4	00:12:06
Brann i gress- eller innmark	4	00:19:00
Dyreoppdrag	3	00:00:00
Branntilløp utenfor bygg	3	00:22:08
ABA feil plassert detektor	2	00:10:54
ABA privat bolig	2	00:12:56
Unødig innbruddsalarm	2	00:00:00
Person i vann	2	00:00:00

Oppdragstype	Antall oppdrag	Responstid*
Intern hjelpetjeneste	2	00:05:34
Brann i annet kjøretøy	2	00:20:50
Brann i søppelcontainer	2	00:08:07
Brann i skog- eller utmark	2	01:05:18
Brann i el installasjon u/bygning	2	00:12:16
Ulykke båt eller skip	1	00:12:37
Ulykke/redning annet	1	00:06:41
Trussel om selvdrap	1	00:27:50
Sokning	1	00:00:00
Oppdrag fra andre alarmer	1	00:07:34
Brann i lastebil	1	00:14:08
Brann i campingvogn/telt	1	00:03:00
Totalt	692	

**Medianverdi av alle utrykninger*

AVERØY

77
utrykninger totalt

7
Trafikkulyk-ker

10
Helseopp-drag

9
Branner og branntilløp

SMØLA

34
utrykninger totalt

2
Trafikkulyk-ker

4
Helseopp-drag

5
Branner og branntilløp

KRISTIANSUND

542
utrykninger totalt

20
Trafikkulyk-ker

21
Helseopp-drag

62
Branner og branntilløp

AURE

39
utrykninger totalt

6
Trafikkulyk-ker

4
Helseopp-drag

8
Branner og branntilløp

FOREBYGGENDE AVDELING

2479
Utførte feiinger

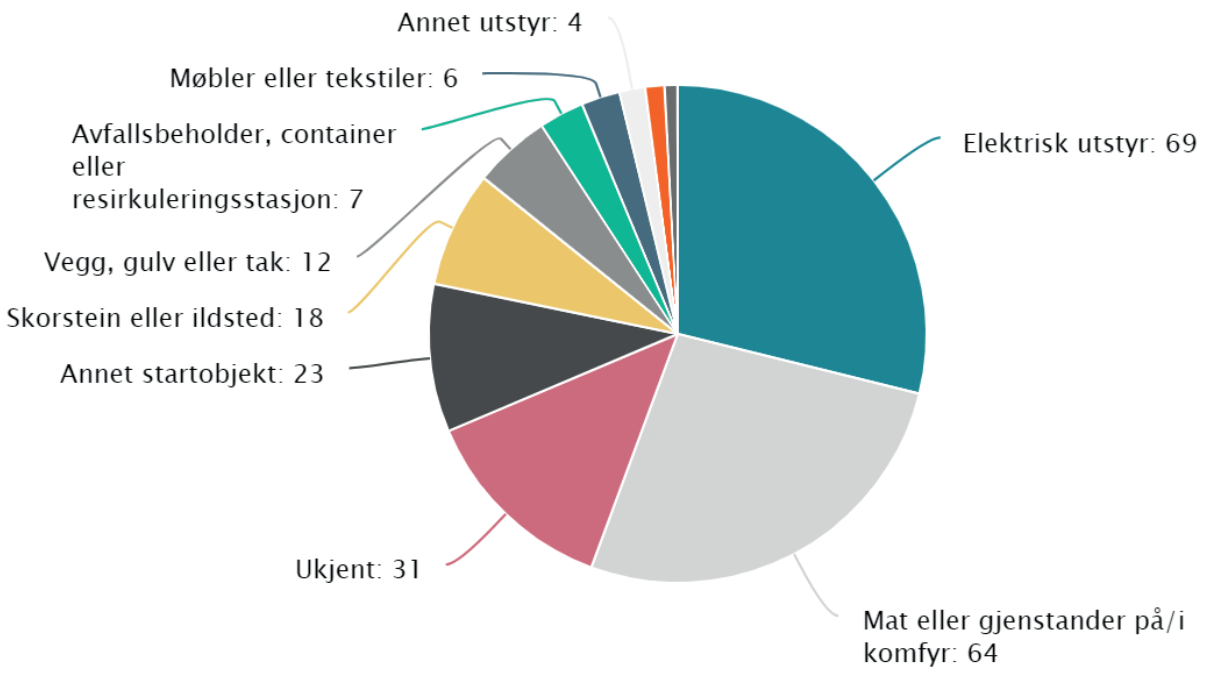
599
Utførte boligtilsyn

56
Utførte skorstein-fresinger

92
Tilsyn på særskilte brannobjekt

Hvordan startet brannene eller branntilløpene i 2021?

Brannvesenets vurdering av hva brannen startet i. Tallgrunnlaget er hele Møre og Romsdal fylke.



FREMTIDSUTSIKTER

VIDERE OPPGRADERING AV BILPARKEN

Bilene på Aure brannstasjon skal byttes ut. Ny mannskapsbil lik de som er levert til Averøy og Smøla skal komme til Aure i løpet av året. Samtidig skal det også komme ny røykdykkerbil til Aure stasjon.

Ny bil til brannforebyggerne er også på vei. Bilen er en Ford Ranger pickup med firhjulstrekk. Dette vil være et viktig arbeidsverktøy for brannforebyggerne som trenger å komme seg frem til alle kriker og kroker i vårt distrikt, uansett årstid.

NYE ANSATTE OG FAGBREV FOR LÆRLINGER

I løpet av våren vil våre lærlinger gjennomføre fagprøven i brannforebygging. Vi vil da ha seks fult kvalifiserte brannforebyggere hos oss. Dette vil hjelpe oss å ta unna den store arbeidsmengden som vi har hvert år. Vi får også en ny branninspektør i april. Nye ansatte hjelper oss fremover med arbeidskapasitet og nye ideer.

SAMARBEID MED HELSE

I tiden fremover ønsker vi et tettere samarbeid med helse og omsorg i våre kommuner. I begynnelsen vil dette dreie seg om at våre brannforebyggere blir med hjemmetjenesten på runder for å kunne yte service til brukerne de besøker. Dette vil forhåpentligvis være starten på et samarbeid som kan gagne begge etater

EGET ØVINGSFELT

Rett før nyåret landet vi avtale om leveranse av en egen øvelseskonteiner for røykdykking. Inntil nå har vi benyttet oss av Avinor sine fasiliteter, men nå ønsker vi oss et eget område er vi kan arrangere øvelser for både heltid- og deltidskonstabler. Den nye konteineren blir gassdrevet, noe som er mer skånsomt for miljøet og mer forutsigbart i bruk. Vi håper å få etablert øvingsfeltet i løpet av 2022.

MER ARRANGEMENT OG ÅPENT SAMFUNN

Vi håper at 2022 er året vi endelig kan operere helt som normalt. Vi savner muligheten til å ha åpen brannstasjon og besøk av barnehager og skoler. Våre ansatte har jobbet med til tider strenge smittevernregler som har hindret kontakt mellom kohorter og avdelinger. Vi håper vi kan legge bort restriksjoner og avstand i året som kommer.

NORDMØRE
INTERKOMMUNALE
BRANN
OG REDNING